

Høringssvar til Region Midtjyllands Budget 2018

Hospitalsenheden Horsens

Regionshospitalet Randers

Hospitalsenheden Vest

Hospitalsenhed Midt

Aarhus Universitetshospital

Psykiatri og Social

Fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling

RMU

Hospitalsenheden Horsens

Regionshuset Viborg

Skottenborg 26

8800 Viborg



Budget 2018 - Høringssvar fra Hospitalsenheden Horsens

Hoved-Medudvalget på Hospitalsenheden Horsens afgiver hermed sit høringssvar til Budget 2018 for Region Midtjylland.

25-08-2017

Jakob Eriksen

Tel. +45 2449 8907

jakoerik@rm.dk

1-21-100-11-17

Side 1

Om end der i forslaget til Budget 2018 er lagt op til at øge de samlede driftsudgifter i Region Midtjylland, er det Hoved-Medudvalgets holdning, at opdriften ikke vil kunne mærkes ude på de enkelte hospitaler. Hoved-Medudvalget har forståelse for, at den samlede økonomiske ramme i Region Midtjylland presses af stigende udgifter på en række områder.

Spar 15-19 pålagde Hospitalsenheden Horsens et sparekrav på 40 mio. kr. Den stramme økonomiramme i Budget 2018 kommer oven i de endnu ikke udmøntede besparelser fra Spar 15-19 i en tid, hvor hospitalerne stilles over for nye og skærpede krav. Hospitalsenheden Horsens har et meget lavt omkostningsniveau og et af landets højeste produktivitetsniveauer. Samtidig er hospitalet i disse år ved at blive ombygget efter nutidens standarder. I forbindelse med om- og tilbygningen vil der være afledte flytteomkostninger og øgede driftsomkostninger, der presser hospitalets driftsøkonomi. Det er derfor meget svært at finde nye besparelser på Hospitalsenheden Horsens.

Hoved-Medudvalget ser grundet ovenstående med bekymring på forslaget til Budget 2018.

Ligeledes udtrykker Hoved-Medudvalget stor bekymring for udsigten til, at der i Region Midtjylland forventes en ubalance på sundhedsområdet fra 2019 på op til 204 mio. kr.

Nyt målbillede

Hospitalsenheden Horsens har i 2017 implementeret det regionale målbillede, hvor der følges op på relevante og ambitiøse indikatorer. Hoved-Medudvalget støtter det store fokus på at skabe højere kvalitet og relevant aktivitet. Samtidig vil Hoved-Medudvalget endnu en gang give sin store støtte til kende i arbejdet med at få fjernet det

landsdækkende produktivitetskrav.

Investeringsplan

Hoved-Medudvalget finder det vigtigt, at Generalplanen i Horsens gennemføres uden større forsinkelser, da de fysiske rammer mange steder på hospitaler i alvorlig grad trænger til en opgradering til nutidens standarder til gavn for både patienter og personale. Andre steder er den fysiske kapacitet under stadig stigende pres som følge af hospitalets vækst pga. øget optageområde.

Det aktuelle udkast til investeringsplanen betyder, at de fleste af delprojekterne i Generalplanen kan gennemføres med uændret økonomi og tidsplan.

Udkastet betyder dog samtidig, at enkelte delprojekter må udskydes lidt, ligesom det for andre delprojekter betyder, at det er usikkert, om disse kan gennemføres. Hoved-Medudvalget finder dette beklageligt.

Indkøbsbesparelser

Hoved-Medudvalget støtter et stort fokus på gennem smartere og større fællesindkøb at opnå besparelser. Det er dog vigtigt, at der skabes en god incitamentsstruktur til at indhente besparelserne, så medarbejdere ikke føler, at indkøbsbesparelserne fører til, at medarbejdere skal løbe hurtigere.

Administrative besparelser

Hoved-Medudvalget er bekymret for udsigten til, at der endnu en gang lægges op til at gennemføre administrative besparelser på hospitalerne. Administrationerne på hospitalerne har en meget kliniknær og -understøttende funktion. Samtidig bemærker Hoved-Medudvalget, at Hospitalsenheden Horsens ved sammenligning har vist sig at have den absolut og relativ mindste administration.

