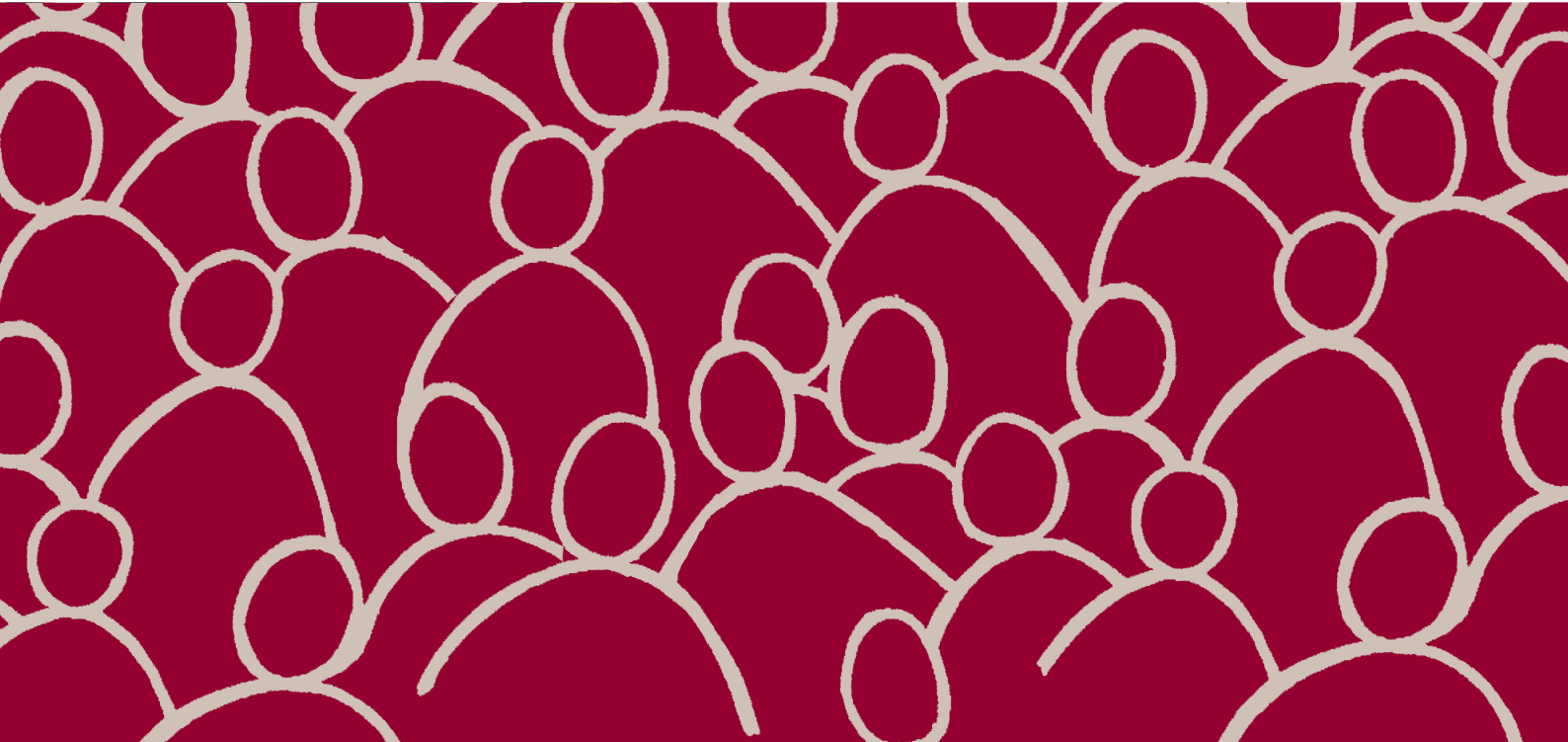


Region Midtjyllands kompetenceudviklingspolitik



Forord

Region Midtjyllands mission er at bidrage til velfærd ved at fremme borgernes mulighed for sundhed, trivsel og velstand.

Vi vil stræbe efter at skabe et sammenhængende sundhedsvæsen på højt internationalt niveau og at levere sociale ydelser på højt specialiseret niveau. Vi vil endvidere stræbe efter at forøge viden og understøtte udvikling i erhvervslivet, i den offentlige sektor og i offentligheden samt skabe vilkår for bæredygtig økonomisk vækst.

Region Midtjylland har en udfordring i, at opgaverne de kommende år skal løses inden for afgrænsede økonomiske rammer og med en forventet stigning i efterspørgslen af velfærdsydelser.

