

Høringssvar vedr. forslag om økonomisk effektivisering af de administrative funktioner i regionshusene

Hoved-MEDudvalget for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling i Region Midtjylland har på sit møde den 1. december 2017 drøftet direktionens forslag om samling af administrative funktioner i regionshusene.

22. januar 2018

Leon Rix Iversen

Tlf. 784 10128

leon.iversen@stab.rm.dk

Side 1

Efterfølgende Hoved-MEDudvalgets behandling har forretningsudvalgsmødet den 5. december behandlet sagen, og tilkendegivet deres ønsker til en justeret behandlingsgang og sagsfremstilling.

Med dette udgangspunkt ønsker Hoved-MEDudvalget at afgive følgende høringssvar.

Hoved-MEDudvalget ønsker at forholde sig overordnet til spørgsmålet om samling af administrationen på færre adresser, da de lokale MED-udvalg for IT, Regional Udvikling, Præhospitalet og Koncern HR også er høringsparter.

Hoved-MEDudvalget har forståelse for de resurse-mæssige overvejelser, som ligger bag forslaget om samling af administrative funktioner på færre lokaliteter. Navnlig vil forslaget effektivisere i forhold til lokalekapaciteten og sikre administrative besparelser som – givet sparekravene til administrationen i Region Midtjylland – ellers måtte hentes på lønbudgetterne. Samling af afdelinger på færre fysiske adresser giver synergifordele i forhold til opgaveløsningen, men det kan samtidig medføre et kompetencetab på den korte bane.

Hoved-MEDudvalget beklager de negative konsekvenser, som en flytning vil have for nogle af de særligt berørte medarbejdere. Dette selvom, at forslaget om samling på færre enheder har positive konsekvenser for mange andre medarbejdere.

Udmøntningen af forslaget vil indebære, at medarbejdere bliver berørt forskelligt. Nogle af dem, som arbejder i Holstebro og Horsens,

vil få kortere afstand og transporttid mellem hjem og arbejde, og andre får længere.

Såfremt forslaget om samling af administrationen vedtages helt eller delvist, opfordrer udvalget derfor til, at der gives den fornødne vejledning og støtte til de berørte medarbejdere, som vil opleve personlige og arbejdsmiljømæssige konsekvenser.

Hoved-MEDudvalget ønsker at tilkendegive, at det er vigtigt, at de lokale ledelser løbende holder sit personale orienteret med henblik på at være på forkant og sikre, at ingen oplever at mangle viden og indsigt i de lokale beslutninger.

Hoved-MEDudvalget forventer i den forbindelse, at der holdes tæt dialog med udvalget og med arbejdsmiljøorganisationen om gennemførelsen af sammenlægninger. Beredskabet bør også trække på de erfaringer, regionens HR-afdeling har med at gennemføre denne type processer.

Endelig forventer udvalget, at kravene til fysisk og psykisk arbejdsmiljø overholdes i forbindelse med ombygning og indretning, når flytningerne gennemføres.

På vegne af HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling,

Christian Boel
HMU-formand

Ole Echers
1. næstformand

Peder Bang
2. næstformand

Høringssvar fra Præhospitalets MED-udvalg vedr. forslag til samling af administrationen i regionshusene i Viborg og Aarhus



Direktionen har udsendt et forslag til samling af administrationen i 2 regionshuse, hvor der i dag er 4. Direktionens forslag omfatter en flytning af Kørselskontoret fra Holstebro til Aarhus.

Efter Forretningsudvalgets behandling af forslaget den 5. december synes der at være udsigt til, at Kørselskontoret forbliver på sin nuværende placering frem til 2020.

14-12-2017
Sagsnr. 1-13-3-69-16

Præhospitalets MED-udvalg har den 27. november 2017 drøftet forslaget og bemyndiget formandskabet til at formulere høringssvar i samråd med medarbejderrepræsentanter fra Kørselskontoret.

Side 1

Præhospitalets MED-udvalg anerkender, at det med de økonomiske krav til Regionerne er nødvendigt at have fokus på at effektiv administration, samt at direktionen med sit forslag har indtænkt de nuværende pladsproblemer i Regionshuset Aarhus.

