

NOTAT

Henvendelse fra Fælleslisten vedr. Regionsrådets overvejelser om sygehusstrukturen på det lange sigt

07-01-2010

Jeanette Pinnerup Jensen

Tel. +45 8728 4441

jeanette.pinnerup@stab.rm.dk

1-31-72-1340-07

De overordnede rammer for udviklingen af Region Midtjyllands sygehusstruktur er fastlagt med henholdsvis akutplan (vedtaget oktober 2007) og hospitalsplan (vedtaget oktober 2008). Det er med udgangspunkt i de beslutninger, som er vedtaget med disse planer, at de kommende års ændringer i sygehusstrukturen vil finde sted. Planerne kan ses på regionens hjemmeside:
<http://www.rm.dk/sundhed/fremtidens+sundhedsv%c3%a6sen>.

Side 1

Med *akutplanen* blev det besluttet, at der etableres fælles akutmodtagelse på følgende hospitaler: Det Nye Universitetshospital, Århus, Regionshospitalet Horsens, Regionshospitalet Randers, Regionshospitalet Viborg samt Det Nye Hospital i Vest. Der vil være modtagelse af visiterede akutte intern medicinske patienter på Regionshospitalet Silkeborg.

Akutplanen er et del-element af hospitalsplan for Region Midtjylland. Med *hospitalsplanen* er der vedtaget en overordnet struktur for udviklingen af hospitalsvæsenet i Region Midtjylland. Hovedtrækkene i hospitalsplanen:

- De højt specialiserede behandlinger koncentrerer i udgangspunktet på Århus Universitetshospital. Der varetages dog højt specialiserede funktioner inden for neurorehabilitering og paraplegi på henholdsvis Regionshospitalet Hammel Neurocenter og Regionshospitalet Viborg.
- Behandling på hovedfunktionsniveau varetages som udgangspunkt på de hospitaler, som ifølge akutplanen har akutindtag (Århus, Horsens, Randers, Viborg, Vest og Silkeborg).
- Der vil fortsat være stationær kapacitet og ambulante funktioner på en række af de mindre hospitalsmatrikler.

Sundhedsplanen for Region Midtjylland (vedtaget maj 2009) er udarbejdet i henhold til Sundhedsloven, hvoraf det fremgår, at regionerne hver især skal udarbejde en samlet sundhedsplan for tilrettelæggelsen af regionens virksomhed på sundhedsområdet. Sundhedsplanen samler således regionens planer på området,

herunder også akutplan og hospitalsplan. Sundhedsplanen kan ligeledes ses på regionens hjemmeside: <http://www.rm.dk/sundhed/fremtidens+sundhedsv%c3%a6sen/sundhedsplanen>.

Sundhedsstyrelsens specialeplanlægningsproces kan også få betydning for arbejdsdelingen mellem hospitalerne. Specialeplanlægningsprocessen tager udgangspunkt i, at Sundhedsstyrelsen stiller krav til og skal godkende varetagelsen af specialfunktioner - dvs. højt specialiserede funktioner og regionsfunktioner. Der blev i juni 2009 fremsendt ansøgninger fra Region Midtjylland til Sundhedsstyrelsen. Der er således udarbejdet en ansøgning for hvert af de lægefaglige specialer, hvor der tages stilling til hvilke af regionens hospitaler, der lever op til kravene og fremadrettet ønsker at varetage de enkelte specialfunktioner. Ansøgninger samt baggrundsmateriale findes på regionens hjemmeside:

<http://www.rm.dk/sundhed/fremtidens+sundhedsv%c3%a6sen/specialeplanl%c3%a6gning+2009>

Specialeplanlægningsprocessen i regi af Sundhedsstyrelsen foregår inden for rammerne af de organisatoriske forhold og udviklingsplaner, som er beskrevet i akutplan og hospitalsplan. Der søges i udgangspunktet om varetagelse af højt specialiserede funktioner på Århus Universitetshospital, Regionshospitalet Hammel Neurocenter, samt Regionshospitalet Viborg, som beskrevet ovenfor. Regionsfunktionerne søges varetaget på såvel universitetshospitalet samt regionshospitaler. Der skal ikke søges om varetagelse af hovedfunktioner. Der forventes en tilbagemelding fra Sundhedsstyrelsen i februar 2010.

Det er og vil fortsat være en væsentlig udfordring for hospitalsvæsenet at løse problematikken vedrørende manglende specialiseret arbejdskraft, særligt inden for læge- og sygeplejegruppen. Sygehusstrukturen skal således understøtte, at der skabes attraktive rekrutteringsmæssige forhold på hospitalerne, herunder at mulighederne for forskning, uddannelse, udvikling og tætte faglige samarbejdsrelationer understøttes, ligesom det er et væsentligt element, at der arbejdes systematisk med opgaveglidning og kompetenceudvikling. Disse forhold er grundlæggende for arbejdet med fremtidens sygehusvæsen, og er således også taget i betragtning i udarbejdelse af planerne for fremtidens sygehusvæsen i Region Midtjylland.

Der er for øjeblikket betydeligt pres på de økonomiske rammer for hospitalsvæsenet i Region Midtjylland, ligesom der som ovenfor beskrevet er en vanskelig rekrutteringssituation. Udviklingen i sådanne strukturelle forhold kan nødvendiggøre en tilpasning af hospitalsvæsenet i Region Midtjylland i overensstemmelse hermed. Der vil være tilpasninger, som løbende finder sted i den daglige drift. Tilpasninger, der indebærer væsentlige organisatoriske ændringer, forelægges Regionsrådet.