



**Velkommen til
HMU-møde i Psykiatri og Social
16. juni 2017**



**Drøftelse vedr. etablering af
midlertidig organisation for
Modtagelsen i AUH Risskov**

Høringsforslag

Etablering af en midlertidig organisation for Modtagelsen i AUH Risskov

- Formål
 - Sikre et smidigt samarbejde mellem afdelingerne i Risskov og Modtagelsen
 - Lette overgangen, når Psykiatrien flytter til Skejby i efteråret 2018
- Nuværende funktionsledelse konstitueres som afdelingsledelse med reference til psykiatri- og socialledelsen
- Opgaver i Modtagelsen, som ikke skal flyttes til den Fælles Akutafdeling på AUH Skejby, fortsætter uændret til den midlertidige organisation ophører
- Fortsat snitflader til Afd. P administrativt
- Modtagelsen i AUH Risskov får en selvstændig funktion pr. 1. september 2017 til udflytningen i efteråret 2018

Afd.	Hørings svar
Afd. P	<ul style="list-style-type: none">- LMU er delt; en mindre gruppe giver udtryk for at det er en god ide, en større gruppe har svært ved at se formålet- Behov for præcisering af opgaver herunder hvordan Modtagelsen skal understøttes administrativt fra Afd. P- Kræver flere ressourcer til koordinering af opgaver for to afdelingsledelser og mange opgaver vil være dobbeltopgaver- Organisatoriske ændringer er dyre og ressourcekrævende- Bekymring for økonomien i både Modtagelsen og Afd. P
Afd. Q	<ul style="list-style-type: none">- Roser initiativ med tidlig forberedelse til udflytning til Skejby- Anses omkostningsfuld ift. den korte periode- Vil få betydning for Q's ambulante enheder og tilbud til patienter når der skal laves mere akutarbejde- Skrøbelig ift. sygefravær pga. lille afdeling- Bekymring ift. lægeressourcer til lægetilsyn- Foreslår at P og Q samarbejder om nye løsninger med Modtagelsen under den nuværende struktur
BUC	<ul style="list-style-type: none">- Bakker op om forslaget
RP Vest	<ul style="list-style-type: none">- Ønsker at sikre, at begrundelserne for og imod er vel-anvendt inden en beslutning, da det har indflydelse ift. DNV



midt
regionmidtjylland

Videndeling om arbejdsmiljø

Opgaven med videndeling

- Arbejdsmiljødrøftelsen 2016
- LMU formænd og næstformænd blev spurgt om praksis for videndeling:
 - Hvordan understøtter jeres egen organisationen videndeling?
 - Hvad fremmer og hvad hæmmer videndeling inden for jeres område?
- Underudvalget har grupperet tilbagemeldingerne i "farvekoder"; De grønne fremmer, de pink hæmmer og de gule er opmærksomhedspunkter, inspiration og ideer.

De vigtigste pointer...

Hvad har Underudvalget set?

- Hvad fremmer videndeling?
 - Samarbejde på tværs i LMU'et
 - Gå på besøg hos hinanden
 - Ledelsesdeltagelse
 - Videndeling på synlige og nemt tilgængelige medier
 - Struktur: Planlægning af tid og rum til arbejdsmiljøet giver gode forudsætninger for videndeling

De vigtigste pointer...

Hvad har Underudvalget set?

- Hvad hæmmer/hvad er svært ved videndeling?
 - Nå ud til hver enkelt medarbejder, fx nattevagter
 - Manglende netværk for at dele viden og løsninger
 - Manglende videndeling på tværs af LMU'erne

Gruppedrøftelse

- Hvad ser HMU, som det væsentligste at arbejde videre med?
 - Drøftelse ved bordene – hver gruppe udvælger 2 forslag til videndeling
 - Hver gruppe fremlægger kort deres forslag
 - Prioritering af forslag
- Afrunding – den videre proces



midt
regionmidtjylland

Tak for i dag