

Valg til MED og AMO 2017 i Region Midtjylland Tids- og procesplan

I henhold til § 3 i Region Midtjyllands MED- og Arbejdsmiljøaftale sker valg og udpegning af medlemmer til MED og AMO (Arbejdsmiljøorganisationen) i 1. kvartal i ulige år.

Valg og udpegning følger bestemmelserne i regionens MED- og Arbejdsmiljøaftale og Bekendtgørelse nr. 1181 af 15.10.2010 om samarbejde om sikkerhed og sundhed.

Tidsplan	Handlinger	Bestemmelser
Arbejdsmiljøgrupper		
December 2016/ Januar 2017	<p>På lokalt niveau overvejes, om der skal ske en ændring i antal AMG (arbejdsmiljøgrupper)</p> <p>På alle niveauer bør det endvidere overvejes og drøftes i de relevante udvalg, om der er behov for ændringer i den nuværende struktur og sammensætning af udvalget – herunder antal repræsentanter.</p> <p>Det kan være fordi,</p> <ul style="list-style-type: none"> • der er sket ændringer i sammensætningen af medarbejdere på den enkelte institution/afdeling • institutioner/afdelinger er blevet omstruktureret eller ændret • institutioner og afdelinger er nedlagt – og nogle er oprettet • områder, hvor det vil være relevant at oprette nye arbejdsmiljøgrupper • andre ændringer 	<p><u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 2 stk. 8.</u> Arbejdsmiljøarbejdet skal foregå i en decentral struktur med velafgrænsede områder, inden for hvilke arbejdsmiljøarbejdet varetages af en arbejdsmiljøgruppe (bestående af valgte medarbejderrepræsentanter og udpegede ledelsesrepræsentanter for området) i nær tilknytning til samtlige medarbejdere.</p> <p>En arbejdsmiljøgruppe bør som udgangspunkt ikke dække mere end 50 medarbejdere. Hvis en arbejdsmiljøgruppe kommer til at dække mere end 50 medarbejdere, skal dette godkendes i arbejdsmiljøudvalget/MEDudvalget.</p> <p><u>Bekendtgørelsens § 16.</u> Arbejdsgiveren fastsætter i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne det nødvendige antal medlemmer og arbejdsmiljøgrupper i arbejdsmiljøorganisationen ud fra et nærhedsprincip.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Antallet af medlemmer og arbejdsmiljøgrupper skal fastsættes således, at arbejdsmiljøorganisationen til enhver tid kan løse sine opgaver på tilfredsstillende måde i forhold til:</p> <p>1) virksomhedens ledelsesstruktur</p>

		<p>2) virksomhedens øvrige struktur, herunder geografiske forhold, størrelse og beliggenhed</p> <p>3) virksomhedens arbejdsmiljøforhold, herunder arbejdets art, farlighed, risici og positive arbejdsmiljøfaktorer</p> <p>4) arbejdets organisering</p> <p>5) særlige ansættelsesformer</p> <p>6) andre hensyn, som påvirker arbejdsmiljøopgaverne i arbejdsmiljøorganisationen.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Antallet af arbejdsmiljørepræsentanter skal endvidere fastsættes således, at alle ansatte kan komme i kontakt med deres arbejdsmiljørepræsentanter, og således at de ansatte kan drøfte arbejdsmiljøforhold med medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen inden for de ansattes arbejdstid.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Antallet af arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen skal fastsættes således, at der sikres viden om virksomhedens produktion og ydelse</p>
Januar 2017	Der gennemføres valg til arbejdsmiljøgrupper	<p><u>Bekendtgørelsens § 25 om valg af arbejdsmiljørepræsentanter.</u></p> <p><i>Stk. 2.</i> Valgret har samtlige ansatte uden ledelsesmæssige beføjelser. Virksomhedsledere og arbejdsledere i henhold til arbejdsmiljølovens §§ 23 og 24 deltager ikke i valget.</p> <p><i>Stk. 7.</i> For så vidt angår valgbarhed og valgenes gyldighed, gælder normalt reglerne for valg af tillidsrepræsentant inden for det pågældende eller tilsvarende overenskomstområde.</p> <p><u>Bekendtgørelsens § 27 om udpegning af arbejdsledere.</u></p> <p>I virksomheder, der skal etablere en arbejdsmiljøorganisation, skal arbejdsgiveren udpege arbejdsledere i det antal, som er aftalt.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Arbejdsgiveren skal ved udpegning af arbejdsledere sørge for, at arbejdslederen har det fornødne kendskab til virksomheden eller den pågældende del af virksomheden.</p> <p>Der skal ikke vælges en suppleant for arbejdsleder/arbejdsmiljørepræsentant.</p>
Lokal-MEDudvalg		

