

Overblik over Socialområdets TULE rapporter

Juni 2014

Socialområdet gennemførte TULE i uge 10 og 11, og rapporterne er sendt ud i uge 17.

Side 1

Generel score på trivsel - det samlede **Socialområde:** 71

De 5 udsagn, der på Socialområdet samlet set er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 83
- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde: 79
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 79
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 78
- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde: 77

De 5 udsagn, der på Socialområdet samlet set er evalueret mindre positivt, er:

- Vi er gode til at give hinanden feedback: 62
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 66
- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 67
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 67
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 68

Trivsel- og ledelsesscore på hvert område	Trivsel	Ledelse
Socialområdet samlet set	71	72
IKH	77	77
UFH	74	72
Socialpsykiatri Voksne	73	74
Autisme	73	73
DOK	73	73
Børn og Unge	71	74
Holmstrupgård	71	73
SUA	68	68
Hjernesgade	64	68

Generel trivsel **IKH:** 77

De udsagn, der på IKH er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 89
- Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde: 85
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 85

De udsagn, der på IKH er evalueret mindre positivt, er:

- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 65
- Vi er gode til at give hinanden feedback: 68
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 69
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 71

Generel trivsel **UFH:** 74

De udsagn, der i UFH er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 83
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 79
- Jeg kan forene kravene på mit arbejde med mit privatliv: 79
- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde: 79
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 79

De udsagn, der i UFH er evalueret mindre positivt, er:

- Vi er gode til at give hinanden feedback: 61
- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 64
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 65
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 66
- Lederen/ledelsen er god til at forklare grundlaget for beslutninger: 66

Generel trivsel **Socialpsykiatri Voksne:** 73

De udsagn, der i Socialpsykiatri Voksne er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 85
- Jeg kan forene kravene på mit arbejde med mit privatliv: 82
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 81
- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde: 81

De udsagn, der i Socialpsykiatri Voksne er evalueret mindre positivt, er:

- Vi er gode til at give hinanden feedback: 61
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 67
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende: 69
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 69
- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 69

Generel trivsel **Autismeområdet:** 73

De udsagn, der på Autismeområdet er evalueret særligt positivt, er:

- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde: 84
- Jeg har et spændende job: 83
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 79
- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 79

De udsagn, der er på Autismeområdet evalueret mindre positivt, er:

- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 67
- Vi er gode til at give hinanden feedback: 67
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 68
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 68
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 69

Generel trivsel **DOK:** 73

De udsagn, der i DOK er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 84
- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde: 83
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 82
- Lederen/ledelsen anerkender min arbejdsindsats: 79
- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde: 78

De udsagn, der i DOK er evalueret mindre positivt, er:

- Vi er gode til at give hinanden feedback: 65
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 67
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 69
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 69

Generel trivsel **Børn og Unge:** 71

De udsagn, der i Børn og Unge er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 84
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 82
- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 82
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 81
- Lederen/ledelsen delegerer opgaver og ansvar til mig svarende til mine kompetencer: 79

De udsagn, der i Børn og Unge er evalueret mindre positivt, er:

- Der er en god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 63
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 65
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 66
- Vi er gode til at give hinanden feedback: 67
- Lederen/ledelsen medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads: 68

Generel trivsel **Holmstrupgård:** 71

De udsagn, der på Holmstrupgård er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 86
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 82
- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde: 80
- Lederen/ledelsen medvirker til, at arbejdspladsen ser de udfordringer, som fremtiden bringer: 79

De udsagn, der på Holmstrupgård er evalueret mindre positivt, er:

- Vi er gode til at give hinanden feedback: 58
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende: 67
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 68
- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 68
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 68

Generel trivsel **SUA:** 68

De udsagn, der i SUA er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 81
- Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør arbejdet godt: 80

De udsagn, der i SUA er evalueret mindre positivt, er:

- Vi er gode til at give hinanden feedback: 62
- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 62
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 63
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 64
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende: 65

Generel trivsel Hjernesgadeområdet:	64
De udsagn, der på Hjernesgadeområdet er evalueret særligt positivt, er:	
• Jeg har et spændende job:	78
• Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde:	75
De udsagn, der på Hjernesgadeområdet er evalueret mindre positivt, er:	
• Vi er gode til at give hinanden feedback:	56
• Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål:	60
• Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger:	61
• Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling:	62
• Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende:	64