

Til Region Midtjylland
Skottenborg 26
8600 Viborg

d. 3.7.2012

De ansattes kommentarer ved RMU til budget 2013 i Region Midtjylland

Medarbejderne i Region Midtjylland ønsker at gøre opmærksom på en række forhold, som vi mener, det er vigtigt at tage højde for i regionens budget for 2013.

I Region Midtjylland har de seneste års budgetter været præget af besparelser og omstruktureringer, som har haft store konsekvenser for personalet – både dem, der er blevet afskediget, og dem, der fortsat er ansatte. Med vedtagelsen af den nye budgetlov ser det ud til, at de stramme økonomiske rammer fortsætter i de kommende år. Vi ser budgetloven som et skridt mod yderligere centralisering af de politiske beslutninger og prioriteringer, og ærgrer os over, at regionerne heller ikke i de kommende år vil få et større økonomisk eller politisk "spillerum".

Med den stigende centralisering og den vedtagne budgetlov ser medarbejderne en stor udfordring i fortsat at være sikret medindflydelse på budgetter og økonomiske prioriteringer.

Som personale og fagpersoner glæder vi os meget over kvalitetsdagsordenen, der sætter fokus på, at effektivitet skal gå hånd i hånd med høj kvalitet. God service skabes ikke alene igennem produktivitetsstigninger og meraktivitet.

Med kravet om en højere kvalitet følger også et krav om, at borgerne møder endnu stærkere fagpersoner på Region Midtjyllands institutioner.

Derfor er det nødvendigt, at Region Midtjylland – allerede nu – i samarbejde med personalet lægger konkrete strategier for, hvordan personalets kompetencer i de kommende år kan styrkes og udvikles, så kravet om højere kvalitet imødekommes.

En af sundhedsvæsenets allervæsentligste kvalitetsparametre er, at patienterne oplever at blive behandlet i et sundhedsvæsen, der "hænger sammen".

Vi opfordrer derfor Region Midtjylland til at gå i front, når det gælder skabelsen af sammenhængende patientforløb – uanset om det drejer sig om samarbejdet med de midtjyske kommuner og praksissektoren eller samarbejdet mellem regionens egne afdelinger/arbejdspladser.

At skabe sammenhæng i sundhedsvæsen og patientforløb er ikke gratis, men vi er overbeviste om, at det betaler sig på sigt, både for regionens økonomi, for patienter og borgere og for personalet.

Tiltag i forhold til kompetenceudvikling og efteruddannelse af personalet i sundhedsvæsenet bør i de kommende år have særligt fokus på, de behov skabelsen af sammenhæng i patientforløb stiller til personalet.

De seneste års nedskæringer og omstruktureringer har betydet, at kravene til de tilbageværende medarbejdere er stadigt stigende. De løber rigtig hurtigt derude – både i stabene og på hospitalsgangene!

Region Midtjylland skal sørge for at sætte fokus på at sikre et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdergrupper, så medarbejderne er i stand til at håndtere de høje krav, der stilles til dem. Nogle af de udfordringer der skal tages hånd om er oplevelsen af manglende indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen, vold, problematiske fysiske/ergonomiske rammer og problemer med at håndtere høje følelsesmæssige krav på arbejdet.

Lønsumsstyringen har bl.a. betydet, at der skabes en uoverensstemmelse mellem de personaleressourcer, der stilles til rådighed og de krav, der stilles til personalet. Det gælder både ift. de faglige krav, der stilles til løsningen af komplekse opgaver og ift. "antallet af hænder", der er til rådighed til at løse opgaverne.

Endnu engang kan vi konstatere, at der i budgettet er fokus på produktivitetsstigninger med det formål at sikre sammenhæng i budgetrammerne. Kombinationen af fortsatte produktivitetsstigninger og det faktum, at mange arbejdspladser stadig kæmper med at få implementeret omstillinger og besparelser fra 2011-12, skaber en række udfordringer for medarbejdernes arbejdsmiljø.

De fortsatte udfordringer ift. at skabe sammenhæng mellem kommuner og region betyder bl.a., at mange afdelinger må leve med overbelægninger, da man enten ikke har sengepladser nok eller ikke kan udskrive patienterne til kommunal pleje og behandling. Det lægger et stort pres på medarbejderne.

Vi er bekymrede for, at personale og borgere kommer til at betale prisen for, at produktivitetsstigningerne på det somatiske område skal stige fra 2 % årligt til 3 % årligt. De lokale ledelser må have et særligt fokus på, at produktivitetsstigningerne hverken fører til en dårligere kvalitet i behandlingen, en svækkelse af arbejdsmiljøet for medarbejderne eller får negative konsekvenser for overholdelsen af de gældende løn- og arbejdstidsaftaler.

I regionens budget defineres en række "vanskeligt styrbare områder". Vi finder det problematisk, at disse områder – eksempelvis praksissektoren – er uigennemskuelige for såvel politikere som ansatte og befolkning. Vi mener, at der bør sættes større fokus på styringen af disse områder, således at vi ikke risikerer, at personalet (og andre "styrbare områder") kommer til at holde for såfremt der sker overskridelser på de "vanskeligt styrbare områder".

Omstruktureringer og fyringer – såvel i regionen som i de midtjyske kommuner – har betydet, at mange dygtige fagpersoner er blevet arbejdsløse. Samtidig har mange nyuddannede svært ved at finde beskæftigelse, og må se sig nødsagede til enten at søge job i udlandet eller at søge beskæftigelse inden for andre fagområder.

Samtidig ved vi, at der pga. alderssammensætningen på regionens arbejdspladser om ganske få år igen vil være mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Region Midtjylland må gøre en indsats for at skabe råderum for at fastholde det nuværende personale eksempelvis via efter- og videreuddannelse og seniorordninger, samtidig med, at der gøres en indsats for at åbne arbejdspladserne for de ledige – også selvom de ikke i første omgang kan tilbydes faste stillinger.

Vi opfordrer Region Midtjylland til at fortsætte indsatsen for at oprette jobrotationsprojekter for alle relevante faggrupper, da jobrotation *både* kan understøtte fastholdelse af ansatte og rekruttering af ledige. Ansatte udvikles og opkvalificeres fagligt samtidig med, at ledige ansættes i vikariater, hvor de dels får konkrete erfaringer, dels får muligheden for at snuse til, hvad det vil sige at arbejde på de regionale arbejdspladser.

Vi glade for, at Region Midtjylland netop har modtaget MIA-prisen 2012 for indsatsen for at skabe mangfoldige de regionale arbejdspladser. Vi anser det som værende utroligt vigtigt, at personalesammensætningen på de regionale arbejdspladser afspejler samfundets mangfoldighed. I den sammenhæng er det særligt vigtigt, at Region Midtjylland også i de kommende år skaber plads til samfundets svage grupper på arbejdsmarkedet, herunder fysisk og psykisk handikappede – til trods for stram budgetstyring og krav om fortsat effektivisering.

Med venlig hilsen



Else Kayser
Næstformand i RMU