

Referat fra møde den 18. august 2009 mellem Psykiatri- og socialledelsen, LMU og funktionsledere på Almenpsykiatrisk Afdeling N, Risskov, vedr. den økonomiske situation og arbejdsmiljø på afdelingen



Møde afholdt den 18. august 2009 vedr. den økonomiske situation og arbejdsmiljøet på Almenpsykiatrisk Afdeling N, Risskov

Dato 18-08-2009

Ann Liza Egesberg Bøhme

Tel. +45 8728 4201

Ann.Boehme@ps.rm.dk

Sagsnr 1-15-0-74-8-09

Mødedeltagere: Gert Pilgaard, Per Jørgensen, Claus Lassen Graversen, Poul Erik Buchholtz Hansen, Asger Bjerre, Trine Nyegaard Hansen, Alice Jørgensen, Kirsten Gjøtzsche Larsen, Susanne Bendix, Jesper Dybro, Steen Roer, Kristian Valbak, Elisabeth Walbom Harders, Inger Poulstrup, Mona Honoré, Hanne Holm, Gerda Cohn Jacobsen, Jesper Priskorn, Marianne Johansen, Peter Møller Andersen, Lone Nørgaard Møller, Lene Clausen, Dorte Lisboriussen, Søren Søberg, Irene Lassen, Hanne Elmo Mikkelsen, Liza Bøhme (referent)

Side 1

Ovenstående mødedeltagere repræsenterer Psykiatri- og Socialledelsen samt LMU og ledere på Almenpsykiatrisk Afdeling N, Risskov.

Indledning

Forretningsudvalget blev den 11. august 2009 orienteret om hvilke tiltag, der er sat i gang for at overholde budgettet på psykiatriområdet. Regionsrådet bliver tilsvarende orienteret på mødet den 19. august 2009. På Forretningsudvalgets møde den 1. september 2009 forelægges følgende referat som opfølgning.

Budgetramme

Psykiatri- og Socialledelsen deler bekymringen med personalet på Afdeling N, Risskov, men oplyser samtidig, at det er afgørende, at budgettet overholdes.

Rekruttering af personale og faglig udvikling

Det kan være vanskeligere at rekruttere personale, fordi den økonomiske situation medvirker til, at den faglige udvikling, herunder i form af temadage og efteruddannelse, ikke er mulig at tilbyde i tilstrækkeligt omfang. Samtidig har personalet på Afdeling N ikke mulighed for yderligere at videreudvikle og styrke deres kompetencer gennem uddannelse/supervision. Det skal herunder bemærkes, at der er tale om en midlertidig udsættelse af visse temadage og kursusdeltagelse, mens den generelle kompetenceudvikling fortsætter.

Dette medfører dårligere arbejdsvilkår og et stresset personale, der hverken har tid eller ressourcer til at opretholde og styrke fagligheden, som er afgørende i en uforudsigelig hverdag på Afdeling N.

Herunder drøftes forholdet mellem:

1. På den ene side at have brug for at ytre sine holdninger til situationen (fx vanskeligheden ved at skulle overholde et presset budget), og
2. på den anden side nødvendigheden af positiv (om)tale for at kunne ændre situationen og rekruttere personale.

Personalet bør således italesætte alle de positive tiltag på Afdeling N.

Eftersom erfarent personale koster ekstra penge, spurgte personalet til, om dette bør indgå i overvejelserne ved rekruttering. Aflønning er et delaspekt i forhold til rekruttering, men det er også nødvendigt med kvalificeret personale i psykiatrien – derfor afhænger det af behovet på afdelingen (og den specifikke funktionsbeskrivelse).

Besparelser/overholdelse af budget

Til trods for at Afdeling N skal overholde budgettet, kan det for personalet nærmere føles som en besparelse – et eksempel herpå er bl.a., at det netop har været nødvendigt at bespare 14 stillinger.

Med udgangspunkt i ovenstående drøftes nødvendigheden af at se på ydelserne, og herunder bl.a.:

- hvordan de faglige ressourcer udnyttes bedst muligt
- hvilke opgaver/ydelser skal afdelingen tilbyde
- hvordan tilrettelægges arbejdet

Det blev i den forbindelse drøftet, hvem det er, som sætter standarden for, hvilke ydelser der skal tilbydes og kvalitetsniveauet herfor.

