J.nr. 1-30-77-76-14

Valg til MED og AMO 2015 i Region Midtjylland

I henhold til § 3 i Region Midtjyllands MED- og Arbejdsmiljøaftale sker valg og udpegning af medlemmer til MED og AMO (Arbejdsmiljøorganisationen) i 1. kvartal i ulige år.

Valg og udpegning følger bestemmelserne i regionens MED- og Arbejdsmiljøaftale og i bekendtgørelse nr. 1181 af 15.10.2010 om samarbejde om sikkerhed og sundhed.

Tidsplan	***Handlinger***	***Bestemmelser***
Arbejdsmiljøgrupper		
December 2014/ Januar 2015	På lokalt niveau overvejes, om der skal ske en ændring i antal AMG (arbejdsmiljøgrupper) På alle niveauer bør det endvidere overvejes og drøftes i de relevante udvalg, om der er behov for ændringer i den nuværende struktur og sammensætning af udvalget – herunder antal repræsentanter. Der kan være fordi, • Der er sket ændringer i sammensætningen af medarbejdere på den enkelte institution/afdeling • institutioner/afdelinger er blevet omstruktureret eller ændret • institutioner og afdelinger, er nedlagt – og nogle, er oprettet • områder, hvor det vil være relevant at oprette nye arbejdsmiljøgrupper • andre ændringer	<u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 2 stk. 8.</u> Arbejdsmiljøarbejdet skal foregå i en decentral struktur med velafgrænsede områder, inden for hvilke arbejdsmiljøarbejdet varetages af en arbejdsmiljøgruppe (bestående af valgte medarbejderrepræsentanter og udpegede ledelsesrepræsentanter for området) i nær tilknytning til samtlige medarbejdere. En arbejdsmiljøgruppe bør som udgangspunkt ikke dække mere end 50 medarbejdere. Hvis en arbejdsmiljøgruppe kommer til at dække mere end 50 medarbejdere, skal dette godkendes i arbejdsmiljøudvalget/ MEDudvalget <u>Bekendtgørelsens § 16.</u> Arbejdsgiveren fastsætter i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne det nødvendige antal medlemmer og arbejdsmiljøgrupper i arbejdsmiljøorganisationen ud fra et nærhedsprincip. *Stk. 2.* Antallet af medlemmer og arbejdsmiljøgrupper skal fastsættes således, at arbejdsmiljøorganisationen til enhver tid kan løse sine opgaver på tilfredsstillende måde i forhold til 1) virksomhedens ledelsesstruktur 2) virksomhedens øvrige struktur, herunder geografiske forhold, størrelse og beliggenhed

		3) virksomhedens arbejdsmiljøforhold, herunder arbejdets art, farlighed, risici og positive arbejdsmiljøfaktorer 4) arbejdets organisering 5) særlige ansættelsesformer 6) andre hensyn, som påvirker arbejdsmiljøopgaverne i arbejdsmiljø-organisationen. *Stk. 3.* Antallet af arbejdsmiljørepræsentanter skal endvidere fastsættes således, at alle ansatte kan komme i kontakt med deres arbejdsmiljørepræ-sentanter, og således at de ansatte kan drøfte arbejdsmiljøforhold med medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen inden for de ansattes arbejdstid. *Stk. 4.* Antallet af arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen skal fastsæt-tes således, at der sikres viden om virksomhedens produktion og ydelse
Januar 2015	**Der gennemføres valg til arbejdsmiljø-grupper**	<u>Bekendtgørelsens § 25 om valg af arbejdsmiljørepræsentanter.</u> *Stk. 2.* Valgret har samtlige ansatte uden ledelsesmæssige beføjelser. Virksomhedsledere og arbejdsledere i henhold til arbejdsmiljølovens §§ 23 og 24 deltager ikke i valget. *Stk. 7.* For så vidt angår valgbarhed og valgenes gyldighed, gælder normalt reglerne for valg af tillidsrepræsentant inden for det pågældende eller til-svarende overenskomstområde. <u>Bekendtgørelsens § 27 om udpegning af arbejdsledere.</u> I virksomheder, der skal etablere en arbejdsmiljøorganisation, skal arbejds-giveren udpege arbejdsledere i det antal, som er aftalt. *Stk. 2.* Arbejdsgiveren skal ved udpegning af arbejdsledere sørge for, at arbejdslederen har det fornødne kendskab til virksomheden eller den på-gældende del af virksomheden. Der skal ikke vælges en suppleant for arbejdsleder/arbejdsmiljørepræsen-tant.
Lokal-MEDudvalg		
Januar 2015	**Der gennemføres valg af medlemmer til enstrengede Lokal-MEDudvalg eller**	<u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 7, stk. 4.</u> *stk. 4.* På medarbejdersiden skal der altid være mindst 3 repræsentanter i et lokalt institutions- eller afdelingsudvalg.

