

Uddrag af

Retningslinjer for besættelse af stillinger som regionsdirektør, øvrige direktører i direktionen, vicedirektører, afdelingschefer og hospitalsledelsesmedlemmer

Formålet med retningslinjerne er at skabe tydelighed omkring proceduren og kompetencen ved besættelse af de stillinger, hvor regionsrådet og direktionen jf. delegerings- og kompetencefordelingsreglerne har beslutningskompetencen.

Fastlæggelse af retningslinjerne skal endvidere medvirke til en professionalisering af ansættelsesproceduren.

Generelt bør de, der udpeges til bedømmelsesudvalg, være dem, som har tættest tilknytning til den pågældende leders ansvarsområde.

Retningslinjer ved besættelse af stillingen som regionsdirektør og øvrige medlemmer af direktionen.

Der nedsættes et bedømmelsesudvalg med følgende sammensætning:

5 medlemmer af forretningsudvalget (inkl. regionsrådsformanden, som er formand for udvalget).

Der tilknyttes følgende tilforordnede til bedømmelsesudvalget:

De øvrige direktionsmedlemmer.

2 – 3 medarbejderrepræsentanter udpeget af medarbejdersiden i Regions-MEDudvalget blandt medarbejderrepræsentanter, der dækker det pågældende direktionsområde.

1-2 ledelsesrepræsentanter fra det pågældende direktionsområde (udpeget af direktionen).

Der afholdes fælles ansættelsessamtaler, hvor såvel bedømmelsesudvalget som de tilforordnede deltager.

De tilforordnede tilkendegiver deres holdning til bedømmelsesudvalget, hvorefter bedømmelsesudvalget udarbejder indstilling til forretningsudvalget.

Ved uenighed i bedømmelsesudvalget og/eller blandt de tilforordnede forelægges mindretallets synspunkter sammen med indstillingen til forretningsudvalget.

Forretningsudvalget udarbejder indstilling til regionsrådet, som har ansættelseskompetencen. Der kan til indstillingen vedlægges en eventuel mindretalsudtalelse fra medlemmer af forretningsudvalget, bedømmelsesudvalget og/eller de tilforordnede.

Sekretariatsbetjeningen sker fra Koncern HR

Retningslinjerne blev vedtaget i regionsrådet 12. marts 2008.