Stigende aktivitetspres

Hospitalsenheden Horsens har indtil videre i 2017 oplevet et aktivitetspres, der ligger markant over det i forvejen meget høje niveau. Efter de første 7 måneder er hospitalets DRG-værdi ca. 8 % højere end i 2016. Der er stigende aktivitet på alle de klassiske aktivitetsmål såsom udskrivninger (6 %), sengedage (8 %), ambulante besøg (9 %) og operationer (9 %). Hovedparten af aktivitetsstigningen er akut aktivitet, og den primære årsag ligger i den meget store demografiske udvikling i hospitalets optageområde.

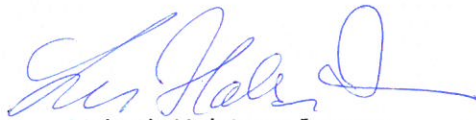
De seneste års besparelser kombineret med aktivitetsstigningen har sat arbejdsmiljøet under pres på hospitalet.

Hoved-Medudvalget vil indstille til, at der i forbindelse med puljen til politisk prioritering overvejes, om en del af disse midler skal anvendes til ekstra normerede medicinske senge på Hospitalsenheden Horsens.

Rammer til udvikling og kompetencer

Hoved-Medudvalget vil opfordre til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så de kan leve op til de betydelige udfordringer og krav, der venter i de kommende år. Blandt andet fordrer en større tværsektoriel sammenhængskraft og samarbejde på patientens præmisser, hvor patientens egne ressourcer inddrages, at der udvikles nye samarbejdsformer og behandlingsmæssige setup. Personalet må oparbejde nye kompetencer i sundhedspædagogiske metoder, kommunikation og relationel inddragelse. Dette kræver både tid og ressourcer, hvilket er svært at afse med de øgede krav til effektivitet, kvalitet og service, uden at det går væsentligt ud over personalets trivsel og afdelingernes sociale kapital.

Med venlig hilsen



Lisbeth Holsteen Jessen
Formand



Dorthe Vestergaard Søndergaard
Næstformand

Regionshospitalet Randers

Region Midtjylland

Att.: Koncern Økonomi



Dato: 31.08.2017

Karen-Mette Mylund Pedersen

Direkte tlf. 78 42 00 76

Mail: kamype@rm.dk

Side 1

Høringssvar fra Regionshospitalet Randers til budget 2018

HMU på Regionshospitalet Randers (RRA) har på HMU møde den 24. august 2017 behandlet det tilsendte forslag til budget 2018. HMU's bemærkninger kan indgå i den videre behandling af budgettet.

Budget 2018

HMU udtrykker en generel bekymring for budgetforslaget, idet man på Regionshospitalet Randers (RRA) har en høj produktivitet, øget patientindtag men en begrænset økonomi. Dette skal ses i lyset af, at RRA har et ønske om at kunne imødekomme de krav og forventninger som er politisk bestemt og således også RM's krav.

Der udtrykkes også bekymring for, om der tages højde for, at når opgaver flyttes mellem hospitalsenhederne, om der så flyttes tilstrækkeligt budget med.

Det blev udtrykt, at RRA støtter regionernes krav om afskaffelse af 2 procents kravet.

2015-2019 spareplanen er stadig en udfordring for RRA. Der er tidligere slanket i ledelseslaget og der er effektiviseret på mange områder. Samtidig har vi øget indtag af patienter, både de akutte og henviste patienter. Det bemærkes også, at der Jf. det stramme budget vil være mindre mulighed for kompetenceudvikling med deraf følgende risiko for ikke at kunne leve op til nye krav i forhold til kvaliteten.

Vi vil også gerne tilføje, at i forhold til at RM ønsker, at alt skal ske på patienternes præmisser, herunder tidsvarende fysiske rammer for patienterne, mens de er indlagte, så vil udskydelsen af generalplanen for RRA ikke være foreneligt med dette formål.

På vegne af HMU på Regionshospitalet Randers.

