



**Arbejdsmiljødrøftelse
HMU-møde i Psykiatri og Social
den 4. september 2017**

Dagsorden

1. Status på udvikling

- Arbejdsulykker, VTC-registreringer, AT påbud og sygefravær
- Orientering om TULE og APV runden 2016/2017

2. Status på igangværende indsatser

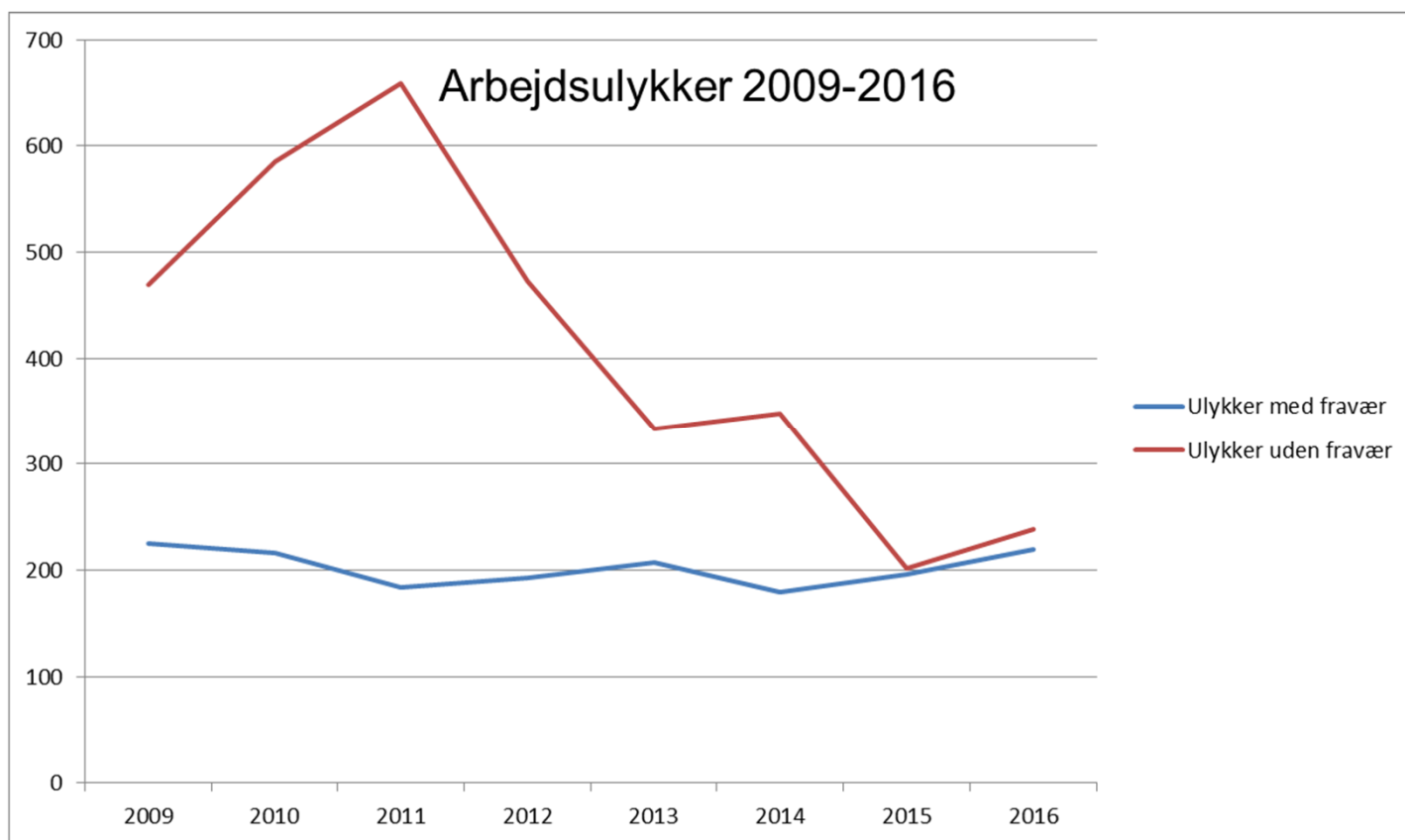
- Videndeling om arbejdsmiljø - HMU's Underudvalgs arbejde med videndeling og arbejdsmiljøtemadagen 2017
- Struktureret og dybdegående analyse på voldsulykker med fravær og VTC 5'ere – prøvehandling efterår 2017

