

Notat vedrørende fremtidig procedure ved udsendelse af reaktioner fra Arbejdstilsynet til Region Midtjylland



d. 23.06.2015

Jonna Pedersen

Tel. +45 784 11000

Jonna.pedersen@stab.rm.dk

Side 1

Arbejdstilsynet besøger jævnligt Region Midtjyllands arbejdspladser i forbindelse med deres tilsynsforpligtelse. Resultaterne af Arbejdstilsynets besøg kan variere fra en grøn smiley, til en vejledning, til påbud, strakspåbud, forbud og retslig tiltale, afhængig af, om Arbejdstilsynet konstaterer, at forholdene er bedre end Arbejds miljølovens krav eller ikke opfylder disse, samt hvor alvorlig problemstillingen er. Region Midtjylland har et godt samarbejde med Arbejdstilsynet, og der arbejdes systematisk med videnopsamling fra de reaktioner, der gives, med henblik på at skabe læring i ledelsessystemet og MED- og Arbejds miljøorganisationen samt eventuelt igangsætte understøttende processer eller udvikling af redskaber til MED- og Arbejds miljøorganisationen.

Der udarbejdes fire gange årligt oversigter over Arbejdstilsynets reaktioner til brug for ledelsessystemet og MED- og Arbejds miljøorganisationen. Oversigterne drøftes med og videreformidles via driftsområdenes arbejds miljøkoordinatorer. Endvidere udarbejdes hvert år en Arbejds miljøredegørelse for hele Region Midtjylland, som giver et overblik over de arbejds miljøproblemer, der er i regionen, og hvordan der følges op og arbejdes forebyggende.

Procedure ved modtagelse af reaktionshenvendelser i Koncern HR

Al post fra Arbejdstilsynet vurderes og videredistribueres til driftsområderne af Koncern HR, Fysisk Arbejds miljø og udsendes via en fordelingsprocedure, der er aftalt med de enkelte områders HR-/personalechefer.

Typisk er modtagerne af henvendelser fra Arbejdstilsynet, driftsområdets hovedpostkasse, den overordnede ledelse, arbejds miljøkoordinatoren samt eventuelt øvrige nøglepersoner efter driftsområdets eget valg.

Der er en fast procedure for, hvordan reaktioner fra Arbejdstilsynet formidles fra Koncern HR, Fysisk Arbejds miljø til driftsområderne. Reaktionerne vurderes i forhold til alvorlighed, samt om der er behov for akut handling/information til andre end driftsområdets ledelse og arbejds miljøorganisation, der har ansvar for at løse problemstillingerne.

Ledelse og relevante konsulenter i Koncern HR, Arbejds miljø informeres af hensyn til at understøtte løsning af de konkrete problemstillinger samt den organisatoriske læring i MED- og ledelsesorganisationen.

Koncern HR, Fysisk Arbejds miljø opsamler fortløbende reaktioner fra Arbejdstilsynet med henblik på systematisk videndeling i regionens tværgående arbejds miljønetværk. Der findes altid et ajourført overblik over den aktuelle status på reaktioner fra Arbejdstilsynet.

Information og løsning

Koncern HR, Fysisk Arbejds miljø vurderer alle indkomne reaktioner ved modtagelsen fra Arbejdstilsynet. Ved særligt kritiske sager samt sager af særlig karakter informeres koncerndirektion og regionsråd.

Det er den enkelte hospitalsledelses/driftsledelses ansvar at informere eget HMU samt vurdere, hvordan de konkrete sager skal løses.

Ved særligt kritiske sager skal Koncern HR, Fysisk Arbejds miljø orienteres og såfremt der foreligger supplerende viden, som vurderes at have betydning for sagen, er det hospitalsledelsernes ansvar at informere om dette, med henblik på at Koncern HR, Fysisk Arbejds miljø kan orientere koncerndirektion og evt. regionsrådet om sagen.

På kvartalsmøder mellem arbejdsmiljøkoordinatorerne i Region Midtjylland og Koncern HR, Arbejds miljø deles enhedernes erfaringer i forbindelse med besøg af Arbejdstilsynet.

Information til koncerndirektionen

De fire årlige opgørelser, der udarbejdes over Arbejdstilsynets påbud i Region Midtjylland til MED- og Arbejds miljøorganisationen, distribueres fremover også til koncerndirektionen til orientering.

Koncerndirektionen orienteres direkte om udvalgte reaktioner, der vurderes særligt alvorlige/akutte.

Det vurderes i den forbindelse også, om regionsrådet skal orienteres.

Information af det politiske niveau

Regionsrådet informeres ikke løbende om de enkelte reaktioner, men generelt via den årlige arbejdsmiljøredegørelse, der indeholder en opgørelse over påbud, samt hvilke tiltag regionen tager med henblik på at understøtte forebyggelse og læring.

Derudover fremsendes de fire årlige opgørelser, der udarbejdes over Arbejdstilsynets påbud i Region Midtjylland til MED- og Arbejds miljøorganisationen, fremover til regionsrådet til orientering.

Regionsrådet orienteres derudover såfremt et driftsområde eller administrationen er opmærksom på en alvorlig situation.

Henvendelser fra pressen

Ved henvendelser fra pressen om konkrete reaktioner fra Arbejdstilsynet håndteres disse som udgangspunkt af driftsområderne, som har det ledelsesmæssige ansvar. I det omfang de vurderer det hensigtsmæssigt, kan de inddrage Koncern HR, Arbejds miljø og eventuelt Koncern Kommunikation.