Medarbejdersiden ser ikke umiddelbart nærliggende synergieffekter ved en flytning af Kørselskontoret til Aarhus. Derimod frygtes væsentlige driftsforringelser i en overgangsperiode, lige som der peges på alvorlige konsekvenser for hver enkelt medarbejder af en flytning af arbejdspladsen fra Holstebro til Aarhus.

Præhospitalets ledelse ser generelt positivt på de muligheder for udvikling, samarbejde og ledelse, det efter en overgangsperiode ville give at samle Præhospitalet på én adresse. Der er især et opgavemæssigt samarbejdsfelt mellem Kørselskontoret og AMK-vagtcentralen, som en samlet placering kunne være til gavn for.

MED-udvalget har noteret sig, at Kørselskontoret forventes at forblive på sin nuværende adresse frem til 2020. MED-udvalget vil arbejde aktivt og konstruktivt med samarbejde og udvikling uanset den til enhver tid gældende geografiske lokalisering.

Med venlig hilsen

Thomas Balle Kristensen
Formand

Lars Høst
Næstformand

Til direktionen



Høringssvar fra Koncern HR's LMU

Koncern HR's LMU har på et ekstraordinært møde den 29. november og et ordinært møde den 12. december 2017 drøftet direktionens forslag om lukning af regionshuse.

Dato 14.12.2017

Nina Skarum

Direkte tlf. 2464 1898

Nina.skarum@stab.rm.dk

Koncern HR's LMU tager forslaget om lukning af regionshuse til efterretning og har forståelse for begrundelserne herfor.

Side 1

Forslaget indebærer, at der vil være nogle medarbejdere i Koncern HR, der får en væsentlig forøget transporttid pga. ændring af tjenestested. Ledelsen i Koncern HR vil gennem konkrete aftaler med de enkelte medarbejder søge at mindske de ulemper, ændringen indebærer. Dette under hensyntagen til løsning af afdelingernes opgaver.

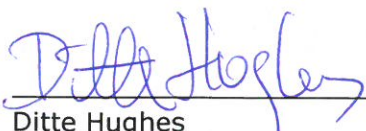
Der vil samtidig være medarbejdere, der får kortere transporttid, hvilket kun opfattes som positivt.

Flytning af afdelinger, der indebærer, at Koncern HR kommer til at sidde mere samlet, forventes at give en god synergi i forhold til opgaveløsningen.

LMU har drøftet risikoen for tab af kompetencer, hvis medarbejdere på grund af ændret tjenestested vælger at blive ansat andetsteds.

Hvis forslaget indebærer at der samlet bliver et mindre areal til rådighed for Koncern HR, forudsætter LMU, at gældende regler i arbejdsmiljølovgivningen fortsat vil blive overholdt.

Endelig forudsætter LMU, at der er afsat tilstrækkelige midler til at dække de forventede udgifter, der bliver en følge af flytning af medarbejdere til andre lokaliteter.


Ditte Hughes
Formand, Koncern HR's LMU


Birte Mikkelsen
Næstformand, Koncern HR
LMU

**Høringssvar fra It-afdelingens MED-udvalg vedrørende
samling af administrationen i regionshusene i Aarhus og
Viborg**

Dato 18-12-2017
It-afdelingen

Direktionen har udsendt et forslag til samling af administrationen i to regionshuse samt indtil videre opretholdelse af Regionshuset Holstebro.

Side 1

Direktionens forslag omfatter for It-afdelingen:

- en flytning af Service Desk og 24/7 Overvågning fra Horsens til Aarhus
- større interne omflytninger i Regionshusene Aarhus og Viborg samt en foreløbig opretholdelse af it-arbejdspladser i Regionshuset Holstebro.

It-afdelingens MED-udvalg har den 27. november drøftet forslaget, hvilket har resulteret i nærværende høringssvar.

