

Aftale indgået mellem Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland og Region Midtjylland om løn- og arbejdsforhold for sygeplejersker og radiografer tilknyttet Vikar Region Midt eller Vagtlisten ved Regionshospitalet Gødstrup



1. Aftalen omfatter

Sygeplejersker og radiografer, der ansættes i/ tilknyttes Vikar Region Midt eller Vagtlisten ved Regionshospitalet Gødstrup.

Der kan ikke oprettes andre interne vikarkorps i Region Midtjylland.

2. Indledning

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland og Region Midtjylland er enige om, at formålet med nærværende aftale er at levere vikarydelser af høj kvalitet for at understøtte sundhedsvæsenet og socialområdet i Region Midtjylland bedst muligt.

3. Generelt

Sygeplejersker og radiografer, der ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt vil kunne udføre vikarfunktioner ved somatiske og psykiatriske hospitaler samt på institutioner indenfor socialområdet i Region Midtjylland.

Bemærkning:

Hvis en vikar udelukkende ønsker at gøre vikartjeneste ved Vagtlisten Ved Regionshospitalet Gødstrup, er det dog fortsat mulig kun at være tilknyttet dette vikarkorps.

Allerede ansatte sygeplejersker og radiografer kan ikke anvises vikartjeneste ved egen afdeling.

Bemærkning:

I de tilfælde, hvor en vikar er booket til en given vagt i vikarkorpsset og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende f.eks. overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

Dato 30-04-2024

Sagsbehandler Tine Wilsøe/

Mette Astrid Rasmussen

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Sagsnr. 1-13-2-13-17

Side 1

4. Ansættelsesformer

Sygeplejersker og radiografer kan ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt som:

a. **Månedslønnede vikarer** ved Vikar Region Midt (fastansatte).

Som fastansat månedslønnet vikar ansættes vedkommende med tilknytning til ét eller flere somatiske eller psykiatriske hospitaler eller sociale specialområder. Vikaren er forpligtet til at gøre tjeneste ved alle enheder under det aftalte hospital eller område.

b. **Timelønnede vikarer** (eksterne tilkaldevikarer), der ikke allerede er ansat i Region Midtjylland.

De pågældende tilknyttes Vikar Region Midt og udfører timelønnet vikartjeneste ved regionens somatiske eller psykiatriske hospitaler eller institutioner indenfor socialområdet.

c. **Allerede ansatte** (interne tilkaldevikarer) i Region Midtjylland.

De pågældende tilknyttes Vikar Region Midt og udfører tjeneste ud over deres aftalte beskæftigelsesgrad. Tilknytningen som tilkaldevikar betragtes som en særskilt tilknytning og indgår ikke i deres aftalte beskæftigelsesgrad.

5. Honorering

a. **Månedslønnede vikarer (fastansatte)**

Aflønning sker efter gældende overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område (32.17).

1) Der ydes et årligt tillæg for funktionen som vikar ved Vikar Region Midt med tjeneste ved ét somatisk eller psykiatrisk hospital eller ét socialt specialområde på kr. 15.000 (31.3.18 niveau).

2) Der ydes et årligt tillæg for funktionen som vikar ved Vikar Region Midt med tjeneste ved flere somatiske eller psykiatriske hospitaler eller flere sociale specialområder på kr. 30.000 (31.3.18 niveau).

Tillæg efter punkt 2 ydes ikke samtidig med tillæg efter punkt 1.

b. **Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer)**

Aflønning sker efter gældende overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område (32.17).

Som timelønnet vikar optjenes ikke beskæftigelsesanciennitet, jf. "Aftale om beskæftigelsesanciennitet for ansatte i Regioner m.v. (11.13)".

Bemærkning: Indplaceringen i henhold til overenskomstens lønforløb sker ved begyndelsen af vikartilknytningen med baggrund i fremvist beskæftigelsesdokumentation, ligesom ved andre ansættelser/tilknytninger i regionen.