Venlig hilsen

Jonas Dahl
Formand for HMU

Pirkko Dinnesen
Næstformand for HMU

Hospitalsenheden Vest

**Høringssvar for Budget 2018
fra HMU, Hospitalsenheden Vest**



Dato 30-08-2017
Sagsnr. 1-01-100-7-17

Side 1

HMU ved Hospitalsenheden Vest har på møde den 29. august 2017 drøftet det fremsendte materiale vedr. forslag til budget 2018. På baggrund af denne drøftelse er nærværende høringssvar udarbejdet.

Vi kan konstatere at Regionerne igen i år har måttet indgå en stram økonomiaftale med regeringen, men at ændringer i bloktilskudsnøglen er med til at sikre, at regionens overordnede budgetramme hænger sammen i 2018.

HMU ved He Vest vil gerne kvittere for, at regionsrådet med budget 2018 ikke pålægger hospitalerne yderligere besparelser, så kerneopgaven ikke presses yderligere.

Det betyder dog ikke, at He Vest undgår budgettilpasninger. På præmissen at Hospitalsenheden Vest kommer ud af 2017 med et regnskab i balance, er det aktuelt skønnet, at der i 2018 vil være en ubalance på ca. 15 mio. kr.

Vi oplever således, at organisationen vedvarende presses på balancen mellem aktivitet og kapacitet med deraf følgende konsekvenser for arbejdsmiljøet. Det vil vi også fremadrettet arbejde med at imødegå med indsatser ift. medarbejdernes kompetencer, arbejdsmiljø, brug af ny teknologi m.v.

Venlig hilsen

HMU
Hospitalsenheden Vest

Hospitalsenhed Midt

Region Midtjylland

Koncernøkonomi

**Høringssvar fra HovedMed-udvalget (HMU) Hospitalsenhed
Midt vedrørende Region Midtjyllands budget 2018**

HMU på Hospitalsenhed Midt har på ordinært møde den 29. august drøftet Region Midtjyllands forslag til budget for 2018.

Den 29. august 2017

J.nr.1-21-100-3-18

Hospitalsenhed Midt er generelt økonomisk udfordret og er nødsaget til at foretage omprioriteringer af ressourcer for at opnå balance i budget 2018.

HMU kan med en vis lettelse konstatere, at der ikke i budgettet for 2018 er lagt op til nye generelle besparelser i Region Midtjylland. For HE Midt er der i Spareplan 1519 allerede indbygget endnu en reduktion i budgettet for 2018 (9,2 mio. kr.).

I forslag til budget 2018 er ikke lagt op til tilførsel af midler til en række opgaver som udføres i Hospitalsenheden.

Det drejer sig om udvidet kapacitet på Regionsrygcentret (2,5 mio. kr.) og Smerteklinikken (3,0 mio. kr.) på RH Silkeborg og stigende patientpres inden for fedme behandling på RH Viborg (3,9 mio. kr.). Stigningen i fedme behandling er sket allerede i 2017 inden for de gældende retningslinjer og inden de nationale retningslinjer træder i kraft. Alle tre funktioner varetages af hospitalsenheden for hele regionen. Samlet udgør disse økonomiske udfordringer 9,4 mio. kr. i årlige driftsudgifter. Hertil kommer ombygninger på RH Silkeborg til at rumme udvidet aktivitet, som ikke er finansieret.

Disse beløb har hospitalet ikke mulighed for at finde internt, og konsekvensen kan derfor blive at aktiviteten i de pågældende funktioner vil blive tilpasset til budgettet - trods et stort patientpres.

Hospitalsenheden oplever en fortsat vækst i aktiviteten. Således stiger antallet af udredninger med 12% fra 2016 til 2017 (januar til juli). Der er i den samme periode også vækst på antallet af indlæggelser, ambulante besøg, operationer og på både telefonkonsultationer og telemedicinske ydelser.

Aktiviteten er således i fortsat vækst og det er med til at presse de fysiske rammer, de økonomiske rammer og personalemæssige rammer.

På Hammel Neurocenter er der færre patienter fra andre regioner til højt specialiseret behandling. Det betyder, at Hammel Neurocenter allerede fra efteråret 2017 reducerer kapaciteten med minimum 4

højt specialiserede senge. Dette kan påvirke mulighederne for at leve op til servicemål for borgere fra Region Midtjylland.

