

Kompetenceudviklingsstrategi for psykiatrien

Rammer for brug af midler



Den 23.06.2016

Rikke Krupa

Tel. +45 78470223

Rikke.krupa@ps.rm.dk

Psykiatri og Social har udarbejdet en kompetenceudviklingsstrategi, der skal medvirke til at understøtte regeringens handleplan for 2014 med en målsætning om at skabe en ligeværdig psykiatri. Psykiatrien i Region Midtjylland er samtidig tildelt 42,6 mio. kr. til kompetenceudvikling i årene 2015–2018.

Side 1

For at arbejdet med strategien lykkes, og patienter og medarbejdere får fuldt udbytte af den unikke mulighed for kompetenceudvikling, skal vi i fællesskab have både udviklet og afviklet en lang række forskellige initiativer for kompetenceudvikling af medarbejderne i Psykiatrien.

Der har i den forbindelse været rejst spørgsmål om, hvordan de tildelte midler kan anvendes i den enkelte afdeling.

Derfor har styregruppen for kompetenceudviklingsstrategien i psykiatrien den 1. juni 2016 drøftet og truffet beslutning om at tydeliggøre rammerne for brugen af fordelte midler til de enkelte afdelinger.

Midlerne kan alene anvendes til kompetenceudvikling, der er ny for den pågældende afdeling – dvs. til en forøgelse af afdelingens kursusaktivitet.

Bemærk, at der er tale om et dynamisk papir, som kan revideres.

Fælles midler til kompetenceudvikling

HR udbyder fælles kurser for alle medarbejdere i psykiatrien.

Obligatoriske kurser udvikles og implementeres for fælles midler, og deltagelse på kurserne er derved betalt. Der laves en halvårlig opgørelse over hver enkelt afdelings andel i disse kurser.

Det er kompetenceudvikling, som alle afdelinger er forpligtet til at implementere. Afdelingerne kontaktes enkeltvis, for at tilrettelægge undervisning, så det passer bedst muligt ind i den daglige drift.

De enkelte afdelinger kan vælge at betale vikardækning, kørsel og aktiviteter til opfølgning/implementering af de lokalt fordelte midler. Dette omfatter også vikarer for eksempelvis interne instruktører.

Tilvalgskurser udvikles og betales af fælles midler. Deltagerbetaling afholdes af afdelingernes lokalt fordelte midler.

Det er kompetenceudvikling, som er valgfri for afdelingerne at deltage i.

De enkelte afdelinger kan vælge at betale vikardækning, kørsel og aktiviteter til opfølgning/implementering af de lokalt fordelte midler. Dette omfatter også vikarer for eksempelvis interne instruktører.

HR laver en årlig plan for anvendelse af de fælles midler. Resten fordeles til de enkelte afdelinger.

Informationer om både obligatoriske kurser samt tilvalgskurser, kan findes på intranetsiden [via dette link](#).

Brug af lokalt fordelte midler til kompetenceudvikling

I 2015-2016 er midlerne fordelt jf. nedenstående tabel.

Af kolonnerne fremgår det, hvor mange midler hver afdeling kan bruge til hhv. vikardækning, kompetenceudvikling udbudt af de enkelte afdelinger samt midler til fælles udbudte tilvalgskurser, kørsel, materialer mv.

Afdeling	Max. forbrug på vikardækning	Max. forbrug på lokal kompetenceudvikling (skal altid kontrolleres på PP018)	Midler til - Kursusafgift på fælles udbudte tilvalgskurser - Kørsel - Materialer mm.	Tildelte midler i alt
Afdeling R	510.784	229.853	791.715	1.532.352
Afdeling P	737.799	332.010	1.143.588	2.213.397
Afdeling Q	851.307	383.088	1.319.525	2.553.920
RP Midt	964.814	434.167	1.495.461	2.894.442
RP Horsens	340.523	153.235	527.810	1.021.568

Side 2

RP Randers	340.523	153.235	527.810	1.021.568
RP Vest	737.799	332.010	1.143.588	2.213.397
BUC	1.191.829	536.323	1.847.336	3.575.488

For uddybning af de tre kategorier af midler, se nedenfor.