Brugerne vil i endnu højere grad end i dag være i centrum, og der vil i mange tilfælde blive stillet øgede krav om brugerfokus og – inddragelse. Der bliver brug for organisations- og ledelsesmodeller, som fremmer sammenhængende behandlingsforløb. Dette fordrer, at ledere og medarbejdere udvikler nye måder at gøre tingene på.

Derfor skal Region Midtjylland være fremsynet og sikre, at alle ledere og medarbejdere til enhver tid besidder de relevante kompetencer. Dette sker via et aktivt og villet arbejde i forhold til kompetenceudvikling, således at Region Midtjylland hele tiden er på forkant med udviklingen og efterspørgslen. I Region Midtjylland er vi enige om at kvalifikationer er den kunnen man indgår i jobbet med, og kompetencer er den måde, man anvender dem på.

Kompetenceudvikling er et fælles ansvar for ledere og medarbejdere. Ledelsen skaber rammer og muligheder for kompetenceudvikling, således at der sikres en sammenhæng mellem organisationens strategier og de personlige udviklingsmål. Lederen og medarbejderen arbejder aktivt sammen for at nå de aftalte mål.

Region Midtjyllands kompetenceudviklingspolitik tager udgangspunkt i regionens Ledelses- og Styringsgrundlag og personalepolitik, som bygger på det fælles værdigrundlag dialog, dygtighed og dristighed. Tilsammen udgør det et vigtigt grundlag for, at vi løbende kan udvikle ledere og medarbejdere og derved gennemløse vores opgaver med den bedste kvalitet.

Kompetenceudviklingspolitikken udgør rammerne for den lokale indsats på de enkelte arbejdspladser, hvor den konkrete implementering og forankring foregår.

Med venlig hilsen



Bo Johansen

Region Midtjyllands kompetenceudviklingspolitik

Vi tager udgangspunkt i borgernes, patienternes og samarbejdspartners behov for velfærdsydelser og ser dem som aktive medspillere. Vi stræber efter at have kompetente ledere og medarbejdere, som sikrer, at der til stadighed sker udvikling af såvel den enkelte leder og medarbejder som organisationen, så vi når vore mål og håndterer de udfordringer, som regionen står over for.

I Ledelses- og Styringsgrundlaget er et af de fem fokusområder ressourcer, hvoraf de menneskelige ressourcer er den vigtigste for organisationen. Ledere og medarbejdere gør i samarbejde en aktiv og målrettet indsats for at udvikle sig selv og hinanden, så alle bidrager til effektive, fleksible og fremsynede arbejdspladser. Kompetenceudvikling er en af vejene hertil, og det er et fælles ansvar.

Det fremgår af personalepolitikken, at vi dygtiggør os, så vi kan løse kerneopgaverne på et højt fagligt niveau og samtidig yde den service, som bliver efterspurgt nu og i fremtiden.

Ledelsen skaber synlighed om og forståelse for mål og strategier og giver rum og rammer, som i samspil med medarbejderne understøtter den løbende kompetenceudvikling.

På den enkelte arbejdsplads foretages en strategisk forankret og systematisk kompetenceudvikling for alle ansatte. Vi drøfter kompetenceudvikling i forbindelse med den årlige udviklingssamtale for såvel medarbejdere som ledere. Vi udvikler kompetencer og bringer dem i spil i hverdagen og via arbejdets tilrettelæggelse.

MED- og Arbejdsmiljøaftalen fremhæver det fælles ansvar for den nødvendige kompetenceudvikling blandt ledere og medarbejdere. På den enkelte arbejdsplads opstilles der udviklingsmål for den enkelte medarbejder eller grupper af medarbejdere.



Kompetence og kompetenceudvikling

Begreberne *kompetence* og *kompetenceudvikling* defineres i Region Midtjylland således:

Kompetenceudvikling er udvikling af ny viden, færdigheder og/eller holdninger hos de ansatte.

Kompetence

Kompetence forstås som evnen til at omsætte viden, færdigheder og holdninger og anvende personlige evner i praksis, fordi man både bør, kan, vil, må og tør.

Kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling forstås i et individuelt perspektiv som det at styrke lederes og medarbejderes kompetencer i forhold til opgaveløsningen og i et organisatorisk perspektiv som det at sikre at de kompetencemæssige potentialer bliver anvendt, således at vi sikrer høj kvalitet og effektivitet.

Kompetenceudvikling foregår både i det daglige arbejde og gennem efter- og videreuddannelse.

Ledere, medarbejdere og arbejdsplads udvikler sig gennem nye udfordringer ved forøgelse af såvel de individuelle som de organisatoriske kompetencer.

Kompetenceudviklingen skal tilrettelægges under hensyntagen til følgende fokusområder



Fokusområder/pejlemærker

Kompetenceudvikling sker således i en dynamisk vedvarende proces mellem medarbejder, leder og organisation.

