

Bilag 4: Overslag over anvendelsen af satspuljemidler til kompetenceudvikling 2015-2018

År	2015	2016	2017	2018 I alt	
Generel tværfaglig kompetenceudvikling					
Basis 1 og 2					
Introduktion til diagnoser	100.000	100.000	0	0	200.000
Psykiatriens organisering	600.000	0	0	0	600.000
Psykiatriens lovgrundlag	600.000	0	0	0	600.000
Kommunikation (nyansatte)	0	500.000	500.000	500.000	1.500.000
Konflikt håndtering (udv. af e-læring)	0	0	600.000	0	600.000
Fælles værktøjskurser	100.000	100.000	100.000	100.000	400.000
Basis 1 og 2 i alt					3.900.000
Diagnosespecifikke kurser					
Diagnosespecifik A	200.000	300.000	100.000	100.000	700.000
Diagnosespecifik B	200.000	100.000	100.000	100.000	500.000
Diagnosespecifik C	0	200.000	100.000	100.000	400.000
Diagnosespecifik D	0	300.000	100.000	100.000	500.000
Diagnosespecifik E	0	100.000	200.000	200.000	500.000
Diagnosespecifik F	0	600.000	50.000	50.000	700.000
Diagnosespecifik G	0	600.000	75.000	75.000	750.000
Diagnosespecifik H	0	100.000	100.000	50.000	250.000
Diagnosespecifikke kurser i alt					4.300.000
Prioriterede indsatser					
Nedbringelse af tvang:					
a. Kognitiv miljøterapi	0	1.400.000	1.400.000	1.400.000	4.200.000
b. Deeskalering (konfliktforebyggelse)	700.000	900.000	900.000	300.000	2.800.000
Kommunikation (nuværende ansatte)	0	920.000	1.150.000	850.000	2.920.000
UBR	0	300.000	200.000	200.000	700.000
Fælles akutmodtagelse	0	300.000	200.000	200.000	700.000
Misbrug	0	300.000	200.000	200.000	700.000
Selvmondsforebyggelse	0	300.000	200.000	200.000	700.000
Somatisk sygdom	0	300.000	200.000	200.000	700.000
Faglig og organisatorisk ledelse	0	300.000	200.000	200.000	700.000
Sammenhænge og overgange	0	300.000	200.000	200.000	700.000
Prioriterede indsatser i alt					14.820.000
National specialiseret kompetenceudvikling /ps (psykopatologi)	900.000	900.000	900.000	900.000	3.600.000
Køkken, service og administration	250.000	250.000	250.000	250.000	1.000.000
Sum	3.650.000	9.470.000	8.025.000	6.475.000	27.620.000
Budget i alt	8.300.000	17.900.000	11.500.000	4.900.000	42.600.000
Rest (vikardækning)	4.650.000	8.430.000	3.475.000	-1.575.000	14.980.000

Forudsætninger:

Egne undervisere. Der afsættes midler til frikøb af undervisere

E-læring

E-læring

Kommunikation: Der forudsættes to undervisere og hold á 20 deltagere 1 kursusdag. Ca. 450 nyansatte årligt - 22 hold á 23000 kr./20 medarbejdere

Konflikt håndtering: Det forudsættes, at deeskalering fra et tidspunkt i 2018 integreres i konflikt håndteringskurserne. I den forbindelse forventes dele af det nuværende konflikt håndteringskursus at overgå til e-læring

Provehandling i 2015 - udfaldet af disse kendes ikke. Udgiften i 2015 er til frikøb af fagpersoner

Provehandling i 2015 - udfaldet af disse kendes ikke. Udgiften i 2015 er til frikøb af fagpersoner

Udvikles og igangsættes i 2016 - eks. på kursus hvor driften er lidt dyrere

Udvikles og igangsættes i 2016 - eks. på kursus hvor udvikling er dyr men driften billigere

E-læring

E-læring

Eksempel på lille diagnosegruppe med få medarbejdere, der skal kompetenceudvikles

2500 kliniske medarbejdere i psykiatrien. Udvikles og i gang sættes i 2015. 1,5 kursusdag

2500 kliniske medarbejdere i psykiatrien. Udvikles og i gang sættes i 2015. 1 kursusdag

2500 kliniske medarbejdere i psykiatrien. Udvikles 2015 og igangsættes i 2016. 1 kursusdag

Deeskalering; ca. 2500 kliniske medarbejdere i psykiatrien*

1 kursusdag

2015: 30 kursusdage á 23.000 kr (600 medarbejdere) 0,690 mio kr.

2016: 39 kursusdage á 23000 kr (780 medarbejdere) 0,897 mio kr.

2017: 39 kursusdage á 23.000 kr. (780 medarbejdere) 0,897 mio kr.

2018: 13 kursusdage á 23.000 kr. (260 medarbejdere) 0,299 mio kr.

Kommunikation; ca. 2500 kliniske medarbejdere i psykiatrien

1 kursusdag

2015: 0 kursusdage

2016: 40 kursusdage á 23000 kr (800 medarbejdere) 0,92 mio kr.

2017: 50 kursusdage á 23000 kr (1000 medarbejdere) 1,15 mio kr.

2018: 35 kursusdage á 23.000 kr. (700 medarbejdere) 0,85 mio kr.

plus 1,5 mio over tre år til nyansatte (500 medarbejdere årligt)

Kognitiv miljøterapi; Ca 2500 kliniske medarbejdere i psykiatrien

1,5 kursusdag pr. medarbejder

2015: 0 kursusdage

2016: 1,5x42 kursusdage á 22000 kr (830 medarbejdere) 1,386 mio kr.

2016: 1,5x42 kursusdage á 22000 kr (830 medarbejdere) 1,386 mio kr.

2016: 1,5x42 kursusdage á 22000 kr (830 medarbejdere) 1,386 mio kr.

*Deeskalering: Heri er medregnet medarbejdere fra BUC. Det er dog aktuelt overvejelser angående kursernes relevans for målgruppen i BUC, herunder om der skal udvikles andre tiltag mhp nedbringelse af tvang