Psykiatrifaglig Stab

Skovagervej 2
DK-8240 Risskov
Tel. +45 8728 4240
www.regionmidtjylland.dk

Til Forretningsudvalg og Regionsråd, Region Midtjylland

Dato 16. december 2008
Tel. +45 8728 4241
Lisbeth.damgaard@ps.rm.dk
J.nr. 1-01-4-117-07

Orientering om personalesituationen på psykiatriområdet

Baggrund
Regionsrådet har, som et led i indgåelse af aftale om Psykiatriplanen i april måned 2008, ønsket at blive orienteret om personalesituationen på psykiatriområdet.

Det samlede sundhedsvæsen har i dag store udfordringer med hensyn til rekruttering og prognoser viser, at denne tildens vil tage til i de kommende år. For børne-, ungdoms og voksenpsykiatrien er udfordringerne størst, hvad angår faggrupperne speciallæger og sygeplejersker.

Der er udarbejdet en aktuel opgørelse over personalesituationen i oktober 2008, se tabel 1 nedenfor. Tabellen giver et samlet overblik over stillinger og vakancer i Psykiatrien i Region Midtjylland.

Der gøres opmærksom på at der i forhold til den seneste opgørelse over personalesituationen fra januar 2008 forekommer relativt store forskelle i de nominelle opgørelser. Dette skyldes flere forhold herunder en ændring i opgørelsesmetoden, fra hoveder til fuldtidsstillinger.

Tabel 1. Personalesituationen i Psykiatrien i Region Midtjylland, oktober 2008

Personale	**Normering**	**Besat med**	**Ubesat**	**Vakance procent**
Psykiatere/ speciallæger	129,54	94,45	35,09	27,1
Ikke-speciallæger	108,14	97,64	10,5	9,7
Psykologer	183,73	178,79	4,94	2,7
Sygeplejersker	580,98	527,92	27,22	4,7
SOSU-assistenter	403,7	403,03	0,45	0,1
(Social)pædagoger	92,05	91,05	1	1,1
Ergoterapeuter	65,97	63,33	2,62	4,0
Fysioterapeuter	27,32	25,32	2	7,3
Diætister	2	2	0	0,0
Andet sundhedsfagligt person.		26,51		
Personale i alt	**1593,43**	**1510,04**	**83,82**	**5,3**

Der skal samtidigt tages et forbehold i forhold til den oplistede normering, da Regionen er overgået til lønsumsstyring. Det betyder,

at de oplyste normeringer alene er vejledende. For det tredje skal der gøres opmærksom på, at tabellen er et udtryk for et øjebliksbillede og personalesituationen er under konstant forandring. For det fjerde påvirkes vakanceprocenten af mulighederne for at substituerer personale. Når det eksempelvis ikke er muligt at besætte en sygeplejerskestilling vil den lokale ledelse ofte forsøge at besætte stillingen med personale fra andre faggrupper.

Læger
Tabellen viser, at der er 35 ledige speciallægestillinger ud af ca. 130 stillinger, hvilket svarer til en vakanceprocent på 27,1 %. I januar 2008 var vakanceprocenten opgjort til 33 % for speciallæger.

Tilsvarende er der 10 ledige ikke-speciallægestillinger ud af 108 stillinger, svarende til en vakanceprocent på 9,7 %.

Sygeplejersker
Opgørelsen viser, at der er 27 ledige sygeplejerskestillinger i psykiatrien ud af ca. 580 stillinger, hvilket svarer til en vakanceprocent på 4,7 %. I januar var den tilsvarende vakanceprocent opgjort til 6,3 %.

Antallet af sygeplejerskeansøgninger til psykiatrien er erfaringsmæssigt faldende.

Rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen
Region Midtjylland har stort fokus på rekrutterings- og fastholdelsesproblematikken. Der er derfor udarbejdet en rekrutterings- og fastholdelsesstrategi med et tilhørende sæt af initiativer til forbedring af rekrutteringsindsatsen, ligesom udviklingen på området følges nøje.