

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Region Midtjylland	2012 ³⁾	2013	2014	2015	2016
Psykisk arbejdsmiljø	36	23	52	21	12
Muskel- og skeletbesvær	39	17	6	9	20
Indeklima	23	5	4	6	4
Støj	13	1	0	5	0
Kemi, støv og biologi	8	4	0	4	5
Ulykkesrisici	11	2	3	13	5
Krav til egenindsats	3	6	2	7	7
Hudbelastninger	0	0	0	1	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	3	0	3	0
Andet	6	2	1	2	2
Påbud i alt	139	63	68	71	55
- heraf strakspåbud	7	11	14	20	17
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	17	7	3	3	1
Besøg	86	72	88	86	61
Antal påbud pr. besøg ²⁾	1,62	0,88	0,77	0,83	0,90
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet					
Vejledninger	58	34	36	40	19
Grøn smiley ⁴⁾	35	20	16	27	17
Afgørelse uden påbud	2	5	2	3	5
Politianmeldelse med bødekrav	0	1	0	0	2

¹⁾ Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet. Fra og med 1. juli 2013 giver Arbejdstilsynet påbud vedrørende både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tidligere blev "Påbud vedrørende det psykiske arbejdsmiljø" kaldt "Afgørelser vedrørende psykisk arbejdsmiljø".

²⁾ Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

³⁾ Region Midtjylland modtog i 2012 to tværgående rådgivningspåbud (ergonomi og psykisk arbejdsmiljø) om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

⁴⁾ Det antal, som Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om. Derudover har en del arbejdspladser modtaget en grøn smiley, uden at Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om dette.

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Aarhus Universitetshospital	2012	2013	2014	2015	2016
Psykisk arbejdsmiljø	6	1	2	7	3
Muskel- og skeletbesvær	11	3	1	3	14
Indeklima	7	0	0	1	2
Støj	10	0	0	3	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	1	2
Ulykkesrisici	4	1	1	7	4
Krav til egenindsats	0	1	0	1	5
Hudbelastninger	0	0	0	1	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0
Andet	2	0	0	2	1
Påbud i alt	42	6	4	26	31
- heraf strakspåbud	1	1	3	8	8
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	3	1	0	3	1
Besøg	8	3	7	13	16
Antal påbud pr. besøg ²⁾	5,25	2,00	0,57	2,00	1,94
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet					
Vejledninger	8	0	1	10	8
Grøn smiley ³⁾	0	0	1	0	0
Afgørelse uden påbud	0	0	0	1	1

¹⁾ Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet. Fra og med 1. juli 2013 giver Arbejdstilsynet påbud vedrørende både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tidligere blev "Påbud vedrørende det psykiske arbejdsmiljø" kaldt "Afgørelser vedrørende psykisk arbejdsmiljø".

²⁾ Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

³⁾ Det antal, som Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om. Derudover har en del arbejdspladser modtaget en grøn smiley, uden at Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om dette.

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2017

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Hospitalsenhed Midt	2012	2013	2014	2015	2016
Psykisk arbejdsmiljø	6	0	4	0	0
Muskel- og skeletbesvær	11	1	3	1	0
Indeklima	9	0	3	1	1
Støj	3	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	1	0	0	0	0
Ulykkesrisici	1	0	0	0	1
Krav til egenindsats	0	0	0	0	1
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	3	0	0	0
Andet	2	0	1	0	0
Påbud i alt	33	4	11	2	3
- heraf strakspåbud	0	3	0	0	1
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	4	1	1	0	0
Besøg	7	6	5	6	6
Antal påbud pr. besøg ²⁾	4,71	0,67	2,20	0,33	0,50
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet					
Vejledninger	12	4	2	6	0
Grøn smiley ³⁾	2	0	0	1	0
Afgørelse uden påbud	2	0	1	0	0

¹⁾ Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet. Fra og med 1. juli 2013 giver Arbejdstilsynet påbud vedrørende både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tidligere blev "Påbud vedrørende det psykiske arbejdsmiljø" kaldt "Afgørelser vedrørende psykisk arbejdsmiljø".

²⁾ Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

³⁾ Det antal, som Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om. Derudover har en del arbejdspladser modtaget en grøn smiley, uden at Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om dette.