Hertil kommer en række udfordringer som konsekvens af et budget 2018 med reel nulvækst.

I hospitalsenheden udgør det interne omprioriteringspres 24 mio. kr. i 2018, til helt nødvendige prioriteringer. Dette er midler, som skal omprioriteres inden for egen budgetramme.

Hertil kommer stigende udgifter til øvrig drift til behandlingen af kroniske patienter. Insulinpumper (1,5 mio. kr.), udstyr til løbende blodsuktermåling (3,8 mio. kr.), samt merudgifter til dialysematerialer og materialer til søvnbehandling.



Side 2

Endelig er der en række konsekvenser i forhold til de justeringer der foretages i Investeringsplanen. Her udskydes en lang række ombygninger i hospitalsenheden.

HMU er derfor bekymrede for, at der er lagt op til udsættelse af længe ventede muligheder for at sikre de bygningsmæssige rammer for at kunne løfte og optimere opgaverne på alle fire matrikler i HE Midt.

Arbejdsmiljøet på Hospitalsenhed Midt er i disse år under stort pres. De muligheder der umiddelbart er i forhold til ovenstående udfordringer vil være omprioritering eller at undlade at iværksætte initiativet. Begge dele vil være med til at presse arbejdsmiljøet, og kvaliteten yderligere, hvilket kan have konsekvenser for de muligheder, vi har for at opretholde en høj faglig standard og opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø for at løse opgaverne.

Hospitalsenhed Midt imødeser og tilslutter sig de nye styringsparadigmer, hvor man i højere grad fokuserer på kvaliteten af de sundhedsydelser, vi leverer.

På HMU's vegne

Lars Dahl Pedersen
Formand

Helle Balling Engelsen
Næstformand

Aarhus Universitetshospital

Region Midtjylland
Koncernøkonomi, Regionsgården
Skottenborg 26
8800 Viborg



**Høringssvar fra AUH's Hoved-MEDudvalg (HMU) vedrørende
forslag til budget 2018 for Region Midtjylland**

30. august 2017

I mail af 11. august 2017 er materialet til Regionsrådets 1. behandling af forslag til budget 2018 sendt i høring i blandt andet HMU på Aarhus Universitetshospital (AUH).

J. nr.:

Side 1

HMU på AUH har drøftet forslag til budget 2018 for Region Midtjylland (RM) og ønsker at fremsætte bemærkninger til en række områder i oplægget.

Pulje til nye behandlinger

Der er afsat en pulje på 30 mio. kr. til nye behandlinger i budget 2018. HMU anerkender, at dette er udtryk for en ambition om, at regionen skal kunne tilbyde behandling efter de nyeste og bedste behandlingsmetoder.

Det er som udgangspunkt alene udgifterne til materialer/implantater, der finansieres af puljen, mens udgifter til personale, diagnostik mv. finansieres af afdelingernes budgetter via effektiviseringer.

Det kan dog konstateres, at udgifterne til dyre implantater og utensilier på en række især højt specialiserede områder stiger markant mere end det, der kan finansieres af den regionale pulje på 30 mio. kr. Der er tale om dyre implantater inden for blandt andet hjerteområdet, hvor der er begrænsede muligheder for at styre aktiviteten og dermed forbruget af implantater. Det betyder, at der må laves besparelser andre steder i driftsbudgettet for at finansiere de stigende udgifter til implantater.

HMU er stærkt bekymrede over denne udvikling. Afdelingerne på AUH er i forvejen udfordret af effektiviserings- og sparekrav som en del af Spar1519, 8%-effektiviseringen, den interne AUH-spareplan 2017 og i årene 2018-2020 nye effektiviseringer svarende til 220 mio kr.