3. Indsatser og mål 2017-2018

- Drøftelse

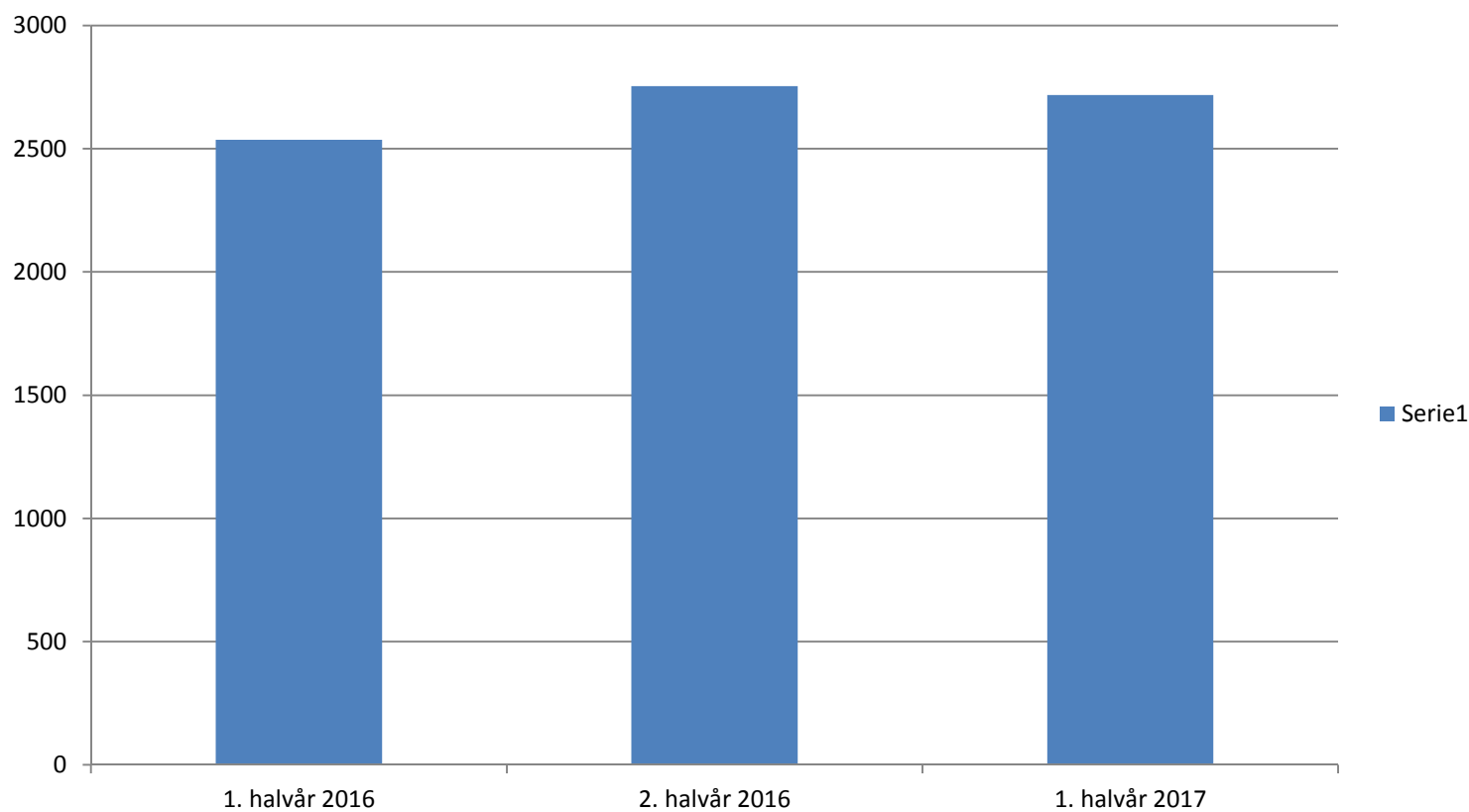
- **Arbejdsulykker**

Psykiatri og Social: Udviklingen i arbejdsulykker med og uden fravær for 2009-2016