It-afdelingens MED-udvalg anerkender, at det med de økonomiske krav til regionerne er nødvendigt at have fokus på en effektiv administration, samt at direktionen med sit forslag har indtænkt løsninger for de nuværende plads- og arbejdsmiljømæssige problemer i Regionshuset Aarhus.

It-afdelingens MED-udvalg støtter overordnet det fremsatte forslag om at samle It i henholdsvis Aarhus og Viborg, og medarbejdersiden støtter endvidere opretholdelse af it-medarbejdere i Holstebro, som beskrevet af Forretningsudvalget. Flertallet af medarbejderne i Horsens ønsker dog at bevare it-arbejdspladser i Horsens. Det er en fælles opfattelse, at der generelt kan være stor positiv synergieffekt i at flytte både funktioner og kollegaer tættere på hinanden.

De nye renoverede lokaler på Olof Palmes Allé 25 og flere kvadratmeter pr. medarbejder i Aarhus forventes at kunne løse de kendte arbejdsmiljømæssige problemer på OPA 32-36, samtidig med at vi opnår den ovenstående synergieffekt. Både medarbejdere og

ledelse vil gå konstruktivt ind i arbejdet for både at sikre det gode arbejdsmiljø og It-afdelingens samlede anvendelse af nye og eksisterende lokaler på sine geografiske placeringer.

Mange it-medarbejdere bliver berørt af flytninger til nye tjenestesteder eller andre fysiske rammer og kollegaer. For nogle medarbejdere kan det samtidigt betyde væsentlige negative ændringer i deres arbejdssituation. Nogle får væsentligt længere på arbejde og har brug for tilstrækkelig tid til at omstille sig til den nye arbejdssituation. For andre er flytningerne mindre betydningsfulde og måske ligefrem en individuel fordel. Medarbejdersiden peger endvidere på udfordringen med trafikken omkring Aarhus, hvilket kan resultere i lange rejsetider især i myldretiden.

Både ledelse og medarbejdersiden påpeger vigtigheden i at have fuld opmærksomhed på de medarbejdere, som bliver særlig berørt. Uanset hvilke individuelle behov der kan opstå, så er både ledelse og medarbejdere enige om, at regionens eksisterende redskaber og muligheder skal bringes proaktivt i anvendelse ud fra et størst muligt hensyn til den enkelte.

Med venlig hilsen

Claus W. Kofoed
Formand

Connie Waldstrøm & Erik Dahl Klausen
Næstformænd

Direktionen



Høringsvar vedrørende forslag om samling af administrationen i regionshusene i Viborg og Aarhus

Dato 18.12.2017

Peder Bang

Tel. +45 4068 6428

Peder.bang@ru.rm.dk

LMU for Regional Udvikling har modtaget ovenstående forslag, og ønsker på den baggrund at afgive høringssvar. LMU for Regional Udvikling har på møde den 4. december 2017 drøftet forslaget.

Side 1

Udmøntningen af forslaget vil indebære, at flere medarbejdere i Regional Udvikling, Miljø vil blive berørt. Blandt de, som i dag har arbejdsplads i Holstebro og Horsens, vil der være ansatte, som i fremtiden får længere og ansatte, som får kortere afstand og transporttid fra hjemmet til arbejdspladsen.

I respekt for de meget forskellige holdninger, der er til forslaget i Regional Udvikling, er der i nedenstående bemærkninger fra ledelsen og forskellige personalegrupper i Regional Udvikling.

Bemærkninger fra ledelsen i Regional Udvikling

Ledelsen i Miljø og resten af Regional Udvikling anerkender, at vi står overfor fortsatte sparekrav, som løbende skal hentes på administrationen. Direktionen har allerede gennemført rationaliseringer, men yderligere tiltag er nødvendige for at komme i mål. Derfor har vi naturligvis taget forslaget om at opnå yderligere effektiviseringer ved at indføre stordrift på driften og bygningsmassen til efterretning. Det er ledelsens opfattelse, at såfremt regionen fraflytter lejemålet i Horsens og/eller Holstebro vil det være vores klare anbefaling, at regionens Miljøafdeling samles i Viborg. Dette skyldes dels at Viborg ligger rimelig midt i regionen og dels, at vi ser nogle faglig fordele ved at være samlet.

