

1

Udtalelse fra personalerepræsentanterne i Region Midtjyllands MED-udvalg, RMU:

Nedskæringer på hospitalerne - nu må det stoppe!

Endnu en gang oplever personalet, at besparelser rammer hospitalerne med konsekvenser for pleje, behandling og rehabilitering – og de ansattes arbejdsmiljø. Endnu en gang har det økonomiske grundlag for sundhedsvæsenet vist sig utilstrækkeligt. Endnu en gang viser politiske krav og styringssystemerne sig modsætningsfyldte og utilstrækkelige.

Besparelser løser ikke borgernes og patienternes behov, for uanset, der skal spares, har borgerne samme behov for og krav til en moderne, kvalificeret behandling på landets hospitaler. Og efter man først har søgt at producere sig ud af problemerne og samtidig at indfri borgernes behov, er anerkendelsen nu for mange en fyreseddel. Det er helt uholdbart.

Hverken regionspolitikere eller hospitalsledelser har mulighed for at håndtere situationen i et fremtidsperspektiv, så længe regeringen fortsat vil gøre udbud gældende – alle patienter og borgere skal behandles i henhold til ventelistegarantier og det frie sygehusvalg – samtidig med, at de nødvendige ressourcer ikke følger med, men hospitalsøkonomien tværtimod er rammestyret.

Det forekommer samtidig grotesk, at en af årsagerne til den uholdbare økonomiske situation skal findes i de stadig stigende vikarudgifter, hvilket skyldes tidligere tiders manglende uddannelsesplanlægning i forhold til behovet for sundhedspersonale. Det betyder, at vi i dag alene i Region Midtjylland må bruge et trecifret millionbeløb til på vikarbasis at dække manglende læge- og andre personaleressourcer. Det forekommer sundhedsøkonomisk helt usammenhængende.

Ligeså ustyrlig er efterspørgslen af sundhedsydelser hos praktiserende læger og de øgede medicinudgifter til ny og dyrere medicin – alle forhold, der medfører, at de stramme budgetrammer overskrides.

Man kan forudse, at der vil fremkomme forslag om at finde midler fra den elektive pleje og behandlingsområder som eksempelvis det medicinske, hvilket vi ud fra et sundhedsfagligt og moralsk synspunkt må advare kraftigt imod.

Hvad skal der til ?

I en tid med begrænsede økonomiske og faglige ressourcer må vi fastholde velfærdssamfundets grundide om ydelse ud fra behov, således at alle lidelser ikke vejer lige tungt i forhold til krav til behandlingshastighed.

Vi må derfor væk fra, at unuancerede ventelistegarantier – uanset karakteren af borgerens sygdom og de faglige behovsvurderinger – er styrende for hospitalernes aktiviteter og ressourcefordeling. I stedet må vi ud fra en sundhedsøkonomisk tilgang drøfte, hvorledes vi sikrer et sammenhængende sundhedsvæsen med mest mulig sundhed for flest mulige.

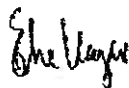
Privatisering kan ikke skabe de nødvendige løsninger for fremtidens sundhedsvæsen. Sundhedsøkonomiske analyser viser, at det offentlige sundhedsvæsen i Danmark faktisk drives med stor effektivitet. Problemet er, at der er ubalance mellem de faktiske behov og de ressourcer, der stilles til rådighed.

Der må derimod afsættes de nødvendige økonomiske ressourcer, så det danske sundhedsvæsen på ny kommer på samme økonomiske niveau, som de lande vi i andre sammenhænge gerne vil sammenlignes med.

Vi opfordrer politikere i regionsråd, kommuner og Folketing til at arbejde sammen om at skabe en samlet flerårig løsning for det danske sundhedsvæsen, så vi inden for en langsigtet plan og på et langsigtet stabilt økonomisk grundlag kan lave det, vi er bedst til – nemlig at behandle og pleje vore syge medborgere.

Dét er en nødvendig forudsætning for at anvende ressourcerne i overensstemmelse med befolkningens behov. Det er også en nødvendig forudsætning for at kunne fastholde og rekruttere fremtidens sundhedspersonale, og sidst – men ikke mindst – er det også en nødvendig forudsætning for at fastholde befolkningens tillid til et velfungerende sundhedsvæsen.

