

Rusmiddelpolitik



Dato 05-02-2016

Rusmiddelpolitikken gælder alle der er ansat i Psykiatri og Social. Der kan være lokale tilføjelser.

Psykiatri og Social ønsker at have rammer, der skaber et positivt arbejdsmiljø og fremmer den enkeltes arbejdsglæde samt understøtter muligheder for, at den enkelte kan udføre sine arbejdsopgaver med kvalitet og effektivitet.

Når der er mistanke om misbrugsproblemer, har såvel leder som medarbejdere en faglig og en medmenneskelig pligt til at reagere overfor en medarbejder/kollega. Som ledere og kolleger har vi et ansvar for hinandens trivsel.

Der kan afhængig af de lokale forhold og medarbejderens positive medvirken, drøftes muligheder for behandling.

Politikken dækker alle former for rusmidler, eksempelvis alkohol, euforiserende stoffer samt medicin, der misbruges. Politikken gælder også alkoholfri øl og vin, da disse på grund af lugt kan forveksles med alkoholiske drikkevarer.

I arbejdstiden

- Ingen medarbejder må indtage eller være påvirket af nogen former for rusmidler i arbejdstiden, da det kan påvirke dømmekraft og ydeevne.

Uden for arbejdstiden

- Medarbejderne må endvidere ikke indtage de nævnte rusmidler i Psykiatri og Socials bygninger, på udendørsarealer eller i køretøjer.

Ledelsen kan give tilladelse til, at der ved specielle lejligheder, fx receptioner, kan nydes alkohol under kontrollerede former i arbejdstiden.