

Kommissorium for køkkenarbejdsgruppen

Baggrund

Det er besluttet, at Psykiatrien i Risskov skal flytte til den samme matrikel som Aarhus Universitetshospital i Skejby. I notat af 10. september 2014 (vedlagt) er de rammer for processen, der er aftalt mellem hospitalsledelsen på AUH og psykiatri- og socialledelsen beskrevet

Dato 06-01-2015

Sven Hagen Madsen

Tel. +4578470318

Sven.Madsen@ps.rm.dk

1-30-74-34-14

Formål

Formålet med opgave er at få tilrettelagt en god proces for det kommende samarbejde indenfor køkkenområdet, at få defineret grænseflader, og at der tages stilling til, hvordan samarbejdet skal fungere.

Opgaven

- Arbejdsgruppen skal forholde sig til tiden frem til udflytningen til Skejby.
- Arbejdsgruppen skal fremkomme med forslag til, hvordan det kommende køkken skal organiseres, bemandes og drives.
- Arbejdsgruppen skal indgå i planlægningen af bygningen af det kommende køkken i Skejby
- Udgangspunktet for arbejdsgruppens arbejde er, at den nuværende organisation på køkkenområdet fortsætter uændret indtil udflytningen, hvis der ikke på et tidspunkt træffes en anden beslutning
- Beskrive hvorledes MED-organisationen inddrages i arbejdet

Organisering

Processen ledes af en styregruppe bestående af hospitalsledelsen på AUH og psykiatri- og socialledelsen. Styregruppens opgave bliver at godkende kommissorier for de nedsatte arbejdsgrupper, at holde sig orienteret om processens forløb og træffe de nødvendige beslutninger i forhold processen. Styregruppen vil mødes ca. en gang i kvartalet.

Der er nedsat en følgegruppe bestående af direktøren for Psykiatri og

Social og direktøren for AUH samt næstformændene i de to hospitals HMU'er. Følgegruppen skal med passende mellemrum orienteres om arbejdet i arbejdsgruppen

Arbejdsgruppen vedr. køkkenområdet består af følgende:

Formandskabet udgøres af Thomas Munkholm, Bente Sloth og Ole Hoffmann. Sven Hagen Madsen og Rene Bo Bertel varetager sekretariatsfunktionen.

LMU'erne i de to Centralkøkkener anmodes om hver at udpege en medarbejderrepræsentant til arbejdsgruppen.

Arbejdsgruppen kan inddrage ledere og medarbejdere fra begge organisationer i underarbejdsgrupper. Det kan f. ex. være på HR-området.

De administrative medarbejdere har ansvaret for, at styregruppen og følgegruppen orienteres om processen og forelægges relevante problemstillinger.

Kommunikation

Arbejdsgruppen aftaler på hvert møde, hvad der kommunikeres til hvem hvornår, således at organisationerne får informationerne på samme tidspunkt.

Arbejdsgruppen har ansvaret for orientering af relevante LMU'er og CMU.

Tidsramme

Arbejdsgruppen laver en tidsplan med milepæle for arbejdet.

Opgaver der skal løses:

Det kommende køkken i Skejby:

De fysiske rammer for det nye køkken. Ansvarlig for beskrivelse og projektering af det nye køkken er projektafdelingen i DNU. Det forudsættes, at ledere og medarbejdere i de to køkkener inddrages i arbejdet

Forslag til, hvordan det kommende køkken skal organiseres, bemandes og drives. Herunder forslag til organisering af kostproduktion, diætister, madomsorg på afsnittene og samarbejde med kommuner før og efter indlæggelse. Skal samarbejdet mellem region og kommuner formaliseres? (arbejdsgruppen)

Tiden frem til flytningen til Skejby

I forbindelse med den løbende udflytning af enheder til Skejby skal der laves aftaler om, hvem der leverer mad til udflyttende enheder. De indgåede aftaler vedr. 2015 og 2016 skal nedskrives. Ansvarlig er de to køkkenchefer og ved uenighed forelægges spørgsmålet for styregruppen.

Investeringer i materiel:

Finansiering og afklaring af hvordan, hvor mange og hvornår man skal investere i nye madvogne.

Investering i andet materiel i køkkenerne og på afsnittene.

Organisering

Det er aftalt, at den nuværende organisering fastholdes indtil andet besluttet. Det betyder bl. a. at aftaler vedr. de to køkkeners økonomi skal aftales med køkkeneres respektive ledelser (psykiatri- og socialledelsen og Centerledelsen for serviceområdet), herunder også principper for regulering af køkkeneres budgetter. Hvis det besluttet at ændre organiseringen af køkkener inden udflytningen skal vilkårene herfor beskrives.

Ernæringspolitik og organiseringen af ernæringsindsatsen både i forhold til somatiske og psykiatriske patienter.

Der skal nedsættes en særlig arbejdsgruppe i forhold til dette område. Den overordnede styregruppe beslutter senere kommissorium, sammensætning og tidsplan for denne arbejdsgruppe.

Medarbejdere

HR strategi:

Fælles retningslinjer aftales. Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse fra HR-afdelingerne på de to hospitaler. Denne gruppe udarbejder forslag til principper for håndtering af de forskellige personalsituationer, der kan/vil opstå inden udflytningen. Principperne skal bl. a. omfatte hvad man gør når en medarbejder rejser, opkvalificering af medarbejder til arbejdet i køkkenet i Skejby og for gennemførelse af udvælgelsesprocessen i forbindelse med udflytningen til Skejby.

Udvikling på kostområdet

Frem til udflytningen til Skejby må udviklingen på kostområdet ikke gå i stå. Det skal samtidig sikres at udviklingen i de to køkkener går i den samme retning, så patienterne og medarbejderne ikke oplever store forandringer når køkkener samles i et køkken i Skejby.