På vegne af personalerepræsentanterne
i det regionale MED-udvalg, RMU



Else Kayser og
Marianne Christensen
Næstformænd i RMU

9.2. 2010

2

Bilag 3

midt
regionmidtjylland

Udtalelse fra HMU ved Hospitalsenheden Vest i forhold til forslag til besparelser i forbindelse med budgetlægning 2011

Dato 05.05.2010

HMU ved Hospitalsenheden Vest har på møde den 4. maj 2010 drøftet Hospitalsenheden Vests spareforslag, som er udarbejdet med henblik på Region Midtjyllands budgetlægning for 2011.

Side 23

HMU ønsker indledningsvis at bemærke, at udgangspunktet for at gennemføre de foreslåede besparelser er, at Hospitalsenheden Vest i forbindelse med både budgetlægningerne for 2009 og 2010 allerede har gennemført massive besparelser og budgettilpasninger. Som følge af besparelser inden for de sidste 2 -3 år, er der reduceret ca. 400 stillinger svarende til næsten 10%.

HMU konstaterer, at udgangspunktet for besparelserne og analyser af udgifter pr. borger i optageområdet / behandlet patient tydeligt indikerer, at Hospitalsenheden Vest ligger væsentligt under regionsgennemsnittet.

Det er i et meget effektivt drevet hospital og med i forvejen lave hospitalsudgifter pr. borger i optageområdet, at Hospitalsenheden Vest nu skal identificere besparelser. HMU forventer, at Region Midtjylland medtænker dette såvel i fordelingen af den samlede sparepakke på 250 mio. kr. som i den generelle planlægning af regionens hospitalstilbud.

Konkret om Hospitalsenheden Vest's besparelser

En række af forslagene har som konsekvens, at produktiviteten forudsættes øget. Det er noteret, at det tilstræbes implementeret via procesoptimering, ændret arbejdstilrettelæggelse, lean m.v. Men personalet bemærker, at uanset dette, så frygter man, at det vil indebære krav om, at man skal løbe hurtigere og blive tvunget til at forringe servicekvaliteten.

Enkelte af forslagene har som konsekvens, at mindre patientgrupper skal flyttes mellem matriklerne. Dette er ikke i sig selv ønskværdigt, men i de konkrete tilfælde må det anses for helt nødvendige måder at skabe økonomisk og fagligt sammenhængende løsninger under aktivitets- og ressourcemæssigt pressede rammer.

Med nærværende forslag til besparelser på 28,4 mio. kr. og i tillæg hertil forventelige strukturelle omlægninger, vil det i Hospitalsenheden Vest medføre betydelige ændringer, sammenlægninger af funktioner m.v. Tiltag, som vil kræve støtte til de nødvendige forandringsprocesser, arbejde med fælles kultur, arbejdsmiljø m.v. HMU ved Hospitalsenheden Vest anbefaler på den baggrund, at der reserveres midler til dette formål.

Region Midtjyllands forslag til strukturelle besparelser

I forhold til forslagene til strukturelle besparelser (80 mio. kr. pakken) er HMU ved Hospitalsenheden Vest klar over, at der på nuværende tidspunkt ikke er tale om endeligt udarbejdede forslag sendt til høring. Ikke mindst i lyset af mange af strukturforslagernes vidtgående konsekvenser for Hospitalsenheden Vest, lægger HMU vægt på, at der bliver fornøden mulighed for at drøfte forslagene til strukturelle og personalemæssige besparelser i såvel LMU'erne som i HMU.

I relation til forslaget om lukning af Regionshospitalet Ringkøbing ønsker HMU at tilkendegive, at det er relevant at adressere, om ressourcerne kan anvendes mere effektivt. I analysearbejdet skal der dog rettes særskilt opmærksomhed på, at RH Ringkøbing stadig oppebærer væsentlige og bærende hospitalsfunktioner – ikke mindst på det medicinske område, som fortsat er meget presset som følge af nedlukning af 40 senge i sparerunden 2008/2009. Der er således ikke tale om, at "aktiviteten blot kan lukkes ned". Det vil derfor være vigtigt, at der sikres den nødvendig kapacitet på RH Herning og RH Holstebro til, at borgerne i Hospitalsenheden Vest's optageområde kan sikres et ligeværdigt behandlingstilbud. Rationalet bag en lukning af RH Ringkøbing vil dermed i højere grad ligge i bedre udnyttelse af vagter / beredskaber og lignende end det vil ligge i reduktion i kapacitet.

