

Arbejdsmiljødrøftelse

RMU Arbejdsmiljødrøftelse 7. juni 2019

God Ledelse og Styring

Bæredygtighed
Målopfyldeelse
Nytænkning
Ordentlighed



midt
regionmidtjylland

2019

Sundhed og trivsel

Vi vil:

- Inddrage arbejdsmiljø ved planlægning og samarbejde om kerneopgave, forandringer og omstillinger
- Understøtte arbejdet med balance mellem arbejdsmængde og ressourcer
- Øge stolthed, arbejdsglæde og motivation ved at fremme det gode patient-/borgerforløb
- Øge trivsel og sikkerhed ved at forbedre og forenkle arbejdsgange



Koncern HR, Arbejdsmiljø
Arbejdsmiljøfokus 2019

midt
regionmidtjylland

2019

Ergonomi og forflytning

Vi vil:

- Fremme en sikkerhedskultur, hvor brug af velfungerende hjælpemidler er det naturlige og sikre valg
- Inddrage arbejdsmiljø ved byggeri, indretning og ibrugtagning
- Indarbejde krav i forhold til arbejdsmiljø ved indkøb og udbud



Koncern HR, Arbejdsmiljø
Arbejdsmiljøfokus 2019

midt
regionmidtjylland

2019

Ulykkesforebyggelse

Vi vil:

- Styrke sikkerhedskultur, systematik og analyse med henblik på læring og handling
- Forebygge farlig adfærd, fjerne risikofaktorer og understøtte sikre vaner med særlig opmærksomhed på nyansatte, praktikanter og studerende
- Nedbringe risiko for vold, trusler og chikane



Koncern HR, Arbejdsmiljø
Arbejdsmiljøfokus 2019

RMU's opmærksomhedspunkter for 2019

- *Når der arbejdes med fokus på patientens og borgerens præmisser, er det vigtigt at inddrage de ansattes arbejdsmiljø og understøtte fælles forventningsafstemning af, hvornår kvaliteten er tilstrækkelig.*
- *Der skal øget opmærksomhed på faktorer, der fremmer et godt psykisk arbejdsmiljø i dagligdagen.*
- *Vi skal fremme positive cirkler frem for negative – også i hverdagsdialogen. Arbejdsglæde styrkes via høj faglighed og meningsfuldt samarbejde om kerneopgaven, gode relationer, fleksibilitet samt tillid og tryghed.*
- *Vi skal øge brugen af data til at vælge de forebyggende arbejdsmiljøindsatser, der har størst effekt på sikkerhed, sundhed og trivsel. Gode analyser skal anvendes til at skabe læring og forebyggende handlinger.*

