

Eksempler på tiltag der understøtter arbejdsstyrkeplanlægning

(opdateres på www.hr.rm.dk med relevante links)

Der er mange initiativer, der bidrager til arbejdsstyrkeplanlægning i Region Midtjylland. Både i form af konkrete planlægnings-, uddannelses- og rekrutteringstiltag og mere overordnede politikker og strategier mv. Nogle af disse er besluttet og iværksat lokalt på den enkelte arbejdsplads, mens andre går på tværs af regionens arbejdspladser.

Skemaet nedenfor præsenterer eksempler på initiativer, der fungerer som "håndtag" til arbejdsstyrkeplanlægning, kategoriseret efter om de er rettet mod alle eller specifikke personalegrupper samt efter om de primært er lokalt forankrede eller går på tværs af regionens arbejdspladser.

	Fælles initiativer (på tværs af arbejdspladser)	Lokale initiativer (den enkelte enhed)
Bred målgruppe (på tværs af enheder, medarbejdergrupper og/eller geografi mv.)	Specialeplanlægning nationalt og regionalt Personalepolitik (overordnet, fælles) Kompetenceudviklingspolitik Politik for grunduddannelser Livsfasepolitik Politik om fuld tid Deltidsansattes ret til højere timetal Mangfoldighedspolitik Sygefraværspolitik Principper for opgaveflytning Omplaceringsretningslinjer Lønpolitik og lønstyring Kommunikation om attraktive arbejdspladser Deltagelse på udvalgte karrieredage/-messer Lederuddannelses/-udviklingsprogrammer Personaleredegørelser inkl. vakanceopgørelser Vagttilrettelæggelse (inkl. IT-understøttelse)	Aftaler om elev- /praktikpladser Rekrutterings- og introduktionsforløb Efter-/videreuddannelse Opgaveflytning Afskedigelser og omplacering
Udvalgte målgrupper (specifikke enheder, medarbejdergrupper, og/eller geografi mv.)	Strategi for kompetenceudvikling af speciallæger Strategi om flere læger i ledelse Opfølgning på lægedækningsudvalgets anbefalinger International rekruttering (i særlige tilfælde hvor stillinger ellers ikke kan besættes)	Uddannelse/praktik (studerende) Rekrutteringstiltag IT-området Branding af udvalgte områder, fx HEV/Gødstrup og Psykiatri og Social