I forhold til de forskellige modeller for ændret opgavevaretagelse inden for neurorehabilitering ønsker HMU at bemærke, at Hospitalsenheden Vest har et behandlingstilbud, som i kvalitet, effektivitet og høj belægningsprocent kan måle sig med de bedste i landet. Den eksisterende kapacitet i Hospitalsenheden Vest kan således ikke undværes.

HMU lægger stor vægt på, at bibeholde neurorehabiliteringen i Hospitalsenheden Vest og mener, at det skaber mulighed for fagligt set gode løsninger via tæt organisatorisk integration mellem neurorehabiliteringen og den samlede neurologiske funktion – herunder ikke mindst trombolyseseffekten.

Beslutter Region Midtjylland at gennemføre strukturændringer inden for neurorehabiliteringen, skal der afsættes de nødvendige økonomiske anlægsmæssige midler til at skabe de nødvendige fysiske rammer.

Vedrørende fødsler noterer HMU sig, at Region Midtjylland overvejer at flytte fødslerne fra Holstebro til Herning. Gennemføres en sådan flytning, vil det være vigtigt at de fysiske - og de økonomisk driftsmæssige rammer i Herning er af en sådan karakter, at fødestedet Herning fortsat vil være et attraktivt fødested for de gravide og fødende samt en attraktiv arbejdsplads for medarbejderne.

Region Midtjylland overvejer ændring af den samlede gynækologisk/obstetriske betjening i Region Midtjylland. I den sammenhæng vil Hospitalsenheden Vest gerne tilbyde at varetage en betydende del af fødsler og gynækologi i regionen. Det vil kunne medvirke til at understøtte

den gynækologisk / obstetrisk funktion for et optageområde, med et fortsat faldende fødselstal og en gynækologisk funktion, hvor det eksisterende nødvendige beredskab kunne i højere grad nyttiggøres i forhold til flere patienter og forbedret rekruttering.

Såfremt struktur- og besparelsesforslagene vedtages, skal det bemærkes, at der er tale om tætte fysiske, faglige og personalemæssige sammenhænge de enkelte forslag imellem. På grund af det samlede katalogs voldsomme betydning for Hospitalsenheden Vest's patienter og personale, vil det være helt afgørende, at der i forbindelse med strukturelle omlægninger sikres, at der på det modtagende hospital findes/etableres tilstrækkelige fysiske rammer og en grundlæggende sund driftsøkonomi omkring de nye funktioner.

3

Skejby, 29. april 2010

Medarbejderrepræsentanterne i HMU på Skejby tager afstand fra flere besparelser

HovedMEDudvalget på Århus Universitetshospital, Skejby, er 29. april blevet orienteret om de forslag til besparelser, som Hospitalsledelsen fremsender til Region Midtjylland. Hospitalsledelsens besparelsesforslag skal indgå som Skejby's andel i regionens sparekatalog til budget 2011.

Skejby er denne gang pålagt at finde besparelsesforslag til 30 mio. kr., og vi er som medarbejderrepræsentanter rystede over at erfare, at de seneste års besparelser og stigende produktivetskrav på Skejby nu løber op i 250 mio. kr.

I de fremsendte spareforslag er vi særligt bekymrede over, at lægesekretærene, der er en forholdsvis lille faggruppe, skal bære op mod en tredjedel af besparelsen.

Lægesekretæren er den, patienten taler med i telefonen, og den første patienten møder i afdelingen. Det er lægesekretæren, der koordinerer og sørger for, at læger og sygeplejersker kan beskæftige sig med det, de er ansat til.

Vi frygter derfor, at dette spareforslag vil blive en serviceforringelse for patienterne, og at det indirekte vil kunne gå ud over pleje- og behandlingsopgaver. Vi mener faktisk, at lægesekretærene på Skejby har en ikke uvæsentlig andel i, at hospitalet to år i træk er blevet kåret til Danmarks bedste hospital.

Generelt må vi advare om den stigende ubalance, der er mellem borgernes og politikernes forventninger til hospitalerne og de resurser, der stilles til rådighed for 'et sundhedsvæsen i verdensklasse'.