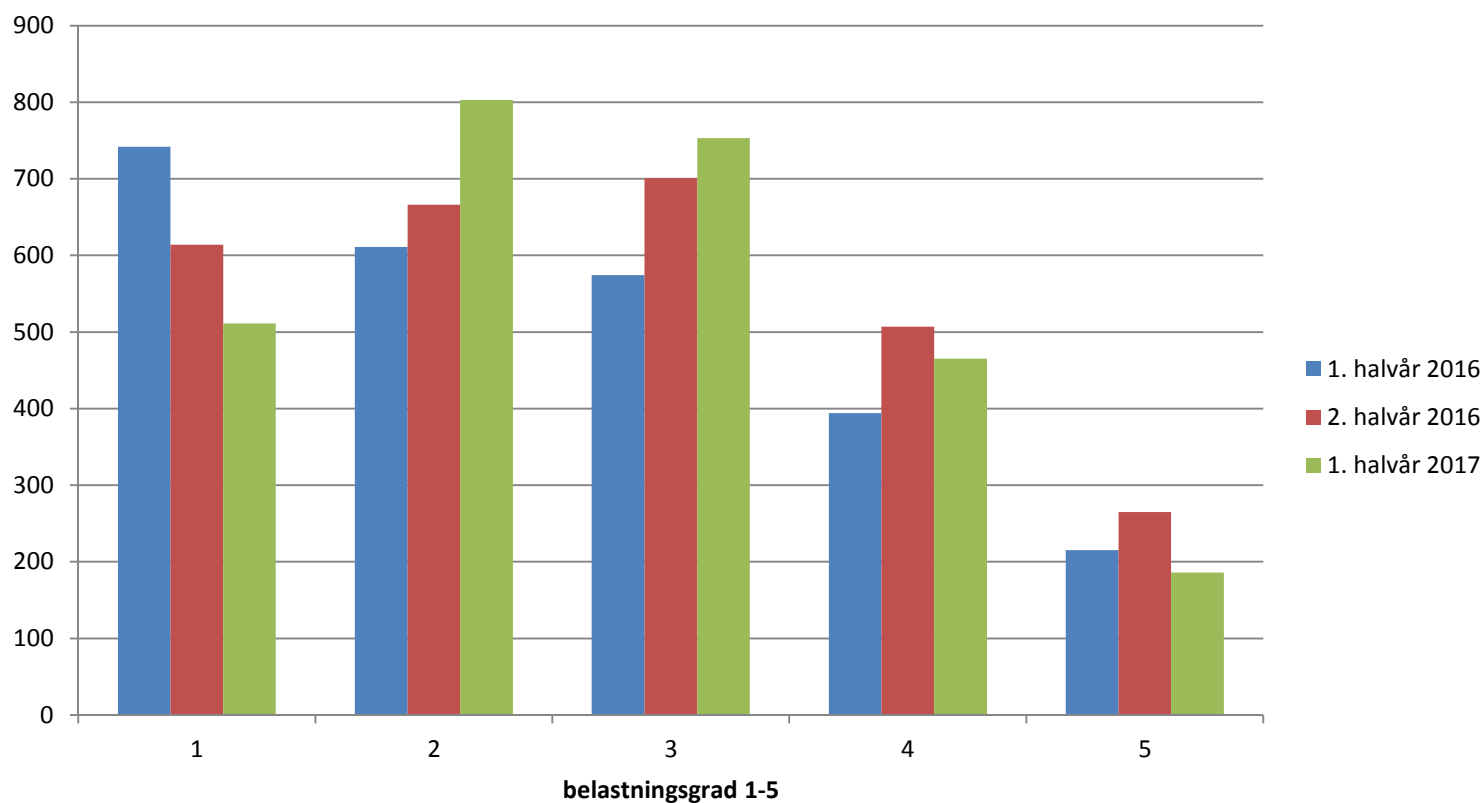


- **VTC registreringer**

VTC registreringer 2016 - 1. halvår 2017



VTC registreringer 1.-2. halvår 2016 og 1. halvår 2017



- **Påbud fra Arbejdstilsynet**

Påbud – hele Psykiatri og Social

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (1/1 - 30/4)
Psykiatri & Social						
Psykisk arbejdsmiljø	17	10	35	10	8	6
Muskel- og skeletbesvær	7	2	2	1	3	0
Indeklima	2	0	1	3	0	0
Støj	0	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	0	2	0
Ulykkesrisici	5	1	2	2	0	0
Krav til egenindsats	3	3	2	5	1	1
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	2	0	0
Andet	1	0	0	0	1	0
Påbud i alt	37	16	42	23	15	7
- heraf strakspåbud	5	5	11	5	5	2
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	7	0	1	0	0	0
Besøg	52	44	65	46	31	15
Antal påbud pr. besøg ²⁾	0,71	0,36	0,65	0,50	0,48	0,47
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet						
Vejledninger	25	20	24	17	9	4
Grøn smiley ³⁾	26	18	14	23	15	7
Afgørelse uden påbud	0	4	1	1	4	2
Politianmeldelse med bødekraft	0	1	0	0	1	0



Påbud - Psykiatri

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Psykiatri (inkl. adm.)	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (1/1 - 30/4)
Psykisk arbejdsmiljø	9	5	18	5	1	6
Muskel- og skeletbesvær	7	2	1	1	3	0
Indeklima	1	0	1	2	0	0
Støj	0	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	0	0	0	0	2	0
Ulykkesrisici	1	0	0	1	0	0
Krav til egenindsats	1	1	0	1	1	1
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0	0
Påbud i alt	19	8	20	10	7	7
- heraf strakspåbud	3	2	3	1	3	2
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	5	0	1	0	0	0
Besøg	15	14	19	16	8	10
Antal påbud pr. besøg ²⁾	1,27	0,57	1,05	0,63	0,88	0,70
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet						
Vejledninger	12	10	9	14	5	2
Grøn smiley ³⁾	4	3	0	6	1	3
Afgørelse uden påbud	0	0	0	0	1	1



