

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger til og forslag til ændringer på baggrund af høringssvarene.



Dato 23-06-2009

Kasper Szöke Skovgaard

Tel. +45 8728 4076

KasperSzoeke.Skovgaard@ps.rm.dk

1-11-74-4-09

Forslag til ny ledelsesstruktur i og organisering af børne- og ungdomspsykiatrien i Region Midtjylland.

Side 1

Indledning

Som Regionsrådet blev orienteret om den 18. marts, var der igangsat en proces i forhold til den fremtidige organisering og ledelsesstruktur i børne- og ungdomspsykiatrien i Region Midtjylland. Det blev besluttet, at Regionsrådet ville få forelagt et forslag til ændring af organisationen til godkendelse sommeren 2009. Efterfølgende blev Regionsrådet informeret om, at dette forslag ville blive forelagt i august 2009, da man derved kunne sikre en grundig drøftelse af forslaget med ledere og medarbejdere i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center (BUC), samt høring i MED-organisationen.

Forslaget til ny organisering af ledelsesstrukturen i og organisering af børne- og ungdomspsykiatrien blev sendt i høring hos de berørte parter den 29. maj frem til den 15. juni 2009.

Ved høringsperiodens udløb var der kommet høringssvar fra følgende:

- Århus Universitet, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
- FOA
- HK
- FAYL
- Socialpædagogernes Landsforening
- DSR
- FAS
- DJØF

- Dansk Psykolog Forening
- CMU på BUC: et samlet høringssvar samt et særskilt fra ledelsen og fra medarbejdersiden.

Udtalelser fra medarbejderne i børne- og ungdomspsykiatrien:

- Psykologgruppen
- Lægesekretærgruppen i Risskov
- Lægesekretærgruppen i Herning
- Lægesekretærgruppen, børn, Viborg
- Lægesekretærgruppen, unge, Viborg
- Medarbejderne på børnepsykiatrisk afdeling, Viborg
- Administrationen

Her forelægges Regionsrådet psykiatri- og socialledelsens bemærkninger og reaktion på høringssvarene. Forslag samt høringssvar er vedlagt som bilag.

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger

Følgende hovedpunkter i høringssvarene kan fremhæves:

- Der udtrykkes stor tilfredshed med, at psykiatri- og socialledelsen har foretaget evalueringen af BUC, og har udarbejdet forslag til ny organisering.
- Kompetencefordelingen mellem center- og afdelingsledelse ønskes afklaret, idet der er bekymring for, at der vil ske en centralisering omkring centerledelsen.
- Arbejdsmiljøet og sikkerhedsorganisationen er et særligt fokuspunkt.
- Muligheden for at kunne trække på en "produktionschef" anses som et positivt tiltag.
- Hver faggruppe fremhæver problematikker for deres område.
 - o Sekretærgrupperne og HK er bekymret over udsigten til fjernelse af de ledende lægesekretærer. Denne funktion ses som nødvendig for koordineringen mellem matriklerne, samt central for de sekretærmæssige opgaver, og ledelsen af sekretærgrupperne i BUC.
 - o Psykologerne har flere problematikker, blandt andet i forhold til psykologkonsulentstillingen. Samtidig finder de ikke, at psykiatri- og socialledelsen har taget evalueringerne fra tidligere med i betragtningen.
 - o Foreningen af Yngre Læger ønsker specielt fokus på rekruttering og fastholdelse af læger, og især overlæger.
 - o DSR fremhæver blandt andet at der bør ske en grundig ledelsesudvikling, og at afdelingssygeplejerskerne understøttes i deres nye rolle i afdelingsledelserne.

Herunder følger en gennemgang af de centrale problematikker i høringssvarene, psykiatri- og socialledelsens bemærkninger hertil samt eventuelle konkrete ændringer af det foreliggende forslag.

De kursiverede afsnit foreslås indskrevet i det endelige forslag.

Ledelsesstrukturen

Høringssvarene:

I det afdelingsledelsesniveauet ikke har været besat og dermed reelt fungeret, er flere parter enige i fjernelsen af dette niveau. Dog udtrykkes der i forbindelse hermed bekymring for forholdet mellem centerledelsen og afsnitsledelserne, og der er ønske om en klar og veldefineret kompetencefordeling mellem ledelsesniveauerne. Uden en sådan kan der opstå øget centralisering omkring centerledelsen. Samtidig tilkendegiver flere parter, at der vil være behov for tilførsel af yderligere ressourcer til afsnitsledelsen, herunder bl.a. stabshjælp. Dette ledelsesniveau bliver i den foreslåede organisering centralt, og der er derfor behov for en tydelig ledelsesudviklingsplan, så den nye ledelse bliver visionær og fremtidsorienteret. Endvidere ønsker flere af de hørte parter en bredere sammensætning af afsnitsledelserne.