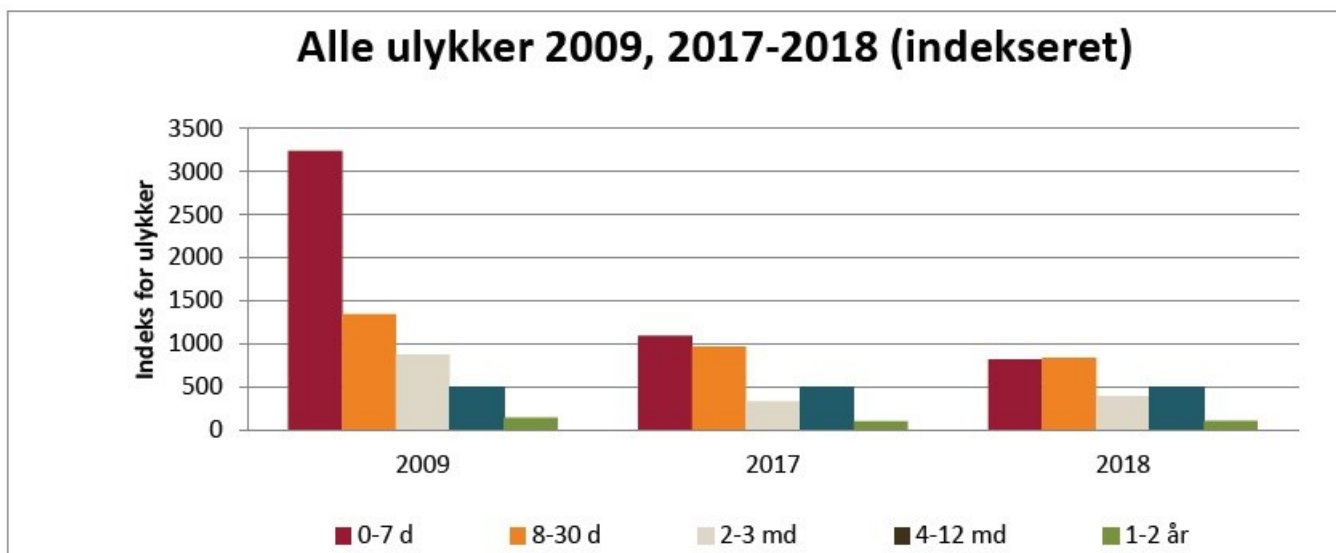
Arbejdsmiljødrøftelse

Lederforum for HR har anbefalet at de tre overordnede fokusområder fastholdes – og afvente ny national handlingsplan for arbejdsmiljøet



Ulykker og anciennitet

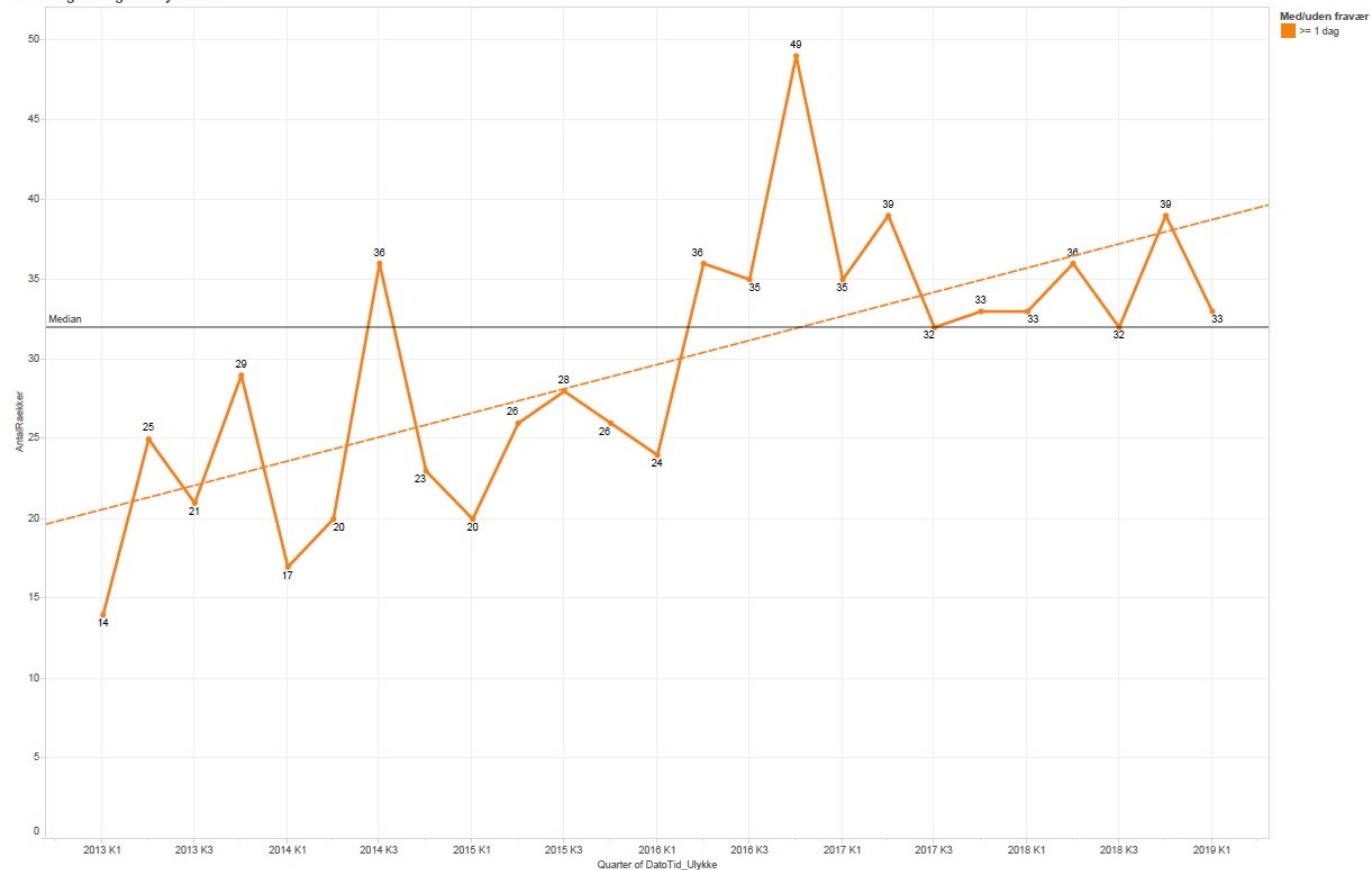
Her er vi blevet bedre..... – i første uge.