Vi arbejder aktivt, målrettet og innovativt med kompetenceudvikling for at understøtte en effektiv løsning af både nuværende og kommende opgaver. Vi tilstræber derfor fleksible og dynamiske muligheder for kompetenceudvikling, som understøtter såvel den overordnede som den lokale strategi.

Borgere og patienter i centrum

Kompetenceudvikling har borgeren og patienten i centrum og vi ser dem som aktive samarbejdspartnere. Det betyder, at vi er fokuserede på sammenhængende forløb for borger og patient på tværs af fag, afdelinger og sektorer.

Relationen til samarbejdspartnere

Kompetenceudvikling skal matche de udfordringer og opgaver, som Region Midtjylland står over for i et sammenhængende integrerende og tværgående perspektiv.

Vi er afhængige af hinanden for at kunne løse opgaven bedst muligt.

Vi har fokus på de relationelle kompetencer, der handler om at sætte det faglige potentiale og kapacitet i spil gennem koordinering og kommunikation med fokus på kerneopgaven.

Koordinering omhandler fælles mål, fælles sprog og viden. Kommunikationen skal være præcis, rettidig og kendetegnet ved gensidig respekt.

Kvalitet i opgaveløsningen

Kompetenceudvikling skal bidrage til at levere målrettede og relevante ydelser af høj faglig kvalitet med de lavest mulige omkostninger, der giver den ønskede effekt.

Attraktive arbejdspladser

Kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere skal bidrage til faglig og personlig udvikling og forbinde den enkeltes udviklingsmuligheder til arbejdspladsens aktuelle udfordringer og fremtidige udviklingsbehov, således at Region Midtjylland fortsat opleves som en attraktiv arbejdsplads.

Kompetenceudviklingspolitikken, Ledelses- og Styringsgrundlaget og personalepolitikken kan ses på www.regionmidtjylland.dk.

Om Region Midtjylland

Region Midtjylland har hovedansvaret for det samlede sundhedsvæsen og en række sociale institutioner i regionen. Den står i spidsen for et regionalt samarbejde med erhvervslivet, kommunerne og uddannelsesinstitutionerne, som skal sikre den regionale udvikling. Regionen styres af 41 direkte valgte politikere, der sammen udgør regionsrådet.

Region Midtjylland som arbejdsplads

Der er ca. 26.500 fuldtidsstillinger i regionen. Knap 20.000 på hospitalerne, godt 5000 på de psykiatriske og sociale institutioner og ca. 1000 i administrationen.

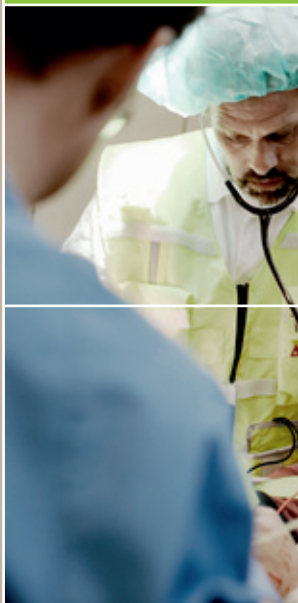
Hver måned bliver ca. 300 stillinger slået op. Find dem på www.rm.dk/job.

Ledere og medarbejdere i Region Midtjylland tager udgangspunkt i de tre værdier: dialog, dygtighed og dristighed.

Det er de tre værdier, frem for faste regler, der skal "guide" det daglige arbejde og være gennemgående i den indsats, regionens medarbejdere leverer. Værdierne er fælles retningslinjer, der giver plads og rummer forventninger til, at den enkelte medarbejder tager ansvar og bruger sin faglighed.

Regionens politikker

Kunne du tænke dig at vide mere om Region Midtjylland som arbejdsplads? Så kan du finde information i serien om regionens interne politikker på www.politikker.rm.dk.



Du kan finde adresseoplysninger på samtlige hospitaler, institutioner mv. under Region Midtjylland på hjemmesiden www.regionmidtjylland.dk.

**Kontakt til
Region Midtjylland**
Regionshuset i Region
Midtjylland ligger på
adresser i Viborg, Holste-
bro, Horsens og Aarhus.

Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
Postboks 21
8800 Viborg
Tlf: 7841 0000

Regionshuset Holstebro
Lægårdvej 12
7500 Holstebro
Tlf: 7841 0007

Regionshuset Horsens
Emil Møllers Gade 41
8700 Horsens
Tlf: 7841 0000

Regionshuset Aarhus
Olof Palmes Allé 15
8200 Aarhus N
Tlf: 7841 0003

Region Midtjylland
Regionshuset Viborg, Skottenborg 26
Postboks 21, 8800 Viborg
Tlf: 7841 0000