Og det er ødelæggende for den gejst og arbejdsglæde, der ellers kendetegner Skejby, at personale og ledere hele tiden skal bruge energi på at finde ud af, hvor vi kan skære de næste millioner.

Personalet på Skejby har knoklet for, at hospitalet lever op til målene om kvalitet, aktivitet og budgetoverholdelse. På den baggrund er det ekstra demotiverende at vi alligevel igen skal udsættes for besparelser.

Vi er derfor også meget bekymrede ved udsigten til, at vi har endnu en stramning af produktivetskravene - svarende til en yderligere besparelse på op til 45 mio. kr. - på vej.

Hvis vi også i fremtiden skal leve op til forventningerne, er det tværtimod afgørende, at der bliver sat en stopper for de bevidstløst stigende produktivetskrav, og at hospitalerne får ro og en mere langsigtet økonomi med sammenhæng mellem krav, opgaver og resurser.

f. medarbejderrepræsentanterne i HMU, Århus Universitetshospital, Skejby

Leon Sørensen

4

Regionshospitalet

Viborg, Skive, Kjellerup

HR-afdelingen

Heibergs Allé 6

Postboks 130

DK-8800 Viborg

Tlf. +45 8927 2727

Fax +45 8927 3453

Region Midtjylland

Direktionen

midt
regionmidtjylland

Den, 07.04.2010

HovedMED-udvalget har på sit møde d. 6. april 2010 gennemgået det sparekatalog, som hospitalsledelsen har fremsendt til direktionen i Region Midtjylland.

HovedMED-udvalget har taget til efterretning, at de økonomiske rammer nødvendiggør en reduktion i hospitalets behandlingstilbud.

På grund af en større reduktion i antallet af patienter, der skal behandles i huset, rummer denne besparelse en stor potentiel risiko for højere arbejdspress, usikkerhed omkring afskedigelser eller omplaceringer og derigennem et dårligere arbejdsmiljø. Set i forhold til behandlingsgarantien forekommer en sådan kapacitetsreduktion ikke hensigtsmæssig. Vi ser med stor bekymring på de langsigtede konsekvenser af denne situation – hvor vi forsøger at efterleve Region Midtjyllands Ledelses- og Styringsgrundlags visioner og missioner – og den reelle hverdag, hvor alle udviklingsmuligheder og fremtidsvisioner bremses og nedprioriteres i et forsøg på, at spare de nødvendige midler.

Fra alle sider i udvalget udtrykkes bekymring over om det bliver muligt at opretholde en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø. Der er ikke ændret ved, at hospitalerne i fremtiden får svært ved at rekruttere kompetent personale. Det vil ikke på nogen måde gøre det nemmere at rekruttere de unge, der i dag skal vælge uddannelse, at vi risikerer at tilbyde arbejdspladser med et ikke optimalt arbejdsmiljø.

Samtidig med, at vi gennemfører denne reduktion vil vi aktivt arbejde for, at der er en rimelig overensstemmelse mellem arbejdsopgaven og medarbejderressourcerne, både, hvad angår en tilstrækkelig bemanning og ajourførte, høje kompetencer.

Line Lindholt Brøns

Dir. tlf. 8927 2573

line.broens@viborg.rm.dk

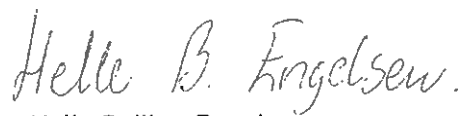
HovedMED-udvalget vil gøre sit yderste til, at Regionshospitalet Viborg, Skive, Kjellerup fortsat værner om kompetenceudvikling og et godt uddannelsesmiljø, hvilket fortsat må være byggestenene for fremtidens hospital.