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2017

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Hospitalsenheden Vest	2012	2013	2014	2015	2016
Psykisk arbejdsmiljø	0	4	4	1	0
Muskel- og skeletbesvær	0	3	0	3	3
Indeklima	0	2	0	0	0
Støj	0	0	0	1	0
Kemi, støv og biologi	0	2	0	0	1
Ulykkesrisici	0	0	0	1	0
Krav til egenindsats	0	0	0	1	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0
Andet	0	1	0	0	0
Påbud i alt	0	12	4	7	4
- heraf strakspåbud	0	0	0	2	3
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	0	1	0	0	0
Besøg	4	6	4	8	4
Antal påbud pr. besøg ²⁾	0,00	2,00	1,00	0,88	1,00
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet					
Vejledninger	0	5	7	5	1
Grøn smiley ³⁾	4	1	0	0	0
Afgørelse uden påbud	0	0	0	0	0

¹⁾ Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet. Fra og med 1. juli 2013 giver Arbejdstilsynet påbud vedrørende både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tidligere blev "Påbud vedrørende det psykiske arbejdsmiljø" kaldt "Afgørelser vedrørende psykisk arbejdsmiljø".

²⁾ Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

³⁾ Det antal, som Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om. Derudover har en del arbejdspladser modtaget en grøn smiley, uden at Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om dette.

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Hospitalsenheden Horsens	2012	2013	2014	2015	2016
Psyisk arbejdsmiljø	0	0	1	0	0
Muskel- og skeletbesvær	2	1	0	0	0
Indeklima	0	1	0	1	0
Støj	0	0	0	1	0
Kemi, støv og biologi	1	0	0	3	0
Ulykkesrisici	0	0	0	1	0
Krav til egenindsats	0	0	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0
Påbud i alt	3	2	1	6	0
- heraf strakspåbud	1	0	0	1	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	0	0	0	0	0
Besøg	2	2	1	2	1
Antal påbud pr. besøg ²⁾	1,50	1,00	1,00	3,00	0,00
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet					
Vejledninger	1	2	0	1	0
Grøn smiley ³⁾	1	0	0	0	1
Afgørelse uden påbud	0	1	0	0	0

¹⁾ Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet. Fra og med 1. juli 2013 giver Arbejdstilsynet påbud vedrørende både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tidligere blev "Påbud vedrørende det psykiske arbejdsmiljø" kaldt "Afgørelser vedrørende psykisk arbejdsmiljø".

²⁾ Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

³⁾ Det antal, som Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om. Derudover har en del arbejdspladser modtaget en grøn smiley, uden at Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om dette.

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2017

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Regionshospitalet Randers	2012	2013	2014	2015	2016
Psykisk arbejdsmiljø	5	7	2	2	1
Muskel- og skeletbesvær	7	5	0	1	0
Indeklima	2	2	0	0	0
Støj	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	0	0
Ulykkesrisici	1	0	0	0	0
Krav til egenindsats	0	0	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	1	0
Andet	1	1	0	0	0
Påbud i alt	18	15	2	4	1
- heraf strakspåbud	0	0	0	2	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	1	4	0	0	0
Besøg	8	6	2	5	1
Antal påbud pr. besøg ²⁾	2,25	2,50	1,00	0,80	1,00
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet					
Vejledninger	12	3	1	0	0
Grøn smiley ³⁾	1	0	0	0	0
Afgørelse uden påbud	0	0	0	1	0

¹⁾ Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet. Fra og med 1. juli 2013 giver Arbejdstilsynet påbud vedrørende både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tidligere blev "Påbud vedrørende det psykiske arbejdsmiljø" kaldt "Afgørelser vedrørende psykisk arbejdsmiljø".

²⁾ Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

³⁾ Det antal, som Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om. Derudover har en del arbejdspladser modtaget en grøn smiley, uden at Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om dette.

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Psykiatri & Social	2012	2013	2014	2015	2016
Psykisk arbejdsmiljø	17	10	35	10	8
Muskel- og skeletbesvær	7	2	2	1	3
Indeklima	2	0	1	3	0
Støj	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	0	2
Ulykkesrisici	5	1	2	2	0
Krav til egenindsats	3	3	2	5	1
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	2	0
Andet	1	0	0	0	1
Påbud i alt	37	16	42	23	15
- heraf strakspåbud	5	5	11	5	5
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	7	0	1	0	0
Besøg	52	44	65	46	31
Antal påbud pr. besøg ²⁾	0,71	0,36	0,65	0,50	0,48
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet					
Vejledninger	25	20	24	17	9
Grøn smiley ³⁾	26	18	14	23	15
Afgørelse uden påbud	0	4	1	1	4
Politianmeldelse med bødekraft	0	1	0	0	1

¹⁾ Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet. Fra og med 1. juli 2013 giver Arbejdstilsynet påbud vedrørende både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tidligere blev "Påbud vedrørende det psykiske arbejdsmiljø" kaldt "Afgørelser vedrørende psykisk arbejdsmiljø".