Der blev samtidig oplyst, at til trods for de iværksatte indsatser på Afdeling N med det sigte at overholde budgettet, vil afdelingen have vanskeligt herved.

Normering

Normeringen på Afdeling N blev omtalt. Personalet mener, at normeringen er lavere på Afdeling N end på flere andre afdelinger, hvilket en normeringsundersøgelse jf. personalet også konstaterer.

Det kan jf. Psykiatri- og socialledelsen imidlertid være vanskeligt at sammenligne de forskellige afdelinger/psykiatrier mhp. blandt andet at vurdere, om der er mange eller få ledere de forskellige steder. Dette aspekt kan blive behandlet yderligere i forbindelse med arbejdet med Det Fremtidige Universitetshospital, Risskov, som indledes med fyraftensmøder, hvorefter der udarbejdes en masterplan for indholdet og organiseringen af Det Fremtidige Universitetshospital. Indholdet af masterplanen vil skulle udmøntes/effektiviseres i faser, da der ikke er ressourcer til at gøre det samtidigt.

Personalet udtalte endvidere, at der følger en særlig opgave med det at være et universitetshospital. Derfor bør ekstra ressourcer tilsvarende tildeles universitetshospitalsfunktionen, og den opgave det er at være regionens højt specialiserede behandlingsenhed mhp. fortsat at kunne opretholde en effektiv og faglig stærk organisation, som lever op til sit navn.

Psykiatrien sammenlignet med somatikken

Drøftelse af at Psykiatrien i højere grad skal have samme opmærksomhed som somatikken – idet der på samme vis som i somatikken sker ændringer i psykiatrien, eksempelvis nye udgiftskrævende sygdomsgrupper og behandlingsmuligheder i psykiatrien.

Personalet er endvidere uforstående overfor den planlagte budgetreducering på 5,6 mio. kr. på psykiatriens samlede budget i 2010. Herunder henvises til en undersøgelse fra Danske Regioner som viser, at somatikken tilføres væsentligt flere midler end somatikken.

Psykiatri- og socialledelsen oplyste i den forbindelse, at med udgangspunkt i indeks 100 har somatikken et indekstal på 133, mens psykiatrien har et indekstal på 108.

Stationær og ambulat behandling

Bemandingen af sengeafsnittene bør drøftes yderligere. Regionsrådet er i den forbindelse blevet orienteret om, at hvis der kan tilføres ekstra midler til psykiatrien, bør det være til et ekstra sengeafsnit i Risskov.

Flere ydelser og ressourcer har været overført fra sengeafsnittene til ambulat behandling, hvilket har skabt en uligevægt i forhold til den stationære behandling (personalet i lokalpsykiatrien kan dog også mærke, at de har færre ressourcer og skal spare). Dette bør være et fremtidigt fokusområde med henblik på at skabe balance mellem den ambulante og stationære behandling.

Kommunikation

Reaktionen i medierne har været et udtryk for en frustration over arbejdssituationen og en nødvendighed af at blive hørt. Alle mødedeltagerne var imidlertid enige om, at møder som dette kan medvirke til at afhjælpe frustration blandt personalet og foregribe, at situationer udvikler sig i negativ retning.

Herunder blev politikernes manglende synlighed i medierne med visioner for psykiatrien omtalt.

Distancen til politikerne blev også anført i forbindelse med muligheden for at gøre synspunkter gældende og blive hørt.

Åbne skadestue

Den åbne skadestues funktion på Risskov blev drøftet. Skadestuens funktion og organisering skal jf. Psykiatriplanen undersøges yderligere og vil også blive en del af debatten om Det Fremtidige Universitetshospital, Risskov.

DRG-afregning

Der blev spurgt til, hvornår det kan forventes, at der kommer DRG-afregning. Det er stadig uvist hvornår DRG-afregning træder i kræft.

Vælgermøde

Det har på et tidligere møde afholdt i Mindegade været omtalt, at der skal laves et "vælgermøde". Hvis der er opbakning, vil personalet tage initiativ hertil. Det blev aftalt, at når Psykiatri- og socialledelsen modtager en konkret henvendelse, vil denne blive behandlet. Personalet forventer hurtigst muligt at sende en henvendelse.