

Politiske sigtelinjer for regionsrådet i Region Midtjylland

Indledning

Region Midtjylland stræber efter ambitiøse mål for det samfund, vi er en del af og tager ansvar for hele regionens befolkning. Vi påvirker aktivt udviklingen nationalt, regionalt og lokalt. Vi vil være en attraktiv region, som bidrager til bæredygtighed med udgangspunkt i FN's verdensmål. Vi ønsker at fremme lighed i sundhed, borgernes muligheder for sundhed og befolkningens sundhedstilstand ved at stræbe efter et sundhedsvæsen på patientens præmisser. Vi ønsker at fremme borgernes muligheder for trivsel og støtter dem i at være aktive medborgere.

I Region Midtjylland har vi tre bærende værdier: dialog, dygtighed og dristighed. Vi har forventninger til god ledelse og styring, som betyder, at lederne skal balancere målopfyldelse og ordentlighed med nytænkning og bæredygtighed. Det betyder, at vi vil nå disse mål med fagligt kompetente og motiverede medarbejdere, dygtige og effektive ledere der sikrer, lærende og sammenhængende organisationer. Vi vil være en attraktiv samarbejdspartner med opmærksomhed på at skabe bæredygtige løsninger for og med borgerne, medarbejderne og med samarbejdspartnere i kommuner, regioner, stat, virksomheder og civilsamfund.

På denne baggrund har regionsrådet udarbejdet følgende tværpolitiske sigtelinjer, som har til formål at låse op for mulighederne for at realisere regionens mission om at bidrage til velfærd ved at fremme borgernes muligheder for sundhed, trivsel og velstand. Sigtelinjerne skal skabe bæredygtig og langsigtet retning for drift og udvikling af Region Midtjylland, både for regionens borgere og for de regionale arbejdspladser. Sigtelinjerne skal på kort og langt sigt balancere de politiske ambitioner og visioner med regionens potentiale, udfordringer og med de ressourcemæssige realiteter. Sigtelinjerne skal give retning til prioriteringer og beslutninger i forhold til at realisere målbillederne for Region Midtjylland som en region i balance. Prioriteringer og beslutninger tager således udgangspunkt i patientens præmisser og hviler på faglige, etiske og økonomiske hensyn.

Et sundhedsvæsen på patientens præmisser

Region Midtjylland leverer individualiseret og sammenhængende somatisk og psykiatrisk pleje og behandling af den rette kvalitet til den enkelte borger. Det foregår i en aktivt rådgivende og inddragende dialog mellem personale, borger og pårørende om alle muligheder, konsekvenser og personlige hensyn i valg af behandling. Vi bruger patienters og pårørendes erfaringer til læring og udvikling af et sundhedsvæsen på patientens præmisser.

Eksempler:

- Vi spørger patienterne: "Hvad er vigtigt for dig?" og "Hvem er vigtig for dig?"
- Vi spilder ikke patienternes tid - vi sørger for, at så meget som muligt kan foregå på samme dag.
- Vi understøtter patienterne i at kunne gøre mest muligt selv, når det samlet set er mest effektivt.

Tryghed - er både nærhed og specialisering

Tryghed er, at alle patienter får rette behandling af rette faglighed på rette niveau til rette tid. Region Midtjylland ønsker at udvikle, understøtte og samskabe nære sundhedstilbud - så tæt på borgeren som muligt, så borgeren får og oplever et sammenhængende behandlingsforløb.

Eksempler:

- Dét, der ikke er svært, skal være nært. Vi bidrager til at vores samarbejdspartnere i primærsektoren klarer mest muligt selv.
- Flere får behov for sundhedsydelse. Derfor er det nødvendigt at udvikle kompetencer og flytte ydelser - også helt ud i borgernes eget hjem.
- Vi samler udvalgte funktioner på enkelte af de fem akuthospitaler.

Et stærkt universitetshospital i højeste internationale klasse

Aarhus Universitetshospital (AUH) er regionens fyrtårn for forskning. AUH skal være dristig og førende i effektiv drift og i at udvikle og tilbyde højtspecialiseret behandling i højeste internationale klasse. AUH skal være krumtap for samarbejde og videndeling mellem hospitaler, kommuner og almen praksis i en bevægelse fra det specielle hen mod det almene.