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger:

I forhold til den foreslåede ændring af ledelsesstrukturen anerkender psykiatri- og socialledelsen, den bekymring som udtrykkes i de mange høringssvar. Psykiatri- og socialledelsen er grundlæggende enig i, at de forskellige aspekter af strukturen skal afklares, hvilket specielt drejer sig om kompetencefordelingen mellem center- og afsnitsledelse. Psykiatri- og socialledelsen har ikke beskrevet kompetencefordelingen mellem centerledelse og afsnitsledelser, idet psykiatri- og socialledelsen finder at dette væsentlige punkt bør indgå i den efterfølgende udviklingsproces/ledelsesudviklingsforløb. Psykiatri- og socialledelsen vil i fællesskab med centerledelsen for BUC udarbejde et oplæg, herunder tidsplan, for den videre proces i forhold til udviklingsproces/ledelsesudvikling, som forelægges og drøftes internt i organisationen. Dette vil ske umiddelbart efter Regionsrådets behandling af sagen.

Hvad angår afsnitsledelserne, fastholder psykiatri- og socialledelsen at de vil bestå af den ledende læge og afdelingssygeplejersken. Såfremt stillingerne på baggrund af opslag ikke kan besættes, kan andre faggrupper overvejes inddraget i ledelsen, ligesom sammenlægninger af afsnit vil blive overvejet.

Ændringer:

I afsnit 1. ønsker psykiatri- og socialledelsen således indføjet:

Opbygningen af ledelsesstrukturen kan foregå efter 2 forskellige principper – et fagligt eller et driftsmæssigt princip. Det faglige princip bygger på en faggruppeorganisering, hvor alle indenfor en bestemt faggruppe samles under en samlet ledelse på tværs af afsnittene. Driftsprincippet bygger på en organisering omkring samlede funktionelle driftsenheder på tværs af de enkelte faggrupper. Driftsprincippet er koblet tæt sammen med ansvar for budget og aktivitet. Psykiatri- og socialledelsen har i det følgende generelt valgt at organisere efter driftsprincippet.

De enkelte faggruppers placering

De enkelte faggrupper har naturligt fokus på deres fremtidige placering i organiseringen. Herunder vil de enkelte faggruppers høringssvar blive gennemgået.

Psykologerne

Høringssvarene:

Psykologerne ønsker at der sættes fokus på samarbejdet mellem afdelingsledelserne og de psykologfaglige koordinators, hvilket de mener, bør sikres organisatorisk. Derudover skal den foreslåede psykologkonsulents rolle afklares, både hvad angår ledelsesniveauerne og til de psykologfaglige koordinators. Denne konsulent bør samtidig få selvstændige ansvarsområder, budget og beføjelser i forhold til arbejdet med de øvrige psykologer. Også reetableringen af det psykologfaglige miljø ønskes beskrevet, ligesom konsulenten bør have titel af chefpsykolog eller ledende psykolog.

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger:

Psykiatri- og socialledelsen har haft den tilgang, at den driftsmæssige struktur er grundlæggende for organisationen, hvilket betyder, at afdelingsledelsen ledelsesmæssigt skal kunne lede alle faggrupper. Der udtrykkes i høringssvarene en bekymring for psykologernes faglige udvikling, og for at sikre dette, omdannes den i forslaget nævnte stilling som psykologkonsulent til en stilling som ledende psykolog. Denne vil få samme opgaveportefølje som den foreslåede konsulent, og får således til opgave at stå for den videregående uddannelse, supervision og den faglige udvikling. Samtidig får den ledende psykolog til opgave at udvikle det faglige miljø, ligesom centerledelsen vil kunne placere andre opgaver her.

Ændringer:

På baggrund af disse bemærkninger, vil afsnittet om psykologer blive formuleret således:

De psykologfaglige koordinators fortsætter uændret i deres funktioner ude i de enkelte afdelinger. I konsekvens af ændringen af ledelsesstrukturen nedlægges de to psykologkonsulentstillinger, som ikke har været opslået eller besatte. I stedet opslås en stilling som ledende psykolog, som refererer til centerledelsen. Den ledende psykolog skal varetage de funktioner, som var tiltænkt de to psykologkonsulenter samt den koordinerende rolle på det psykologfaglige område, herunder uddannelse og information.

Betegnelsen ledende psykolog er gennemgående i forslaget, og vil blive konsekvent rettet.

Sekretærer

Høringssvarene:

Lægesekretærene er en stor faggruppe i BUC, og er organiseret i to blokke – en børnepsykiatrisk blok og en ungdomspsykiatrisk blok. Disse blokke går på tværs af matriklerne, og ledes af hver deres ledende lægesekretærer som er placeret på matriklen i Risskov. I udtalelserne og høringssvarene er det et tydeligt ønske for sekretærgruppen, at fastholde de ledende lægesekretærer.

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger:

Centerledelsen har givet udtryk for, at man ønsker at fastholde en organisering af sekretærene i en selvstændig enhed. Psykiatri- og socialledelsen kan tiltræde dette.

Ændringer:

Psykiatri- og socialledelsen ønsker i forslaget at indføre et afsnit efter afsnittet om psykologerne:

Der skal i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center være 1 ledende lægesekretær, som refererer til centerledelsen, idet sekretærene organiseres som en selvstændig driftsenhed.