Påbud - Socialområdet

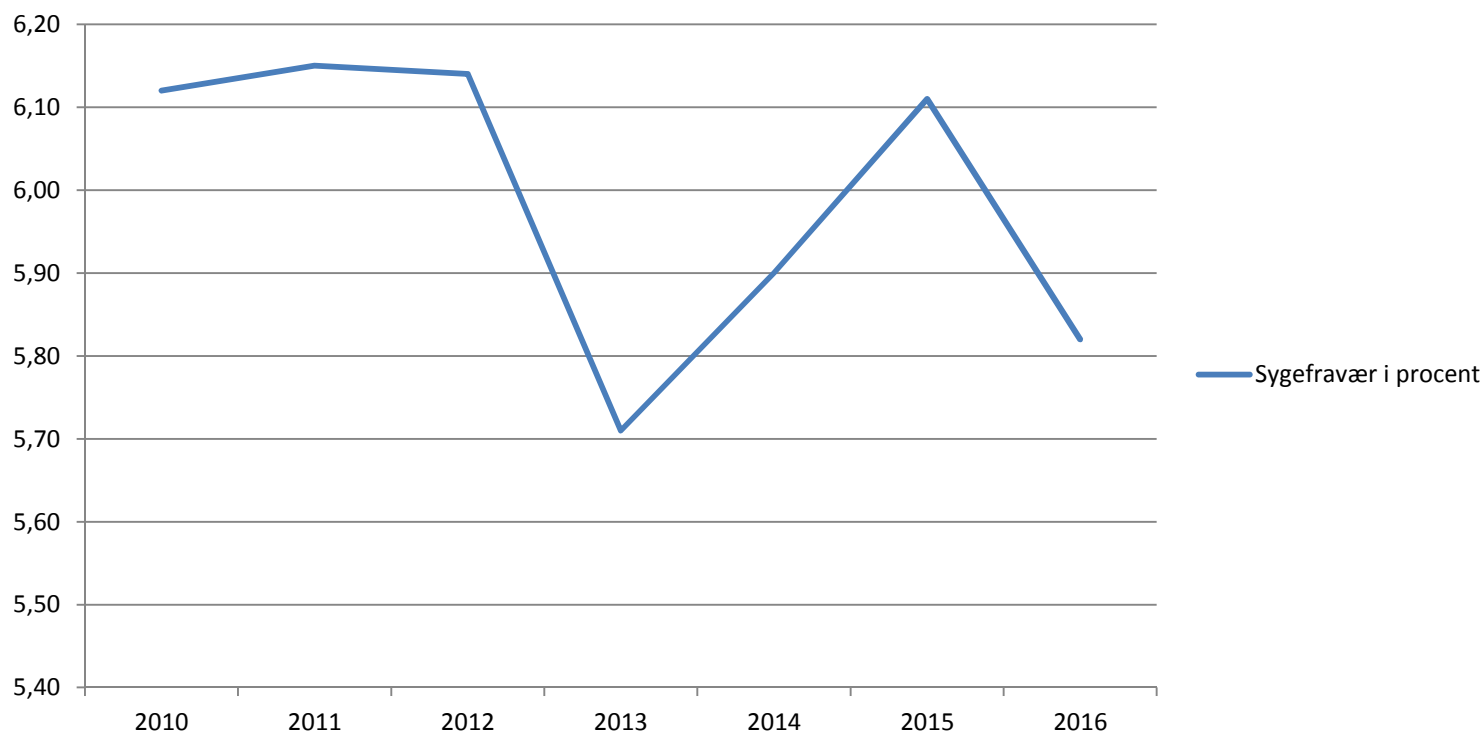
Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (1/1 - 30/4)
Social						
Psykisk arbejdsmiljø	8	5	17	5	7	0
Muskel- og skeletbesvær	0	0	1	0	0	0
Indeklima	1	0	0	1	0	0
Støj	0	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	0	0	0
Ulykkesrisici	4	1	2	1	0	0
Krav til egenindsats	2	2	2	4	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	2	0	0
Andet	1	0	0	0	1	0
Påbud i alt	18	8	22	13	8	0
- heraf strakspåbud	2	3	8	4	2	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	2	0	0	0	0	0
Besøg	37	30	46	30	23	5
Antal påbud pr. besøg ²⁾	0,49	0,27	0,48	0,43	0,35	0,00
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet						
Vejledninger	13	10	15	3	4	2
Grøn smiley ³⁾	22	15	14	17	14	4
Afgørelse uden påbud	0	4	1	1	3	1
Politianmeldelse med bødekraft	0	1	0	0	1	0