Eksempler:

- Vi investerer i AUH som regionens fyrtårn. Grundlaget for investeringerne skabes gennem effektiv drift.
- Samarbejdet med Aarhus Universitet og regionshospitalerne udvikler og understøtter forskning og udvikling.
- AUH holder balancen som højtspecialiseret hospital og akuthospital for Aarhus og omegn.

Sammen om borgernes sundhed

Region Midtjylland tager medansvar for den samlede befolknings sundhed sammen med borgerne selv, kommuner, almen praksis og civilsamfundet. Vi nedbryder sektorgrens, samarbejder om forebyggelse og skaber nye løsninger i fællesskab lokalt og nationalt.

Eksempler:

- Vi bidrager til den samlede befolknings sundhed gennem Sundhedsaftalen.
- Vi understøtter borgernes muligheder for at være aktive medborgere.
- Vi er medskabere af velfærd og afsøger muligheder for at løse udfordringer sammen med andre.

En region i balance

Alle borgere i Region Midtjylland skal modtage samme høje kvalitet i såvel akut som planlagt behandling. Vi understøtter en balanceret udvikling i alle dele af regionen. En region i balance er også en region i økonomisk balance.

Eksempler:

- Vi balancerer placering af regionale arbejdspladser samt øvrige opgaver indenfor uddannelse, kollektiv trafik og infrastruktur.
- Tyndere befolkede områder har præhospital indsats til rådighed, trods højere omkostninger pr. borger.
- "Decentral centralisering", f.eks. placering af specialfunktioner på regionshospitalerne.

Øget anvendelse af teknologi og digitalisering

I Region Midtjylland ønsker vi en øget udnyttelse af de teknologiske og digitale muligheder. Det skal være nemt og tilgængeligt som patient, borger og medarbejder at bruge ny teknologi. Digitaliseringen skal understøtte høj kvalitet og omkostningseffektive tilbud. Teknologi og digitalisering skal bidrage til inddragelse af patienten i eget behandlingsforløb, og understøtte borgerens ansvar for egen sundhed, hvor det er muligt.

Eksempler:

- Vi udvikler og anvender telemedicinske løsninger.
- Vi vil have mere sundhed for pengene, når vi indfører ny teknologi.

En arbejdsplads med godt arbejdsmiljø og arbejdsglæde

Region Midtjylland som arbejdsplads sikrer rammer for god ledelse, høj faglighed, forskning, udvikling og meningsfyldte arbejdsliv for medarbejderne - til gavn for borgerne. Vi har tillid til personalets faglighed og bruger deres ideer fra det direkte møde med borgerne. Vi ønsker en bæredygtig sammenhæng mellem opgaver og menneskelige og økonomiske ressourcer.

Eksempler:

- Færrest mulige dokumentationskrav.
- Vi stræber efter at være en attraktiv arbejdsplads med flest mulige medarbejdere på fuld tid.
- Vi understøtter balancen mellem arbejde og fritid

Region Midtjylland går forrest i bæredygtig udvikling og grøn omstilling

Et bæredygtigt miljø står højt på dagsordenen i Region Midtjylland. Derfor samarbejder vi med kommuner, uddannelsesinstitutioner, virksomheder, arbejdspladser og borgerne om at fremme bæredygtig udvikling og grøn omstilling.

Eksempler:

- Vi fremmer genanvendelse.
- Vi reducerer CO2-udledning.
- Vi mindsker spild.
- Vi foretager bæredygtige indkøb.

En region med et levende kulturliv

Region Midtjylland ønsker at videreudvikle det regionale samarbejde på tværs af eksisterende kulturinstitutioner og eksperimenterende kulturtilbud. Kultursamarbejdet skal have et internationalt perspektiv og skabe kulturoplevelser for borgere på tværs af regionen.

Eksempler:

- Vi prioriterer kultur og sammenhængen til sundhed.

Region Midtjylland i sundt samspil med den private sektor

Region Midtjylland ønsker effektiv og bæredygtig opgaveløsning, gerne gennem indkøb hos og samarbejde med private aktører, når det er hensigtsmæssigt. Når det er relevant og giver mening, går vi i udbud og konkurrenceudsætter ydelser. Sund konkurrence modvirker monopoldannelse.

Eksempler:

- Vi indgår i Offentligt-Privat Partnerskab og Offentlig-Privat Innovation.
- Vi anvender private behandlingstilbud som kapacitetsbuffer.
- Vi evaluerer hospitalsbyggerierne med henblik på kommende struktur for udbud og styring af anlægsarbejder.