Undervejs i vikartilknytningen optjenes "vikaranciennitet" jf. nedenstående.

Optjening af vikaranciennitet:

Ved kontinuerligt og sammenhængende tilknytning som tilkaldevikar, gennemsnitligt 8 timer/ugen, opgjort pr. kalendermåned, optjenes vikaranciennitet.

Når der samlet set er oparbejdet vikaranciennitet svarende til den beskæftigelsesanciennitet, der ved fastansættelse ville have rykket vedkommende til et højere løntrin i henhold til overenskomsten, ydes vikaren et pensionsgivende tillæg for vikaranciennitet svarende til den overenskomstmæssige stigning, jf. ovenfor. Vikaranciennitet og løntillæg medtages ikke automatisk til en anden stilling i Region Midtjylland.

Det påhviler den enkelte vikar selv at dokumentere vikarancienniteten og anmode om tillægget.

Vikaranciennitetstillægget kan oppebæres fra den første måned efter anmodningen.

Honorering:

Timelønnen følger den til enhver tid gældende sats jf. ovenstående overenskomst.

Til sygeplejersker og radiografer ydes der et vikartillæg på 35 kr./timen (31.3.2018-niveau).

Til sygeplejersker med anerkendt specialuddannelse ydes der et vikartillæg på 40 kr./timen (31.3.2018 niveau).

Der kan kun ydes et af vikartillæggene ad gangen.

Bemærkninger: Timelønssatsen er pensionsgivende i henhold bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. De angivne kronetillæg er pensionsgivende og indregnes i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.

Arbejde på særlige tidspunkter:

For timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer) honoreres arbejde på særlige tidspunkter efter bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale. Dog udvides tidsrummet for ydelse af tillæg for arbejde på særlige tidspunkter som følger:

- Aftentillæg udvides til at gælde fra kl. 15-23 (arbejdstidsaftalen 18-23).
- Nattillæg udvides til at gælde fra kl. 23-07, eller til vagten slutter, dog senest kl. 09 (arbejdstidsaftalen 23-06).
- Weekendtillæg udvides til at gælde fra kl. 15 fredag til kl. 07 mandag, eller til vagten slutter, dog senest kl. 09 (arbejdstidsaftalen lørdag kl. 06 til søndag kl. 24).
- Søgnedag følger arbejdstidsaftalen.

c. Allerede ansatte på et af regionens somatiske eller psykiatriske hospitaler eller ved en institution inden for socialområdet (interne tilkaldevikarer)

Afhængigt af den ansattes beskæftigelsesgrad ydes pr. time et ikke-pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på:

Beskæftigelsesgrad	Tillæg
0 - 34 timer/uge	24 procent
35 - 37 timer/uge	30 procent

Bemærkninger: Tillægget beregnes på grundlag af den aktuelle timeløn i den faste ansættelse i Region Midtjylland, for den konkrete medarbejder. Den aktuelle timeløn beregnes som 1/1924 af den samlede faste årsløn inkl. evt. personlige tillæg, funktionsløn og kvalifikationsløn, men eksklusive arbejdstidsbestemte særydelser. Timelønnen er pensionsgivende, mens procenttillægget er ikke-pensionsgivende. Der beregnes ikke feriepenge af beløbet, men beløbet indgår i beregningen af den særlige feriegodtgørelse.

Ansatte på trin 4 ydes et tillæg pr. time på 6,64 kr. (31.3.18-niveau).

d. Kandidater iht. Protokollatet, sygeplejersker/radiografer, der er løftet til trin 7/8 samt ledende sygeplejersker/radiografer

Allerede ansatte:

- der er aflønnet iht. protokollatet om kandidater
- der er ansat i stillinger, hvor grundlønstrinnet er aftalt løftet op på trin 7 eller 8

- der er ansat efter overenskomsten for ledere på sundhedskartellets område (32.26)

Ovenstående indplaceres iht. overenskomsten for ikke-ledende personale på sundhedskartellets område (32.17) på trin 8.

