



**Arbejdsmiljødrøftelse
HMU-møde i Psykiatri og Social
den 6. september 2018**

Dagsorden

1. Status på udvikling

- Arbejdsulykker, VTC-registreringer, AT påbud og sygefravær

2. Status på igangværende indsatser

- Videndeling om arbejdsmiljø - HMU's Underudvalgs arbejde med introduktion for nyansatte og arbejdsmiljøtemadagen 2018
- Struktureret og dybdegående analyse på voldsulykker med fravær og VTC 5'ere
- Differentieret indsats

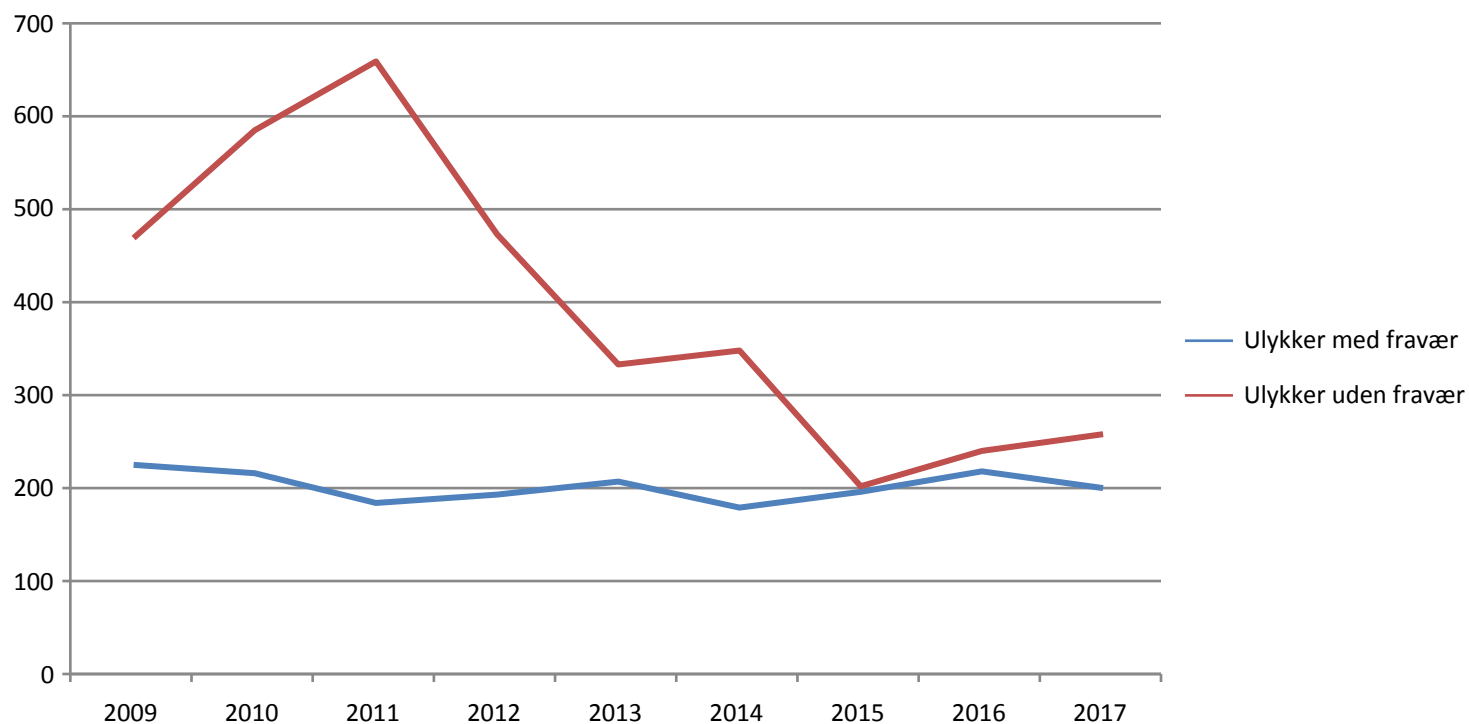
3. Indsatser og mål 2018-2019

- Drøftelse

- **Arbejdsulykker**

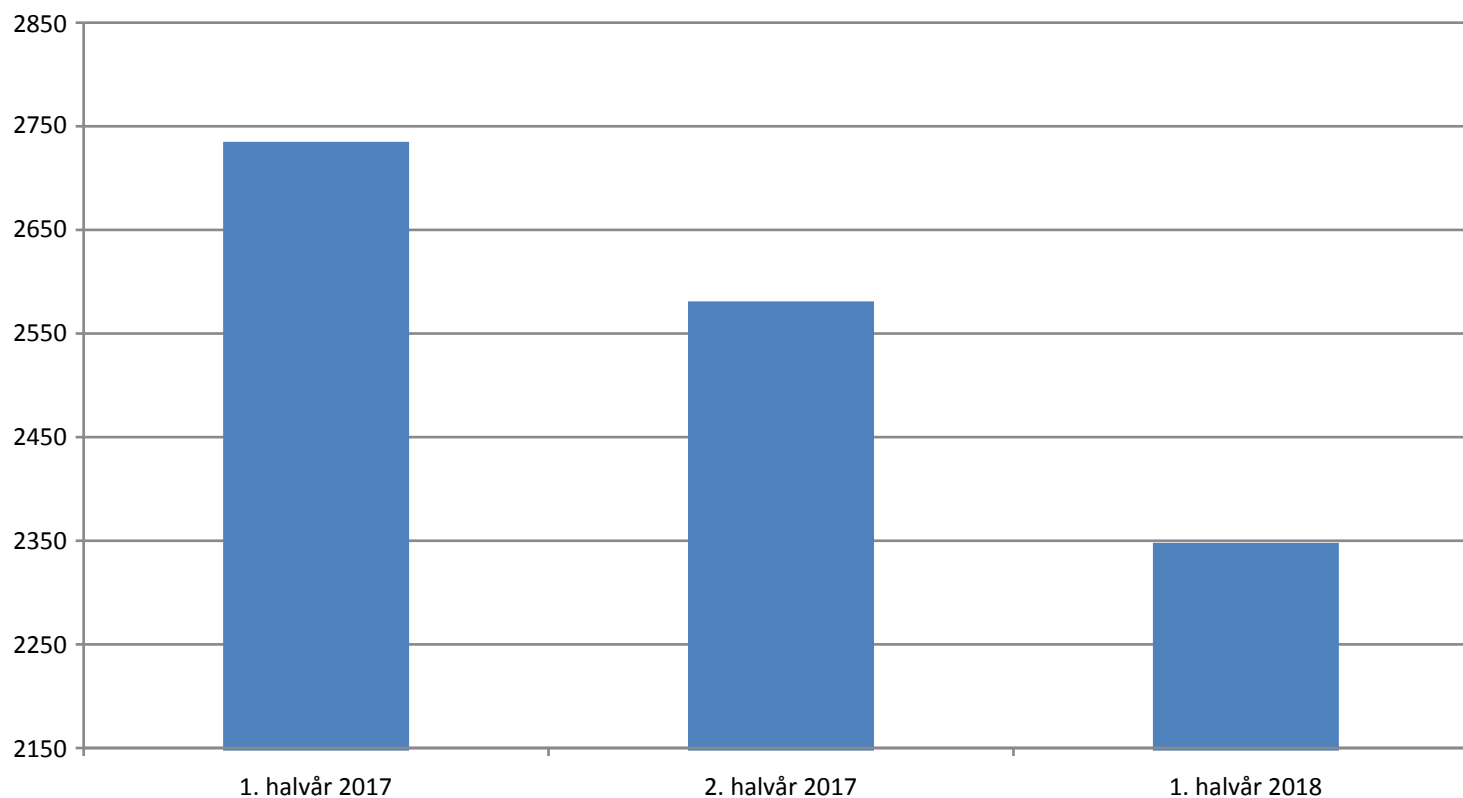
Psykiatri og Social: Udviklingen i arbejdsulykker med og uden fravær for 2009-2017

