

Til direktionen

## **Høringsbemærkninger vedrørende ændring af rygepolitik fra HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling**



Dato 7-04-2017

Sagsnr. 1-13-3-18-17

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling har på HMU-møde den 22. marts 2017 drøftet forslag til ændring af rygepolitikken for Region Midtjylland, herunder i forhold til regionhuse.

Side 1

Forinden er forslaget sendt i høring i LMU'erne. De indkomne høringssvar er vedlagt som bilag. Foruden de vedlagte høringssvar er der afdelinger, der har tilkendegivet, at forslaget har været drøftet, og at det ikke har givet anledning til bemærkninger, og at de derfor ikke har sendt høringssvar.

Af høringssvarene fremgår det, at de fleste afdelinger enten ikke har bemærkninger eller kan tilslutte sig forslaget. En enkel afdeling kan ikke tilslutte sig forslaget, mens en anden afdeling har sendt et delt høringssvar.

De væsentligste pointer fra drøftelsen på HMU-mødet, er opsummeret nedenfor.

Medarbejdersiden i HMU udtrykte, at det er vigtigt også at varetage mindretallets interesser og på den baggrund vurdere, hvorvidt der er behov for at ændre den eksisterende rygepolitik.

Medarbejdersiden i HMU udtrykte forundring over formålet med ændringen. Det er medarbejdersidens vurdering, at håndtering af rygning ikke giver problemer i dag, og at der er tale om relativt få medarbejdere, der ryger. En skærpelse af rygepolitikken synes unødvendig, da den nuværende rygepolitik er velfungerende. Dette sammenholdt med, at der er en begrænset borgerkontakt i regionshusene, i modsætning til de øvrige hospitaler og institutioner.

Flere af medarbejderrepræsentanterne i HMU er desuden bekymrede for, hvordan man vil håndhæve rygepolitikken, og om man er ved at bevæge sig hen imod en kontrolkultur eller en udvikling i retning af øget adfærdsregulering og mindre rummelighed. Derudover er der en

bekymring for, om der vil være dygtige medarbejdere der, frivilligt eller ufrivilligt, forlader Region Midtjylland som følge af ændringen.

Ledelsessiden i HMU støtter generelt op om en stramning af rygepolitikken blandt andet med henvisning til ønsket om at bidrage til sundhedsfremme. Ledelsen finder det vigtigt, at man, særligt som sundhedsorganisation, bidrager til at forsøge at begrænse rygning.

Det blev tilkendegivet at rygepolitikken for nogle ansatte også vil kunne have den effekt, at de holder op med at ryge.

HMU er enige i ønsket om at støtte op om sundhedsfremme for medarbejdere i Region Midtjylland, og at man understøtter de medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge. Der var enighed om, at det er vigtigt, at der tilbydes gratis rygestopkurser, og at information om hjælp til rygestop er nemt tilgængelig, og at man bør synliggøre og reklamere for mulighederne for rygestopkurser.

Der er ligeledes enighed om, at hvis rygepolitikken ændres, vil det være hensigtsmæssigt, at der er en overgangsperiode, inden eventuelle stramninger af rygeforbuddet træder i kraft for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling (Hospitalsapoteket er allerede omfattet af hospitalernes strammere rygepolitik). Det kan give bedre mulighed for, at medarbejderne kan få tilrettelagt og gennemført rygestopkursus o.l.

Med venlig hilsen

Christian Boel  
HMU-formand

Ole Echers  
1. næstformand

Peder Bang  
2. næstformand