



10. juni 2018

Sagsnr. 1-13-4-215-18

Sagsbehandler: Carsten Lind

Årlig opgørelse over udviklingen i de regionale arbejdspladser

Regionsrådet besluttede på mødet den 31. januar 2018, at *"der fremadrettet udarbejdes en opgørelse over udviklingen i de regionale arbejdspladser med henblik på at sikre fortsat balance i regionen. Regionsrådet vil udarbejde et regionalt pejlemærke for området, ligesom der gives en årlig rapportering til regionsrådet."*

Opgørelsen kan foretages med afsæt i oplysninger i lønsystemet, som bearbejdes i regionens BI-system. Da der anvendes p-numre i identifikationen, kan opgørelsen af tekniske grunde ikke laves længere tilbage end til februar 2012, hvor p-numrene blev en del af datagrundlaget.

I denne første årlige rapportering til regionsrådet præsenteres data opgjort henholdsvis februar 2012 og november 2017. Personale ansat i socialområdet er ikke inkluderet, da placeringen af arbejdspladser i denne sektor i vidt omfang afhænger af kommunernes overtagelse af sociale tilbud og deres efterspørgsel efter regionale pladser.

Som nøgletal anvendes antallet af arbejdspladser i den enkelte kommune set i forhold til antallet af indbyggere i kommunen (tabel 1).

I forhold til det geografiske aspekt anvendes der en gruppering af kommunerne ud fra følgende gruppering:

Vest: Holstebro, Lemvig, Struer, Ringkøbing-Skjern og Herning

Midt: Ikast-Brandø, Silkeborg, Skive og Viborg

Øst: Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Skanderborg, Syddjurs, Aarhus

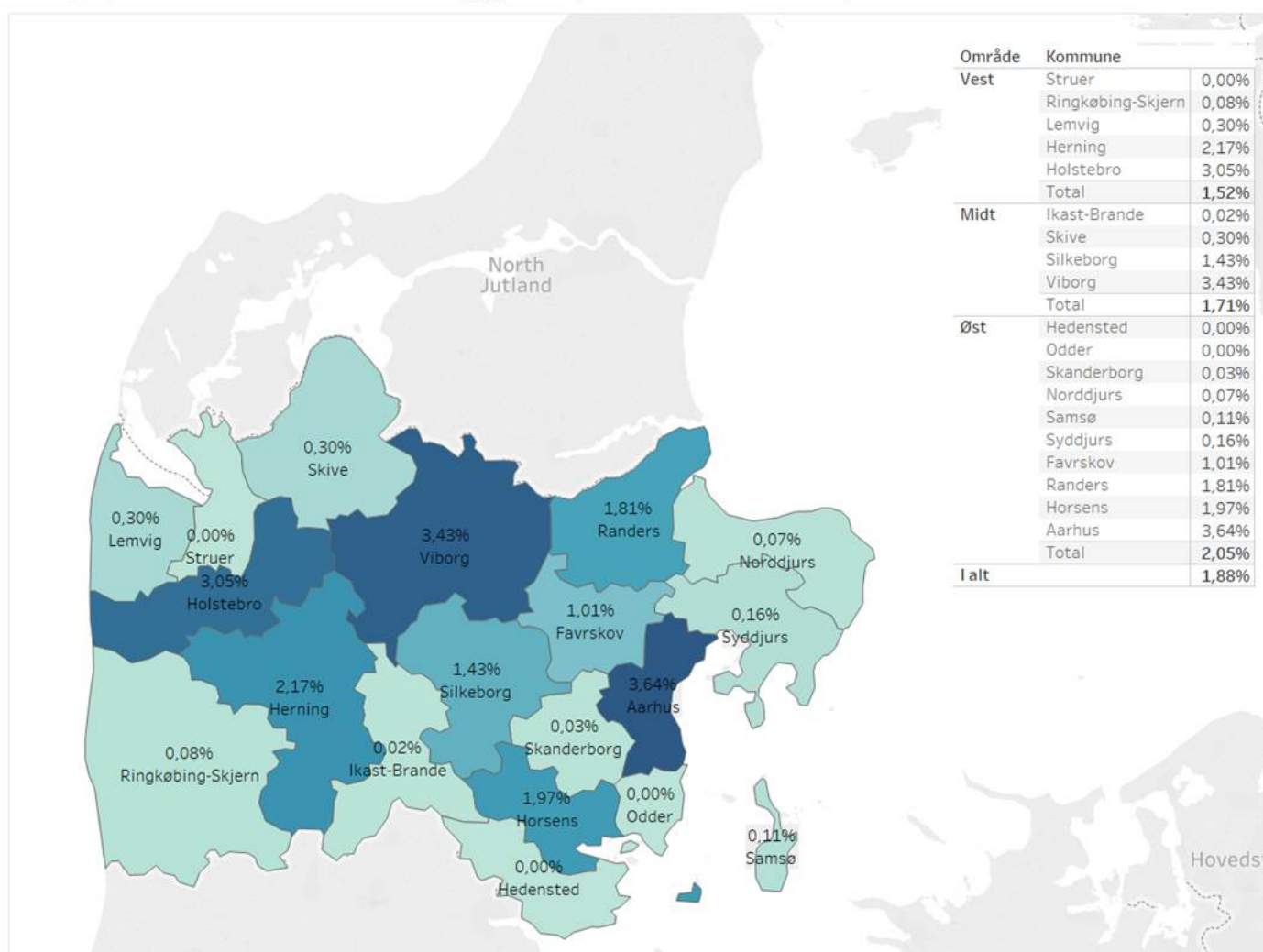
Som supplement er der udarbejdet en oversigt, hvor man kan se antallet af bosiddende regionsansatte i den enkelte kommune set i forhold til antallet af indbyggere i kommunen (tabel 2). Og endelig er der medtaget en oversigt over arbejdspladser på socialområdet set i forhold til indbyggertal (tabel 3).