En flytning vil på kort sigt sandsynligvis afstedkomme et kompetencetab, idet der uundgåeligt vil være nogle medarbejdere, som ikke flytter med. Men ved at samle Miljøafdelingen på en enkelt lokalitet vil de faglige miljøer på længere sigt blive styrket. Videndeling og faglig sparring vil kunne foregå mere dynamisk og effektivt, ligesom specialist og support funktioner som GIS, IT support mv. vil være umiddelbart tilgængeligt og kunne dække alle kollegaer. Endvidere vil en placering i Viborg kunne give øget samarbejde med de øvrige arbejdsopgaver indenfor regional udvikling (erhvervsudvikling, uddannelse, kultur mm) til glæde

for virksomheder og borgere. Det er ledelsens vurdering, at vi ved en samling i Viborg fortsat vil kunne opretholde det nødvendige lokalkendskab og nærhed til alle 19 kommuner i regionen. Viborg har i den sammenhæng den fordel, at det vil være muligt at køre til arbejde fra de fleste af områder af regionen inkl. Holstebro og Århus.

Usikkerheden omkring arbejdspladsens placering skaber utryghed blandt medarbejderne, som på sigt kan påvirke effektiviteten i løsningen af opgaver. Der er derfor brug for at der relativt hurtigt skabes sikkerhed for placeringen af miljø arbejdspladser fremadrettet. Dette også i forhold til rekruttering af fremtidige medarbejdere.

Bemærkninger fra 9 ud af 18 miljømedarbejdere fra Regionshuset i Holstebro:

Mener I, at vi med den foreslåede centralisering bidrager til at regionen "*hænger sammen fra kyst til kyst*"¹ og er en "*region i balance*"?

I forlængelse af forretningsudvalgets beslutning om udskydelse af afgørelse vedrørende regionshusene i Horsens og Holstebro vurderer vi, at nedenstående opmærksomhedspunkter er væsentlige og bør medtaget i forbindelse med den samlede vurdering.

Den knækkede region

Direktionen har fremlagt forslag om at flytte arbejdspladserne i Regionshuset i Holstebro til regionshusene i hhv. Viborg og Aarhus. Dette går stik mod Statens udflytninger af arbejdspladser, der skal flytte funktionerne tættere på borgere og virksomheder og skabe bedre balance og udvikling i hele landet. Holstebro har i forvejen mistet sit sygehus, og hvis funktionerne i Regionshuset også flyttes østpå, bliver den vestlige del af regionen til et yderområde, der tømmes for regionale arbejdspladser – regionen "knækkes" midt over. Det er i forvejen vanskeligt at tiltrække akademikere til Vestjylland, bl.a. fordi det kan være svært for en evt. ægtefælle at finde arbejde. Derfor virker det umiddelbart som en rigtig dårlig idé at flytte de arbejdspladser, der i dag eksisterer i Vestjylland, østpå. Miljø er en del af Regional Udvikling, men vi ser dette forslag som alt andet end regional udvikling i en region, der "*hænger sammen fra kyst til kyst*", og hvor der er fokus på "*nærvær, tryghed og sammenhæng*"¹.

Lokalkendskab og borgernærhed forsvinder

Ved en flytning af arbejdspladserne i Regionshuset i Holstebro til Viborg vil en del af de ansatte sandsynligvis flytte med, men på sigt vil disse stillinger blive genbesat af folk fra den østlige del af regionen. Derved taber man det lokalkendskab, der er en vigtig brik inden for vores arbejdsområde. Desuden vil der være langt ud til de borgere, kommuner, vandværker og arealer, vi er sat i verden for at servicere, samarbejde med og yde indsats over for.

Menneskelige hensyn

Når en arbejdsplads flyttes, har det konsekvenser for den enkelte ansatte og dennes familie. I vores afdeling har vi flere, der for 10 år siden blev flyttet fra Amtsgården i Ringkøbing til Regionshuset i Holstebro, og nu varsles så endnu en flytning – endnu længere væk. For en enkelt er det tredje flytning på 10 år.