- **Sygefravær i Psykiatri og Social**

Udvikling i sygefraværet 2010-2016 i Psykiatri og Social

Sygefravær 2010-2016



Udvikling i sygefraværet 2010-2016 i Psykiatri og Social

Psykiatri og Social i alt							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Antal fuldtidsstillinger	5.463	5.210	5.153	5.214	5.077	4.945	4.929
Gennemsnitlig antal sygedage pr. fuldtidsstilling	14,61	14,57	14,47	13,63	14,06	14,55	13,81
Gennemsnitlig antal sygedage (kort) pr. fuldtidsstilling	8,15	7,82	7,26	7,79	7,35	7,56	7,78
Gennemsnitlig antal sygedage (lang) pr. fuldtidsstilling	6,46	6,75	7,25	5,84	6,71	7,00	6,03
Fravær i procent	6,12%	6,15%	6,14%	5,71%	5,90%	6,11%	5,82%
Total, Region Midtjylland - fravær i procent	4,73%	4,73%	4,53%	4,46%	4,54%	4,57%	4,56%

Region Midtjyllands samlede sygefravær er stort set uændret fra 4,57% til 4,56% i perioden 2015 – 2016. Psykiatri og Socials samlede sygefraværsporcet i samme periode også faldet fra 6,11% til 5,82%.

0,82 % over målet på om max. 5 % sygefravær svarer til ca. 40 fuldstillinger

Udvikling i sygefraværet 2010-2016 i Psykiatri og Social

Hospital/område-niveau	Antal fuldtidsstillinger 2016	Gnsn. sygedage pr. fuldtidsstilling 2016	Gnsn. Sygedage (kort) pr. fuldtidsstilling 2016	Gnsn. antal sygedage (lang) pr. fuldtidsstilling 2016	Sygefravær i procent 2016	Sygefravær i procent 2015
Psykiatrien inkl. PS stabe	2.796	12,95	7,75	5,21	5,45%	5,33%
Socialområdet	2.132	14,94	7,83	7,10	6,30%	7,14%
Total, Psykiatri og Social	4.929	13,81	7,78	6,03	5,82%	6,11%

Årsagen til faldet i sygefraværet i Psykiatri og Social skal fortrinsvis findes faldet i det lange sygefravær på Socialområdet, som er faldet fra 8,89 dage til 7,10 dage fra 2015 til 2016. Socialområdets korte sygefravær har et lille fald, mens Psykiatrien inkl. PS stables korte sygefravær er steget fra 7,27 dage til 7,75 dage fra 2015 til 2016.