<p>Januar 2017</p>	<p>Der gennemføres valg af medlemmer (og suppleanter) til enstrengede Lokal-MEDudvalg eller</p> <p>Tostrengede Lokal-MEDudvalg og Lokal-Arbejdsmiljøudvalg</p> <p>Selvejende institutioner</p>	<p><u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 7, stk. 4.</u> <i>Stk. 4.</i> På medarbejdersiden skal der altid være mindst 3 repræsentanter i et lokalt institutions- eller afdelingsudvalg.</p> <p>Hvis institutionens eller afdelingens sikkerheds- og sundhedsarbejde løses i udvalget, skal arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere indgå i udvalget i overensstemmelse med Arbejdsmiljølovgivningens bestemmelser om valg til arbejdsmiljøorganisationen.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Medarbejderrepræsentationen i udvalgene skal tage udgangspunkt i en fordeling på hovedorganisationsområderne (AC, FTF og LO) og afspejle personalesammensætningen.</p> <p><i>Stk. 6.</i> For udvalg, der dækker geografisk adskilte institutioner eller afdelinger, skal såvel ledelses- som medarbejderrepræsentationen i så høj grad som muligt også dække de geografiske områder.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Udvalgenes sammensætning på medarbejderside baseres som hovedregel på tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Hvis det antal medarbejderpladser, der er aftalt i et udvalg, ikke alle kan besættes med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, kan der vælges andre medarbejderrepræsentanter.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Hvis der under et Hoved-MEDudvalg hører en selvejende institution, der har driftsoverenskomst med Region Midtjylland, skal der i henhold til bekendtgørelsen om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde fra den selvejende institution vælges en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder, der skal have sæde i Hoved-MEDudvalget.</p> <p>Hvis der er flere selvejende institutioner, der hører under Hoved-MEDudvalget vælges en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder fra hver af disse selvejende institutioner.</p> <p><u>Bekendtgørelsens § 12.</u> I virksomheder med 35 eller flere ansatte skal arbejdsgiveren etablere en arbejdsmiljøorganisation i 2 niveauer bestående af: 1) 1 niveau med en eller flere arbejdsmiljøgrupper og 2) 1 niveau med et eller flere arbejdsmiljøudvalg.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Et arbejdsmiljøudvalg består af arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter fra en eller flere arbejdsmiljøgrupper med arbejdsgiveren eller</p>
--------------------	---	---

		<p>dennes repræsentant som formand. Formanden skal kunne handle på arbejdsgiverens vegne i arbejdsmiljøspørgsmål.</p> <p><u>Bekendtgørelsens § 14.</u> <i>Stk. 1.</i> Er der 1 eller 2 arbejdsmiljøgrupper i virksomheden, består arbejdsmiljøudvalget af arbejdsmiljøgruppens eller arbejdsmiljøgruppernes medlemmer.</p> <p>Er der mere end 2 arbejdsmiljøgrupper, vælger arbejdsmiljørepræsentanterne mellem sig 2 medlemmer, og arbejdslederne i arbejdsmiljøgrupperne mellem sig 2 medlemmer til arbejdsmiljøudvalget. Formandskabet varetages af arbejdsgiveren eller dennes repræsentant.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Der vælges suppleanter til arbejdsmiljøudvalget efter samme regler som for valg af medlemmer til arbejdsmiljøudvalget.</p>
Center og Hoved-MEDudvalg		
<p>Januar – februar 2017</p>	<p>Valg og udpegning af medlemmer (og suppleanter) til Center-MEDudvalg (CMU)</p> <p>Valg og udpegning af medlemmer (og suppleanter) til Hoved-MEDudvalg (HMU)</p> <p><u>Valgene til CMU og HMU skal være afsluttede senest den 28. februar 2017</u></p>	<p><u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 6.</u> <i>Stk. 3.</i> Center-MEDudvalg oprettes og sammensættes efter samme bestemmelser som Hoved-MEDudvalget.</p> <p><u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 5.</u> <i>Stk. 3.</i> Hoved-MEDudvalgene skal på både ledelses- og medarbejderside i så høj grad som muligt dække de forskellige institutioner og afdelinger, der hører under udvalget.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Medarbejderrepræsentanternes pladser skal tage udgangspunkt i en fordeling på hovedorganisationsområderne (AC, FTF og LO) og afspejle personalesammensætningen.</p> <p><i>Stk. 5.</i> De lokale organisationer – eller de som organisationerne bemyndiger til det – udpeger Hoved-MEDudvalgets medarbejderrepræsentanter blandt de ansatte. For personalegrupper med valgte tillidsrepræsentanter og/eller arbejdsmiljørepræsentanter sker udpegningen blandt disse. Hvis det antal medarbejderpladser, der er aftalt i et udvalg, ikke alle kan besættes med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, kan der vælges andre medarbejderrepræsentanter. Mindst 1 af de udpegede medarbejderrepræsentanter udpeges blandt medlemmer af lokale arbejdsmiljøudvalg og arbejdsmiljøgrupper.</p>