Effektivisering af administrationen/synergieffekter

Der nævnes i direktionens forslag, at man regner med at opnå en synergieffekt ved en fysisk sammenlægning af miljøområdet. Som medarbejdere er vi undrende overfor, at effektivisering af arbejdet i Region Midtjylland sættes lig med centralisering. Er vi virkelig ikke kommet videre i vores arbejdskultur og organisering af arbejdet, end at det menes nødvendigt, at vi fysisk skal sidde ved siden af hinanden for effektivt at kunne arbejde sammen og løse de opgaver, der varetages?

¹Fra Anders Kühnaus valgkampagne til Regionsrådet 2017

Vi har i dag i Miljø tre velfungerende enheder med en organisation, der har tilpasset sig den geografiske placering af regionshusene. Vi har modtaget ros for det store arbejde gennem de seneste 10 år. Vi er nærmere af den overbevisning, at vores arbejde bliver mindre effektivt fremover, da lokalkendskabet forsvinder, og vi derfor ikke i samme grad er opmærksomme på lokale initiativer og samarbejdsmuligheder. Der skal bruges mere tid på at skabe sig overblik, og der vil være større afstand ud til møder/tilsyn. Møderne vil måske ikke blive afholdt som i dag, og borgerne vil dermed føle, at der er langt til regionen.

Den knækkede region (se billede bagerst i bilaget)

Bemærkninger fra 21 ud af 23 miljømedarbejdere fra Regionshuset i Horsens:

Arbejdsmiljømæssige og menneskelige konsekvenser

størstedelen af medarbejdere i Miljø Horsens bor i og omkring Horsens, samt mellem den sydlige del af Aarhus og Horsens. For dem vil den daglige transporttid blive væsentligt forlænget og gøre det vanskeligt at forene arbejde, familie og fritid. Konsekvensen vil være, at flere vælger at forlade arbejdspladsen inden for en relativt kort periode, som det skete ved amternes nedlæggelse.

Erfaringerne fra den gang er, at det for de tilbageværende medfører et øget arbejdspress samtidig med at arbejdsmiljøet er præget af usikkerhed og frustration. Det mindsker effektiviteten, og øger risikoen for stressrelaterede sygdommelldinger. Vi er alle højt specialiserede, og de fleste af vores opgaver løses af medarbejdere med lang erfaring. En flytning til Viborg vil indebære, at de tilbageblivende skal bruge lang tid til at oplære og støtte nye medarbejdere, som det oven i købet kan blive svært at fastholde, når Miljø kun er tilknyttet en enkelt by i regionen.

Påvirkning af kontorets arbejde

Da det er oplyst, at der ikke vil ske nedskæringer, forventer vi som medarbejdere, at de ledige stillinger skal genbesættes. Afhængig af arbejdsopgaver og kvalifikationer kan det tage flere år, inden en ny medarbejder er fuldt inde i kontorets rutiner og arbejdsgange, specielt hvis der er tale om medarbejdere med begrænset eller ingen erfaring. Inden for en længere periode vil effektiviteten altså være påvirket af, at der skal afsættes tid til oplæring. Sideløbende skal der bruges ressourcer på at skabe en fælles kultur for et samlet Miljø.

Udvikling på standby

Region Midtjyllands miljøafdeling har gennem årene placeret sig stærkt i det tværregionale samarbejde, i faglige netværk og samarbejder med forskningsmiljøet (herunder VIA Horsens og Aarhus Universitet), rådgivere og øvrige private aktører. Vi er en væsentlig driver i udviklingssammenhænge inden for bl.a. klimaområdet. Med den forestående flytning bliver denne position vanskeligere at opretholde. Det er rigtig ærgerligt, fordi det er en position der ikke genopbygges på kort tid. Det handler om både kompetencer, fælles viden og personlige relationer. Mange af de samarbejder vi har etableret er baseret på, at vi er forankret i nærområdet.

Økonomisk analyse for Miljø Horsens

Den analyse, der ligger til grund for flytningen, omfatter besparelse på husleje.