Arbejdsulykker 2009 - 2017

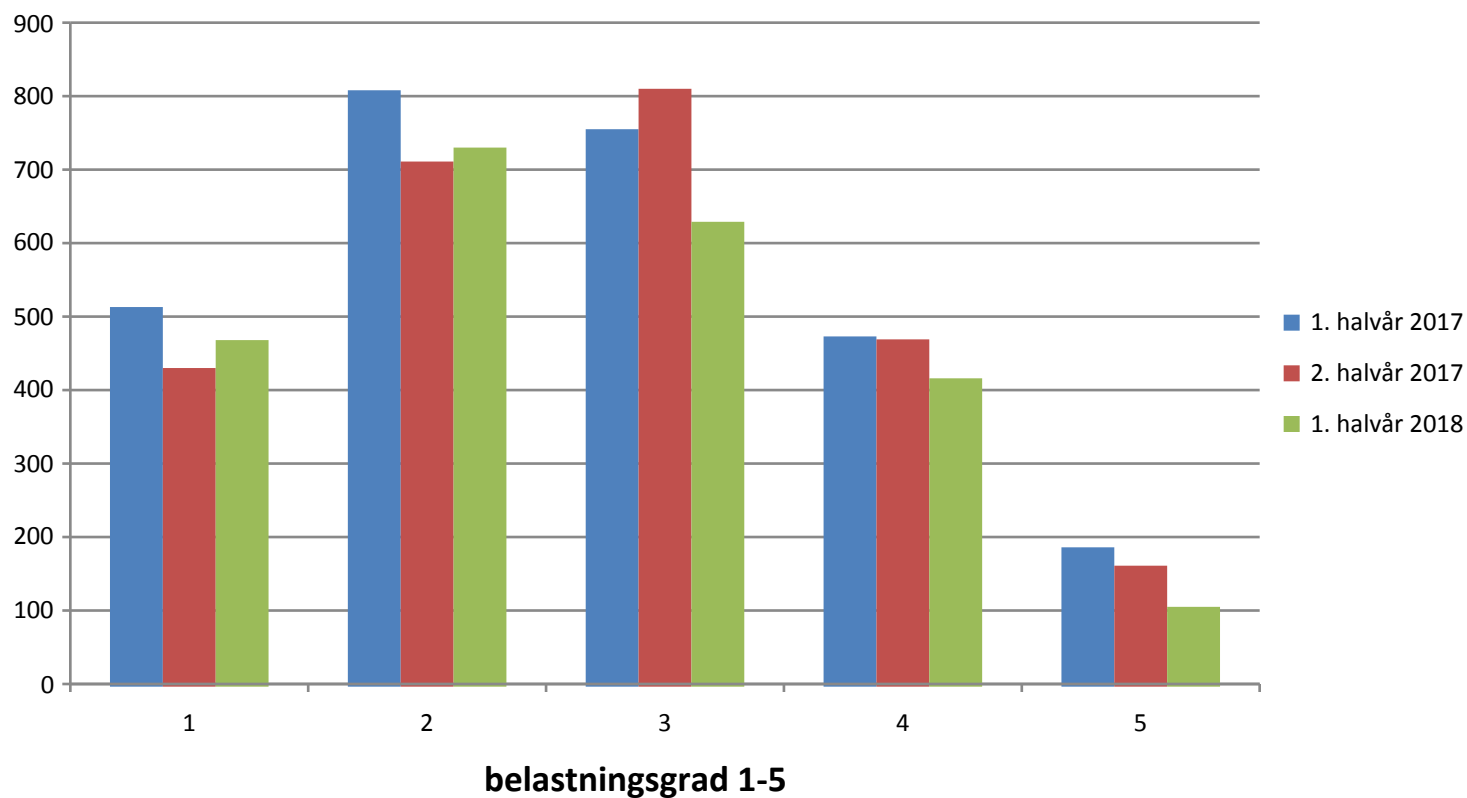


- **VTC registreringer**

VTC registreringer 1. - 2. halvår 2017 og 1. halvår 2018



VTC registreringer 1. -2. halvår 2017 og 1. halvår 2018



- **Påbud fra Arbejdstilsynet**

Påbud – hele Psykiatri og Social

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Psykiatri & Social	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018 (1/1 - 31/7)
Psyisk arbejdsmiljø	17	10	35	10	8	12	1
Muskel- og skeletbesvær	7	2	2	1	3	4	0
Indeklima	2	0	1	3	0	0	0
Støj	0	0	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	0	2	0	0
Ulykkesrisici	5	1	2	2	0	0	0
Krav til egenindsats	3	3	2	5	1	2	1
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	2	0	0	0
Andet	1	0	0	0	1	0	0
Påbud i alt	37	16	42	23	15	18	2
- heraf strakspåbud	5	5	11	5	5	11	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	7	0	1	0	0	0	0
Besøg	52	44	65	46	31	35	17
Antal påbud pr. besøg ²⁾	0,71	0,36	0,65	0,50	0,48	0,51	0,12
Øvrige reaktioner og status på smiley'er ³⁾							
Vejledninger	25	20	24	17	9	11	3
Afgørelse uden handlepligt	0	4	1	1	4	4	5
Politianmeldelse med bødekrav	0	1	0	0	1	1	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	5
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	70
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0



Påbud - Psykiatri

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Psykiatri (inkl. adm.)	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018 (1/1 - 31/7)
Psykisk arbejdsmiljø	9	5	18	5	1	9	1
Muskel- og skeletbesvær	7	2	1	1	3	0	0
Indeklima	1	0	1	2	0	0	0
Støj	0	0	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	0	0	0	0	2	0	0
Ulykkesrisici	1	0	0	1	0	0	0
Krav til egenindsats	1	1	0	1	1	1	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0	0	0
Påbud i alt	19	8	20	10	7	10	1
- heraf strakspåbud	3	2	3	1	3	3	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	5	0	1	0	0	0	0
Besøg	15	14	19	16	8	16	4
Antal påbud pr. besøg ²⁾	1,27	0,57	1,05	0,63	0,88	0,63	0,25
Øvrige reaktioner og status på smiley'er ³⁾							
Vejledninger	12	10	9	14	5	4	0
Afgørelse uden handlepligt	0	0	0	0	1	1	3
Politianmeldelse med bødekrav	0	0	0	0	0	1	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	3
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	9
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0