		<p><i>stk. 6.</i> I Hoved-MEDudvalg vælges mindst 1 ledelsesrepræsentant af og blandt de arbejdsledere, der har sæde i områdets lokale arbejdsmiljøudvalg eller arbejdsmiljøgrupper.</p> <p><i>stk. 7.</i> I Hoved-MEDudvalg skal der af og blandt lokale arbejdsmiljøudvalg, arbejdsmiljøgrupper eller arbejdsmiljørepræsentanter vælges mindst 1 medarbejderrepræsentant, der har plads i Hoved-MEDudvalget.</p> <p>Indenfor hvert Hoved-MEDudvalgsområde, skal der være udpeget en arbejdsmiljøkoordinator, der varetager arbejdsmiljøarbejdet på Hovedudvalgets vegne.</p> <p>Stk. 8. Hvis der under et Hoved-MEDudvalg hører en selvejende institution, der har driftsoverenskomst med Region Midtjylland, skal der i henhold til bekendtgørelsen om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde fra den selvejende institution vælges en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder, der skal have sæde i Hoved-MEDudvalget.</p> <p>Hvis der er flere selvejende institutioner, der hører under Hoved-MEDudvalget vælges en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder fra hver af disse selvejende institutioner.</p>
Regions-MEDudvalget (RMU)		
28. februar 2017	Driftsområderne/fællesstabe skal senest den 28. februar 2017 meddele Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, Lisbeth Gilberg på mail Lisbeth.Gilberg@stab.rm.dk hvilke arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere der er valgt til Hoved-MEDudvalgene med henblik på udarbejdelse af valgmateriale til valg til Regions-MEDudvalget.	
2. marts 2017	Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø kontakter pr. mail de arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter der er valgt til Hoved-MEDudvalgene og hører hvem af dem der ønsker at stille op til Region-MEDudvalget. Tilbage melding til Fysisk Arbejdsmiljø den 9. marts 2017 kl. 9.00.	
9. marts 2017	Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø orienterer	

	de arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter der er valgt til Hoved-MEDudvalgene, om hvem der stiller op til RMU.	
13. marts 2017	Der gennemføres valg via mail til Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø med svarfrist senest den 13. marts 2017, kl. 12.00	
Februar-marts 2017	Koncern HR, Stab tager kontakt til Hovedorganisationerne med henblik på udpeging af de organisationsudpegede medarbejderrepræsentanter (og suppleanter).	<p><u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 4.</u></p> <p><i>Stk. 2.</i> Ledelsessiden består af: 4 direktionsmedlemmer, 1 repræsentant fra hver af de 5 hospitalsledelser, 1 repræsentant udpeget blandt cheferne fra Regional Udvikling, 1 repræsentant fra Psykiatri- og Socialledelsen, og 1 repræsentant valgt af og blandt de arbejdsledere, der i henhold til Arbejdsmiljøloven er valgt til regionens Hoved-MEDudvalg jf. ovenfor.</p> <p>En af ledelsesrepræsentanterne udpeges af ledelsen som ansvarlig for regionens sikkerheds- og sundhedsarbejde.</p> <p><i>Stk. 3.</i> 22 medarbejderrepræsentanter udpeges af hovedorganisationerne.</p> <p>Herudover 1 medarbejderrepræsentant valgt af og blandt de arbejdsmiljørepræsentanter, der i henhold til Arbejdsmiljøloven er valgt til regionens Hoved-MEDudvalg jf. ovenfor.</p> <p>Fordelingen af de 22 medarbejderpladser aftales mellem hovedorganisationerne i sidste kvartal i lige år forud for valg til RMU.</p> <p>Fordelingen skal afspejle den aktuelle personalefordeling i sidste kvartal i ulige år.</p> <p>Mindst 12 af medarbejderrepræsentanterne skal have ansættelsesmæssig tilknytning til Region Midtjylland.¹ Regions-MEDudvalgets sammensætning skal på medarbejdersiden dække både hospitalerne, regional udvikling, psykiatri og socialområdet og administrationen i Regionshusene.</p>

¹ Der kan vælges 10 medarbejderrepræsentanter, der ikke har ansættelsesmæssig tilknytning til Region Midtjylland, men som regionalt varetager de faglige interesser for en gruppe medarbejdere.