

**Udkast til Kommissorium
for
det midlertidige udvalg vedrørende
Den gode arbejdsplads (2020)**

Udvalget er nedsat i henhold til §17, stk. 4 i den kommunale styrelseslov og § 18 i Region Midtjyllands styrelsesvedtægt og skal fungere i perioden 1. januar 2020 til 31. december 2020.

Udvalgets medlemmer

Udvalget består af 7 regionsrådsmedlemmer.

Udvalgets formål

Af regionsrådets sigtelinjer fremgår det, at der er fokus på, at Region Midtjylland skal være en arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og med arbejdsglæde.

Et godt arbejdsmiljø er desuden af stor betydning i en tid, hvor regionerne inden for flere områder er udfordret af mangel på kvalificeret arbejdskraft, idet det er vigtigt, at Region Midtjyllands arbejdspladser formår at tiltrække kvalificerede medarbejdere, og at man samtidigt kan udvikle og fastholde medarbejdere på alle regionens arbejdspladser.

Udvalgets overordnede formål er at undersøge og komme med forslag til, hvordan Region Midtjylland sikrer gode arbejdspladser, der kan rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere nu og i fremtiden.

Udvalgets opgaver

Udvalget skal belyse og komme med forslag til, hvordan Region Midtjylland sikrer gode arbejdspladser, der kan rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere nu og i fremtiden.

Udvalget kan blandt andet tage udgangspunkt i arbejdspladser med lavt sygefravær og høj medarbejdertilfredshed for at lade sig inspirere af, hvilke forhold, der gør sig gældende på disse arbejdspladser, og som vil kunne bruges som inspiration på andre af regionens arbejdspladser, idet der dog tages hensyn til, at rammer og vilkår kan være forskellige, og at det derfor ikke altid er muligt succesfuldt at udbrede tiltag til en anden arbejdsplads.

Udvalget kan i sit arbejde også undersøge, hvad der har betydning for de ansattes oplevelse af en god arbejdsplads – med fokus på betydningen af og sammenhænge mellem for eksempel:

- gode patientforløb, patient-/brugertilfredshed og høj faglighed
- god ledelse, godt samarbejde og et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- løbende kompetenceudvikling af alle medarbejdergrupper og realisering af muligheder for opgaveflytning
- indflydelse på egen arbejdstid, gensidig fleksibilitet, mulighed for fuldtid/deltid og livsfasehensyn
- Gode introduktions- og udviklingsforløb for nyansatte
- Gode introduktions- og uddannelsesforløb for studerende
- vilkår og normeringer og hvad der gøres for at undgå og håndtere ubalancer

- potentialerne for at frigøre ressourcer og sikre balance mellem opgaver og ressourcer og fremme et godt arbejdsmiljø i tilknytning til arbejdet med at transformere sundhedsvæsenet
- kommunikation om "de gode historier" og Region Midtjyllands mange attraktive arbejdspladser

Udvalget skal komme med forslag til, hvad Region Midtjylland kunne prioritere højere fremadrettet. Det kan f.eks. være i form af anbefalinger til politiske/økonomiske prioriteringer.

Udvalgets overordnede tema har været genstand for drøftelse i Danske Regioner. Udvalget kan i sit arbejde også tage udgangspunkt i nogle af anbefalingerne fra dette arbejde.

Udvalget skal som afslutning på sit arbejde vurdere, om der bør indstiftes en årlig pris for "Regionens bedste arbejdsplads" og i den forbindelse opstille bedømmelseskriterier herfor.

Udvalgets arbejdsform

Udvalget udøver sin virksomhed i henhold til den af regionsrådet vedtagne forretningsorden for midlertidige udvalg.

Udvalget holder 4 - 5 møder i 2020.

Udvalgets afrapportering

Udvalget afrapporterer til regionsrådet i forbindelse med en temadag.

Administrative deltagere

Afdelingsledelsen i Koncern HR.

Der kan være yderligere ad hoc deltagelse fra administrationen, ligesom udvalget kan invitere andre personer, herunder andre regionsrådsmedlemmer til at deltage, når det er ønskeligt af hensyn til en sags oplysning.

Sekretariatsbetjening

Udvalget sekretariatsbetjenes af Regionssekretariatet.