

Bredt forlig, men med det rigtige indhold
40 ud af 41 medlemmer står bag det budgetforlig som vi i dag vedtager i Regionsrådet. Nr. 41 Fælleslisten luskede bare hjem, så hvad deres prioriteringer er, står hen i det uvisse.

SF er tilfreds med det samlede forlig, også fordelingen af de 50 mill.kr. og de ekstra 10 mill.kr. fra trepartsforhandlingerne.

Jeg er glad for at de borgerlige partier med forliget anerkender det grundlag og den beslutning S-SF og B traf da omstillingsplanen i februar blev vedtaget. Det er en meget vigtig forudsætning for budget 2012.

Tidligere budgetforligs beslutning om at se på muligheden for døgndækkende lægebetjente akutbiler i Randers og Horsens, når økonomien gav plads, er nu indfriet. Region Midtjylland holder fortsat fast i en stærk satsning på den præhospitale indsats. Det er ikke det samme som at sige at så er alle udfordringer løst, det vender vi tilbage til, når den samlede evaluering af området foreligger.

Vi vil også allerede i dag sige at SF mener der er grund til at vie ekstra opmærksomhed for det palliative område og for de praktiske udfordringer patienter ind imellem står med, når der er blevet længere til hospitalsbehandling. Det sidste er ikke så lige til at sige hvordan det kan løses, men vi vil gerne arbejde videre med spørgsmålet inden næste års budgetforhandlinger.

S-SF og B fremlagde allerede inden forligsforhandlingerne forslag om at styrke forskning og telemedicin, så alle regionshospitaller kommer med i dette arbejde. Det udgør en meget stor part af de 50 mill.kr.

Derudover har SF lagt vægt på at vi fik skaffet bedre forhold på Neonatalafdelingen i Skejby. Det er dem der behandler de meste syge små børn, fra hele regionen. Samtidig er der afsat penge til en bedre fødselsforberedelse til alle førstegangsfødende, og til at sikre besøg hjemme af en jordemoder kort efter udskrivning. Det tror jeg giver en god start for en ny familie, og vil forebygge indlæggelser. Det er et godt tryghedsskabende forebyggelsesinitiativ.

Vi er godt tilfredse med at der blev penge til yderligere opbygning af regionale sundhedshuse i Skive, Grenå og Ringkøbing.

Endelig gik SF efter penge til en stærkere personalepolitik.

"Vi har et ansvar som den største arbejdsgiver i regionen for at sikre, at vores medarbejdere er bedst mulig klædt på til at løse fremtidens opgaver. Det giver et spændende job for den enkelte, og vi sikrer os at regionen også er i stand til at rekruttere og fastholde personale. De tidligere spare- og omstillingsplaner har betydet afskedigelser, og sat personalepolitikken på prøve."

Der er nu afsat 4 mill.kr. + 10 mill.kr. fra trepartsforhandlingerne Det betyder

- rotationsordninger og
- særlige kurser på SOSU-området,
- fokus på lægernes kliniske videreuddannelse og
- styrket lederuddannelse.

Med de krav vi konstant stiller til vores ledere, skal vi også være med til at give dem de værktøjer de har brug for.

Derudover vil vi gerne være med til at fastholde det sociale ansvar, give plads til fleksjob og øge samarbejdet med kommunerne for at skabe job til psykisk handicappede.

Vi ved at det er en gruppe som kan have endnu vanskeligere ved at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Griber vi det rigtigt an, så ligger der her nogle ressourcer. Det kan være, som jeg har set på Sjælland, hvor turist og naturoplevelser gav nye jobs.”

Regionsbudgettet er stramt, det vil fortsat være en udfordring at få enderne til at nå sammen. Det tror vi på kan lade sig gøre, når vi ser den ansvarlighed hver eneste arbejdsplads lægger for dagen. Der er grund til at kvittere med en stor tak til det samlede personale. Med disse ord kan vi tiltræde budget 2012.