

Vedrørende Fælleslistens punkt om trusler

Det fremgår af regionens MEDaftale, "at Region Midtjylland støtter en virksomhedskultur, hvor det er legitimt og velkomment at henlede opmærksomheden på problemer, og hvor der er lydhørhed fra ledelsen, når der er problemer. Problemerne løses i et nært samarbejde mellem ledere og medarbejdere".

Dato 08-04-2010

Poul Carstensen

Tel. +45 8728 5310

Poul.Carstensen@STAB.RM.DK

0-9-11-09

Det fremgår endvidere, "at i Region Midtjylland har både ledere og medarbejdere, der kommer ud for forhold, der skal anfægtes, pligt til at gå til den nærmeste overordnede. Medarbejderne vil også i disse situationer kunne inddrage deres tillidsrepræsentant. Ved forhold af særlig alvorlig karakter er lederen og medarbejderen/tillidsrepræsentanten desuden forpligtet til at følge, hvorvidt henvendelsen fører til handling. I modsat fald skal både lederen, tillidsrepræsentanten og medarbejderen gå videre op i ledelsessystemet."

Side 1

Det følger således af MEDaftalen, at problemer søges løst i et tæt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse, og at medarbejdere, som ønsker at anfægte forhold, kan gå via ledelsessystemet, men ikke at de skal bruge denne kommandovej.

Regions-MEDudvalget (RMU) vedtog den 30. marts 2010 en delpolitik om vold, mobning og chikane, som beskriver regionens holdning til vold, mobning og chikane, samt aktørerne i indsatsen mod vold, mobning og chikane herunder deres ansvar og roller. Delpolitikken vedlægges som bilag.