

Rygepolitik for Region Midtjylland

Folketinget har den 29. maj vedtaget en lov om røgfri miljøer. Loven trådte i kraft den 15. august 2007. Formålet med loven er at udbrede røgfri miljøer med henblik på at forebygge sundhedsskadelige effekter af passiv rygning og forebygge, at nogen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning. Loven gælder bl.a. på arbejdspladser, institutioner og skoler for børn og unge, indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang.

Dette oplæg til en rygepolitik for Region Midtjylland udarbejdet med udgangspunkt i den vedtagne lov.

Baggrund

Tobaksrygning er den forebyggelige enkeltfaktor, der har den største indflydelse på folkesundheden.

Undersøgelser har påvist at passiv rygning er langt mere sundhedsskadelig end tidligere antaget.

- Ifølge Sundhedsstyrelsen øger passiv rygning risikoen for hjerte-karsygdomme blandt ikke-rygere med 25-30 % og for lungekræft med 20-25 %.
- Der er 25 % af befolkningen i Region Midtjylland som ryger. Alle undersøgelser viser at cirka halvdelen af alle rygere overvejer at holde op med at ryge.
- Indførelsen af røgfri arbejdspladser er den intervention, som har størst effekt i forhold til at fremme rygestop blandt medarbejdere og dermed en forbedring af folkesundheden.
- Indførelse af røgfri miljøer er endvidere den mest effektive måde at forebygge sundhedsrisici og røggener ved passiv rygning.
- Rygestopkurser er et effektivt tilbud til rygere og storrygere som kan planlægge og gennemføre et rygestopkursus.

Rygepolitik for Region Midtjylland

Region Midtjylland er røgfrit.

Det betyder, at der ikke må ryges i regionens lokaler og i regionens køretøjer. På den måde sikres, at medarbejdere, brugere og borgere, der færdes i regionens lokaler, ikke udsættes for tobaksrøg.

Medarbejdere i Region Midtjylland

- Rygning skal foregå i det fri.
- Rygning skal foregå i det fri på en sådan måde, at andre ikke udsættes for tobaksrøg og dermed for passiv rygning.
- Ledelsen kan anvise passende områder for rygning i det fri, dog ikke i umiddelbar nærhed af indgange til regionens bygninger.
- På institutioner for børn og unge, er det ikke tilladt for medarbejderne at ryge på institutionens udendørs arealer, hvor børnene og de unge færdes.
- Der skal være tilgængelige og gratis tilbud om støtte til rygestop i regionen.
- Ledelsen på den enkelte arbejdsplads har ansvaret for, at alle gældende regler overholdes.
- En medarbejders overtrædelse af rygeforbuddet på en arbejdsplads behandles efter de regler, der gælder for den pågældendes ansættelsesforhold i øvrigt. Gentagne overtrædelser kan indebære, at medarbejderen afskediges fra sin stilling.

Brugere i Region Midtjylland

- Rygning skal foregå i det fri.
- Rygning skal foregå i det fri på en sådan måde, at andre ikke udsættes for tobaksrøg og dermed for passiv rygning.
- På børneinstitutioner, skoler, opholdssteder og lign., der fortrinsvis har optaget børn og unge under 16 år, er det ikke tilladt for børn og unge samt elever at ryge på institutionens område.
- Ledelsen kan anvise passende områder for rygning i det fri, dog ikke i umiddelbar nærhed af indgange til regionens bygninger
- Sygehuse og lignende institutioner (hospicer) kan i ganske særlige tilfælde tillade patienter og pårørende at ryge. Rygningen skal i så fald foregå på en sådan måde, at andre ikke udsættes for tobaksrøg og dermed for passiv rygning.
- På plejehjem, døgninstitutioner, botilbud og lignende institutioner kan den enkelte beboer beslutte, om der må ryges i det værelse eller den bolig, der tjener som den pågældendes private hjem. Beboere må ikke ryge i værelset eller boligen i det tidsrum, hvor personalet opholder sig der.

Borgere (besøgende i Region Midtjyllands lokaliteter) i Region Midtjylland

- Rygning skal foregå i det fri. Rygning skal foregå i det fri på en sådan måde, at andre ikke udsættes for tobaksrøg og dermed for passiv rygning.
- Ledelsen kan anvise passende områder for rygning i det fri, dog ikke i umiddelbar nærhed af indgange til regionens bygninger
- På institutioner for børn og unge, er det ikke tilladt for borgere at ryge på institutionens udendørs arealer, hvor børnene og de unge færdes

Dispensationsmuligheder

Loven giver mulighed for, at der kan besluttes en række fravigelser, jf. markeringerne i bilag 1. Det overlades til den lokale ledelse at træffe beslutning om eventuelle fravigelser fra regionens overordnede rygepolitik. En sådan eventuel beslutning træffes under inddragelse af MED-systemet og under hensyntagen til intentionerne i Region Midtjyllands overordnede rygepolitik samt den lokale opgaveløsnings karakter.

