

Tilbud finansieret via personale politiske midler

Målgruppe	Støttemulighed
Ledere	Individuel lederrådgivning – her og nu
	Rådgivning – ledergruppe
	Ledere, der skal afgive eller modtage medarbejdere
Medarbejdere	Individuel samtale for medarbejdere
	Temamøde for personalegruppen

Tilbud mod betaling

Målgruppe	Støttemulighed
Ledere	Individuelt rådgivningsforløb
	Ledergrupper i omstilling
	Workcamp 1
	Workcamp 2 – Efter omstillingen
Arbejdspladsen	Møde for afdelinger under pres
	Fokus på fremtiden
	Hvad med kulturen?
Medarbejdere	Kompetenceafklaring
	Karrieretest

Indholdet af de forskellige støttemuligheder uddybes herunder.

Støttemulighed	Indhold	Målgruppe	Økonomi	Kontakt
Individuel lederrådgivning – her og nu	Har du brug for hjælp til overblik over de udfordringer, du og din afdeling står i, har du mulighed for en til to samtaler med en konsulent. Fokus kunne være egen rolle, udvikling af en kommunikations- og masterplan for processen og sikring af den fremadrettede kurs.	Ledere	Finansieret via personale politiske midler	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Rådgivning – ledergruppe	På et temamøde af to til tre timers varighed for lokale grupper af ledere kan der arbejdes med de spørgsmål og dilemmaer, organisationen aktuelt står overfor. Eksempelvis: <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan får vi skabt mening og retning i forandringerne – og hvordan støtter vi hinanden i at blive klar til nyorientering? • Hvad skal vi være opmærksomme på, og hvordan tager vi hånd om medarbejdernes følelser og reaktioner i processen? • Hvordan gennemføres den nødvendige samtale – og hvordan følges den op? 	Ledere	Finansieret via personale politiske midler	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823

Ledere, der skal afgive eller modtage medarbejdere	<p>I overgangsfasen mellem afgivelse og modtagelse af medarbejdere mellem enheder, er det vigtigt, at de involverede ledere mødes om den konkrete proces. I kan få støtte til design eller gennemførelse af et møde på to til tre timer mhp. afklaring af roller, regler, fælles principper for overgangsordninger, mm.</p>	Ledere	Finansieret via personale politiske midler	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Individuel samtale for medarbejdere	<p>Hvis du er indstillet til omstilling eller afskediget og har behov for at tale med andre end din leder, TR eller kolleger, har du mulighed for at få en til to samtaler med en konsulent fra Koncern HR. Fokus vil være at støtte dig og din nuværende situation og at drøfte fremtidige muligheder.</p>	Medarbejdere	Finansieret via personale politiske midler	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Temamøde for personalegruppen	<p>Afhængig af forandringens omfang vil den enkelte medarbejder mentalt og arbejdsmæssigt være berørt af processen. Erfaringsmæssigt er den bedste støtte oftest at hente blandt kollegerne.</p> <p>På et temamøde af to til tre timers varighed kan der eksempelvis arbejdes med naturlige reaktioner og sociale spilleregler i omstillingsprocesser eller en god afslutning som grundlag for en god begyndelse.</p>	Medarbejdere	Finansieret via personale politiske midler	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823

Individuelt rådgivningsforløb	Fortsat rådgivning til overblik, tilrettelæggelse af drejebøger, møder, fusionsprocessen, strategiarbejde, egen rolle mm.	Ledere	Betaling	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Ledergrupper i omstilling	Ledergrupper på afdelings-, afsnits- eller institutionsniveau indbydes til workcamps fra ¼ - 2 dages varighed, som kan støtte jer i at skabe fælles, klar ledelse og retning i forandringsprocessen. En workcamp tilrettelægges ud fra de udfordringer og behov, I aktuelt har.	Ledere	Betaling	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Workcamp 1	Den nye ledergruppe – Overgangsfasen, sikker drift.	Ledere	Betaling	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Workcamp 2 – Efter omstillingen	Nye potentialer, effektivisering, reorganisering.	Ledere	Betaling	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Møde for afdelinger under pres	Ved større omstillinger, fusioner og afskedigelser kan afdelinger være særligt under pres. På temamøder sættes fokus på at få samarbejdet på sporet igen.	Arbejdspladsen	Betaling	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823

Fokus på fremtiden	Støtte til design eller gennemførelse af 'fusionscamps', hvor lederne og medarbejderne sammen kan tænke 'ud af boksen' i forhold til den fremtidige organisation og ændring af opgavevaretagelsen.	Arbejdspladsen	Betaling	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Hvad med kulturen?	Når afdelinger lægges sammen og fusioneres mødes to kulturer. Hvordan gå fra en Dem og os-kultur til en fælles Vi-kultur? På tema-møder/workshops arbejdes med holdninger, normer og værdier i den sammenlagte eller fusionerede afdeling.	Arbejdspladsen	Betaling	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Kompetenceafklaring	I en samtale med en konsulent får du med udgangspunkt i dine erfaringer, styrker og kompetencer mulighed for at afsøge, hvilke spor du vil forfølge i forhold til kommende jobs.	Medarbejdere	Betaling	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Karrieretest	Ved hjælp af profilværktøjet Karrieremodellen og efterfølgende tilbagemelding, har du mulighed for at identificere og afklare, hvad der er din vigtigste motivation og drivkraft i dit valg af fremtidig karriereretning.	Medarbejdere	Betaling	Susanne Østergaard, OLP Susoes@rm.dk Tlf. 7841 0823
Se mere om hvordan man kan håndtere forandringer, på OLP's hjemmeside.				