Psykiatri og Social
Administrationen

Psykiatriplanlægning
Tingvej 15
Postboks 36
DK-8800 Viborg
Tel. +45 7841 0000
Psykiatrisocial@rm.dk
www.ps.rm.dk

Supplerende notat vedrørende mediehistorier vedrørende opfølgningen på undersøgelsen af den faglige kultur på Afdeling for retspsykiatri, AUH Risskov

Dato 13-01-2014
Hans Salling Petersen
Tel. +45 7847 0307
Hans.Petersen@ps.rm.dk
1-30-74-10-13

Orienteringen til regionsrådet om status på arbejdet med initiativer som følge af undersøgelse af kulturen på Afdeling for retspsykiatri, AUH Risskov, der var på dagsordenen til møde i Forretningsudvalget den 22. oktober 2013, har givet anledning til en række artikler og ledere i medierne, herunder i Aarhus Stiftstidende, Viborg Folkeblad, P4 Østjylland samt særligt i BT.

Mediehistorierne om opfølgningen på undersøgelsen omhandler blandt andet følgende:

- At de personalemæssige konsekvenser i form af skriftlige advarsler og fyringer på Afdeling for retspsykiatri, Aarhus Universitetshospital, Risskov er et resultat af mediedækningen gennem det seneste år.
- At forløbet burde have konsekvenser for ledelsen
- At Peter Skaarup, Dansk Folkeparti, udbeder en forklaring fra sundhedsminister Astrid Kragh på, om det kan være rigtigt, at ledelsen ikke pålægges et ansvar.
- At henholdsvis en anonym tidligere ansat og en anonym tidligere patient forklarer, at ledelsen på Afdeling for retspsykiatri, Aarhus Universitetshospital, Risskov har kendt til problemerne omkring den upassende adfærd gennem tre år uden at reagere.

Som beskrevet i den opdaterede redegørelse om arbejdet med initiativerne som følge af undersøgelse af kulturen på Afdeling for Retspsykiatri, Aarhus Universitetshospital, Risskov er de beskrevne personalesager, der har resulteret i skriftlige advarsler til og opsigelser af medarbejdere, gennemført i perioden 1. januar 2013 til 23. oktober 2013. Personalesagerne omfatter således sager fra både før, under og efter den uvildige undersøgelse af forholdene på Afdeling for Retspsykiatri, Aarhus Universitetshospital, Risskov.

Advarsler og opsigelser er ikke alene begrundet i nedsættende sprog og upassende adfærd, men også andre forhold samt kombinationer heraf.

I undersøgelsen af den faglige kultur i Afdeling for retspsykiatri beskrives afdelingsledelsen som fortravlede blandt andet fordi ledelseskapaciteten såvel på afdelingsledelsesniveau som på afsnitsniveau er udfordret af vakante overlægestillinger.

Psykiatri- og socialledelsen har valgt at styrke ledelsen ved at styrke stabsfunktionen i afdelingen gennem en sekretariatsleder, der får ansvaret for de administrative arbejdsgange og registrering. Sekretariatslederen tiltrådte 1. december 2013. Endvidere har psykiatri- og socialledelsen vurderet, at afdelingsledelsen i Afd. R i stedet for ansættelsen af en klinisk procesleder bedst styrkes ved at udvide afdelingsledelsen med en ekstra ledende overlæge. Stillingen som ekstra ledende overlæge slås op med tiltrædelse snarest muligt i 2014. I en overgangsperiode er den ledende overlæge fra Regionspsykiatrien Viborg-Skive konstitueret som ekstra ledende overlæge i Afd. R.

Den ledelsesmæssige styrkelse af afdelingen vil sikre tid og ressourcer i afdelingsledelsen til at arbejde med strategiske og værdimæssige forhold i afdelingen.

Endvidere har psykiatri- og socialledelsen indskærpet overfor ledelsen i Afdeling for retspsykiatri, at ledelsen straks skal gribe ind, hvis man observerer upassende sprogbrug og adfærd.

Disse tiltag er indeholdt i de otte initiativer, som psykiatri- og socialledelsen har igangsat i forlængelse af den undersøgelse af den faglige kultur. Regionsrådet blev den 13. maj 2013 orienteret om disse initiativer og tog orienteringen til efterretning.