²⁾ Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

³⁾ Det antal, som Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om. Derudover har en del arbejdspladser modtaget en grøn smiley, uden at Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om dette.

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Psykiatri (inkl. adm.)	2012	2013	2014	2015	2016
Psyisk arbejdsmiljø	9	5	18	5	1
Muskel- og skeletbesvær	7	2	1	1	3
Indeklima	1	0	1	2	0
Støj	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	0	0	0	0	2
Ulykkesrisici	1	0	0	1	0
Krav til egenindsats	1	1	0	1	1
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0
Påbud i alt	19	8	20	10	7
- heraf strakspåbud	3	2	3	1	3
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	5	0	1	0	0
Besøg	15	14	19	16	8
Antal påbud pr. besøg ²⁾	1,27	0,57	1,05	0,63	0,88
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet					
Vejledninger	12	10	9	14	5
Grøn smiley ³⁾	4	3	0	6	1
Afgørelse uden påbud	0	0	0	0	1

¹⁾ Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet. Fra og med 1. juli 2013 giver Arbejdstilsynet påbud vedrørende både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tidligere blev "Påbud vedrørende det psykiske arbejdsmiljø" kaldt "Afgørelser vedrørende psykisk arbejdsmiljø".

²⁾ Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

³⁾ Det antal, som Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om. Derudover har en del arbejdspladser modtaget en grøn smiley, uden at Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om dette.

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2017

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Social	2012	2013	2014	2015	2016
Psykisk arbejdsmiljø	8	5	17	5	7
Muskel- og skeletbesvær	0	0	1	0	0
Indeklima	1	0	0	1	0
Støj	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	0	0
Ulykkesrisici	4	1	2	1	0
Krav til egenindsats	2	2	2	4	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	2	0
Andet	1	0	0	0	1
Påbud i alt	18	8	22	13	8
- heraf strakspåbud	2	3	8	4	2
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	2	0	0	0	0
Besøg	37	30	46	30	23
Antal påbud pr. besøg ²⁾	0,49	0,27	0,48	0,43	0,35
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet					
Vejledninger	13	10	15	3	4
Grøn smiley ³⁾	22	15	14	17	14
Afgørelse uden påbud	0	4	1	1	3
Politianmeldelse med bødekraft	0	1	0	0	1

¹⁾ Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet. Fra og med 1. juli 2013 giver Arbejdstilsynet påbud vedrørende både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tidligere blev "Påbud vedrørende det psykiske arbejdsmiljø" kaldt "Afgørelser vedrørende psykisk arbejdsmiljø".

²⁾ Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

³⁾ Det antal, som Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om. Derudover har en del arbejdspladser modtaget en grøn smiley, uden at Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om dette.

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2017

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling	2012	2013	2014	2015	2016
Psykisk arbejdsmiljø	1	1	4	1	0
Muskel- og skeletbesvær	0	2	0	0	0
Indeklima	3	0	0	0	1
Støj	0	1	0	0	0
Kemiske og biologiske belastninger	0	2	0	0	0
Ulykkesrisici	0	0	0	2	0
Krav til egenindsats	0	2	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0
Påbud i alt	4	8	4	3	1
- heraf strakspåbud	0	2	0	2	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	0	0	1	0	0
Besøg	5	5	4	6	2
Antal påbud pr. besøg ²⁾	0,80	1,60	1,00	0,50	0,50
Øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet					
Vejledninger	0	0	1	1	1
Grøn smiley ³⁾	1	1	1	3	1
Afgørelse uden påbud	0	0	0	0	0
Politianmeldelse med bødekraft	0	0	0	0	1

¹⁾ Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet. Fra og med 1. juli 2013 giver Arbejdstilsynet påbud vedrørende både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tidligere blev "Påbud vedrørende det psykiske arbejdsmiljø" kaldt "Afgørelser vedrørende psykisk arbejdsmiljø".

²⁾ Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

³⁾ Det antal, som Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om. Derudover har en del arbejdspladser modtaget en grøn smiley, uden at Arbejdstilsynet har givet skriftlig besked om dette.