Herunder listes en række udgifter, som vi ikke kan få øje på i analysen:

- Miljø's andel af huslejen

- Flytteudgifter
- Opsigelsesudgifter
- Ansættelsesudgifter
- Merudgifter til transport i forbindelse med undersøgelser og tilsyn, som nu skal foregå over meget større afstande.

En medarbejderanalyse, på baggrund af overnævnte, viser at vi ikke vil opnå nogen økonomiske besparelser ved sammenlægning af Miljø. Vi finder det derfor ikke dokumenteret at samlingen af Miljø i Viborg vil give den ønskede besparelse.

Analyse af borgernærhed

Miljø i Horsens har gennem de seneste 10 år sikret en solid forankring til vores samarbejdspartnere i Østjylland. Vi oplever, at vores nærhed i lokalområdet har stor betydning for kommuner, borgere og rådgivere. Hvis vi samles i Viborg, vil denne lokale forankring forsvinde.

Vi finder endvidere forslaget om sammenlægning af Miljø i Viborg for vanskeligt foreneligt med regionernes udspil om vækst og udvikling i hele Danmark, jfr. afsnit 14 i Aftale om regionernes økonomi for 2018. Det fremgår her bl.a., at regeringen og Danske Regioner ønsker et stærkt og aktivt Danmark med arbejdspladser og attraktive levevilkår i hele Danmark. Forslaget om sammenlægning går stik imod udmeldingen fra regeringen og Danske Regioner.

I 2014 overtog regionerne en råstofopgave fra kommunerne – tilladelser og tilsyn med råstofgravene. En opgave, vi har løst til stor tilfredshed, bl.a. fordi vi prioriterer en hurtig indsats med tilsyn og samtidig også prioriterer dialogen med de involverede parter. Der er nu en større grad af ensartede vilkår for drift af råstofgravene. Vi oplever, at det er af stor betydning, at vi er lokalt forankrede, i forhold til indvinder, borgere, myndigheder og andre interessenter, når der er problematikker, der skal løses i forhold til nye tilladelse, driften af råstofgraven og den efterbehandling, der efterfølgende foretages.

Andre forhold

De to kontorer i Holstebro og Horsens er tilpas store til at sikre en velfungerende hverdag både socialt og fagligt. Vi har i Horsens og Holstebro tilstrækkelig volumen og faglig bredde til at sikre vores fortsatte position som en af landets mest effektive regioner på miljøområdet. Den position risikerer vi at sætte over styr, fordi mange kompetente og højt specialiserede medarbejdere vil søge andre udfordringer.

Da vi i forvejen har et forbilledligt samarbejde kontorerne i mellem, ser vi ingen synergieffekt ved at samle kontorene i Viborg, hverken i forhold til det interne samarbejde, men især ikke ift. alt det, vi, foretager os ude i marken og til møder med kommuner mv.

De tre kontorer har allerede i flere år arbejdet på, at begrænse antallet af fysiske møder og øget brug af videokonference med det formål at begrænse udgifterne og tid brugt på transport. Den transport der ikke kan begrænses, men tværtimod forventes øget, er transport til besigtigelser, tilsyn med grusgrave og møder med eksterne parter. Miljøkontoret i Horsens bliver flittigt brugt til møder med eksterne samarbejdspartner og af andre regionsmedarbejdere bl.a. sygehusmedarbejdere, da kontoret ligger centralt – nemt at komme til i bil og tog. Hvis miljøkontoret bliver nedlagt, må der forventes et øget tidsforbrug og øgede udgifter til transport.

Af hensyn til den fremtidige opgaveløsning finder Miljø i Horsens det nødvendigt, at der ved beslutningen om regionshusenes fremtid tages hensyn til de ovenfor fremsatte synspunkter.

Bemærkninger fra 7 ud af 18 miljømedarbejdere fra Regionshuset i Holstebro og 1 ud af 23 miljømedarbejdere fra Regionshuset i Horsens:

Det aktuelle forslag om samling af Miljø's medarbejdere i Regionshuset i Viborg har givet anledning til debat blandt medarbejderne i RU-Miljø.