Regionens brug af grønthøstermetoden hen over hospitalernes budgetter vil betyde, at kvaliteten og servicen forringes. For det enkelte hospital vil det være at foretrække, såfremt Region Midtjylland hurtigt kan beslutte de nødvendige strukturændringer, således dette ikke trækkes i langdrag med øget usikkerhed hos personalet og patienterne.

midt
regionmidtjylland

Med venlig hilsen


Jens A. Dalgaard


Helle Balling Engelsen

5

**Psykiatri og Social
Administrationen**

Økonomi
Tingvej 11
Postboks 36
DK-8800 Viborg
Tel. +45 8728 5000
Psykiatrisocial@rm.dk
www.ps.rm.dk

Koncernøkonomi

Høringssvar vedrørende forslag til besparelser for Psykiatriområdet fra HovedMEDudvalget for Psykiatri og Social

midt
regionmidtjylland

HovedMEDudvalget har afholdt ekstraordinært møde den 28. april 2010 med henblik på drøftelse af forslag til besparelser og budgetpres 2011.

Dato 04-05-2010

Thomas Houe Thomsen

Tel. +45 8728 4252

ThomasHoue.Thomsen@ps.rm.dk

1-31-74-1-10

Forud for mødet har forslag til besparelser været i høring i LokalMEDudvalg i de behandlingspsykiatriske afdelinger.

Formandskabet for HovedMEDudvalget for Psykiatri og Social fremsender hermed på udvalgets vegne bemærkninger til forslag til besparelser samt budgetpres for Psykiatri og Social.

HovedMEDudvalget tager til efterretning, at regionens økonomiske situation gør det nødvendigt at gennemføre en række besparelser.

Det skal dog bemærkes, at psykiatri- og socialområdet aktuelt står overfor en række store udfordringer i form af gennemførelse af ny lov om udvidet udrednings- og behandlingsret, stort pres på sengeafdelingerne i form af en meget høj belægning og flere krævende patienter samtidig med, at der opleves en stor mangel på sundhedspersonale. Disse forhold og evt. bortfald af satspuljemidler resulterer i et budgetpres, som giver særlige store udfordringer samtidig med gennemførelse af besparelser.

Det skal endvidere fremhæves, at behandlingspsykiatrien samlet set i 2009 har holdt sig indenfor budgetrammen. Dette er opnået ved en stram økonomisk styring i forhold til de psykiatriske afdelinger.

Endelig skal det påpeges, at udviklingen i den samlede budgetramme til behandlingspsykiatrien de seneste år har været væsentlig mindre end den tilsvarende udvikling på det somatiske område.

Endelig skal nævnes det betydelige pres, som fremkommer hvis der sker et bortfald af satspuljemidler for ca. 22 mio. kr. i 2011. Hvis satspuljemidlerne helt bortfalder, vil det betyde, at det samlede reduktionskrav stiger til 42 mio. kr. i 2011. Det skaber stor usikkerhed, at der ikke på nationalt plan er taget stilling til, hvorledes

satspuljemidlerne skal videreføres i 2011, og HMU for Psykiatri og Social skal opfordre til, at der snarest sker en afklaring af dette forhold.

Ovenstående forhold understreger vanskelighederne ved at realisere væsentlige besparelser i behandlingspsykiatrien.

I relation til de konkrete forslag skal HMU Psykiatri og Social fremføre følgende:

Forslagene til besparelser vil samlet set betyde en mindre reduktion i sengetallet, med deraf følgende yderligere pres på de tilbageværende senge.

Uden imødekommelse af forslaget om oprettelse af en ekstra sengeafdeling, som nævnt i notat om budgetpres, vil dette forhold medføre visse indskrænkninger på personalesiden, som dog forsøges imødekommet ved omplacering, alternativt undladelse af genbesættelse af stillinger.

Omplaceringer vil i en vis udstrækning medføre flytning til andet arbejdssted med deraf følgende længere transportafstand.

Endvidere vil forslagene til besparelser betyde yderligere øgede krav til produktiviteten. Dette øger behovet for fokus på arbejdstilrettelæggelsen og arbejdsmiljøet, samt rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Dette forstærkes af det allerede oplevede pres på arbejdsmiljøet i sengeafdelingerne, som er en følge af den meget høje belægningsprocent.

Forslagene til besparelser vil endvidere betyde en vis opbremsning i specialiseringen i forhold til indholdet i Psykiatriplanen.

Endelig vil forslagene betyde visse forringelser for patienter og pårørende i form af længere transportafstand og -tid.

Denne problemstilling er særlig relevant i relation til besparelsesforslaget omkring flytning af børnepsykiatriske patienter fra Herning til Risskov og Viborg.