	tostrengede Lokal-MEDudvalg og Lokal-Arbejdsmiljøudvalg	Hvis institutionens eller afdelingens sikkerheds- og sundhedsarbejde løses i udvalget, skal arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere indgå i udvalget i overensstemmelse med Arbejdsmiljølovgivningens bestemmelser om valg til arbejdsmiljøorganisationen. *stk. 5.* Medarbejderrepræsentationen i udvalgene skal tage udgangspunkt i en fordeling på hovedorganisationsområderne (AC, FTF og LO) og afspejle personalesammensætningen. *stk. 6.* For udvalg, der dækker geografisk adskilte institutioner eller afdelinger, skal såvel ledelses- som medarbejderrepræsentationen i så høj grad som muligt også dække de geografiske områder. *stk. 7.* Udvalgenes sammensætning på medarbejderside baseres som hovedregel på tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Hvis det antal medarbejderpladser, der er aftalt i et udvalg, ikke alle kan besættes med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, kan der vælges andre medarbejderrepræsentanter.
	Selvejende institutioner	Stk. 8. Hvis der under et Hoved-MEDudvalg hører en selvejende institution, der har driftsoverenskomst med Region Midtjylland, skal der i henhold til bekendtgørelsen om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde fra den selvejende institution vælges en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder, der skal have sæde i Hoved-MEDudvalget. Hvis der er flere selvejende institutioner, der hører under Hoved-MEDudvalget vælges en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder fra hver af disse selvejende institutioner. <u>Bekendtgørelsens § 12.</u> I virksomheder med 35 eller flere ansatte skal arbejdsgiveren etablere en arbejdsmiljøorganisation i 2 niveauer bestående af 1) 1 niveau med en eller flere arbejdsmiljøgrupper og 2) 1 niveau med et eller flere arbejdsmiljøudvalg. *Stk. 3.* Et arbejdsmiljøudvalg består af arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter fra en eller flere arbejdsmiljøgrupper med arbejdsgiveren eller dennes repræsentant som formand. Formanden skal kunne handle på arbejdsgiverens vegne i arbejdsmiljøspørgsmål.

		Bekendtgørelsens § 14. *Stk. 1.* Er der 1 eller 2 arbejdsmiljøgrupper i virksomheden, består arbejdsmiljøudvalget af arbejdsmiljøgruppens eller arbejdsmiljøgruppernes medlemmer. Er der mere end 2 arbejdsmiljøgrupper, vælger arbejdsmiljørepræsentanterne mellem sig 2 medlemmer, og arbejdslederne i arbejdsmiljøgrupperne mellem sig 2 medlemmer til arbejdsmiljøudvalget. Formandskabet varetages af arbejdsgiveren eller dennes repræsentant. *Stk. 2* Der vælges suppleanter til arbejdsmiljøudvalget efter samme regler som for valg af medlemmer til arbejdsmiljøudvalget.
Center og Hoved-MEDudvalg		
Januar – februar 2015	**Valg og udpegning af medlemmer til Center-MEDudvalg (CMU)** **Valg og udpegning af medlemmer til Hoved-MEDudvalg (HMU)** **Valgene til CMU og HMU skal være afsluttede senest den 2. marts 2015**	MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 6. *stk. 3.* Center-MEDudvalg oprettes og sammensættes efter samme bestemmelser som Hoved-MEDudvalget. MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 5. *stk. 3.* Hoved-MEDudvalgene skal på både ledelses- og medarbejderside i så høj grad som muligt dække de forskellige institutioner og afdelinger, der hører under udvalget. *stk. 4.* Medarbejderrepræsentanternes pladser skal tage udgangspunkt i en fordeling på hovedorganisationsområderne (AC, FTF og LO) og afspejle personalesammensætningen. *stk. 5.* De lokale organisationer – eller de som organisationerne bemyndiger til det – udpeger Hoved-MEDudvalgets medarbejderrepræsentanter blandt de ansatte. For personalegrupper med valgte tillidsrepræsentanter og/eller arbejdsmiljørepræsentanter sker udpegningen blandt disse. Hvis det antal medarbejderpladser, der er aftalt i et udvalg, ikke alle kan besættes med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, kan der vælges andre medarbejderrepræsentanter. Mindst 1 af de udpegede medarbejderrepræsentanter udpeges blandt medlemmer af lokale arbejdsmiljøudvalg og arbejdsmiljøgrupper. *stk. 6.* I Hoved-MEDudvalg vælges mindst 1 ledelsesrepræsentant af og blandt de arbejdsledere, der har sæde i områdets lokale arbejdsmiljøudvalg eller arbejdsmiljøgrupper.