Såfremt der allerede er aftalt lokale rygepolitikker, som er i overensstemmelse med loven om røgfri miljøer kan disse fastholdes.

Lov om røgfri miljøer

Kapitel 1

Lovens formål, anvendelsesområde m.v.

§ 1. Formålet med loven er at udbrede røgfri miljøer med henblik på at forebygge sundhedsskadelige effekter af passiv rygning og forebygge, at nogen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning.

§ 2. Loven finder anvendelse på

- 1) arbejdspladser,
- 2) institutioner og skoler for børn og unge,
- 4) indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang,

§ 3. Ved et rygerum forstås i denne lov et særligt lokale med gode udluftningsmuligheder eller ventilation. Rygerummet må ikke tjene som gennemgangsrum, og det må ikke indeholde funktioner, som anvendes af andre.

Stk. 2. Ved en rygekabine forstås i denne lov en fritstående enhed med udluftnings- eller ventilationsystem.

Kapitel 2

Generelle bestemmelser

§ 4. I lokaliteter m.v., der er omfattet af loven, er det ikke tilladt at ryge indendørs, medmindre andet fremgår af lovens øvrige bestemmelser.

§ 5. Den enkelte arbejdsgiver skal udarbejde en skriftlig rygepolitik, der skal være tilgængelig for alle arbejdspladsens medarbejdere.

Stk. 2. Rygepolitikken skal som minimum indeholde:

- 1) Oplysning om, hvorvidt og hvor der må ryges på arbejdspladsen.
- 2) Oplysning om konsekvenserne af overtrædelse af arbejdspladsens rygepolitik.

Kapitel 3

Arbejdspladser, institutioner, skoler m.v.

Indendørs arbejdspladser

§ 6. Det er ikke tilladt at ryge indendørs på arbejdspladser, jf. § 4.

Stk. 2. Det kan besluttes, at det er tilladt at ryge i arbejdslokaliteter, der alene tjener som arbejdsplads for én person ad gangen.

Stk. 3. Det kan besluttes at indrette rygerum og rygekabiner, hvor rygning kan finde sted.

Institutioner og skoler for børn og unge

§ 7. På børneinstitutioner, skoler, opholdssteder og lign., der fortrinsvis har optaget børn og unge under 16 år, er det ikke tilladt for børn og unge samt elever at ryge på institutionens område.

Stk. 2. For døgninstitutioner, opholdssteder, kostskoler, efterskoler og lign., der fortrinsvis har optaget unge i 15-16 års alderen og derover, og som også fungerer som bolig for de unge, kan det besluttes, at det er tilladt, at de unge ryger i rygerum og på deres egne værelser.

§ 8. For personer, der ikke er omfattet af § 7, er det ikke tilladt at ryge på institutionens udendørsarealer, hvor børn og unge færdes.

Stk. 2. Det kan besluttes at indrette rygerum, hvor de pågældende kan ryge.

Særlige arbejdspladser

§ 10. Sygehuse og lignende institutioner kan i ganske særlige tilfælde tillade patienter og pårørende at ryge.

§ 11. På plejehjem, døgninstitutioner, botilbud og lignende institutioner kan den enkelte beboer beslutte, om der må ryges i det værelse eller den bolig, der tjener som den pågældendes private hjem.

Stk. 2. Det kan pålægges beboere ikke at ryge i værelset eller boligen i det tidsrum, hvor personalet opholder sig der.

§ 13. I væresteder, varmestuer og lignende tilbud til socialt udsatte, hvor der kun er ét opholdsrum for brugerne, kan det besluttes, at rygning er tilladt.

Kapitel 4

Det offentlige rum m.v.

§ 18. I indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang, er det ikke tilladt at ryge, jf. § 4.

Stk. 2. Det kan besluttes at indrette rygerum og rygekabiner, hvor rygning kan finde sted.

Kapitel 6

Tilsynsbestemmelser

§ 23. Arbejdsgiveren, skal sørge for, at rygning kun sker i overensstemmelse med reglerne i denne lov.

Kapitel 7

Lønmodtagerforhold

§ 25. En lønmodtagers overtrædelse af rygeforbuddet på en arbejdsplads behandles efter de regler, der gælder for den pågældende lønmodtagers ansættelsesforhold i øvrigt.

Kapitel 8

Straffebestemmelser

§ 26. Med bøde straffes den, der

- 1) overtræder § 5 eller
- 2) overtræder et påbud meddelt efter § 79 a, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø,

Stk. 2. Med bøde straffes den arbejdsgiver....., der tillader rygning indendørs i strid med reglerne i denne lov.