

Processen ad ledere, der berøres af spareplan 2015 – 2019

13.- 23. april 2015

Ledere, der berøres af spareplanen orienteres af den relevante ledelse (direktionen, hospitalsledelsen, de der er bemyndiget af hospitalsledelsen, afdelingschef)

Der udarbejdes kort referat af samtalerne – især i forhold til de ledere, der – hvis forslaget godkendes - ikke kan beholde nuværende stilling

Hvis det er muligt orienterer ledelsen om, hvilke muligheder ledelsen kan se i forhold til ledere, der ikke forventes at kunne beholde nuværende stilling

Det understreges at forslaget kommer i høring og skal godkendes af regionsrådet

27. april 2015	Spareplanen offentliggøres
12. maj 2015	Ekstraordinært møde i RMU
13. – 15. maj 2015	Direktionen beslutter, hvilke spareforslag, der videregives til politisk behandling
20. maj 2015	Regionsrådets budgetseminar
22. juni 2015	Møde budgetforligskredsen Det foreslås, at hvis forligspartierne er enige om det, så kan direktionen igangsætte de ændringer, der fremgår af forligsmaterialet, med henblik på hurtigst muligt at kunne realisere de besparelser, der vil være en følge af gennemførelse af tiltagene.
23.-24. juni 2015	Præferencerunde for ledere, der berøres af besparelsesforslagene
24. juni 2015	Forretningsudvalgsmøde og Regionsrådsmøde
24.-25. juni 2015	Samtaler ledelser med ledere – især dem, der ikke umiddelbart fortsætter i nuværende stilling. Se i øvrigt ad samtaler i april.
Senest 26. juni 2015	Ledelserne beslutter fremtidig sammensætning af ledere.
Senest 29. juni 2015	Der gennemføres forventningssamtaler med medarbejderrepræsentanter i de tilfælde, hvor en leder fremadrettet skal være leder for et område, der hidtil har haft (har) en anden leder
30. juni 2015	Fremtidig ledelse offentliggøres