

Effektkæde for projektet: Tiltrækning af talent

Aktiviteter

Etablering som operatør i Region Midt

Projektet vil søge at skabe en hurtig videnoverlevering, stærk daglig sparring og en høj grad af værdisammentænkning fra starten gennem opbygningen af en stærk operatør - til gavn for de midtjyske virksomheder. Det ønskes at lave samarbejdsaftaler med de to Business Regions i Midt om en "flyverplads" til udgående medarbejdere, som er tilknyttet Midt, så der også er lokal tilstedeværelse og sameksistens. Dette skal sikre en varig indsats for at kunne tiltrække, modtage og fastholde højt kvalificeret arbejdskraft i de regionale virksomheder.

Hovedaktivitet 1 og 2: Etablering af partnerskaber lokalt og på tværs af business regions samt koordinering af tværkommunale og regionale indsatser.

Hovedaktivitet 3: Synliggørelse af de attraktive karriereveje i Region Midtjylland.

Hovedaktivitet 4: Profilering og tiltrækning af talenter bredt.

Hovedaktivitet 5: Tiltrækning af international arbejdskraft til specifikke brancher (fx IT, software og ingeniører).

Hovedaktivitet 6: Bosætning – samarbejde og vidensdeling på tværs af regionen.

Hovedaktivitet 7: Fastholdelse af eksisterende arbejdskraft (med fokus på internationale studerende).

Hovedaktivitet 8: Netværk (fx internationale HR-netværk og netværk for erhvervsfremme).

Output

Mål for samarbejder

- Konkrete samarbejdsaftaler med Business Region Midt og Business Region Aarhus.
- Samarbejdsaftaler med Aarhus Universitet og VIA Erhverv.
- Løbende indgåelser af samarbejder med lokale erhvervsfremmeaktører og virksomheder.

Mål for tiltrækningsaktiviteter

- Udvidelse af Karriereportalen med 300 midtjyske virksomheder (herunder også kernefortælling, fyrtårnspræsentation samt "Mit liv" med information omkring fx lokationer, skoler, fritid og netværk).
- Udvidelse af Talent Attraction-siden til også at inkludere materialer vedrørende de attraktive karriereveje og det gode liv i Region Midtjylland.
- Udarbejdelse af en kernefortælling for hele Region Midtjylland.
- Tre målrettede kampagner på sociale medier rettet mod profilering og tiltrækning af talenter bredt (herunder profilering af minimum 150 jobåbninger i perioden).
- 1 desk research: information og viden om, hvor de kompetencer, virksomhederne i Midtjylland efterspørger, findes indenfor EU.
- 4 internationale kampagner rettet mod arbejdskraft indenfor EU med særligt eftertragtede kompetencer for at skabe synlighed omkring mulighederne for at leve det gode arbejds- og fritidsliv i Midtjylland.
- Opstart af tre netværksgrupper.
- Afholdelse af 24 netværksaktiviteter.
- Kortlægning og oversigt over kommunale brandingindsatser.

Mål for bosætningsindsatsen

- Struktureret samarbejde med minimum halvdelen af kommunernes topledelse om en styrket lokal bosætningsindsats.
- Kortlægning og oversigt over bosætningsindsatser i Midtjylland til virksomheder og andre.
- 18 bosætningsmøder (subregionalt og tværregionalt).

Mål for fastholdelsesaktiviteter

- 4 særligt tilrettelagte virksomhedsforløb samt sprog- og kulturforløb for internationale studerende i samarbejde med lokale partnere fx på virksomheder.
- 48 internationale studerende gennemfører førnævnte forløb i forbindelse med projektet.

Effekter

Samarbejde på tværs af business regions- og kommunegrænser

Gennem et stærkt samarbejde på tværs af aktører og kommunegrænser vil WLS sikre en samlet indsats indenfor talentdagsordenen i Region Midtjylland. Effekterne heraf vil være øget synlighed udadtil, styrket koordination, og implementering af varige indsatser – til gavn for hele regionen.

Et større udbud af højt kvalificeret arbejdskraft

Gennem projektets indsatser er det essentielt, at de midtjyske virksomheder oplever, at behovet for arbejdskraft og løsninger herpå er blevet bragt sammen gennem projektets indsatser, og at de herved får et større udbud af højt kvalificeret arbejdskraft. Denne effekt kan eksempelvis måles gennem evalueringer fra de deltagende virksomheder eller igennem henvendelser til de kommunale bosætningskoordinatorer.

Bedre vilkår for modtagelse og fastholdelse

Det er essentielt, at projektet tilvejebringer et øget fokus på samhørighed mellem diverse indsatser for modtagelse og fastholdelse i de midtjyske kommuner og på tværs af regionen. Det vil ligeledes være et fokusområde at sikre en gennemgående effektivisering af allerede igangværende indsatser på dette område.

Øget vækst/jobskabelse samt øget eksport

Gennem projektets indsatser forventes det, at et større udbud af højt kvalificeret arbejdskraft medfører øget vækst og eksport hos deltagende virksomheder i projektets indsatser.