

## Overblik over Psykiatriens TULE rapporter

Psykiatrien, Centralkøkkenet, Serviceafdelingen, Museet og Administrationen gennemførte TULE i uge 40 og 41, og rapporterne er sendt ud i uge 46.

Generel score på trivsel - det samlede for **Psykiatrien:** 69 November 2014

De udsagn, der i Psykiatrien samlet set er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 81
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 78
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 77
- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 76

Side 1

De udsagn, der i Psykiatrien samlet set er evalueret mindre positivt, er:

- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 61
- Vi er gode til at give hinanden feedback: 62
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 63
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 63
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 64

| Trivsel- og ledelsesscore på hver afdeling | Trivsel   | Ledelse   |
|--------------------------------------------|-----------|-----------|
| Psykiatrien samlet set                     | <b>69</b> | <b>70</b> |
| Administrationen                           | 77        | 76        |
| Centralkøkkenet                            | 77        | 76        |
| Friklinikken                               | 76        | 78        |
| Museet                                     | 76        | 69        |
| Regionspsykiatrien Randers                 | 74        | 70        |
| Afdeling P                                 | 72        | 72        |
| Regionspsykiatrien Viborg-Skive            | 72        | 74        |
| Regionspsykiatrien Horsens                 | 71        | 74        |
| Regionspsykiatrien Silkeborg               | 71        | 67        |
| Serviceafdelingen                          | 71        | 69        |
| Regionspsykiatrien Vest                    | 68        | 70        |
| BUC                                        | 66        | 70        |
| Afdeling Q                                 | 65        | 64        |
| Afdeling R                                 | 63        | 63        |
| Afdeling M                                 | 56        | 58        |

Generel trivsel **Administrationen:** 77

De udsagn, der i Administrationen er evalueret særligt positivt, er:

- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 84
- Vi har et godt samarbejde: 81
- Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde: 81
- Jeg har et spændende job: 80
- Lederen/ledelsen delegerer opgaver og ansvar til mig svarende til mine kompetencer: 80

De udsagn, der i Administrationen er evalueret mindre positivt, er:

- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 67
- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 68
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende: 69
- Vi er gode til at give hinanden feedback: 69
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 69

Generel trivsel **Centralkøkkenet:** 77

De udsagn, der i Centralkøkkenet er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde: 86
- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde: 85
- Jeg kan forene kravene på mit arbejde med mit privatliv: 82
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 81
- Jeg har et spændende job: 80

De udsagn, der i Centralkøkkenet er evalueret mindre positivt, er:

- Vi er gode til at give hinanden feedback: 62
- Lederen/ledelsen er god til at modtage feedback: 67
- Lederen/ledelsen hjælper med at løse konflikter: 67

Generel trivsel **Friklinikken:** 76

De udsagn, der i Friklinikken er evalueret særligt positivt, er:

- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 88
- Lederen/ledelsen medvirker til at skabe en handlekraftig arbejdsplads: 88
- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde: 86
- Jeg har et spændende job: 86

De udsagn, der i Friklinikken er evalueret mindre positivt, er:

- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 62
- Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde: 66
- Vi er gode til at give hinanden feedback: 68
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 70

Generel trivsel **Museet:** 76

De udsagn, der på Museet er evalueret særligt positivt, er:

- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 88
- Jeg kan forene kravene på mit arbejde med mit privatliv: 86
- Jeg har et spændende job: 86
- Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde: 84
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 82

De udsagn, der på Museet er evalueret mindre positivt, er:

- Lederen/ledelsen hjælper med at løse konflikter: 53
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 56
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 57
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 58
- Lederen/ledelsen medvirker til at skabe en handlekraftig arbejdsplads: 59

Generel trivsel **Regionspsykiatrien Randers:** 74

De udsagn, der i Regionspsykiatrien Randers er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 83
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 81
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 79
- Jeg kan forene kravene på mit arbejde med mit privatliv: 79
- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 78

De udsagn, der i Regionspsykiatrien Randers er evalueret mindre positivt, er:

- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 58
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 61
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende: 64
- Lederen/ledelsen er god nok til at modtage feedback: 64
- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 64

Generel trivsel **Afdeling P:** 72

De udsagn, der i Afdeling P er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 82
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 81