Vi er en gruppe medarbejdere fra Miljø, Holstebro og Horsens, der ser en række fordele ved samling af Miljø i Viborg, så som:

- Styrket fælles fagligt miljø, der gør det let at viden-dele med kollegerne i dagligdagen. Dette vil skabe optimale betingelser for udvikling og styrke harmoniseringen af arbejdet, så vi fremstår som en samlet enhed.
- Øget integration af Miljø med den øvrige del af Regional Udvikling, hvilket vil promovere samarbejder om fælles projekter
- Besparelser på transport og tidsforbrug til interne møder, altså mere tid til arbejdet.

Begrundet i ovenstående fordele ser vi overordnet sammenlægningen af Miljø som et fagligt, positivt og berigende initiativ. Vi er imidlertid også opmærksomme på, at flytningen af medarbejdere fra afdelingerne i Holstebro og Horsens i værste fald kan medføre tab af gode og velkvalificerede kolleger, som det vil tage tid at erstatte.

Slutteligt bør nævnes at undertegnede medarbejdere alle er bosiddende i og omkring Viborg. Efter mange kilometre på landevejene mellem Viborg og Holstebro / Horsens i de sidste 10 år ser vi frem til at kunne nå arbejdspladsen væsentligt hurtigere.

Bemærkninger fra 5 ud af 6 miljø-medarbejdere fra Regionshuset i Viborg:

Efter forretningsudvalget har besluttet at udskyde afgørelsen vedrørende regionshusene i Horsens og Holstebro til det nye regionsråd, vil Miljø's medarbejdere i Viborg med dette høringssvar orientere om vore tanker og synspunkter til direktionens forslag om at samle Miljø på én lokation i Viborg.

Selvom direktionens forslag ikke umiddelbart ligger op til de store forandringer for medarbejdere i Miljø – Viborg, vil vi, med tanke på den debat der efterfølgende har været internt i Miljø og i medierne, gerne anskueliggøre de holdninger, der gør sig gældende hos medarbejdere i Miljø – Viborg, så det nye regionsråd kan træffe en beslutning på et fuldt oplyst grundlag.

Miljø's medarbejdere i Viborg ser udelukkende positivt på det forslag, som direktionen har fremlagt om at samle Miljø på én lokation i Viborg, blok B.

Et samlet Miljø i Viborg;

- ... vil give klare fordele mht. det sociale og kollegiale sammenhold, som er en barriere for samarbejdet på tværs af de 3 fysiske lokaliteter.
- ... vil på sigt give én fælles kultur i Miljø og ikke 3 som i dag.
- ... vil give den fulde synergieffekt på mere effektiv brug af hinandens kompetencer internt i Miljø.
- ... vil give den fulde synergieffekt med resten af Regional Udvikling i forhold til samarbejde på tværs af teams/kontorer. Det handler ikke kun om et samlet Miljø men i særdeleshed også om et samlet Regional Udvikling.
- ... vil give de bedste rammer og dermed forudsætninger for, at medarbejdere kan bidrage til en "Region i Balance" fra kyst til kyst.

Andre synspunkter:

Viborg er regionens hovedsæde og har plads til at huse medarbejdere fra Horsens og Holstebro indenfor nuværende fysiske rammer/bygninger.

Viborg er et centralt udgangspunkt for møder og andre aktiviteter i hele regionen, og med de fleksible rammer, der findes i Miljø i dag, vil det også være muligt at starte ud hjemmefra når det giver mening, i forhold til deltagelse i møder og andre aktiviteter rundt om i regionen.

Lejemålet er opsagt i Holstebro, og der skal findes en anden løsning.

Økonomiske besparelser ved at samle funktioner og kørselsudgifter mindskes.

Positivt at finde besparelser uden at fyre medarbejdere, der har travlt nok i forvejen.

Med venlig hilsen

Kim Kofod Hansen
Formand

Peder Bang
1. næstformand

Ole Echters
2. næstformand

Den knækkede region