Faldet i sygefravær skyldes især fald i det lange sygefravær på Socialområdet

TULE og APV 2016/2017

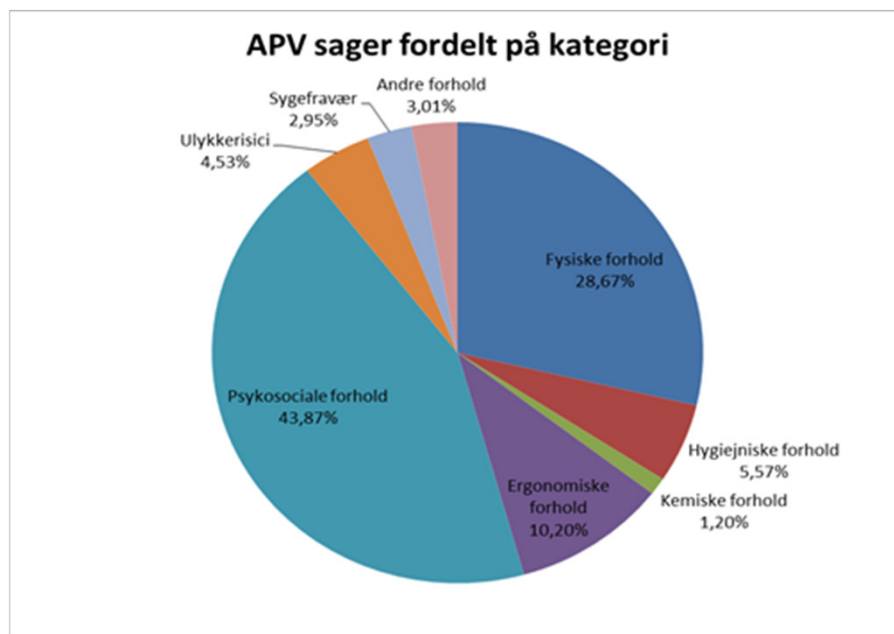
▪ Sammenligning svarprocent TULE

Svarprocenter TULE	2014	2016
Psykiatriområdet inkl. adm. og stabe	71 (2.161 svar ud af 3.061 mulige)	71 (2.056 svar ud af 2.893 mulige)
Socialområdet	70 (1.502 svar ud af 2.132 mulige)	73 (1.534 svar ud af 2.097 mulige)

▪ Resultater af overordnede TULE spørgsmål 2016/2017

Evalueringscore (skala fra 1-100)	Psykiatrien	Socialområdet	Region Midt
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	78	79	79
Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?	75	76	76

TULE og APV 2016/2017



- Der er 3.157 registreringer i Psykiatri og Social.
- De **Psykosociale forhold** er den største kategori, hvor der fx indgår vold og trusler, balance mellem krav og ressourcer, omgangstone og dialog. Vold og trusler udgør 3,26 % af de samlede APV registreringer.
- De **Fysiske forhold** er den næststørste kategori, hvor der fx indgår varme/kulde, støj/akustik, pladsforhold.

Status på igangværende indsatser

- HMU's underudvalg for arbejdsmiljø: Videndeling i Psykiatri og Social
 - Opgaver lagt ud til LMU'erne
 - Kommunikationsstrategi for videndeling
 - Til den årlige arbejdsmiljødrøftelse skal hvert LMU invitere en AMG fra et andet LMU - dette gælder også for HMUs årlige arbejdsmiljødrøftelse
 - Fælles opgaver
 - Fokus på videndeling på Psykiatri og Socials årlige arbejdsmiljøtemadage
 - Forum for videndeling for arbejdsmiljøkoordinatorer
- Struktureret og dybdegående analyse på voldsulykker med fravær og VTC 5'ere – prøvehandling efterår 2017

Arbejdsmiljø 2017-2018

- HMU har aftalt, at de årlige arbejdsmiljøtemadage har fokus videndeling
- Der er samlet set et mindre fald i sygefravær, men målet om at nedbringe fraværet til under 5 pct. er fortsat ikke nået.
- Psykiatriområdets ulykker med fravær stiger.
- Socialområdets ulykker uden fravær stiger.

Spørgsmål til drøftelse

- Hvorfor stiger antallet af arbejdsulykker? Hvordan kan vi ændre udviklingen?
- Hvordan kan det lykkes at nedbringe sygefraværet yderligere?
- Hvordan skal retningen for arbejdsmiljøarbejdet være?
 - Skal vi fortsætte en generel indsats for alle, eller skal vi lave målrettede indsatser og sætte fokus på de afdelinger og områder, hvor udfordringerne er størst?
- Er det de fortsat de rigtige indsatsområder - herunder hvordan er tilgangen til det sikkerhedsmæssige arbejde i forhold til hvilken betydning, det har for at skabe tryghed?
- Hvilke mål skal vi opstille for 2017-2018?

Indsatser og mål for 2017-2018

- Skal vi fastholde de 3 indsatsområder?
 - Forebyggelse af vold, herunder konflikthåndtering
 - Sikkerhed, Sikkerhed, Sikkerhed
 - Forandring og udvikling i fællesskab

- Skal vi fastholde målene for arbejdsmiljøindsatsen?
 - Det samlede sygefravær for Psykiatri og Social skal være under 5 procent. Det gælder også for hvert område og afdeling.
 - Arbejdsulykker skal fortsat reduceres.