De udsagn, der i Afdeling P er evalueret mindre positivt, er:

- Vi er gode til at give hinanden feedback: 61
- Der er en god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 61
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 65
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende: 65
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 65

Generel trivsel **Viborg-Skive:** 72

De udsagn, der i Regionspsykiatrien Viborg-Skive er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 84
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 80
- Lederen/ledelsen delegerer opgaver og ansvar til mig svarende til mine kompetencer: 79
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 79
- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde: 78

De udsagn, der i Regionspsykiatrien Viborg-Skive er evalueret mindre positivt, er:

- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 63
- Vi er gode til at give hinanden feedback: 64
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 68
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 68
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 69

Generel trivsel **Regionspsykiatrien Horsens:** 71

De udsagn, der i Regionspsykiatrien Horsens er evalueret særligt positivt, er:

- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 84
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 83
- Jeg har et spændende job: 83
- Vi har et godt samarbejde: 81

De udsagn, der i Regionspsykiatrien Horsens er evalueret mindre positivt, er:

- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 61
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 61
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 62
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 66
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende: 67

Generel trivsel **Regionspsykiatrien Silkeborg:** 71

De udsagn, der i Regionspsykiatrien Silkeborg er evalueret særligt positivt, er:

- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 85
- Jeg har et spændende job: 84
- Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde: 82
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 81
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 80

De udsagn, der i Regionspsykiatrien Silkeborg er evalueret mindre positivt, er:

- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 60
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 60
- Lederen/ledelsen forholder sig til de vanskeligheder, jeg måtte opleve i mit arbejde: 63
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 63

Generel trivsel **Serviceafdelingen:** 71

De udsagn, der i Serviceafdelingen er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg kan forene kravene på mit arbejde med mit privatliv: 81
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 77
- Lederen/ledelsen delegerer opgaver og ansvar til mig svarende til mine kompetencer: 77
- Lederen/ledelsen anerkender min arbejdsindsats: 76
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 76

De udsagn, der i Serviceafdelingen er evalueret mindre positivt, er:

- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores Værdier og mål: 62
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende: 63
- Lederen/ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen: 63
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 64
- Lederen/ledelsen medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads: 64

Generel trivsel **Regionspsykiatrien Vest:** 68

De udsagn, der i Regionspsykiatrien Vest er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 84
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 80
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 79
- Vi giver hinanden plads til at være forskellige 78
- Vi har et godt samarbejde: 77

De udsagn, der i Regionspsykiatrien Vest er evalueret mindre positivt, er:

- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 60
- Vi er gode til at give hinanden feedback: 64
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 64
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 64
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende: 65

Generel trivsel **BUC:** 71

De udsagn, der i BUC er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 78
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 78
- Vi har et godt samarbejde: 76

De udsagn, der i BUC er evalueret mindre positivt, er:

- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde: 61
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 61
- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og væres værdier og mål: 61
- Vi er gode til at give hinanden feedback: 63
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 63

Generel trivsel **Afdeling Q:** 65

De udsagn, der i Afdeling Q er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 80
- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 77
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 77
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 73
- Vi har et godt samarbejde: 73

De udsagn, der i Afdeling Q er evalueret mindre positivt, er:

- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 56
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 58
- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 58
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsomængde: 58

Generel trivsel **Afdeling R:** 63

De udsagn, der i Afdeling R er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 80
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 74
- Jeg kan forene kravene på mit arbejde med mit privatliv: 72
- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde: 72
- Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde: 70

De udsagn, der i Afdeling R er evalueret mindre positivt, er:

- Vi er gode til at give hinanden feedback: 46
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende: 54
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 55
- Der er god sammenhæng mellem vores daglige arbejde og vores værdier og mål: 55

Generel trivsel **Afdeling M:** 56

De udsagn, der i Afdeling M er evalueret særligt positivt, er:

- Jeg har et spændende job: 82
- Mit arbejde er tilpas afvekslende: 77
- Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet: 75
- Vi giver hinanden plads til at være forskellige: 72
- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde: 71

De udsagn, der i Afdeling M er evalueret mindre positivt, er:

- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger: 49
- Lederen/ledelsen er god til at forklare grundlaget for beslutninger: 55
- Lederen/ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling: 56