

Bilag til HMU møde 29. marts 2017, Datapakker arbejdsulykker og påbud 2012-2016

Arbejdsulykker 2012-2016

Koncern HR Fysisk Arbejdsmiljø har sendt oversigter over arbejdsulykker i Region Midt for perioden 2012-2016 og skriver følgende:

Strategisk HR-Forum besluttede i marts 2014, at datapakker på ulykker fremsendes én gang årligt til HMU og RMU.

Siden 2009 har Region Midtjylland arbejdet fokuseret med ulykkesforebyggelse, og der er set et fald i antal ulykker gennem årene frem til og med 2014/2015 i regionens årlige arbejdsmiljøredegørelse. Region Midtjyllands nyeste opgørelse over fraværsulykker for 2016 (vedhæftet) viser en stigning i forhold til 2015 på 11 %. Antallet af ulykker uden fravær er i samme periode faldet med 9 %. Det er ikke p.t. muligt at give en fyldestgørende forklaring herpå. Vedhæftede ulykkesdata for 2012-2016 vil til orientering blive indarbejdet i Arbejdsmiljøredegørelse 2016, som er under udarbejdelse.

Region Midtjylland har fortsat særlig fokus på ulykkesforebyggelse og indførte den 1. februar 2016 et nyt ulykkesystem, der forenkler anmeldelsesproceduren og giver bedre forebyggelsesdata. Der udsendes snarest materiale til HMU vedrørende supplerende arbejdsmiljøuddannelse målrettet ulykkesforebyggelse.

Vedhæftede påbuds- og ulykkesdata for 2012-2016 vil til orientering blive indarbejdet i Arbejdsmiljøredegørelse 2015, som er under udarbejdelse.

Påbud fra Arbejdstilsynet 2012-2016

Koncern HR Fysisk Arbejdsmiljø har sendt oversigter over påbud fra Arbejdstilsynet i Region Midt for perioden 2012-2016 og skriver følgende:

Direktionen har på sit møde den 2. juni 2015 besluttet, at regionsrådet 4 gange årligt modtager oversigter over Arbejdstilsynets reaktioner i Region Midtjylland. Oversigterne fremsendes tillige til direktionen, RMU samt de enkelte områders hovedpostkasser.

Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø vurderer endvidere alle indkomne reaktioner ved modtagelsen fra Arbejdstilsynet. Ved særligt kritiske sager samt sager af særlig karakter informeres koncerndirektion, regionsråd og RMU.

Vedhæftede påbudsdata for 2012-2016 vil til orientering blive indarbejdet i Arbejdsmiljøredegørelse 2016, som er under udarbejdelse.

Sammenlignes antallet af reaktioner i forhold til antallet af besøg med tidligere år, ligger de på samme niveau. Der har imidlertid været gennemført mange udvidede risikobaserede tilsyn i efteråret 2016. De mange udvidede risikobaserede tilsyn har givet meget fokus på hospitalernes psykiske og ergonomiske arbejdsmiljø, og det har endvidere også haft pressens interesse. En del af Arbejdstilsynets reaktioner inden for det psykiske arbejdsmiljø er forbundet med de mange omstillinger, forandringer og flytninger.

Arbejdstilsynets reaktioner er især inden for de arbejdsmiljøproblemer, der er omfattet af de fokusområder, RMU har vedtaget i forbindelse med Arbejdsmiljødrøftelsen. Arbejdsmiljøorganisationen er således bekendt med problemstillingerne, og der arbejdes flere steder målrettet med at forebygge disse. Der er mange steder igangsat forebyggelsestiltag med øget ledelsesfokus, der styrker koblingen mellem kerneopgave og det gode arbejdsmiljø.

Opgørelsen viser, at der i 2016 i alt er givet 55 påbud, heraf 17 strakspåbud og 1 påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning, på baggrund af 61 besøg fra Arbejdstilsynet. Der er endvidere givet 19 vejledninger, 17 grønne smileys, 5 afgørelser uden påbud samt 2 politianmeldelser med bødekraft. Regionsrådet er tidligere orienteret om de 2 politianmeldelser med bødekraft, der relaterer til to strakspåbud fra 2015 - til henholdsvis Regensen, Specialområde Børn og Unge (vold og trusler om vold) samt Miljø, Regional Udvikling (arbejde under hængende byrde med ulykke til følge).

20 af de 55 påbud omhandler muskel-skeletbesvær. Heraf omhandler 11 forflytning (hvoraf 9 er strakspåbud) og 3 skærmarbejdsplads.

12 af de 55 påbud omhandler psykisk arbejdsmiljø. Heraf omhandler 5 voldsforebyggelse (hvoraf 2 er strakspåbud), 3 høje følelsesmæssige krav og 3 stor arbejdsmængde/tidspres.