Dertil lægges ovennævnte procentsats på 24 % eller 30 % for allerede ansatte.

Bemærkning: Timelønnen er pensionsgivende, mens procenttillægget er ikke-pensionsgivende. Der beregnes ikke feriepenge af beløbet, men beløbet indgår i beregningen af den særlige feriegodtgørelse

Ad c/d: Arbejde på særlige tidspunkter:

For allerede ansatte (interne tilkaldvikarer) honoreres arbejde på særlige tidspunkter efter bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale. Dog forhøjes eksisterende satser med følgende kronebeløb:

10 kr. (i 31.3.2018 niveau) i tidsrummet kl. 18-23

15 kr. (i 31.3.2018 niveau) i tidsrummet kl. 23-06

20 kr. (i 31.3.2018 niveau) i tidsrummet lørdag kl. 06 til søndag kl.

24 samt på søgnehellidag.

6. Lokal løndannelse

Til sygeplejersker og radiografer tilknyttet Vikar Region Midt eller interne vikarkorps, kan der aftales tillæg for såvel særlige funktioner, kvalifikationer og kompetencer.

7. Områdetillæg (stedtillæg)

Vikarer ansat i eller tilknyttet Vikar Region Midt indplaceres på gruppe 2 områdetillæg, mens vikarer ved Vagtlisten ved Regionshospitalet Gødstrup følger det gældende områdetillæg for arbejdspladsen.

8. Arbejdstid mv.

Månedslønnede vikarer (fastansatte) er omfattet af bestemmelserne i den gældende arbejdstidsaftale for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område. Den ansatte er dog ikke omfattet af bestemmelserne om tjenestens placering, bortset fra reglerne om fridøgnetts placering.

Bemærkninger:

For timelønnede henvises til timelønsbestemmelserne i gældende overenskomst.

Arbejds miljølov og de gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser mv. skal overholdes.

Parterne er enige om, at timelønnede tilkaldevikarer, der over en længere periode (vejledende 3 måneder) har særlig mange timer med få og kortvarige "slip" kan bede om eller kan tilbydes en drøftelse om interesse og mulighed for fastansættelse ved Region Midtjylland.

9. Ansættelses/tilkaldebevis

VRM underretter skriftligt i et ansættelsesbevis om væsentlige vilkår for månedslønnede vikarer jf. aftale om ansættelsesbeviser og et tilkaldebevis for de timelønnede tilkaldevikarer jf. protokollatet om tilkaldevikarer.

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbeviser, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned.

For VRM er det aftalt, at kopi af ansættelses- og tilkaldebevis sendes til Fællestillidsrepræsentanten (AUH) til orientering.

10. Annullering af vikartjeneste

For timelønnede (eksterne tilkaldevikarer) og allerede ansatte (interne tilkaldevikarer) gælder følgende:

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med under 4 timers varsel, sker der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

11. Sygdomsforfald

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor sygdommen indtræder efter at tjenesten er påbegyndt. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

12. Stamsted

Stamstedet fastsættes for vikarer med bopæl i Region Midtjylland som deres bopæl. For vikarer bosiddende udenfor regionens område, fastsættes stamstedet som nærmeste hospital eller institution indenfor regionens grænser.

13. Transportgodtgørelse

Der ydes transportgodtgørelse for kørsel jf. Vikar Region Midts gældende regler. Der henvises til Vikar Region Midts hjemmeside for yderligere information.

14. Evaluering af aftale

Parterne er enige om, at aftalen evalueres i forbindelse med ny overenskomst bl.a. med det formål at drøfte de aftalte timesatser med udgangspunkt i den generelle lønudvikling på det regionale arbejdsmarked.

15. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. august 2024.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 28. februar 2025.

16. Overgangsbestemmelser

Denne aftale erstatter tidligere regional vikaraftale af 1. januar 2021.

Dato: 1.5.2024

Dato: 01.05.2024

For Region Midtjylland

For Dansk Sygeplejeråd


Pern Mørup


Anja Laursen