

Dato 16.09.2015

Høringssvar

LMU

Regionspsykiatrien Silkeborg

Sagsbehandler:

Lene Kristensen

+45 2120 0623

lenekrst@rm.dk

Høringssvar til "Strategi for kompetenceudvikling i psykiatrien i Region Midtjylland"

LMU i Regionspsykiatrien Silkeborg ønsker at bemærke følgende til kompetenceudviklingsstrategiens kapitel 3. Afgrænsning af strategien:

Strategien afgrænser kompetenceudvikling til at omfatte alle de kliniske afdelinger i psykiatrien og specifikt til ikke at omfatte bl.a. administrationen forstået som afdelingernes stabe og den fælles administration i Viborg.

I den forbindelse skal vi gøre opmærksom på, at Regionspsykiatrien Silkeborg har fået påbud af Arbejdstilsynet om forebyggelse af vold og trusler om vold i Psykiatriens Centrale Visitation. Påbuddet blev givet blandt andet på baggrund af, at medarbejderne ikke havde gennemført konflikthåndteringskurser og dermed vurderes til ikke at kunne handle i forhold til kontakten med udadreagerende patienter. På baggrund af påbuddet har alle medarbejdere i Psykiatriens Centrale Visitation gennemgået konflikthåndteringskursus.

LMU i Regionspsykiatrien Silkeborg finder derfor, at afgrænsningen af målgruppen til at omfatte udelukkende kliniske afdelinger vil betyde, at stabsmedarbejdere og andre administrative medarbejdergrupper ikke vil være i stand til at beskytte dem selv ligesom de ikke vil være klædt på til at nedtrappe konflikter med de patienter, der naturligt bevæger sig rundt på arbejdspladsen.

Samtidig er administrationen i Viborg og afdelingernes stabe heller ikke omfattet af strategien for kompetenceudvikling for så vidt angår udvikling af ny viden på det kliniske område.

For de medarbejdere i stabene og i administrationen, der arbejder

med udvikling af det kliniske område er kompetenceudviklingsstrategiens prioriterede indsatser væsentlige at have viden indenfor, da de pågældende medarbejdere skal være med til at udvikle det kliniske arbejde i forhold til indsatserne.

LMU i Regionspsykiatrien Silkeborg vil foreslå, at målgruppen ændres til at omfatte alle medarbejdere og alle afdelinger. Samtidig opfordres de enkelte ledere til selv at afgrænse konkret kompetenceudvikling til relevante medarbejdere.

På vegne af formandskabet

Michaela Aaby Krausch
Suppleant for næstformand

Bent Richelsen
Formand

Venlig hilsen



Lene Kristensen
Sekretær for LMU