21.6.2011

De ansattes kommentarer ved RMU til regionsrådets kommende budgetdrøftelser

Region Midtjyllands omstilling og de kommende års innovation bl.a. i forbindelse med etablering af to nye "superhospitaler", vil stille store krav til regionens strategiske indsats for at have et tilstrækkeligt – og ikke mindst et tilstrækkeligt uddannet – personale.

Der er behov for helhedstænkning, hvor alle dele af sundhedsvæsenet – og alle 5 hospitalsenheder, regionspsykiatrien m.m. – bidrager til den samlede kvalitative udvikling af Region Midtjyllands tilbud til borgere og patienter. Ligesom der er brug for at forstærke Region Midtjyllands initiativer og indsats på det forebyggende område.

Der skal sættes fokus på etableringen af det sammenhængende patientforløb. Yderligere ressourcer skal afsættes til kommende projekter på tværs af sektorer, hvor der kan arbejdes med nye udviklingsveje. Det er nødvendigt at sikre en god balance mellem sundhedstilbuddene på de nye supersygehuse, og trivslen og sundhedstilbuddene i lokalområderne.

Akkrediteringsprocessen har krævet en ganske særlig indsats for at opnå den ønskede kvalitet i ydelserne. Den store udfordring bliver nu at fastholde og udvikle grundlaget, så kvaliteten stadig kan forbedres ikke kun fastholdes på det aktuelle niveau.

Dette indebærer, at der både skal gøres en indsats for at videreudvikle og videreuddanne det eksisterende personale og tiltrække nye ansatte. Her er det vigtigt, at forskning og faglig udvikling i stadig højere grad inddrages i grundlaget for personaleudviklingen, ikke blot i det universitære miljø men i regionens samlede udvikling.

Aktuelt afskediger Region Midtjylland. Men Region Midtjylland vil meget snart igen mangle kvalificeret personale – alene som følge af afgang pga. alder.

Det er derfor helt afgørende, at Region Midtjylland som den største offentlige arbejdsgiver forstærker sin egen medvirken i uddannelsesindsatsen bl.a. gennem arbejdet med praktikpladser og samtidig medvirker til at fastholde nyuddannede unge i deres fag. Dette kan bl.a. ske via medvirken i jobrotationsprojekter, der giver allerede ansatte mulighed for at dygtiggøre sig, samtidig med at vikarer ansættes på arbejdspladserne.

Samtidig skal der, nu hvor 3-parts midler til uddannelse falder bort, ske en styrkelse på regionens arbejdspladser af efter- og videreuddannelsesindsatsen.

Dette er nødvendigt – ikke blot af hensyn til de uddannelsesmæssige krav som udviklingen stiller men også for at bryde den negative stemning blandt personalet, og for at bringe ny optimisme ud i hele organisationen.

Det skal løbende følges, om der opstår en ubalance mellem opgavemængden og personaleressourcerne på arbejdspladserne. Der skal derfor støttes op om at der løbende laves analyser svarende til Forvaltningsrevisionens analyse af vækst i personaleforbruget, der eksempelvis peger på, at der i perioden fra 2007-2010 har været en uligevægt mellem produktivitetsstigninger og vækst i personalet. Yderligere analyse er nødvendig. Vi foreslår, at omfang, indhold og udvikling i utilsigtede hændelser – både i patientforløbet og i tilrettelæggelsen af arbejdet og opgaveløsningen - nøje analyseres med henblik på læring og forebyggelse.

Parallelt hermed skal der ske en forøget indsats på arbejdsmiljøområdet. På mange arbejdspladser opleves omstillingsprocessen som dræbende for initiativ og arbejdsglæde. Der skal sættes aktivt ind med arbejdsmiljøtiltag for at bryde denne stemning – det er en forudsætning for at opnå det nødvendige mod og den nødvendige vilje til innovation.

Også med henblik på at styrke den gode kliniske praksis indebærer det, at regionens ledere i langt højere grad skal have fokus på arbejdsmiljø og faglighed og sammenhængen mellem disse to faktorer.

Samtidig skal der på arbejdspladserne arbejdes målrettet med at forebygge arbejdsskader og konkrete arbejdsmiljømæssige belastninger. Når skadesantallet reduceres vil det både spare Region Midtjylland for udgifter i forbindelse med sygdom og føre til større arbejdsglæde.

Vi erkender, at Region Midtjylland har store økonomiske problemer, men på trods heraf er det nødvendigt at regionen mere aktivt tager udfordringen op på det uddannelses- og arbejdsmarkedspolitiske område og afsætter de nødvendige midler til forbedring af arbejdsmiljøet og personaleuddannelse.

Med venlig hilsen

Else Kayser

Jette Ohlsen

Næstformænd i RMU