

# **Ramme for udvikling af en stærk psykiatri - 2**

**- en del af Aarhus Universitetshospital**

## **Ledelse og administration.**

## Baggrund

For at understøtte realiseringen af de faglige tiltag, som er beskrevet i Rammen til udvikling af en stærk psykiatri -1, er der behov for et stærkt og fokuseret lederskab fra alle ledelsesniveauer inden for psykiatriområdet.

Det betyder, at der igangsættes en række initiativer med fokus på ledelse og ledelsesudvikling samt arbejdstilrettelæggelse for læger og andre faggrupper. Dertil kommer justeringer i ledelse og administration, som er nødvendige for at kunne støtte op om en stærk psykiatri som en del af Aarhus Universitetshospital. De konkrete ændringer er beskrevet nedenfor.

Materialet sendes tirsdag den 25. september i høring i blandt andet MED-systemet i psykiatrien. Der stiles efter at regionsrådet på mødet den 15. december gives en status på arbejdet med de ledelsesmæssige og administrative tiltag.

### **Psykiatri- og socialledelsens rolle i udviklingen af en stærk psykiatri som en del af Aarhus Universitetshospital.**

- Psykiatri- og socialledelsen sætter sig i spidsen for udviklingen af et stærkt Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien under hensyntagen til den samlede opgaveportefølje i psykiatri- og socialområdet. Heraf følger, at psykiatri- og socialledelsen i øget omfang deltager i ledelsen af den daglige drift og udvikling på Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien. Det betyder, at der skal ske en frigørelse af tid for psykiatri- og socialledelsen<sup>1</sup>.
- Emner af større strategisk betydning for Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien drøftes og besluttet på de ugentlige PSL møder.
- Alle kliniske afdelinger i Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien får samme kontaktdirektør. Det betyder blandt andet, at kontaktdirektøren holder faste driftsmøder med afdelingsledelserne, samt har et særligt fokus på disse afdelinger.
- Psykiatri- og socialledelsen sikrer en tæt dialog med Aarhus Universitetshospital.

### **Afdelingsledelsernes rolle i udviklingen af en stærk psykiatri som en del af Aarhus Universitetshospital.**

Med afdelingsledelser forstås afdelingsledelserne i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, Afdeling for Psykoser, Afdeling for Depression og Angst, Afdeling for Retspsykiatri samt Driftsafdelingen.

Der vil ikke ske en ændring i antallet af kliniske afdelingsledelser, idet der gennem de seneste 7 år er sket en betydelig reduktion i antallet af afdelinger; fra 8 til i dag 4 afdelinger. Det nuværende antal afdelinger vurderes at befinde sig på det rette niveau.

- 
- <sup>1</sup> Det kan f.eks. være at psykiatri- og socialledelsen ikke fremover vil have fast repræsentation i det rådgivende udvalg for psykiatriområdet og det specialiserede specialområde samt andre udvalg.

Afdelingsledelserne skal i størst muligt omfang koncentrere sig om aktiviteter, der giver direkte værdi for patienten.

- Afdelingsledelserne har en central rolle i at sikre ledelse med nærhed, sammenhæng og hastighed i de enkelte afdelinger.
- Afdelingsledelserne har eget ledelsesrum og samtidig et ansvar for det tværgående samarbejde for at undgå silodannelse.
- Afdelingsledelserne har ansvar for afdelingens økonomi, aktivitet, kvalitet og eget LMU.
- Afdelingsledelserne styrker gennem en tæt koordinering og dialog med funktionslederne evnen til hurtig udvikling og implementering.

### **Samspil mellem afdelingsledelserne i Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien og Psykiatri- og socialledelsen**

- Psykiatri- og socialledelsen og afdelingsledelserne afholder hver 14. dag fælles ledermøde under ledelse af psykiatri- og socialledelsen.
- De fælles ledermøder omhandler primært drift og udvikling specifikt i forhold til Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien.

### **Samspil mellem afdelingslederne i Psykiatri og Social og psykiatri- og socialledelsen**

- De månedlige afdelingsledelsesmøder fastholdes.
- Den nuværende funktion ift. kontaktdirektører til afdelingerne skal tydeliggøres.

### **Administrativ funktion i Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien**

For at understøtte det tværgående perspektiv samt fokusere afdelingsledelsernes tid på aktiviteter, der giver direkte værdi for patienten, samles de administrative funktioner i Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien under Psykiatri- og Socialadministrationen. Derfor sendes planen i høring i MED-systemet.

For at understøtte etablering af et stærkt Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien med fokus på grænsekrydsende ledelse vil det være nødvendigt og hensigtsmæssigt at sammenlægge det administrative område i bestræbelserne på at:

- Etablere fagligt stærke og robuste administrative funktioner, som skal understøtte afdelingsledelserne og den tværgående opgaveløsning.
- Afdelingsledelserne får mere tid til ledelse af det kliniske område, idet de frigøres for opgaver ift. personaleledelse af administrative medarbejdere samt kendskab til administrative systemer mm.
- Reducere de administrative udgifter.
- Afdelingerne oplever et ensartet og professionelt service- og kvalitetsniveau, som er let tilgængeligt.

De administrative funktioner bliver en del af Psykiatri- og socialadministrationen. Der vil være administrative funktioner fysisk placeret i Aarhus (Risskov/Skejby). Den videre planlægning skal igangsættes snarest.

Der vil være en dialog mellem afdelingsledelserne, administrationschefen og psykiatri- og socialledelsen i forhold til den konkrete udmøntning af samlingen af de administrative funktioner.

Ændringerne for det administrative område træder i kraft i løbet af 1. kvartal 2018.

## Tidsplan

- Mandag den 25. september: Skriftlig orientering af regionsrådet.
- Tirsdag den 26. september – 13. oktober Høring:  
Rammen for udvikling af en stærk psykiatri - 2 der vedrører ledelse og administrativ organisering sendes i høring i de berørt LMU'er samt HMU.
- Onsdag den 27. september: Info-møde i Risskov med deltagelse af koncerndirektør Christian Boel og psykiatri- og socialledelsen.
- Mandag den 16. oktober: Ekstraordinært møde i HMU.
- Tirsdag den 24. oktober: Psykiatri- og socialledelsen drøfter høringssvarene og træffer efter dialog med direktionen beslutning vedr. den administrative organisering.
- Onsdag den 29. november: Det rådgivende udvalg for psykiatri og det specialiserede socialområde gives en status på arbejdet med de ledelsesmæssige og administrative tiltag.
- Tirsdag den 5. december: Forretningsudvalget gives en status på arbejdet med de ledelsesmæssige og administrative tiltag.
- Fredag den 15. december: Regionsrådet gives en status på arbejdet med de ledelsesmæssige og administrative tiltag.
- 1. kvartal 2018: Sammenlægningen af det administrative område gennemført.