Omprioriteringsbidrag på administration

I lighed med budgettet for 2017 er der i budget 2018 indarbejdet et omprioriteringsbidrag på administration på 1% svarende til 12,8 mio. kr. i RM. HMU er opmærksom på, at omprioriteringsbidraget er en del af økonomiaftalen mellem staten og regionerne. HMU er enige i, at budgettet for sundhedsområdet i videst muligt omfang skal prioriteres til patientrettet aktivitet og sundhedspersonale. Der er dog udmøntet betydelige besparelser på det administrative område på AUH de senere år. HMU er bekymret for, at yderligere besparelser på det administrative personale vil betyde, at nødvendige administrative opgaver i stedet skal løses af sundhedspersonale, som derved får mindre tid til patientrettede funktioner.

HMU vil derfor indstille til, at det sikres, at besparelser på det administrative område ikke fører til, at det kliniske personale pålægges flere administrative opgaver. Det bør ligeledes sikres, at besparelser på det administrative område ikke fører til øget afregning af administrative ydelser internt i RM.

Spydspidsområder på AUH

HMU vil gerne kvittere for, at Regionsrådet med bevillingen til AUH's spydspidsområder bidrager til, at AUH kan opretholde og fortsat udvikle sin funktion som højt specialiseret hospital for regionen og på en lang række områder for hele Vestdanmark.

Besparelser på indkøbsområdet

Der foreslås besparelser på indkøbsområdet svarende til 10 mio. kr. i budget 2018. HMU er enige i, at besparelser som følge af nye indkøbsaftaler og lavere indkøbspriser er gode besparelser, da de som udgangspunkt ikke har nogen konsekvenser for patientbehandling eller arbejdsmiljø.

HMU vil dog pege på, at der er udmøntet betydelige regionale indkøbsbesparelser i Spar1519 og yderligere 25 mio. varigt som en del af det regionale budget 2017. Yderligere besparelser på området bør derfor alene indarbejdes i budget 2018 i den udstrækning, de allerede udmøntede sparekrav i Spar1519 og budget 2017 er fuldt realiseret.

Anlægsbudgettet

HMU er enig i ambitionerne om, at alle hospitaler i RM skal tilbyde moderne og effektive rammer for patienter og medarbejdere. Det må dog konstateres, at ambitionerne udgør et væsentligt pres på de regionale anlægsrammer, der gør det nødvendigt at lave en meget skarp prioritering af anlægsmidlerne i investeringsplanen. I forhold til AUH betyder prioriteringerne, at en række projekter enten udskydes til 2020 eller efterfølgende år, eller ikke indgår i investeringsplanen. Da der er tale om projekter, der er nødvendige for hospitalets drift, vil det være nødvendigt for AUH i stedet at leje lokaler, udstyr, mv. Det gælder fx lokaler til klinisk mikrobiologi, biobank og Administrationen samt et nødstrømsanlæg. Det vurderes, at prioriteringerne på anlægsområdet vil pålægge AUH årlige

udgifter svarende til ca. 9 mio. kr. – og i 2018/2019 yderligere 3 mio. kr. Udgifter, som skal finansieres via besparelser andre steder i hospitalets budget, og for en stor del formentlig personalebudgettet. HMU ser med stor alvor på konsekvenserne af disse ekstra indirekte sparekrav, som pålægges hospitalet.

Med venlig hilsen
p.u.v.

Charlotte Thaarup
Næstformand i HMU

Kirsten Ægidius
Næstformand i HMU

Inge Pia Christensen
Formand i HMU

Psykiatri og Social

Regionsrådet, Region Midtjylland



Høringssvar fra Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social Vedrørende forslag til budget 2018

Dato 25-08-2017

Kim Centio

Tel. +4529335766

kim.centio@ps.rm.dk

1-13-3-57-16

Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social har på møde af 25. august 2017, drøftet forslag til budget 2018.

Udvalget finder det positivt, at budgetforslaget ikke indeholder besparelser, men derimod et mindre beløb til politisk prioritering. Det giver bedre muligheder for at sikre det gode arbejdsmiljø, og for at styrke kvaliteten af ydelserne overfor patienterne og borgerne.

Psykiatrien er præget af markante udfordringer ved flytning af afdelinger i Risskov til Skejby og flytning af Regionspsykiatrien Vest til Gødstrup. Der er tale om store ændringer, som kan få mærkbar betydning for den interne økonomi, den enkelte medarbejder og patient.

