

Proces for ledelsesudpegningen for køkkenerne AUH Risskov og AUH.



På styregruppemødet for AUH Risskavs flytning til Skejby den 9. juni blev det besluttet at fusionere de to køkkener og kantinedriften på henholdsvis AUH Risskov og AUH med virkning ultimo 2018.

Dato 29-08-2016

Inge Baagøe

Sven Hagen Madsen

Tel. 7846 2326

Ihanse@rm.dk

Sagsnr.

Der er enighed om, at det fusionerede køkken vil blive organisatorisk placeret under AUH.

AUH har besluttet, at det fusionerede køkken skal høre under Servicecentret på AUH. Den nye cheføkonoma kommer til at referere direkte til centerledelsen i Servicecentret, AUH.

Side 1

Udpegningsprocessen vil være forankret hos Hospitalsledelsen på AUH med inddragelsen af Psykiatri- og socialledelsen. Personale fra begge køkkener deltager i udpegningsprocessen.

Driften af køkkenerne og kantinerne fortsætter i deres nuværende organisatoriske indplacering indtil fusionen træder i kraft ultimo 2018. Det vurderes efter fusionen, om der skal ske ændringer i kantinedriften. Der er ikke truffet beslutning om, at der skal ske ændringer.

I foråret 2017 udarbejdes et notat med hjælp fra HR-afdelingerne på de to hospitaler med henblik på at beskrive den konkrete udpegningsproces af lederen af det fusionerede køkken. Der igangsættes derefter udpegningsproces for den nye leder af det samlede køkken i september/oktober 2017, som får virkning ultimo 2018.

Når udpegningen er sket, vil lederen være bemyndiget til at tage stilling til den nye organisationsstruktur for køkkenet, have budgetansvar for det kommende nye køkken samt lede de personalemæssige processer, som skal ske ifm. fusionen. Lederen skal inddrages ved større anskaffelser, personalemæssige ændringer m.m. i de eksisterende køkkener. I forhold til de to eksisterende

køkkener har den udpegede leder af køkkenet i Skejby kun budgetansvar for det køkken vedkommende kommer fra.

Den øvrige personaleproces vil ske med udgangspunkt dels i den HR-drejebog, der udarbejdes for køkkenområdet, dels i regionens retningslinjer herfor. (se også henvisning til link hertil i nedenstående).

Fra begge Hospitalsledelser blev der lagt vægt på, at ansatte i de to eksisterende køkkener skal have samme muligheder for at få job i det fusionerede køkken. Begge de nuværende cheføkonomaer vil blive inddraget i denne proces. Se også beskrivelse af regionens fusionsmodel scenarium 2: Fusion og overførsel til nyt hospital:

<http://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/politikker-og-retningslinjer/personalepolitik/omplacering-strukturandringer-besparelser/mulige-scenarier/senarium-2-fusion-og-overforsel-til-nyt-hospital/>

Ovenstående beslutninger bliver forelagt HMU-følgegruppen på det planlagte møde 26. august 2016, inklusiv et udkast til HR-drejebogen. HR-drejebogen præsenteres efterfølgende for HMU'erne på de to hospitaler.

På styregruppemødet er det aftalt, at udmelding og kommunikation vedrørende ovenstående beslutninger skal ske samtidigt til de to køkkeners ledelse og personale, efter nærmere aftale.