Påbud - Socialområdet

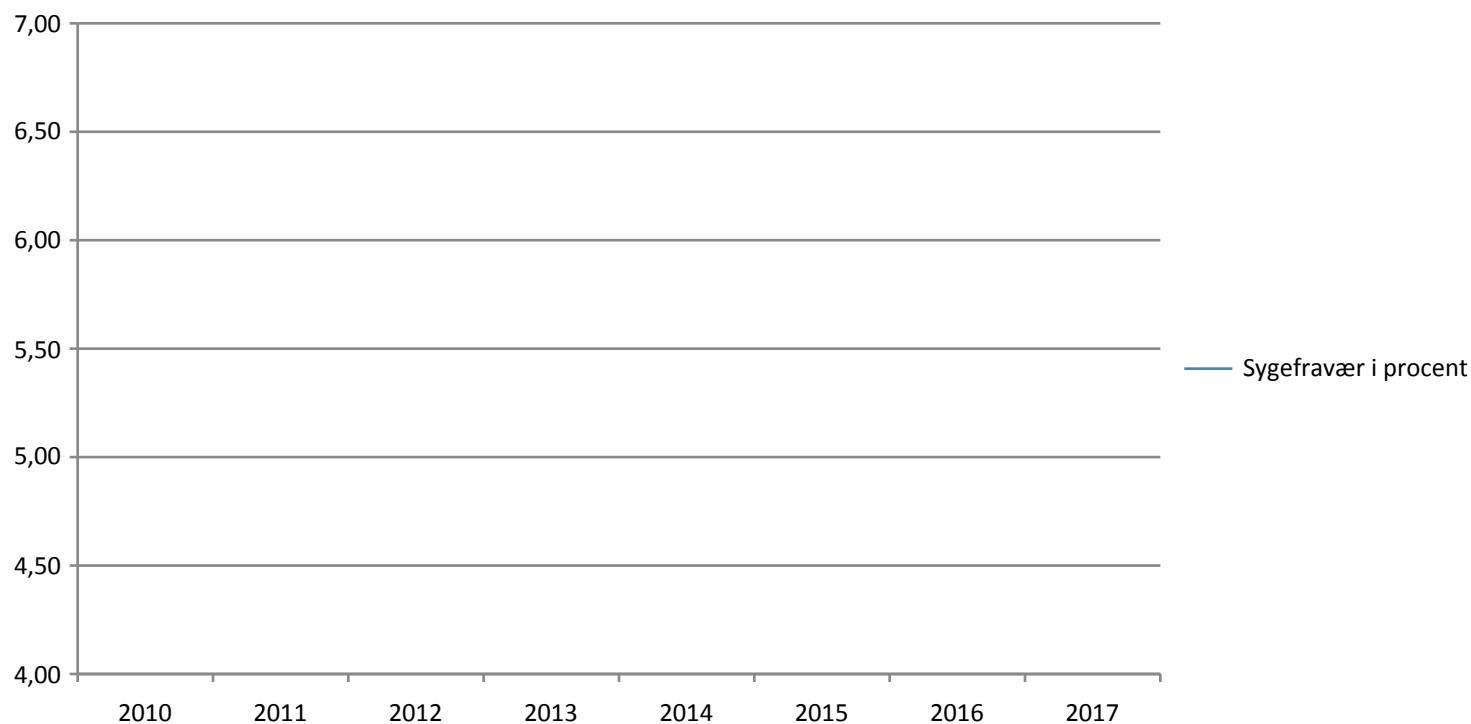
Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner ¹⁾ Social	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018 (1/1 - 31/7)
Psykisk arbejdsmiljø	8	5	17	5	7	3	0
Muskel- og skeletbesvær	0	0	1	0	0	4	0
Indeklima	1	0	0	1	0	0	0
Støj	0	0	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	0	0	0	0
Ulykkesrisici	4	1	2	1	0	0	0
Krav til egenindsats	2	2	2	4	0	1	1
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	2	0	0	0
Andet	1	0	0	0	1	0	0
Påbud i alt	18	8	22	13	8	8	1
- heraf strakspåbud	2	3	8	4	2	8	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	2	0	0	0	0	0	0
Besøg	37	30	46	30	23	19	13
Antal påbud pr. besøg ²⁾	0,49	0,27	0,48	0,43	0,35	0,42	0,08
Øvrige reaktioner og status på smiley'er ³⁾							
Vejledninger	13	10	15	3	4	7	3
Afgørelse uden handlepligt	0	4	1	1	3	3	2
Politianmeldelse med bødekrav	0	1	0	0	1	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	2
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	61
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0



- **Sygefravær i Psykiatri og Social**

Udvikling i sygefraværet 2010-2017 i Psykiatri og Social

Sygefravær 2010-2017



Udvikling i sygefraværet 2010-2017 i Psykiatri og Social

Psykiatri og Social i alt								
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Antal fuldtidsstillinger	5.463	5.210	5.153	5.214	5.077	4.945	4.929	4.825
Gennemsnitlig antal sygedage pr. fuldtidsstilling	14,61	14,57	14,47	13,63	14,06	14,55	13,81	13,79
Gennemsnitlig antal sygedage (kort) pr. fuldtidsstilling	8,15	7,82	7,26	7,79	7,35	7,56	7,78	7,73
Gennemsnitlig antal sygedage (lang) pr. fuldtidsstilling	6,46	6,75	7,25	5,84	6,71	7,00	6,03	6,06
Fravær i procent	6,12%	6,15%	6,14%	5,71%	5,90%	6,11%	5,82%	5,85%
Total, Region Midtjylland - fravær i procent	4,73%	4,73%	4,53%	4,46%	4,54%	4,57%	4,56%	4,60%

Region Midtjyllands samlede sygefravær er uændret fra 4,56% til 4,60% i perioden 2016 – 2017.