HMU finder det positivt, at der bliver etableret nye særlige pladser til psykisk syge med udadreagerende og misbrugende adfærd, og man finder det også positivt, at der arbejdes med nye samarbejdsmodeller med kommunerne og almen praksis. Det må imidlertid konstateres, at der er et udækket finansieringsbehov ved disse tiltag, og man finder det bekymrende, hvis finansieringsbehovet skal dækkes indenfor psykiatriens nuværende budget.

Derudover udtrykker medarbejdere ved de psykiatriske afdelinger ikke alene i Risskov, at de har bekymringer i forhold til sikkerheden og oplevelsen af manglende ressourcer. Der er således et stort fokus på at arbejde med tiltag, som kan forbedre arbejdsmiljøet på de berørte afdelinger.

Socialområdet er ligeledes ramt af udfordringer ved implementering af takstbesparelser på 3 % samt lukning af Blåkærgård.

Udfordringerne betyder, at både psykiatrien og socialområdet arbejder på at finde løsninger for den daglige drift, som kan fastholde

og gerne udvikle den faglige kvalitet. Samtidig er hele psykiatri- og socialområdet også udfordret på det sikkerhedsmæssige område, hvorfor alle forandringer skal iagttage de arbejdsmiljømæssige konsekvenser.

HMU's medarbejderrepræsentanter bemærker, at man i øvrigt kan tilslutte sig RMU medarbejderrepræsentanternes udtalelse til budget 2018.

På vegne af Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social



Gert Pilgaard Christensen
Formand

René Lodahl Christensen
Næstformand

Bent Lykke
Næstformand

Side 2

Fællesfunktioner, stabe og Regional
Udvikling

Til Koncernøkonomi



**Høringssvar vedrørende budget 2018
fra HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling**

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling har på møde den 24. august 2017 drøftet fremsendte forslag til budget 2018.

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling har noteret sig, at der også for budget 2018 er et årligt effektiviseringskrav på 2 % svarende til 6,7 mio.kr. Sammenholdt med tidligere års effektiviseringer bemærkede HMU, at det er udfordrende at finde de påkrævede effektiviseringer - og at opretholde det ønskede kvalitets- og serviceniveau. Der gøres i den sammenhæng også opmærksom på den særlige udfordring, at administrationen skal reducere lønbudgettet for de administrative funktioner årligt med 2 % i modsætning til at øge aktiviteten.

Udover effektiviseringskravet på 2 % er der et omprioriteringsbidrag på administrationen på 12,8 mio.kr. Medarbejdersiden ser med bekymring på, hvordan disse besparelser udmøntes. I den forbindelse ønsker medarbejdersiden at fremhæve, at det er vigtigt, at der sikres en dialog og involvering af medarbejderne.

Med de forestående besparelser ønsker medarbejdersiden at gøre opmærksom på vigtigheden af, at ledelsen er med i prioritering af opgaverne, herunder også prioritering af hvilket kvalitetsniveau opgaverne fremadrettet skal løses på.

HMU gør generelt opmærksom på, at det ved vedvarende effektiviseringer er særlig vigtigt, at der er øget fokus på arbejdsmiljøet generelt og hos den enkelte. Det gælder både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø med henblik på at sikre trivsel og et godt arbejdsmiljø i organisationen.

Med venlig hilsen

Christian Boel
Formand

Ole Echers
1. næstformand

Peder Bang
2. næstformand

Dato 29-08-2017

Sagsbehandler Louise Holk

Louise.Holk@stab.rm.dk

Tel. +4578410127

Sagsnr. 1-13-3-18-17

Side 1

RMU

Midtjylland den 31. august 2017

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland
Skottenborg 26
8800 Viborg

Medarbejdernes supplerende udtalelse til budget 2018 i Region Midtjylland

Hermed fremsendes RMU-medarbejdersidens supplerende udtalelse til budget 2018.