For yderligere oplysninger om regionens ansatte kan der henvises til regionens årlige personaleoversigt, som findes på regionens hjemmeside på følgende adresse: <http://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/statistik-analyse-og-bi-rapporter/statistikker/personalerede-gorelse/>

Oplysningerne kan endvidere findes i BI-rapporten: <http://bi-portal.onerm.dk/#/site/RM/views/Regionalearbejdspladserfordeltpkommuner/Antalansattepregionalearbejdspladser?iid=2>

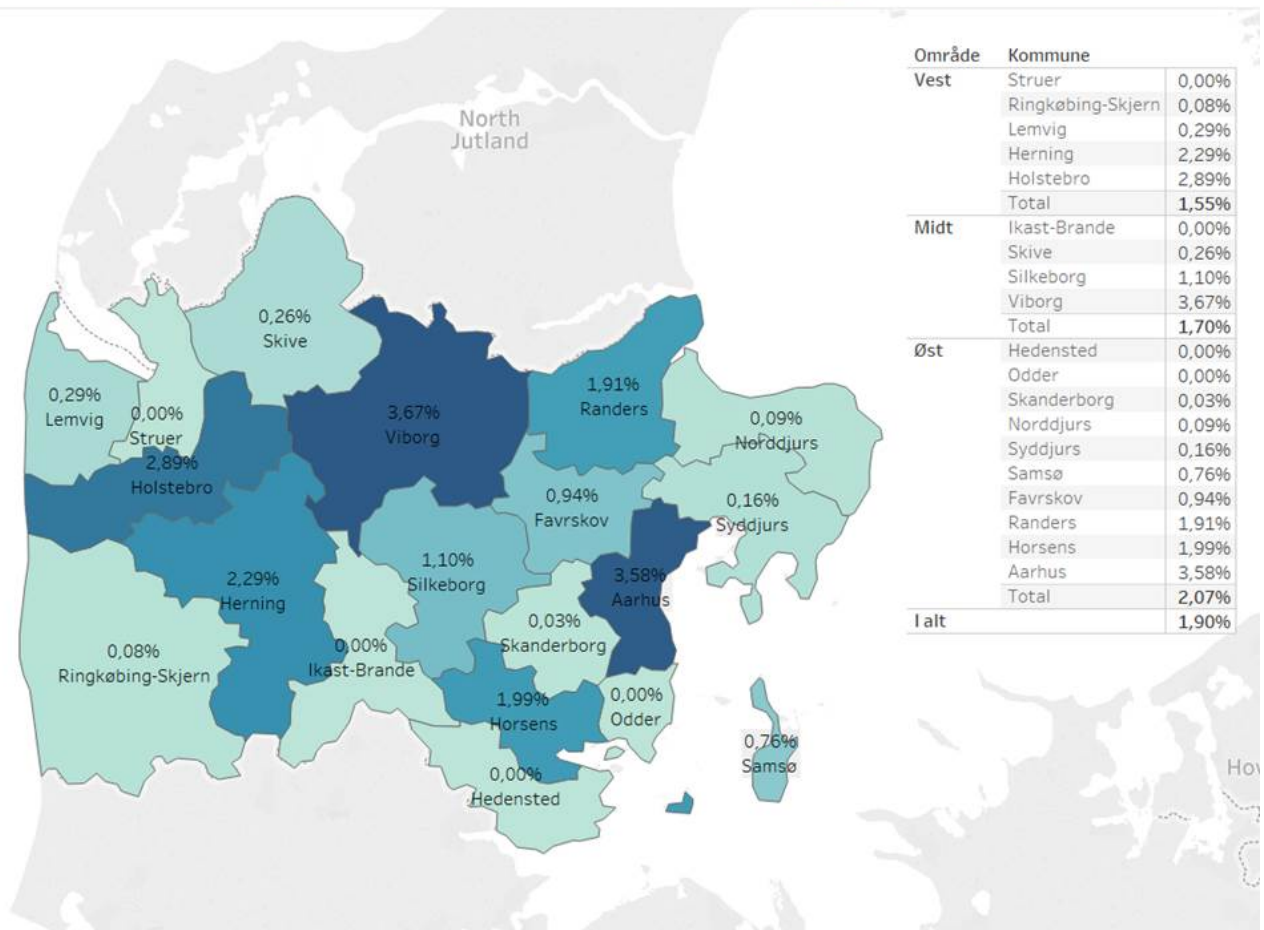
Figur 1.