Alle ulykker 2009, 2017-2018 (indekseret) opgjort på anciennitet 0-2 år.

Stigende tendens i nyansattes ulykker med fravær i 1. års ansættelse - ikke tilfældig variation

Seriediagram - graf - nyansatte



1. kvrt. 2013 – 1. kvrt. 2019, RM i alt

Påbud fra Arbejdstilsynet 2007 - 2018

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Psykisk arbejdsmiljø	15	10	5	6	5	36	23	52	21	12	17	12
Muskel-skeletbesvær	3	5	17	4	3	39	17	6	9	20	15	15
Indeklima	0	0	0	0	4	23	5	4	6	4	5	3
Støj	4	0	0	0	1	13	1	0	5	0	0	1
Kemi, støv og biologi	4	1	5	2	1	8	4	0	4	5	1	1
Ulykkesrisici	5	1	3	2	1	11	2	3	13	5	2	11
Krav til egenindsats	2	1	1	0	1	3	6	2	7	7	4	3
Hudbelastninger	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Bygherrer m.v.	0	0	1	0	0	0	3	0	3	0	0	4
Andet	0	0	1	3	0	6	2	1	2	2	3	5
Påbud i alt	33	18	34	17	16	139	63	68	71	55	47	55
Besøg ²²	28	32	44	25	49	86	72	88	86	61	69	77
Antal påbud pr. besøg	1,2	0,56	0,77	0,68	0,33	1,62	0,88	0,77	0,83	0,90	0,68	0,71

I tabellen opgøres påbud på arbejdsmiljøemner, og nederst ses beregning af antal påbud pr. besøg for perioden 2007-2018.

Arbejdsmiljødrøftelse

Arbejdsmiljøredegørelsen:

Perspektiver i den forebyggende arbejdsmiljøindsats

- **Psykisk arbejdsmiljø**
- **Muskel-skeletbesvær**
- **Sikkerhedskultur og sikker adfærd**
- **Håndtering af kemikalier, sikkerhedsrådgivning**
- **Natarbejde**
- **Indkøb**

Arbejdsmiljødrøftelse

Arbejdsmiljøredegørelsen:

Nye tendenser på arbejdspladserne

- **Digitaliseringens betydning for arbejdsmiljøet**
- **Bæredygtigt arbejdsmiljø**

Arbejdsmiljødrøftelse

Med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen og tidligere drøftelser

Dialog i trioer og efterfølgende fælles drøftelse

- *Hvad er vigtigst for at vi kan have et godt arbejdsmiljø og opleve arbejdsglæde?*
- *Hvilke tendenser henholdsvis udfordrer og fremmer et godt arbejdsmiljø?*
- *Er der noget vi skal være særligt opmærksomme på?*

Hvad betyder det for den retning og de mål vi sætter for arbejdsmiljøindsatsen i 2020?

Arbejdsmiljødrøftelse

RMU Arbejdsmiljødrøftelse 7. juni 2019

God Ledelse og Styring

Bæredygtighed
Målopfyldeelse
Nytænkning
Ordentlighed