Sæt det lange lys på, når budgettet forhandles

Med forslag til budget 2018 lægges der hverken op til de store investeringer eller store besparelser - udover de allerede kendte initiativer fra eksempelvis Spar 15-19. Dermed reduceres budgetrammen løbende, samtidig med at udskudte besparelser fra tidligere indgåede forlig venter forude.

Regionsrådet har således stadig et stort ansvar for at få enderne til at hænge sammen ude på de regionale arbejdspladser både nu og i fremtiden. Vi vil derfor opfordre regionsrådet til at sætte det lange lys på, når budgettet forhandles og dermed sikre tydelighed og tryghed omkring den økonomiske situation i de kommende år.

Etabler et mere nuanceret syn på kvalitet i sundhedsvæsenet

Region Midtjylland har i mange år ageret frontløber i indsatsen for at skabe et mere kvalitets- og værdibaseret sundhedsvæsen. Med budget 2018 vil vi foreslå, at regionsrådet afsætter midler til at fortsætte i samme spor.

Ifm. regionsrådets 1. behandling af budgettet understregede repræsentanter fra flere partier vigtigheden af, at medarbejderne skal have tilstrækkelige rum og rammer til at udøve deres faglighed til fordel for patienter og pårørende. En hjørnesten i den sammenhæng er, at arbejdsmiljøet på regionens arbejdspladser er sikkert og sundt. Nedenfor vil vi præsentere nogle konkrete forslag til, hvordan vi i fællesskab kan arbejde for at realisere disse ambitioner med budget 2018.

Helt konkret vil vi foreslå, at der afsættes midler til projekter, der afdækker mulighederne for at supplere regionens nuværende kvalitetsmål og -kriterier med den "*personaleoplevede kvalitet*". Altså medarbejdernes kvalitetsvurdering af den faglige indsats som et supplement til den rent medicinske kvalitet, den patientoplevede kvalitet og den organisatoriske kvalitet.

På denne måde tilføres væsentlige kvalitetskriterier til vurderingen af det samlede patientforløb, herunder:

- *Har medarbejderne mulighed for at levere den faglige kvalitet, de vurderer, der er behov for?*
- *Har medarbejderne mulighed for at tage de nødvendige individuelle hensyn til den enkelte patient og dennes pårørende?*
- *Bliver opgaverne løst på en måde, der understøtter et sikkert og sundt arbejdsmiljø?*

En samlet kvalitetsvurdering baseret på både medicinske, patientoplevede, organisatorisk-økonomiske og medarbejderoplevede kriterier vil give et langt mere fyldestgørende billede af, hvordan Region Midtjylland kan tilbyde patienter og pårørende behandling, service og pleje på deres præmisser. Det bidrager til, at Region Midtjyllands budgetkroner i sidste ende kan anvendes præcist der, hvor de gør mest gavn.

Vis nu reel vilje til et bedre arbejdsmiljø

Vi ser frem til, at regionsrådet med det kommende budget tager endnu et vigtigt skridt i retning af at anerkende og prioritere medarbejdernes arbejdsmiljø. Det er langt fra tilstrækkeligt at anerkende, at medarbejderne sættes under pres af økonomiske og politiske beslutninger. Ej heller er det tilstrækkeligt at opstille politiske ambitioner for, at medarbejderne skal have gode arbejdsvilkår.

Presset har stået på i årevis – og de politiske ambitioner er efterhånden også kendt stof. Regionsrådet må tage skeen i den anden hånd og reelt vise, at medarbejdernes arbejdsmiljø har høj prioritet. Vi vil derfor opfordre til, at regionsrådet prioriterer midler til initiativer, der kan styrke fagligheden og kvaliteten og derved også arbejdsmiljøet på regionens arbejdspladser.

Vi vil konkret foreslå, at der gennemføres en analyse, der dels afdækker, hvilke udfordringer medarbejderne står med i forhold til at få tid og mulighed til en grundig udredning, behandling og opfølgende indsats. Og dels afdækker hvordan vi fremadrettet understøtter, at medarbejderne får mulighed for at tilbyde patienterne den rigtige sundhedsfaglige indsats *første gang*.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland

Anja Laursen
Næstformand i RMU

Jette Ohlsen
Næstformand i RMU