De administrative funktioner

Høringssvarene:

Der udtrykkes bekymring for, at omdannelsen af administrationen til et sekretariat vil medføre en forringelse af de administrative funktioner, herunder nedskæringer, og at der dermed vil blive lagt pres på de ledelsesmæssige støttefunktioner i Risskov.

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger:

Samlet set vil en ændring af organiseringen og ledelsesstrukturen ikke medføre en forøgelse af de administrative opgaver. Der er således ikke i forslaget tænkt besparelser på dette område, men det vil blive nødvendigt at se på prioriteringen af ressourcerne indenfor de nuværende rammer i organisationen.

Forskning

Høringssvarene:

I forhold til forskning, fremgik det af den oprindeligt vedtagne organisering af BUC, at psykologen med forskningskompetence skulle være i ledelsen for forskningsafsnittet. Det nye forslag ses derved som en forringelse af psykologernes placering på forskningsområdet. Indenfor sygeplejerskernes område foreslås der skabt en systematisk sygeplejebaseret forskning indenfor BUC.

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger:

Psykiatri- og socialledelsen fastholder, at ledelsen af forskningsafsnittet er placeret ved den kliniske professor, hvilket dermed er i overensstemmelse med aftalegrundlaget for Århus Universitet. Dette understøttes af høringssvaret fra Århus Universitet.

I høringssvarene henvises der til Regionsrådets beslutning fra 2007, hvorefter ledelsen af forskningsafsnittet skulle udvides med en psykolog med forskningskompetence. Dette har ikke kunnet gennemføres idet konstruktionen ikke har været i overensstemmelse med den gældende samarbejdsaftale mellem Århus Universitetshospital og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Århus Universitet.

MED-struktur

Høringssvarene:

Idet der fortsat vil blive tale om en centeropbygning, udtrykkes der undren over brugen af betegnelsen LMU. I stedet bør CMU fastholdes. Samtidig vil der være behov for lokal medindflydelse på afsnitsniveau, hvilket 1 LMU ikke menes at kunne garantere.

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger:

Psykiatri- og socialledelsen anerkender behovet for et veldefineret MED-system, hvor både afsnittene og faggrupperne er repræsenteret.

Selv om centerbetegnelsen opretholdes berettiger dette ikke til opretholdelse af et CenterMed udvalg. Et center MED udvalg er betinget af, at der i centret findes flere afdelinger med egen afdelingsledelse, budget og HMU struktur.

Ændringer:

På baggrund af de indkomne høringssvar, foreslår psykiatri- og socialledelsen afsnittet ændret til følgende:

Den nuværende MED-struktur i børne- og ungdomspsykiatrien ændres til et LMU.

Sammensætningen og størrelsen af udvalget vil blive fastlagt lokalt i forhold til MED-aftalen.

Faglige netværk og fagligt udviklingsforum

Høringssvarene:

Som nævnt er flere af faggrupperne opmærksomme på gruppernes fortsatte faglige udvikling og repræsentation, og er bekymrede om sikringen af denne i den foreslåede organisation.

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger:

Som tilkendegivet i forhold til flere faggrupper, ønsker psykiatri- og socialledelsen at der oprettes og fastholdes stillinger som ledende psykolog og lægesekretær. Samtidig skal der skabes og sikres et forum, hvori disse kan drøfte den faglige udvikling med centerledelsen.

Ændringer:

I forslaget ønsker psykiatri- og socialledelsen derfor tilføjet efter afsnittet vedr. det faglige udviklingsforum:

Centerledelsen får til opgave at tilrettelægge en mødestruktur, der sikrer faglig udvikling indenfor alle faggrupper.

Det psykiske arbejdsmiljø

Høringssvarene:

I det udsendte forslag efterspørger flere parter en beskrivelse af sikkerhedsorganisationen i den foreslåede organisation, idet strukturændringerne ikke i sig selv vil løse de nuværende arbejdsmiljøproblemer. Fra CMU ønskes der en konkret handlingsplan herfor.

Derudover stilles der forslag om et afklaringsforløb for alle ledelseslag i BUC i forhold til kravene om kompetencer og kvalifikationer i forhold til det psykiske arbejdsmiljø.

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger:

Som følge af de nuværende arbejdsmiljømæssige forhold, og de tiltag der er gjort for at løse dem, tilkendegiver psykiatri- og socialledelsen, at det er nødvendigt med en fremhævning af sikkerhedsorganisationen i den nye organisering af BUC. Det er vigtigt at understrege, at

psykiatri- og socialledelsen tager dette område alvorligt, og at området vil blive indtænkt i den samlede udviklingsplan for BUC.

Ændringer:

Efter opstillingen af initiativer i afsnittet omkring det psykiske arbejdsmiljø vil der blive tilføjet:

- *Sikkerhedsorganisationen.*

Ansættelse af en "produktionschef"

Høringssvarene:

Blandt de hørte parter er forslaget om oprettelsen af denne stilling blevet vel modtaget. Dog er der en vis skepsis over betegnelsen, og de associationer der kan forbindes hermed.

Psykiatri- og socialledelsens bemærkninger:

Psykiatri- og socialledelsen fastholder betegnelsen "produktionschef" for nuværende, indtil den rette betegnelse og den præcise opgavedefinition er fundet.