Vikardækning¹

Styregruppen har besluttet, at op til 1/3 af de tildelte midler kan bruges på vikardækning. Det er op til den enkelte afdeling at beslutte, hvordan midlerne bruges.

For eksempel ved:

- Aflønning af vikarer i forbindelse med kursusdeltagelse (fra Vikar Region Midt, fra nabo-afsnit, ansættelse af fast vikar i en periode, etc.)
- Frikøb af medarbejdere, lokale instruktører mm. til efterfølgende opfølgning, træning, eller anden implementering af kompetencerne
- Vikarer for medarbejdere, der indgår i udvikling af fælles kompetenceudvikling

Lokal kompetenceudvikling

Denne kompetenceudvikling gælder de kurser, som ikke er omfattet af de fælles udbudte tilvalgskurser.

Styregruppen har samtidig besluttet, at op til 15 % af de tildelte midler kan bruges til afdelingernes individuelle ønsker om kompetenceudvikling.

Midlerne kan eksempelvis anvendes til:

- Afdækning af behov
- Afdækning af eksisterende kompetencer
- Planlægning af udvikling; kursus, mentor, seminar, studiebesøg, udviklingsforløb mv.
- Opfølgningsdage
- Integrerende proces i egen praksis med afprøvninger af nye kompetencer og justeringer – med fokus på forbedringer for patienten

¹ **Opmærksomhedspunkter ved brug af Vikar Region Midt**

Vikar Region Midt (VRM) har i tilfælde hvor hele afsnit skal kompetenceudvikles på samme tid, mulighed for at dække både dagvagter, aftenvagter og nattevagter.

Der er dog visse vilkår for denne mulighed:

- VRM har alene mulighed for at dække et afsnit ad gangen, derfor gælder "først-til-mølle-princippet"
- VRM skal have bestillingerne af vagter min. 2 mdr. før vagterne finder sted (vær opmærksom på ferie- og helligdagsperioder og tiden op til disse)
- VRM har ikke mulighed for at levere ansvarshavende til vagterne (måske nogle få vagter, men langt fra alle)

- Betaling for deltagelse i kurser udbudt i Plan2Learn (som ikke er kurser, der er oplistet på intranetsiden)

Forudsætningerne for at udvikle lokal kompetenceudvikling er:

- Emnerne skal ligge indenfor kompetenceudviklingsstrategiens rammer²
- Kompetenceudviklingen beskrives og sendes til HR, som til alles orientering gør initiativet synlig på intranetsiden
- Kurser udbydes i Plan2Learn, så tomme pladser kan bruges af andre afdelinger

Midler til kursusafgift på fælles udbudte tilvalgskurser, kørsel, materialer mm.

Kursusafgift

Betaling for deltagelse på fælles udbudte tilvalgskurser. Se mere information om de enkelte kurser på intranettet [via dette link](#).

National kompetenceudvikling

Betaling for deltagelse på nationale kompetenceudviklingstiltag, for eksempel psykopatologi.

Materialer

Udgifter til materialer i forbindelse med forberedelse og implementering, som eksempelvis materialer til brug i de enkelte Safewards-interventioner, plakater til deeskalering mm.

Kørsel

Kørsel til kursus kan betales efter gældende takster.

Kontering af udgifter

Forudsætningen for, at fleksibiliteten i brugen af midlerne kan øges er, at udgifterne konteres korrekt. Ved korrekt kontering kan udgifterne følges, og der kan aflægges regnskab.

Derfor udsender PS Økonomi en liste med kategorinumre, som skal anvendes, hver gang der konteres udgifter, som er omfattet af beskrivelserne ovenfor.

Kategorinumrene findes også på intranetsiden [via dette link](#).

- Diagnosespecifikke kompetencer
- Kompetencer møntet på prioriterede indsatser indenfor følgende emner:
1. Nedbringelse af tvang, 2. UBR, 3. Fælles akutmodtagelse, 4. Misbrug, 5. Selvmordsforebyggelse, 6. Somatisk sygdom, 7. Faglig og organisatorisk ledelse, 8. Sammenhænge og overgange