

## Kodeks for rådgivning og bistand til regionsrådet i Region Midtjylland

| Lovlighed                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Faglighed                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Sandhed                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Neutralitet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ansvar og ledelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Udvikling og samarbejde                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Åbenhed om fejl                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Vi skal handle indenfor rammerne af gældende lovgivning.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <i>Vi skal handle med udgangspunkt i faglige hensyn og politiske beslutninger.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <i>Vi skal tale sandt.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <i>Vi skal være troværdige og upartiske.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <i>Vi skal omsætte regionens mål, strategier og planer til konkrete handlinger.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <i>Vi skal bestræbe os på at udvikle og forbedre opgaveløsningen.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <i>Vi skal håndtere fejl åbent, så vi kan lære af dem.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Det betyder:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Løs dine opgaver i overensstemmelse med lovgivningen og baseret på saglige hensyn.</li> <li>Overvej, om en sag har flere lovlige handlemuligheder.</li> <li>Vejled regionsrådet om det politiske handlerum i forhold til lovgivningens rammer, dispensationsmuligheder og gråzoner, når det er relevant for sagen.</li> <li>Redegør tydeligt for overvejelserne bag fortolkningen af loven i tvivlstilfælde.</li> <li>Hvis du er i tvivl, om noget er lovligt, så undersøg det nærmere.</li> </ul> | <b>Det betyder:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Skriv og tal, så andre forstår dig.</li> <li>Skab åbenhed om dit arbejde ved at være tydelig om valg og fravalg.</li> <li>Beskriv de forventede konsekvenser af en given politisk beslutning.</li> <li>Udvis dømmekraft, når du omsætter strategier, planer og politiske beslutninger til faglige handlinger.</li> <li>Arbejd for at skabe helhed og sammenhæng på tværs af fagområder og sektorer – både i forhold til proces og løsning.</li> </ul> | <b>Det betyder:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Giv korrekte, retvisende og rettidige oplysninger.</li> <li>Giv tilstrækkelig information til at skabe rum for det politiske arbejde.</li> <li>Hjælp andre, så de kan give fyldestgørende oplysninger.</li> <li>Læg alle vigtige informationer frem.</li> <li>Fortæl, hvad du har gjort for at afdække alle relevante informationer.</li> </ul> | <b>Det betyder:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Frem ikke dine egne eller andres særinteresser.</li> <li>Giv ikke partipolitisk rådgivning, og deltag ikke i politiske aktiviteter i din arbejdstid.</li> <li>Vær loyal i din udførelse af de politiske mål, der er sat.</li> <li>Fortæl i al almindelighed om regionens opgaver og funktioner, men husk, at der kan være oplysninger fra dit arbejde, som du på grund af tavshedspligten ikke må give videre.</li> <li>Vær neutral og objektiv i det materiale, du udarbejder, og den rådgivning, du yder regionsrådet.</li> </ul> | <b>Det betyder:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inddrag regionsrådet så tidligt som muligt i arbejdet med nye politikker og planer.</li> <li>Sørg for, at regionsrådets mål, strategier og planer bliver omsat til handlinger.</li> <li>Skab gennemsigtighed om, hvordan mål, strategier og planer bliver omsat til handlinger i alle relevante led.</li> <li>Løs de daglige opgaver i et åbent samarbejde på tværs af ledelseslag, fagområder og sektorer.</li> </ul> | <b>Det betyder:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Følg udviklingen på dit område.</li> <li>Vær åben og lydhør overfor omverdenen.</li> <li>Brug din kontakt til borgere og samarbejdspartnere til at få ny inspiration udefra.</li> <li>Bidrag til at skabe en sammenhængende offentlig sektor.</li> <li>Sørg for, at ressourcerne bruges effektivt og i overensstemmelse med de formål, der er fastlagt.</li> <li>Tænk nyt.</li> <li>Vær åben for ny viden.</li> <li>Følg op på, om regionsrådets beslutninger har den ønskede effekt.</li> </ul> | <b>Det betyder:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Udvis ansvarlighed, når du har begået en fejl.</li> <li>Dæk ikke over fejl.</li> <li>Orienter nærmeste leder om fejl snarest muligt.</li> <li>Orienter regionsrådet om fejl, når og hvis det er relevant.</li> <li>Sørg for, at regionsrådet får den nødvendige rådgivning, hvis sagen dækkes i medierne.</li> <li>Overvej, hvad du og andre kan lære af en fejl.</li> </ul> |