

Høringsvar fra Horsens til spareplan 2015 - 2019

Stigende udgifter til medicin

Det er ønskeligt, at politikerne påtager sig at prioritere, hvad pengene i sundhedssektoren skal bruges til. Vi anser det for påkrævet, at man politisk forholder sig til de voldsomt stigende udgifter til dyr sygehusmedicin.

Vi er nu præsenteret for store krav til besparelser. Og når ikke man vil prioritere indenfor for f.eks. det palliative område, er konsekvensen besparelser på mange andre behandlingstilbud. Vi frygter, at der er en stor gruppe patienter, som i fremtiden kommer til at betale prisen pga. forringet behandling. Mange af de besparelser vi skal foretage findes ved afskedigelse af sundhedspersonale.

Nærhedsprincippet

I psykiatrien har vi gennem mange år været optaget af at hylde princippet om nærhed. Når der med besparelserne sker en større centralisering af behandlingen, så vil det alt andet lige være på bekostning af netop nærhedsprincippet, og netop her er de psykisk syge sårbare. Mennesker, der lider af en psykisk sygdom, kan have svært ved at transportere sig af mange forskellige grunde – f.eks. dårlig økonomi og en række forskellige psykiatriske symptomer - hvorfor de ikke møder op til behandling.

Flere medarbejdere er utilfredse med planerne om lukning ambulatoriet i Odder og påpeger, at det står i skærende kontrast til Psykiatriplanen 2013-2016, hvor løsninger, der samlet set er bedst for patienten skal vægtes. Endvidere er vi i Samarbejdsaftale mellem regioner og kommuner forpligtet af, at sundhedsløsninger skal findes tæt på borgeren og med størst mulig tilgængelighed.

Ledelsen er på den anden side optaget af, at et så lille team kan have svært ved at opretholde fagligheden.

Arbejds miljø

Med de store sparekrav er der en generel bekymring for arbejdsmiljøet i hele sundhedssektoren i regionen. Mange ansatte oplever sig i forvejen under stort arbejdspress i hverdagen. Besparelserne skaber usikkerhed i forhold til den enkeltes arbejdsliv, og det er bekymrende, at vi igen er inde i besparelser, hvor der ikke i en lang periode findes svar på en lang række spørgsmål, man som medarbejder naturligt har. Flere medarbejdere udtrykker desuden bekymring for, hvordan det efterhånden skal kunne lade sig gøre at levere en god behandling, når ressourcerne hele tiden svinder ind og kravene samtidig stiger i forhold til effektiv ressourceudnyttelse. Der er en oplevelse af, at der ikke er mange håndtag tilbage at skrue på.

Medarbejdere i OPUS fremfører

Med overførsel af patienter og medarbejdere, der lige nu hører til OPUS Horsens er der opstået forvirring om der så pludselig opstår fem OPUS teams i Region Midt. I så fald er det svært at øjne besparelsen. Ved så mange så teams er patientgrundlaget så spinkelt, at det kan være svært at lave gruppertilbud til patienterne. Der mangler en overordnet stillingtagen til, hvordan man tænker OPUS skal fungere fremover.

Venlig hilsen

Overlæge Ane Azalea Gildberg
Formand i MED

Specialpsykolog Lizette Myrting
Næstformand i MED

Med venlig hilsen

Ane Azalea Gildberg

Ledende overlæge

Tel. +45 78475001 53 38 25 70
anegil@rm.dk

Regionspsykiatrien i Horsens • Region Midtjylland

Sundvej 30 • DK-8700 Horsens