Psykiatri og Socials samlede sygefraværspersent er uændret i samme periode fra 5,82% til 5,85%.

0,85 % over målet på max 5 % sygefravær svarende til ca. 41 fuldstillinger

Udvikling i sygefraværet 2010-2017 opdelt Psykiatriområdet og Socialområdet

Hospital/område-niveau	Antal fuldtidsstillinger 2017	Gnsn. sygedage pr. fuldtidsstilling 2017	Gnsn. Sygedage (kort) pr. fuldtidsstilling 2017	Gnsn. antal sygedage (lang) pr. fuldtidsstilling 2017	Sygefravær i procent 2017	Sygefravær i procent 2016
Psykiatrien inkl. PS stabe	2.801	13,09	7,54	5,55	5,53%	5,45%
Socialområdet	2.025	14,76	8,00	6,76	6,30%	6,30%
Total, Psykiatri og Social	4.825	13,79	7,73	6,06	5,85%	5,82%

Socialområdets samlede fravær er uændret fra 2016 til 2017. Der er en lille stigning i det korte sygefravær fra 7,83 til 8,00 dage, og et fortsat fald i det lange sygefravær fra 7,10 dage i 2016 til 6,76 dage i 2017.

Psykiatrien inkl. PS stabes korte sygefravær falder fra 7,75 til 7,54 dage fra 2016 til 2017, og det lange fravær stiger fra 5,21 til 5,55 dage fra 2016 til 2017.

Socialområdets sygefravær er uændret fra 2016 til 2017 og det lange fravær falder fortsat

Status på igangværende indsatser 2017-2018

- Videndeling om arbejdsmiljø - HMU's Underudvalgs arbejde med introduktion for nyansatte og arbejdsmiljøtemadagen 2018
- Struktureret og dybdegående analyser på voldsulykker med fravær og VTC 5'ere
- Differentieret indsats
- Forum for LMU arbejdsmiljøkoordinatorer - videndeling

Igangværende indsatser 2017-2018

– HMU's underudvalg

- Nyansattes arbejdsulykker v. HMU's Underudvalg for arbejdsmiljø

3 opgaver om nyansattes arbejdsulykker

1. Analysere arbejdsulykker for nyansatte og komme med anbefalinger til at forebygge dem
2. Undersøge andel af VTC registreringer for nyansatte
3. VTC-data i BI portalen

Hvordan har udvalget løst opgaven?

- Data PS: Nyansatte har særligt ulykker med stikskader, akut personbelastning og fysisk vold
- Kontakt til afdelinger m. stikskader, tilbud om konsulentbistand HR Fysisk Arbejds miljø
- Møder med afsnit og enheder med mange ulykker for nyansatte
- Fokus på introduktion for nyansatte

Udfordringer og løsninger – introduktion for nyansatte

- Væsentlige organisatoriske forandringer påvirker introduktionen
- Stort flow giver træthed over for at oplære nye
- Ingen garanti for gennemgående kontaktperson ved oplæring
- De nyansatte får for meget ansvar for deres introduktion
- Vigtigt med tilstrækkeligt struktureret oplæringsprogram
- Alle de spurgte har enten iværksat løsninger, eller har løsninger på vej

Introduktion for nyansatte – 5 anbefalinger

- 1.** Oplæring i sikkerhed fra dag 1
- 2.** Organisationen skal sikre, at der er tilstrækkelig tid, ressourcer og kvalitet i oplæringen
- 3.** Arbejdsmiljøgruppen er mentorer for de nyansatte i oplæring og introduktion til arbejdsmiljø og sikkerhed
- 4.** Struktureret og prioriteret introduktionsprogram, herunder sikre at ændringer, fx i arbejdsgange, nye alarmer m.m. løbende indarbejdes i programmet
- 5.** Organisationen skal sikre, at introduktionsprogrammet fungerer, også når der er skift i arbejdsmiljøorganisationen, flytninger, fusioner, organisationsændringer osv.

