

Hørings svar med kommentarer

Den 06.10.2015

Rikke Krupa

Tel. +45 78470223

Rikke.krupa@ps.rm.dk

Sagsnr. 1-13-4-113-14

Ud over positive tilkendegivelser om resultatet af kompetenceudviklingsstrategien, peges der på følgende:

Side 1

Regionspsykiatrien Viborg-Skive stiller forslag om, at kompetenceudvikling i forhold til varetagelse af regionsfunktion kunne indarbejdes i strategien og afsættes midler hertil. De peger på, at de steder der varetager en regionsfunktion, kan bruge en opkvalificering af personale. Et eksempel kan være specialiserede kompetencer ved komplicerede tilfælde som depressionsbehandling af gravide.

HR foreslår, at der er en opmærksomhed på det konkrete forslag, i det videre arbejde med strategien.

Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center stiller sig undrende overfor, at den nationale strategi for kurser i psykopatologi er at efteruddanne specifikke faggrupper (specialpsykologer, speciallæger og specialsyrgeplejersker), og ikke andre faggrupper, da flere faggrupper er involveret i det arbejde, kurserne omhandler.

Uddannelsen i psykopatologi er i første omgang målrettet specialister (sygeplejersker med specialuddannelse i psykiatrisk sygepleje, specialpsykologer og speciallæger), da uddannelsen netop er møntet på at give viden og kompetencer omkring det brede spektrum af diagnoser, der ligger udenfor de pågældende specialisters eget "speciale".

Det er fra den nationale arbejdsgruppes side et bevidst valg, at uddannelsen kun skal henvende sig til specialsyrgeplejersker, speciallæger og specialpsykologer, da der er fokus på diagnosticering. Det er valgt ud fra en sondring af kernekompetencer, hvorfor det ikke er tiltænkt andre faggrupper.

Som en del af strategien udvikles der kurser for at styrke de diagnosespecifikke kompetencer. Ønsket er at få et fagligt velfunderet kompetenceudviklingsprogram for de diagnosespecifikke kompetencer. Målgruppen for denne kompetenceudvikling er medarbejdere, der arbejder i de specialiserede afdelinger/afsnit med patienter indenfor den konkrete diagnosegruppe. Dette gælder også andre faggrupper, end de der er målgruppen for den nationale kompetenceudvikling i psykopatologi.

Derfor lægger det ikke op til at foretage en ændring i strategien.

Regionspsykiatrien Silkeborg foreslår, at kompetencestrategiens målgruppe ændres til at omfatte alle medarbejdere og afdelinger, således at administrative medarbejdere også omfattes. De påpeger, at de har fået et påbud af Arbejdstilsynet om forebyggelse af vold og trusler om vold i Psykiatriens Centrale Visitation. Påbuddet blev blandt andet givet på baggrund af, at medarbejderne ikke havde gennemført konflikthåndteringskurser og dermed vurderes til ikke at kunne handle i forhold til kontakten med udadreagerende patienter. På baggrund af påbuddet har alle medarbejdere i PCV gennemgået konflikthåndteringskursus. Det påpeges også, at de medarbejdere der sidder i stabene og administrationen der arbejder med udvikling af det kliniske område, også har brug for viden indenfor kompetenceudviklingsstrategiens prioriterede indsatser, da de pågældende medarbejdere skal være med til at udvikle det kliniske arbejde i forhold til indsatserne.

Hvis administrativt personale har behov for at uddanne sig, og deltage i et af de kurser der udvikles og tilbydes som en del af kompetenceudviklingsstrategien, er det op til de enkelte ledes vurdering, om dette personale har behov for samme kursus. I disse tilfælde, kan de pågældende medarbejdere deltage på samme vilkår som det kliniske personale.

Der er afsat midler indtil 2018, til kompetenceudvikling af køkken, service og administration. Disse midler kan fordeles eller søges, alt efter hvilke behov der opstår i forbindelse med daglig drift, eller i forbindelse med sammenlægninger.

Derfor lægger forslaget ikke op til at foretage en ændring i strategien.