

## God ledelse og styring i Region Midtjylland Inspiration til spørgsmål og overvejelser i MED- systemet

### Spørgsmål

- Fra ledelsesgrundlaget: *"I Region Midtjylland tager alle ansvar og arbejder dedikeret og professionelt med at skabe høj kvalitet og værdi for regionens borgere. Det kræver, at ledelse og medarbejdere møder hinanden med tillid og fleksibilitet i det daglige samarbejde og et godt samspil i MED -og arbejdsmiljøorganisationen"* (indledningen, s.2.)
  - Hvordan møder vi hinanden med tillid og fleksibilitet?
  - Hvordan sikrer vi et godt samspil?
- Fra ledelsesgrundlaget: *"Det er afgørende for os, at vores arbejde fører til de ønskede effekter og at der er tillid til os. Derfor skal alle ledere og medarbejdere samarbejde om, at vi som region efterlever kravene om ordenlighed, sikrer målopfyldelse, tænker nyt og laver bæredygtige løsninger, som kommer patienter, borgere og virksomheder til gavn"* (s.7):
  - Hvordan kan vi i MED bidrage til at skabe de ønskede effekter?
  - Hvordan kan vi i MED bidrage med at sikre tilliden?
  - Hvordan kan vi i MED arbejde med at efterleve kravene på de fire områder?
- Hvad er for os de 2-3 mest relevante punkter at tage en dialog om? Hvad har størst betydning for arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold? Hvad optager særligt ledere og medarbejdere?
- Er der noget i grundlaget vi undrer os over? Vil undersøge nærmere? Have en bedre fælles forståelse af? Har vi fået spørgsmål eller bemærkninger til grundlaget fra ledere og medarbejdere som skal tages op?
- Peger vores dialog om ledelsesgrundlaget på dilemmaer, udfordringer eller muligheder, vi skal forholde os nærmere til? Har vi fået spørgsmål eller bemærkninger til grundlaget fra ledere og medarbejdere, som vi bør tage op?
- Hvilke overvejelser giver hovedpunkterne i ledelsesgrundlaget anledning til:
  - En politisk ledet organisation?
  - de tre værdier?
  - målbillederne for sundhed, social og regional udvikling?
  - at skabe og balancere resultater på fire områder: Målopfyldelse, ordenlighed, nytænkning og bæredygtighed?
- Hvilke overvejelser giver et samlet blik på hovedpunkterne i grundlaget (politisk ledet organisation, værdier osv..) anledning til?
- Hvilke overvejelser giver et samlet blik på hovedpunkterne i grundlaget (politisk ledet organisation, værdier osv..) anledning til?
- Hvordan kan vi ud fra vores dialog om ledelsesgrundlaget videreudvikle MED-samarbejdet? Hvilke gode erfaringer kan vi bygge videre på? Kan vi lære af andre? Findes der initiativer eller løsninger, vi kan lade os inspirere af eller kan vi se muligheder, vi bør undersøge nærmere?

- Giver ledelsesgrundlaget inspiration til nye måder at gribe arbejdet an på? Nye roller? Nye opgaver?
- Ser vi med vores dialog om ledelsesgrundlaget nye muligheder for at bidrage til at kvalificere beslutninger i organisationen?
- Hvor bør vi have vores fokus fremover? Hvilke handlinger skal vi sætte i gang?

*Spørgemarket opdateres løbende – har du forslag til spørgsmål eller kommentarer, er du velkommen til at kontakte Dorte Madsen, Koncern HR, Udvikling, tel. 5188 6293 eller [dotmds@rm.dk](mailto:dotmds@rm.dk)*