

Kommissorium for arbejdsgruppe vedrørende samarbejdet på Serviceområdet mellem AUH og Psykiatri og Social

Dato 06-01-2015

Sven Hagen Madsen

Tel. +4578470318

Sven.Madsen@ps.rm.dk

1-30-74-34-14

Side 1

Baggrund

Region Midtjylland har i længere tid arbejdet på en plan for, at Psykiatrien i Risskov skal flytte til den samme matrikel som Aarhus Universitetshospital i Skejby. Dette bliver nu en realitet og rejser dermed spørgsmålet om, hvordan vi på tværs af somatik og psykiatri bedst løser opgaver, vi er fælles om. I notat af 16. september 2014 (vedlagt) er de rammer for processen, der er aftalt mellem hospitalsledelsen på AUH og psykiatri- og socialledelsen beskrevet. Udgangspunktet for arbejdsgruppens arbejde er, at den nuværende organisation på serviceområdet fortsætter uændret indtil udflytningen, hvis der ikke på et tidspunkt træffes en anden beslutning

Formål

At lave en plan for arbejdet frem til udflytningen af AUH, Risskov til Skejby og for arbejdet efter udflytningen.

Organisering

I notatet af 16. september 2014 er beskrevet, at processen ledes af en styregruppe bestående af hospitalsledelsen på AUH og psykiatri- og socialledelsen. Styregruppens opgave bliver at godkende kommissorier for de nedsatte arbejdsgrupper, at holde sig orienteret om processens forløb og træffe de nødvendige beslutninger i forhold processen. Styregruppen vil mødes ca. en gang i kvartalet.

Der er nedsat en følgegruppe bestående af direktøren for Psykiatri og Social og direktøren for AUH samt næstformændene i de to hospitals HMU'er

Arbejdsgruppen vedrørende serviceområdet udgøres af:
Ingrid Munk og Niels Aller, der udgør formandskabet for gruppen og to medarbejderrepræsentanter. Sven Hagen Madsen og René Bo Bertel varetager sekretariatsfunktionen.

AUH, Risskovs Serviceafdelings LMU og AUH's Servicecenters CMU udpeger hver en deltager i arbejdsgruppen.

Arbejdsgruppen kan inddrage ledere og medarbejdere fra begge organisationer i underarbejdsgrupper.

De administrative medarbejdere har ansvaret for, at styregruppen og følgegruppen orienteres om processen og forelægges relevante problemstillinger.

Bemærk at Arbejdsgruppen for serviceområdet omfatter alle afdelinger i Servicecentret på AUH excl. køkkenet.

Kommunikation

Arbejdsgruppen aftaler på hvert møde, hvad der kommunikeres til hvem hvornår, således at organisationerne får informationerne på samme tidspunkt.

Arbejdsgruppen har ansvaret for at høre og orientere relevante LMU'er og CMU.

Der udarbejdes en kommunikationsplan.

Tidsramme

Arbejdsgruppen laver en tidsplan med milepæle for arbejdet som tænkes sammen med en kommunikationsplan for at sikre, at der sker en samtidig udmelding i begge organisationer, se i øvrigt afsnittet om kommunikation.

Opgaver der skal løses:

Tiden frem til AUH Risskovs flytning til Skejby

- Komme med forslag til hvorledes sikker drift sikres på alle maskiner
- Beskrive evt. scenarier for tidligere opgaveflytning fra psykiatrien til Servicecentret og de personalemæssige konsekvenser heraf

Organisering af arbejdet efter udflytningen til Skejby

- Sikre at der er en fælles forståelse af de allerede fastlagte rammer
- Beskrive hvor de nuværende opgaver skal løses i den fremtidige organisation
- Vurdere funktionsbeskrivelser for AUH's Servicecenter mhp om de tilgodeser evt. særlige behov i psykiatrien
- Beskrive snitflader i forhold til OPP-entreprenøren

Psykiatri- og socialledelsen fastlægger sammen med direktionen en plan for afklaring af, hvorledes rengøringen skal organiseres i psykiatrisk center. Der er ikke fastlagt en tidsplan for denne proces.

Medarbejdere

HR strategi:

Udarbejde en HR-drejbog som fastlægger personaleprocesserne frem til flytningen af funktionerne i AUH Risskovs Serviceafdeling til Skejby. HR-drejbogen udarbejdes i fællesskab af de to hospitalers HR-afdelinger.