

Til Regionsrådet
Region Midtjylland
Skottenborg
Viborg

10. september 2008

Personalerepræsentanterne i regionens medbestemmelsesudvalg har den 10.09.2008 drøftet oplæggene til besparelser i regionens budget og udtaler følgende:

Ansatte i regionen forventer handling og politisk ansvarlighed

Tilbagemeldinger fra tillidsrepræsentanterne på regionens arbejdspladser er, at de udmeldte sparekrav i regionen har påvirket de ansatte i Region Midtjylland meget stærkt.

Der er en udbredt følelse af magtesløshed blandt de ansatte, hvilket fremgår tydeligt af de mange høringsvar fra arbejdspladserne. Meldingerne fra tillidsrepræsentanterne er, at de ansatte oplever den nuværende situation som alles kamp mod alle, hvilket påvirker arbejdsmiljøet. De ansatte kan heller ikke se perspektivet for fremtiden, når de sammenholder situationen med de høje intentioner om faglighed i arbejdet og ønske om forskning og faglig udvikling, der er formuleret i regionens ledelses- og styringsgrundlag, vedtagne politikker og den indgåede MED-aftale.

Afmagtsfølelsen forstærkes af den urimelighed, der præger de snævre økonomiske rammer i aftalen indgået mellem regeringen og Danske Regioner. Hertil kommer den skævdeling, der foreligger regionerne imellem, og som rammer Region Midtjylland i særlig grad.

Som personale føler vi os dobbelt ramt. Vi er aktivt gået ind og har bidraget med øget produktivitet for at afhjælpe ventelister og for at undgå, at patienter blev visiteret til private klinikker med 100 % DRG-takter. Efterfølgende bliver vi så ramt af lavere budgetrammer med den konsekvens, at alle arbejdspladser i øjeblikket står over for alvorlige budgetforringelser. Samtidig stilles vi overfor krav om øget produktivitet. Det hænger ikke sammen og vil betyde, at arbejdsmiljøet vil blive yderligere påvirket, såvel fysisk som psykisk, når de mange opgaver i arbejdsdagen skal løftes med færre ressourcer.

Konsekvenserne vil blive fatale

Vores vurderinger af spareforslagenes konsekvenser er som følger:

- Vi forudser en udvikling, hvor borgere bliver kastebold mellem region og kommuner som følge af, at man lukker et stort antal medicinske sengepladser. Det bliver dermed vanskeligere at sikre det hensigtsmæssige patientforløb, og vi risikerer at "tabe patienter på gulvet". Vi frygter, at overbelægningerne på de medicinske sengeafdelinger vil stige yderligere, hvilket vil ramme arbejdsmiljøet og fagligheden i disse afdelinger. En konsekvens vil være, at det bliver sværere at rekruttere og fastholde personale.
- Vi forudser, at ventelisterne til ikke akut og ukompliceret kirurgisk behandling for en periode vil stige, som følge af at der drosles ned på nuværende behandlingskapacitet på det enkelte sygehus. Samtidig kan man frygte, at såvel læger som sundhedspersonale forsvinder fra området. Den selv samme patientkategori vil så blive sendt i behandlingsudbud på privatklinikker og privathospitaler, når det frie sygehusvalg genetableres i sommeren 2009 - enten på grund af uholdbart høje ventelister eller fordi

man mangler personale på sygehusene. Konsekvensen vil være, at sygehusbudgetterne efterfølgende udhules.

- Vi forudser også, at regionen ikke vil kunne leve op til deres uddannelsesforpligtigelse af eksempelvis yngre læger og andet personale, fordi man har neddroset aktivitetsniveauet, og fordi tid og rum til uddannelsesopgaver vil blive reduceret.
- Samtidig frygter vi, at råderum til forskningen og udviklingen reduceres stærkt, fordi fokus i stigende grad retter sig mod produktion. Vi risikerer, at det høje faglige engagement, som hidtil har været karakteristisk på regionens institutioner, udviskes.
- Når vi læser de mange forslag til besparelser, kan vi forudse, at de fine intentioner om forebyggelse og sundhedsfremme, udgående funktioner på eks. KOL-, diabetes og rehabiliteringsområdet ikke vil nyde fremme - tvært imod. Det vil ramme den svage og kronisk syge patient.
- Vi skal henlede opmærksomheden på fællespuljen, som gennem de seneste år har kunnet understøtte personalepolitiske initiativer. Vi finder det uacceptabelt, at man inddrager midler fra de seniorpolitiske områder, der tidligere er finansieret via lokallønsmidler efter aftale med de faglige organisationer.
- Der peges i forslagene på nedbringelse af sygefravær og på vikarforburg afledt af for megen langtidssygdom som mulige besparelsesområder. Hvordan hænger det sammen med intentionerne i 'Det sociale Kapitel' og de politikker, der er vedtaget på området, og hvordan hænger det sammen med de øvrige foreslåede budgetreduktioner, der vil føre til et mere belastende arbejdsmiljø og dermed højere sygefravær?

Personalet forventer handling og politisk ansvarlighed

Vi skal opfordre regionsrådet til aktivt at tage udfordringen op og reagere overfor regering og Folketing og her påpege konsekvenserne af de udmeldte budgettrammer - med henblik på genforhandling eller genopretning af budgettet ved kommende budgetforhandlinger. Det er nødvendigt for på sigt at sikre regionernes eksistens og dermed demokratiet i forhold til udviklingen af det offentlige område.

Vi har en klar forventning om, at regionsrådet tager ansvaret på sig og klart tilkendegiver over for befolkningen, hvilken sammenhæng der er mellem de snævre budgettrammer og den førte politik – og hvad konsekvenserne bliver. Politikerne skal både i forhold til borgerne og de ansatte gøre rede for, hvad besparelserne vil betyde såvel i forhold til sundhedsvæsenet som i forhold til infrastrukturen.

Politikerne må vedstå sig det politiske ansvar for konsekvenserne af besparelserne, så de ansatte fritages for ansvaret for ikke at kunne yde den høje faglighed, som opridses i ledelsesgrundlag, visioner og vedtagne faglige planer. Personalet kan i den nuværende situation alene arbejde og agere ud fra de faglige skøn og det faglige ansvar, der ligger i den enkeltes uddannelse.

Else Kayser (2944 2832, 2160 4337)

Marianne Christensen (2323 2334)

På vegne af personalesiden i Det Regionale MED-bestemmelelsesudvalg