Udvalgets opfordring

- Alle afprøver og iværksætter de 5 anbefalinger i relevant rækkefølge og tilpasset tyngden af udfordringerne lokalt

Gruppearbejde

- Skal områder og afdelinger afprøve og iværksætte anbefalinger vedr. introduktion for nyansatte?
- Hvis ja, hvordan kan afdelinger og områder få anbefalingerne til at fungere i praksis?

Igangværende indsatser 2017-2018

- Strukturerede og dybdegående analyser

- Rammerne og struktur for analyserne er i drift
- Statusoverblik
 - Positive tilbagemeldinger
 - Nu 'afgørelser uden handlepligt' – pga. rettidig opfølgning, og konkrete forebyggende handlinger
 - Ca. 39 strukturerede analyser (september 2017-juli 2018)
 - 12 dybdegående analyser (januar 2017-juli 2018)
- LMU arbejde – opsamling og læring på OC/AL

Igangværende indsatser 2017-2018

- Differentieret indsats

- Forår 2018
 - Skovhuset, Specialområde Børn og Unge
 - Regionspsykiatrien Vest – udvalgte afsnit
 - Afdeling P – udvalgte afsnit
- Processen er i gang med konsulenter fra Koncern HR
Udvikling

Arbejdsmiljø 2018-2019

- Arbejdsmiljøtemadagen 10. april 2019 – tema: forbedring som metode i arbejdsmiljøarbejdet
- De årlige arbejdsmiljøtemadage har fortsat fokus på videndeling, nu med forbedringsarbejdet som metode
- Sygefraværet er stort set uændret, men målet om at nedbringe fraværet til under 5 pct. er fortsat ikke nået
- Psykiatriområdets ulykker med fravær falder, og ulykker uden fravær stiger
- Socialområdets ulykker uden fravær er uændret, og ulykker med fravær falder

Region Midtjyllands arbejdsmiljømål 2019

Sundhed og trivsel

- Inddrage arbejdsmiljø ved planlægning og samarbejde om kerneopgave, forandringer og omstillinger
- Understøtte arbejdet med balance mellem arbejdsmængde og ressourcer
- Øge stolthed, arbejdsglæde og motivation ved at fremme det gode patient-/borgerforløb
- Øge trivsel og sikkerhed ved at forbedre og forenkle arbejdsgange

Ergonomi og Forflytning

- Fremme en sikkerhedskultur, hvor brug af velfungerende hjælpemidler er det naturlige og sikre valg
- Inddrage arbejdsmiljø ved byggeri, indretning og ibrugtagning
- Indarbejde krav i forhold til arbejdsmiljø ved indkøb og udbud

Ulykkesforebyggelse

- Styrke sikkerhedskultur, systematik og analyse med henblik på læring og handling
- Forebygge farlig adfærd, fjerne risikofaktorer og understøtte sikre vaner med særlig opmærksomhed på nyansatte, praktikanter og studerende
- Nedbringe risiko for vold, trusler og chikane

Psykiatri og Socials indsatser og mål for 2018-2019

- Skal vi fastholde de 3 indsatsområder?
 - Forebyggelse af vold, herunder konflikthåndtering og nedbringelse af ulykker i forbindelse med vold
 - Sikkerhed og Tryghed
 - Forandring og udvikling i fællesskab
- Skal vi fastholde målene for arbejdsmiljøindsatsen?
 - Det samlede sygefravær for Psykiatri og Social skal være under 5 procent. Det gælder også for hvert område og afdeling
 - Arbejdsulykker skal fortsat reduceres

Forebyggelse på flere niveauer

- Nuværende forebyggende indsatser på baggrund af konkrete hændelser og udfordringer – *reaktivt forebyggende*:
 - Strukturerede og dybdegående analyser
 - Differentieret indsats
- Forebyggende indsatser inden udfordringerne opstår:
 - Hvordan kan Psykiatri og Social arbejde mere *forebyggende*?

Spørgsmål til drøftelse

- Er det de fortsat de rigtige indsatsområder?
 - Hvilke mål skal vi opstille for 2018-2019?
 - Hvordan kan Psykiatri og Social blive bedre til det forebyggende arbejdsmiljøarbejde?
-
- Gruppedrøftelser og opsamling

Tak for i dag