		stk. 7. I Hoved-MEDudvalg skal der af og blandt lokale arbejdsmiljøudvalg, arbejdsmiljøgrupper eller arbejdsmiljørepræsentanter vælges mindst 1 medarbejderrepræsentant, der har plads i Hoved-MEDudvalget. Indenfor hvert Hoved-MEDudvalgsområde, skal der være udpeget en arbejdsmiljøkoordinator, der varetager arbejdsmiljøarbejdet på Hoved-udvalgets vegne. Stk. 8. Hvis der under et Hoved-MEDudvalg hører en selvejende institution, der har driftsoverenskomst med Region Midtjylland, skal der i henhold til bekendtgørelsen om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde fra den selvejende institution vælges en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder, der skal have sæde i Hoved-MEDudvalget. Hvis der er flere selvejende institutioner, der hører under Hoved-MEDudvalget vælges en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder fra hver af disse selvejende institutioner.
Regions-MEDudvalget		
3. marts 2015	Driftsområderne/fællesstabe skal **senest den 3. marts 2015** meddele Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, Lisbeth Gilberg på mail Lisbeth.Gilberg@stab.rm.dk hvilke arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere der er valgt til Hoved-MEDudvalgene med henblik på udarbejdelse af valgmateriale til valg til Regions-MEDudvalget.	
5. marts 2015	Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø kontakter pr. mail de arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter der er valgt til Hoved-MEDudvalgene og hører hvem af dem der ønsker at stille op til Region-MEDudvalget. Tilbagemelding til Fysisk Arbejdsmiljø **den 9. marts 2015 kl. 9.00.**	
9. marts 2015	Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø orienterer de arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter der er valgt til Hoved-MEDudvalgene, om hvem der stiller op til RMU.	

13. marts 2015	Der gennemføres valg via mail til Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø med svarfrist senest **den 13. marts 2015.**	
Februar-marts 2015	Koncern HR, Stab tager kontakt til Hovedorganisationerne med henblik på udpegning af de organisationsudpegede medarbejderrepræsentanter.	<u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 4.</u> *stk. 2.* Ledelsessiden består af: 4 direktionsmedlemmer, 1 repræsentant fra hver af de 5 hospitalsledelser, 1 repræsentant udpeget blandt cheferne fra Regional Udvikling, 1 repræsentant fra Psykiatri- og Socialledelsen, og 1 repræsentant valgt af og blandt de arbejdsledere, der i henhold til Arbejdsmiljøloven er valgt til regionens Hoved-MEDudvalg jf. ovenfor. En af ledelsesrepræsentanterne udpeges af ledelsen som ansvarlig for regionens sikkerheds- og sundhedsarbejde. *stk. 3.* 22 medarbejderrepræsentanter udpeges af hovedorganisationerne. Herudover 1 medarbejderrepræsentant valgt af og blandt de arbejdsmiljørepræsentanter, der i henhold til Arbejdsmiljøloven er valgt til regionens Hoved-MEDudvalg Jf. ovenfor. Fordelingen af de 22 medarbejderpladser aftales mellem hovedorganisationerne i sidste kvartal i lige år forud for valg til RMU. Fordelingen skal afspejle den aktuelle personalefordeling i sidste kvartal i ulige år. Mindst 12 af medarbejderrepræsentanterne skal have ansættelsesmæssig tilknytning til Region Midtjylland.[1]

[1] Der kan vælges 10 medarbejderrepræsentanter, der ikke har ansættelsesmæssig tilknytning til Region Midtjylland, men som regionalt varetager de faglige interesser for en gruppe medarbejdere.