Arbejdspladser set i forhold til indbyggertal (ekskl. Socialområdet) **2012**



Figur 2.

Arbejdspladser set i forhold til indbyggertal (ekskl. Socialområdet) 2017



Tabel 1. Udvikling i antal arbejdspladser (ekskl. socialområdet) fordelt på områder fra 2012 til 2017
Opgjort som procent arbejdspladser i forhold til indbyggertal

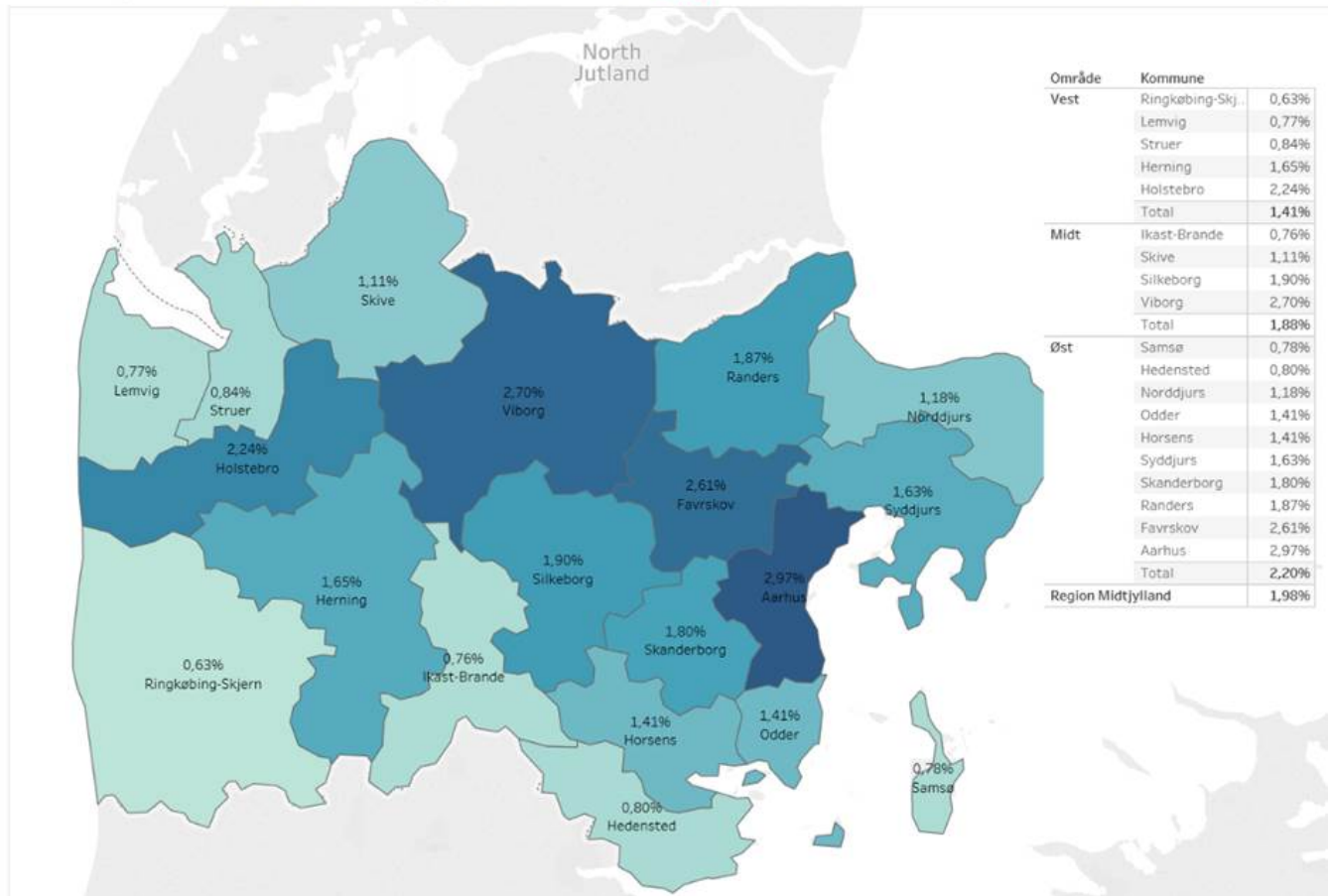
Område	2012	2017	Udvikling 2012-2017
Vest	1,52	1,55	0,03
Midt	1,71	1,70	-0,01
Øst	2,05	2,07	0,02
I alt	1,88	1,90	0,02

Som det fremgår af figur 1 og 2, som er sammenfattet i tabel 1, udgør regionens arbejdspladser (ekskl. socialområdet) 1,9% procent af indbyggertallet i 2017. Der er tale om en lille stigning på 0,02% fra 2012 til 2017. Udviklingen mellem de tre områder har bestået i, at der relativt er kommet lidt flere arbejdspladser i Vest og Øst og lidt færre i Midt. Men der er tale om meget små ændringer.

I figur 3 er det opgjort, hvor de ansatte i regionen har bopæl.

Figur 3.

