

Bilag E: HR-puljer på Sundhedsområdet

	Personalepolitiske puljer	Sundhed Budget 2010			Lovbundne Midler eller andre centrale overenskomster (ja /Nej)	Lokale aftaler, som forudsætter opsigelse (ja/nej)	Bundne midler 2011	Midler der kan disponeres 2011	Bundne midler 2012	Midler der kan disponeres 2012
		Somatik	Beh.-psyk.	I alt			Mio. kr.	Mio. kr.	Mio. kr.	Mio. kr.
1.000 kr., 2010 pris- og lønniveau										
A	Personalepolitiske initiativer	2.115	153	2.268	Ja	Nej	2.268	0	2.268	0
B	Mangfoldighed	169	12	181	Nej	Ja	0	181	0	181
C	Psykologordning	1.184	86	1.270	Nej	ja	0	1.270	0	1.270
D	Det sociale kapitel	169	12	181	Nej	Ja	0	181	0	181
E	Kompetenceudvikling	761	55	816	Nej	Nej	0	816	0	816
F	Lederudvikling	2.286	164	2.450	Nej	Ja	0	2.450	0	2.450
G	AKU-støtte til dialoger	169	12	181	Nej	Ja	0	181	0	181
H	Forskning koncern HR	507	37	544	Nej	Ja	450	94	250	294
I	Kvalitetsreform opfølgning	825	60	885	Nej	Nej	0	885	0	885
J	Seniorpulje	6.767	489	7.256	Nej	Ja	5.500	1.756	4.500	2.756
K	MED-uddannelse	220	16	236	Ja	Nej	0	236	0	236
L	Centrale arbejdsmiljøinitiativer	1.353	98	1.451	Ja / Nej	Ja/Nej	0	1.451	0	1.451
M	Rekruttering og opgaveglidning	3.384	245	3.629	Nej	Ja	0	3.629	0	3.629
N	HK-elever løn og uddannelse	1.692	122	1.814	Nej	Ja	1.814	0	1.000	814
O	Effektivisering og udd. omk. Omprioriteringspulje	131 0	10 0	141 0	Nej	Nej	0 0	141 0	0 0	141 0
Total 2010		21.732	1.571	23.303			10.032	13.271	8.018	15.285

**Evt. bemærkninger til de enkelte puljer:
Se nedenstående skema.**

- Ad A **Personalepolitiske initiativer**
Danske Regioner - partssamarbejde. I forbindelse med OK08 er der afsat midler til nationale initiativer; dette betaler RM sin ideelle andel af.
Her ændres beløbet i forbindelse med overenskomstindgåelse – så det kan blive såvel højere som lavere.
- Ad B **Mangfoldighed**
Centrale / lokale initiativer. Til støtte aktiviteter indenfor mangfoldighedsindsatsen og -politikken. Politisk vedtaget.
Her skal der tages en politisk beslutning i forhold til, at RM ikke vil lave særligt støttede aktiviteter.
- Ad C **Psykologordning**
Disponeret til køb af ydelser for at kunne opretholde psykologhjælpen til ansatte i Region Midtjylland. SHRF og RMU anliggende.
Her skal der opsiges aftaler med de arbejdsmedicinske klinikker samt P&S, som vi i dag køber ydelserne hos.
- Ad D **Det sociale kapitel**
Centrale / lokale initiativer. Til støtte for aktiviteter indenfor socialkapitelområdet. Politik vedtaget.
Her skal der tages en politisk beslutning i forhold til, at RM ikke vil lave særligt støttede aktiviteter.
- Ad E **Kompetenceudvikling**
Opfølgning på organisationsændringer. For at kunne bidrage til organisatoriske tiltag i forbindelse med større organisatoriske ændringer.
Direktionen og RMU vedtog i juni 2008 at lave et samarbejde med Folkeuniversitetet om at tilbyde medarbejdere deltagelse i udvalgte kurser, hvor puljen afholder kursusafgiften. 600.000 om året.
Aftalen med Folkeuniversitetet skal opsiges.
- Ad F **Lederudvikling**
Koncernlederudvikling. Bidrager til at reducere deltager betalingen på Regionens åbne lederudviklingsforløb.
Århus Sygehus virksomhedsforløb. Bidrager til at reducere rekvirentprisen på det virksomhedstilrettede lederudviklingsforløb på Århus Universitetshospital, Århus Sygehus.
Psyk. + social virksomhedsforløb. Bidrager til at reducere rekvirentprisen på det virksomhedstilrettede lederudviklingsforløb for P&S.
RM kan vælge ikke at støtte lederudvikling – der skal opsiges aftaler med de nævnte områder.
- Ad G **AKU-støtte til dialoger**
Disponeret til at yde konsulent bistand til afdelinger der gennemfører AKU for første gang. Og for 2011 til opfølgning på arbejder med trivselsundersøgelser.
Bortfalder beløbet skal midlerne findes lokalt.
- Ad H **Forskning koncern HR**
Forskning i store afdelinger. Mulighed for at understøtte div. forskningstiltag i forhold til ledelse af store afdelinger. Projekt der løber over 3 år.
Det Danske Ledelsesakademi. Region Midtjylland har indgået samarbejde med DDLA - for at bidrage til udvikling og forskning i ledelse. Aftale for 4 år.