På vegne af HovedMEDudvalget for Psykiatri og Social

Gert Pilgaard
Formand

Bent Lykke Sørensen
Næstformand

Anders Røn Kallesøe
Næstformand

6

Til koncernøkonomi

**Regionshuset
Viborg**

Regionssekretariatet
Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg
Tel. +45 8728 5000
kontakt@rm.dk
www.rm.dk

Høringsvar vedrørende besparelsesforslag 2010 og 2011, hoved-MEDudvalget for administrationen

Hoved-MEDudvalget for administrationen har på møde den 23. april 2010 drøftet afdelingernes besparelsesforslag for 2010 og 2011 og har på baggrund af disse følgende bemærkninger.

HMU tager til efterretning, at de økonomiske rammer nødvendiggør en reduktion af budgettet, og beklager nødvendigheden af de forestående besparelser og de konsekvenser, de kan få.

De kommende besparelser vil stille større krav til medarbejderne, og hoved-MEDudvalget ønsker at gøre opmærksom på, at flere medarbejdere vil blive udsat for øget arbejdspress. De skærpede krav stiller blandt andet krav til de enkelte ledes og medarbejders evne til at prioritere arbejdsopgaver.

Medarbejdersiden ønsker især at påpege, at de forestående besparelser kan efterlade forringelser i såvel faglighed, kvalitet og service, samt have uheldige konsekvenser for arbejdsmiljøet.

Der er enighed om, at det er vigtigt, at der er fokus på, at fællesadministrationen har en væsentlig opgave i at sikre fælles administrative løsninger, der aflaster administrative opgaver i driftssystemet. Besparelser på fællesadministrationen kan medføre endnu større administrative merudgifter i driftssystemet. Til dette bemærkes, at der er gennemført hidtidige besparelser på i alt ca. 35 mio. kr. i perioden i 2007-2010 på det administrative område (stabe ekskl. it og servicefunktioner på sundhed). I relation til IT er der for IT-afdelingen herudover specifikt aftalt et produktivitetskrav svarende til i alt 55 mio. kr. i perioden 2009 – 2012.

Der gøres for en god ordens skyld opmærksom på, at da Regionsrådet har besluttet gennemførelse af besparelser for IT-afdelingen, er de ikke pålagt yderligere besparelser, og de er ikke medregnet i administrationens besparelser, hvorfor der heller ikke i nærværende er redegjort for konsekvenserne af besparelser på IT-området.

midt
regionmidtjylland

Dato: 23. april 2010

Louise Holk

Tlf : +45 87 28 53 16

Louise.Holk@stab.rm.dk

Sagsnr. 1-13-3-6-7

Der gøres desuden opmærksom på, at undersøgelser viser, at regionernes administrationer generelt er mere effektive end andre offentlige administrationer, og at Region Midtjylland er blandt de mest effektive regioner.

Med venlig hilsen

Lars Hansson
Formand

Ole Echers
Næstformand

Peder Bang
Næstformand

7

Regionshuset
Viborg

Sundhedsplanlægning
Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg
Tel. +45 8728 5000
kontakt@rm.dk
www.rm.dk

Til HMU for administrationen

Høringsvar vedr. sparekatalog 2010 og 2011

LMU i Sundhedsplanlægning har den 27. april drøftet afdelingens spareforslag.

Sundhedsplanlægning anerkender, at Region Midtjylland befinder sig i en vanskelig økonomisk situation, og at den centrale administration i lighed med driftsenheder skal bidrage til sparemålet.

Sundhedsplanlægning skal spare hhv. 37.000 kr. i 2010 og 279.000 kr. i 2011 og overslagsårene.

Spareforslaget fra SUPL indeholder to punkter:

1) Indførelse af selektivt ansættelsesstop. Ved fratrædelse, orlov o.lign. vil det i det enkelte tilfælde blive taget til konkret vurdering, om stillingen skal genbesættes enten midlertidigt eller varigt set i forhold til afdelingens økonomi. Det er dermed udgangspunktet, at egentlige afskedigelser som følge af sparekravet i 2011 så vidt muligt skal undgås. Forslaget vil derved indebære en mindre nedjustering af Sundhedsplanlægningens bemanning i 2011, hvilket vil have konsekvenser for opgavevaretagelsen.