Bosatte regionsansattes andel af indbyggertal i kommunerne 2017



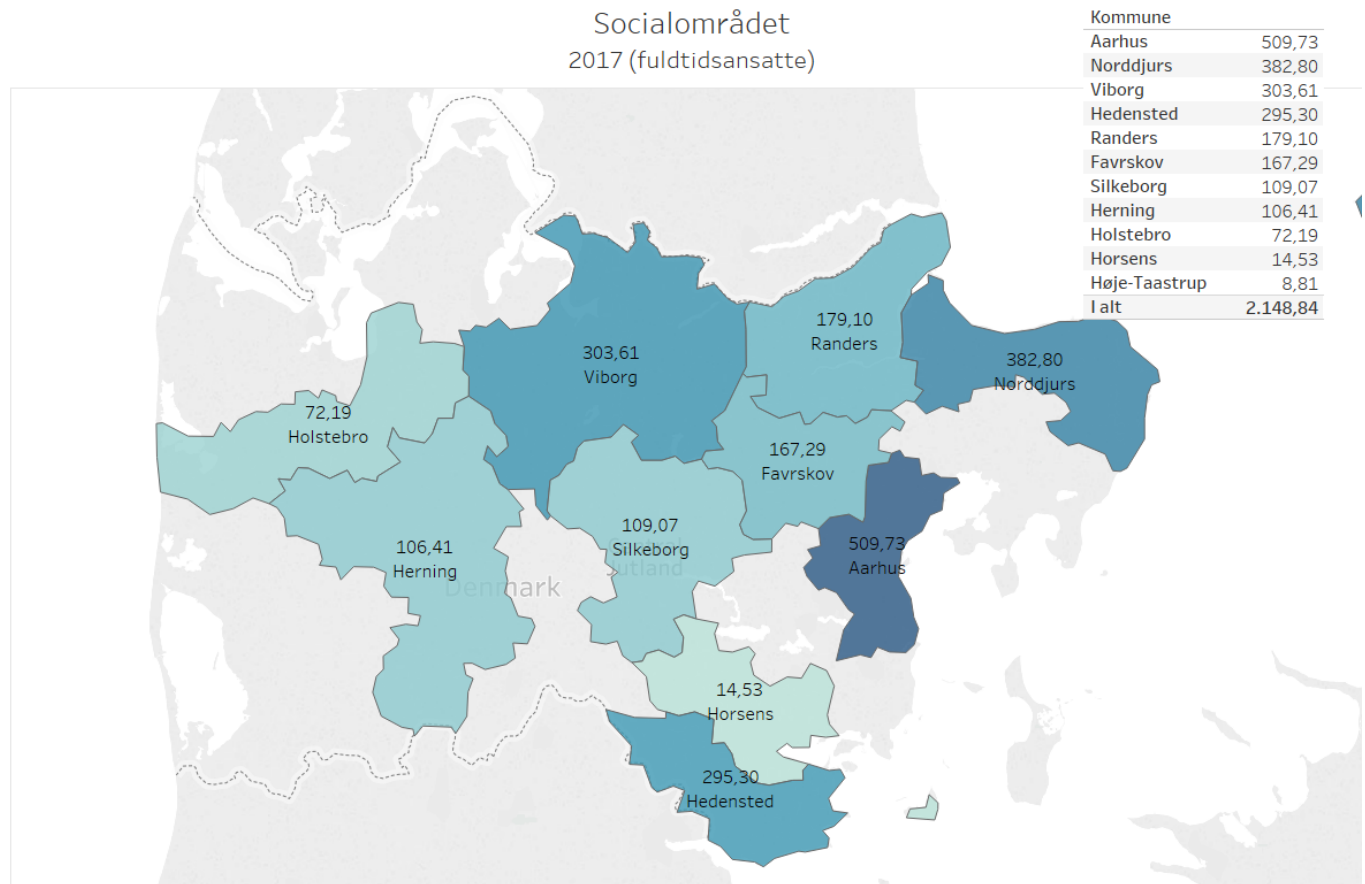
I tabel 2 sammenholdes oplysningerne om de ansatte bopæl med arbejdspladsernes placering. I forhold til bopæl er medtaget de ansatte på socialområdet, hvorfor dette tal er lidt højere.

Tabel 2. Forskel i fordeling af de ansattes arbejdspladsplacering (ekskl. socialområdet) og bopæl i 2017
Opgjort som procent arbejdspladser/ansatte i forhold til indbyggertal

Område	Arbejdspladsplacering	Bopæl	Forskel
Vest	1,55	1,41	-0,14
Midt	1,70	1,88	0,18
Øst	2,07	2,20	0,13
I alt	1,90	1,98	0,08

Som det fremgår af tabel 2, bor de ansatte i mindre grad i den vestlige del af regionen, end hvor arbejdspladserne er placeret. Figur 3 viser endvidere, at de ansattes bopæl er placeret langt mere jævnt på regionens kommuner end arbejdspladserne er. Det sidste er en naturlig konsekvens af placeringen af hospitaler og regionshuse, som især er koncentreret i regionens største byer.

Figur 4. Arbejdspladser på socialområdet fordelt på kommunerne 2017



I figur 4 vises placeringen af regionens arbejdspladser på socialområdet i 2017. Vist på områder fordeler de sig således:

Tabel 3 Antal arbejdspladser på socialområdet i 2017
Opgjort som procent arbejdspladser i forhold til indbyggertal

Område	Antal	Procent i forhold til indbyggertal
Vest	178,60	0,07
Midt	412,68	0,15
Øst	1.548,75	0,20
I alt	2.140,03	0,16

Som det ses af tabel 3, er der en betydelig skævhed i placeringen af tilbud på det sociale område. Skævheden kan tilskrives, at kommunerne i regionen i meget forskelligt omfang har valgt at overtage de sociale tilbud/efterspørger de regionale tilbud.