Ph.d i Ledelses og styringsgrundlaget. Region Midtjylland har indgået et samarbejde om en Ph.d om Ledelses og styringsgrundlaget.
Betaling af RM's andel af løn og andre Ph.d omkostninger samt omkostninger til DDLA.

Ad I Kvalitetsreform opfølgning

I forbindelse med kvalitetsreformen og OK08 er det aftalt, at der bør gennemføres lederevalueringer. Beløbet er afsat til opfølgning på lederevalueringerne i 2010 og 2011.
Bortfalder beløbet – så skal der findes midler lokalt til opgaven.

Ad J Seniorpulje

Region Midtjylland har en forpligtigelse til at overholde de aftaler om seniorordninger der blev lavet i det tidligere Århus Amt. Derudover er der indgået en ny regionsaftale med de faglige organisationer og i henhold til denne er der afsat 8 mio. til finansiering af de eksisterende aftaler samt medfinansiering af nye aftaler indgået på regionens arbejdspladser som sigter mod at fastholde medarbejdere over 60 år.
Det kan besluttes, at der fra 2011 ikke indgås nye senioraftaler med central støtte. Den enkelte arbejdsplads kan vælge selv at finansiere aftalerne fremadrettet.

Ad K MED-uddannelse

Region Midtjylland ser MED arbejdet som vigtig og betydningsfuldt. Beløbet anvendes til at reducere rekvirent betalingen på MED grundkurser. Ifølge MED aftalen skal der være grundkurser for MEDmedlemmerne.
Her skal hele finansieringen af uddannelsen findes lokalt, såfremt der ikke støttes via HR puljen.

Ad L Centrale arbejdsmiljøinitiativer

e-APV - uddannelse og drift. Fra 2009 foregår APV arbejdet via e-APV, der udvikles fortsat på systemet. For at bidrage til fortsat effektiv udnyttelse af e-APV uddannes sikkerhedsgrupperne i anvendelsen af programmet.
Byggeri. Der arbejdes med fokus på det fremtidige byggeri ud fra et arbejdsmiljøperspektiv.
Arbejdsmiljøuddannelse. Beløbet anvendes til at reducere deltagerbetalingen til den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.
Her skal hele finansieringen af uddannelsen findes lokalt, såfremt der ikke støttes via HR puljen. I dag støttes der med 500.000.

Ad M Rekruttering og opgaveflytning

I forbindelse med budget 2010 har forligspartierne besluttet, at der skal afsættes 4 mio. til rekruttering og opgaveglidning.
Heraf er der afsat 2 mio. kr. til initiativer vedr. opgaveflytning - der indhentes forslag fra regionens arbejdspladser nov-dec.2009 og det indstilles til Regionsrådet primo 2010, hvilke initiativer der skal iværksættes.
For at understøtte at Region Midtjyllands arbejdspladser kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft både nu og i fremtiden er der afsat midler til fortsat deltagelse i forbindelse med diverse job-/studie-/rekrutteringsmesser samt midler til at understøtte at regionens arbejdspladser er attraktive praktiksteder
Personalegoder: I forbindelse med etablering af tilbud om bruttolønsordninger til medarbejdere i Region Midtjylland er det aftalt med Direktionen og RMU, at der fra HR puljerne reserveres 1 mio. til at sikre at der er tilstrækkelige midler til opstart og drift af ordningen. Det forventes at en del af de reserverede midler vil forblive uforbrugte, og evt. vil kunne anvendes til andre tiltag på området.
Tværgående rekrutteringsinitiativer: Det er foreløbigt aftalt at gennemføre et tværgående rekrutteringsinitiativ vedr. sygeplejersker i samarbejde med bl.a. kommunerne og DSR.

Nedlægges puljen skal det overvejes hvad der gøres i forhold til bruttolønsordningen.

Ad N **HK-elever - løn og uddannelse**

Direktionen har besluttet, at der skal være et antal HK elever i RM. Beløbet er til deres løn og uddannelse.

Da der allerede er ansat elever og lavet uddannelseskontrakter som rækker ind i 2011 og 2012, kan det fulde beløb først realiseres i 2013.

Ad O **Effektivisering**

Katalysatorforløb. For at bidrage til effektiviserings indsatsen i Region Midtjylland udbydes en uddannelse for LEAN katalysatorer. Beløbet anvendes til at reducere prisen for deltagerbetaling.