2) Selektive besparelser på øvrig drifts konti, herunder især transport/befordring, forplejning, portoudgift o.lign. Det er vigtigt for LMU at gøre opmærksom på, at der så vidt muligt ikke må ske reduktioner i midlerne til at sikre den nødvendige kompetenceudvikling af afdelingens ledere og medarbejdere.

Der henvises til vedlagte beskrivelse af besparelsen.

LMU i Sundhedsplanlægning opfordrer i øvrigt til, at Region Midtjylland yderligere forfølger digitale effektiviseringsmuligheder med henblik på opnåelse af driftsbesparelser, som ikke har personalemæssige konsekvenser. Det omfatter bl.a. øget brug af elektroniske publikationer frem for trykte publikationer, udsendelse af lønsedler til e-boks frem for "fysiske" lønsedler i dag o.lign.

Venlig hilsen


Christian Boel
Formand


Henrik Rugholm Svejgaard
Næstformand

midt
regionmidtjylland

Dato 29-04-2010

Lone Abildlund Hansen

Tel. 87284431

Lone.Abildlund@STAB.RM.DK

1-01-72-69-07



**Regionshuset
Viborg**

Koncernøkonomi
Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg
Tel. +45 8728 5000
kontakt@rm.dk
www.rm.dk

Til HMU for administrationen

midt
regionmidtjylland

Tilbage melding til HMU fra Lokal-MEDudvalget i Koncernøkonomi

Lokal-MEDudvalget i Koncernøkonomi har den 12. april 2010 drøftet besparelsesforslag for Koncernøkonomi i 2010 og 2011.

LMU tager til efterretning, at de økonomiske rammer nødvendiggør en reduktion af det administrative budget.

De tilbagevendende årlige besparelser vil på sigt medføre forringelse i den kvalitet og service afdelingen kan levere, samt det kan få konsekvenser for arbejdsmiljøet, som allerede er presset.

Koncernøkonomi varetager en række nøglefunktioner for hele organisationen herunder ved udarbejdelse af budget, tilrettelæggelse af omkostningsbaserede budgetter og regnskaber, økonomiske analyser, bygningsvedligeholdelse m.v. Der er fra medarbejdernes side udtrykt stor bekymring for, om afdelingen på sigt i tilstrækkeligt omfang kan sikre og udbygge høj kvalitet, hurtig opgaveløsning og servicering af andre dele af organisationen i disse nøglefunktioner.

LMU vil arbejde for fortsat at sikre et godt arbejdsmiljø i Koncernøkonomi, herunder sikre et godt uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling af de enkelte medarbejdere.

Venlig hilsen

Per Grønbech
Formand for LMU

Pauli Damsø
Næstformand i LMU

Dato 13-04-2010

Sagsbehandler Helle Nikkel

Helle.Nikkel@stab.rm.dk

Tel. +45 8728 4491

Sagsnr. 1-13-3-22-09



Til HMU, administrationen

**Høring vedr. rammer for udarbejdelsen af
sparekatalog 2010 og 2011 på sundhedsområdet**



Dato 13. april 2010

Sagsbehandler:

Gerd Nielsen

Tel. +45 8728 4711

gerd.nielsen@stab.rm.dk

Sagsnr.1-35-72-34-07

Center for Folkesundhed har ikke på et LMU-møde kunnet nå en egentlig drøftelse af det fremsendte forslag – grundet den meget korte høringsperiode.

På denne baggrund har LMU derfor i første omgang følgende generelle bemærkninger:

- Center for Folkesundhed beklager, at besparelser endnu en gang rammer sundhedsområdet med konsekvenser for pleje, behandling, forebyggelse og rehabilitering – og hermed også for Center for Folkesundheds mulighed for at bidrage til udviklingen af sundhedsvæsenet.
- Reducerede økonomiske ressourcer har endvidere uundgåeligt konsekvenser for de ansattes arbejdsmiljø, hvilket vi beklager.
- Beslutningen om besparelser er klart en politisk beslutning, men det er positivt, at de lokale MED-udvalg får lejlighed til at drøfte og komme med forslag til udmøntning af de beklageligt nødvendige budgetreduceringer. I den forbindelse finder vi det vanligt magtpåliggende med åbenhed og gennemsigtighed angående slige beslutninger.

På medarbejdernes og ledelsens vegne:

Jens Krogh
formand

Gerd Nielsen
næstformand