

Til formændene for Hoved-MEDudvalgene i Region Midtjylland



Angående valg til MED og arbejdsmiljøorganisationen i Region Midtjylland

Dato: 29. september 2014

Sagsbehandler: Lisbeth Gilberg

Tel. +45 7841 0997

Lisbeth.Gilberg@stab.rm.dk

Sagsnr. 1-30-77-76-14

Side 1

I henhold til Region Midtjyllands MED- og Arbejds miljøaftale skal der afvikles valg til MED og arbejdsmiljøorganisationen i 1. kvartal i ulige år. Det betyder, at valget skal være afsluttet senest ved udgangen af 1. kvartal 2015.

Det er arbejdsgiverens ansvar at sikre, at tilrettelæggelsen af valgene gennemføres lokalt indenfor de enkelte HMU-områder.

- ./. Valg til MED og Arbejds miljøorganisationen gennemføres i henhold til vedlagte tids- og procesplan, der giver overblik over tidsfrister, handlinger og relevante regelgrundlag.

MED- og Arbejds miljøstruktur

Ifølge MED- og Arbejds miljøaftalen **skal** både HMU og CMU være enstrengede.

LMU er som udgangspunkt enstrengede. Hvis der er enighed om det blandt ledelse og medarbejdere, kan der oprettes tostrengede Lokal-MEDudvalg – dvs. et LMU der varetager samarbejdsopgaver og et Lokal-Arbejds miljøudvalg, der varetager opgaver i forhold til Arbejds miljølovgivningen. Hvis der ønskes oprettet eller opretholdt tostrengede Lokal-MEDudvalg forudsætter det jf. MED- og Arbejds miljøaftalen, at dette godkendes af det Hoved-MEDudvalg, som Lokal-MEDudvalget hører under.

I forbindelse med overvejelser om eventuel ændring af antallet af arbejdsmiljøgrupper skal opmærksomheden særligt henledes på § 16 i bekendtgørelsen om samarbejde om sikkerhed og sundhed, jf. vedlagte tids- og procesplan.

Valg til CMU/HMU skal være afsluttet senest den 2. marts 2015, jf. tids- og procesplanen.

Hoved-MEDudvalg dækkende selvejende institutioner

Hoved-MEDudvalg under hvem der hører en selvejende institution, skal være opmærksomme på, at den selvejende institution skal vælge en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder til Hoved-MEDudvalget – jf. § 21 Arbejdstilsynets Bekendtgørelsen om samarbejde om sikkerhed og sundhed og MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 5 stk. 8.

Hvis man lokalt ønsker bistand omkring valg af HMU repræsentanter fra de selvejende institutioner kan Koncern HR, stab, Nina Skarum, nina.skarum@stab.rm.dk kontaktes herom.

Valg af arbejdsmiljørepræsentanter / arbejdsledere til Regions-MEDudvalget

Særligt vedr. valg af arbejdsmiljørepræsentant/arbejdsleder og suppleanter for disse til Regions-MEDudvalget skal der gøres opmærksom på, at der gennemføres valg via mail **fredag den 13. marts 2015, med svarfrist kl. 12.00** jf. tids- og procesplanen.

Områderne/fællesstabe skal derfor **senest den 3. marts 2015** meddele Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, Lisbeth.Gilberg@stab.rm.dk hvilke arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere, der er valgt til Hoved-MEDudvalgene.

Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø lisbeth.gilberg@stab.rm.dk skal **senest den 8. april 2015** orienteres om, hvem der er udpeget som arbejdsmiljøkoordinator i de enkelte Hoved-MEDudvalg. Der skal oplyses om: navn, afdeling, tlf. og e-mail på de udpegede.

Yderligere information

På Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljøs hjemmeside www.fa.rm.dk under "Arbejdsmiljøarbejdet i Region Midtjylland", "MED & arbejdsmiljøorganisationen" vil der løbende blive lagt materiale vedrørende valg til arbejdsmiljøorganisationen.

Eventuelle spørgsmål i forbindelse med valg og udpegning kan rettes til Lisbeth Gilberg, tlf. 7841 0997, mobil 3057 6911, mail: Lisbeth.Gilberg@stab.rm.dk eller Nina Skarum, tlf. 7841 0730, mobil 2464 1898, mail: Nina.Skarum@stab.rm.

Med venlig hilsen



Anne Jastrup
Koncerndirektør